



ميلاد حضرت زين العابدين
امام سجاد (عليه السلام)
و حضرت ابوالفضل (عليه السلام)
مبارک باد

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه شماره ۱۳۱۶ شنبه ۶ اسفندماه ۱۴۰۱ ۴ شعبان ۱۴۴۴ ۲۵ فوریه ۲۰۲۳ MOBARAKEH STEEL GROUP

رئیس سازمان بورس و اوراق بهادار تصریح کرد:

رشد تولید، رونق اقتصادی و افزایش سود برای ذی نفعان با افزایش سرمایه فولاد مبارکه

۳



رئیس شورای اسلامی شهر اصفهان در بازدید
از فولاد مبارکه مطرح کرد:

به برکت عملکرد صناعی همچون فولاد مبارکه تیر دشمنان به سنگ می خورد

۴



معاون تکنولوژی فولاد مبارکه

در برنامه گفت‌وگوی ویژه خبری شبکه اصفهان مطرح کرد:

مشارکت ۸۰۰ میلیارد تومانی فولاد مبارکه در شرکت‌های دانش بنیان تا دو سال آینده

۵



در مراسم افتتاح پارک علم و فناوری دانشگاه آزاد اسلامی نجف‌آباد با مشارکت فولاد مبارکه عنوان شد:

حرکت به سمت فناوری‌های نوین؛ لازمه رشد و موفقیت در عرصه‌های جهانی

۱۲

با نصب، راه‌اندازی و بهره‌برداری از ترانسفرکار دوم
کوره پاتیلی شماره ۵ فولاد مبارکه:

ظرفیت کوره پاتیلی شماره ۵ واحد فولادسازی به دو برابر افزایش یافت

۱۴

درآستانه ۱۲ اسفند سالروز دریافت گواهینامه استاندارد ISO14001 مطرح شد:

بالغ بر یک میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در حوزه بهبود فرایندهای زیست‌محیطی فولاد مبارکه

۱۶

ثبت رکوردهای جدید در خط تاندم میل مداوم و حمل ماهانه کلاف خام در نورد سرد

۳ و ۲

به بهانه سالروز پذیرش نماد «فولاد» در بورس اوراق بهادار تهران: از سودآوری «فولاد» قشر متوسط و بازنشسته کشور بیشتر بهره‌مند می‌شوند

۳

یادداشت مدیر مسئول

ارزندگی سهام «فولاد» برای سهام‌داران در تمامی ادوار

لازمه توسعه اقتصادی سرمایه‌گذاری است و بازارهای مالی با استفاده از انباشت سرمایه، یکی از عوامل مفید و مؤثر برای رشد اقتصاد ملی به حساب می‌آید که نقش مهمی در جمع‌آوری سرمایه‌های سرگردان، پس‌اندازهای بزرگ و کوچک، بهینه‌سازی گردش منابع مالی و هدایت آن به سوی مصرف در بخش‌های مولد بر عهده دارد؛ بنابراین بازار بورس و بورس اوراق بهادار بستری مناسبی برای رشد اقتصادی است.

بورس نهادی مهم و مشوقی دائمی در بازار سرمایه است که نقدینگی و سرمایه لازم را برای بنگاه‌های اقتصادی فراهم می‌کند و در آن، طی فرایندی برنامه‌ریزی شده، افراد با سرمایه‌های خود اقدام به خریداری سهام می‌کنند و دارایی‌های لازم را برای فعالیت اقتصادی، ایجاد فرصت‌های شغلی و در نهایت رشد اقتصادی فراهم می‌سازند.

قانون مندی، پاسخ‌گویی، شفافیت و سلامت اقتصادی در بورس، اطمینان سرمایه‌گذاری در آن را افزایش می‌دهد و همین مسئله سرمایه‌ها و پس‌اندازهای را جذب و سرمایه لازم را برای رونق کسب و کارها ایجاد می‌کند.

فولاد مبارکه به عنوان یکی از شرکت‌های بزرگ اقتصادی با تولید ۲٫۴ میلیون تن فولاد فعالیت خود را آغاز کرده و از سال ۱۳۸۵ به عنوان چهارصدوسی و پنجمین شرکت بزرگ ایران فعالیت خود را آغاز کرده است که طی این سال‌ها، با جلب رضایت ذی‌نفعان و سهام‌داران خود، در انجام سرمایه‌گذاری و دست‌یابی به رشد اقتصادی موفق عمل کرده است.

افراد آگاه و متخصصان حوزه بورس، ارزش سهام فولاد را به خوبی درک می‌کنند، چراکه سهام این شرکت یکی از بهترین و بنیادی‌ترین سهام‌های بورس کشور به شمار می‌آید و همواره در تقسیم سود نقدی و افزایش سرمایه جزء موفق‌ترین

انتصاب

♦♦ طی حکمی از سوی دکتر طیب‌نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه، رضاحیدری به سمت سرپرست معاونت فروش و بازاریابی شرکت فولاد مبارکه منصوب شد.

در متن این حکم آمده است: به موجب این حکم، به سمت سرپرست معاونت فروش و بازاریابی شرکت فولاد مبارکه منصوب می‌گردد تا با حفظ ارزش‌های اسلامی، احترام به کرامت انسانی، ایجاد نظم و انضباط اجتماعی و رعایت وجدان کاری که از اصول مدیریت در فولاد مبارکه است انجام وظیفه نماید. گفتنی است رضاحیدری دارای مدرک تحصیلی کارشناسی مکانیک و کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی است و پیش از این در سمت مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل مشغول به فعالیت بوده است.



مدیرعامل شرکت فولاد مبارکه
در آیین افتتاح پارک علم و فناوری دانشگاه آزاد اسلامی
واحد جامع مستقل نجف‌آباد

لازمه رشد و پیروزی در رقابت‌های جهانی حرکت به سمت فناوری‌های نوین است

رویکرد امروز شرکت فولاد مبارکه تحقق نوآوری باژ و خلق و نگهداری یک زیست‌بوم نوآوری جدید، تبدیل به یک شرکت دانشی، رسیدن به سهم ۴۰ درصدی از تولید محصولات دانشی و با ارزش افزوده بالاتر است

۴۰٪

۹ برابر

فولاد مبارکه امروز با تولید محصولات جدید از جمله "ورق فولاد زنگ‌نزن" توانسته ارزش افزوده بالاتری در محصولات ایجاد کند چراکه قیمت چنین محصولی نسبت به دیگر محصولات فولادی حدود ۸ تا ۹ برابر است

ارزش اصلی صنایع
میزان تجهیزات
آن‌ها نیست بلکه
دانش و نیروی انسانی متخصص
آن‌هاست

۱۵۰

هسته نوآور هدف‌گذاری فولاد مبارکه برای حمایت از پایان‌نامه‌ها و پروژه‌های تحقیقاتی و ۱۵۰ هسته نوآور هدف‌گذاری و سرمایه‌گذاری کرده است

استان اصفهان در همه حوزه‌ها پیش‌تاز بوده، امیدواریم بتوانیم این استان را به قطب نوآوری و فناوری کشور تبدیل کنیم

اطلاعیه آغاز مسابقات فوتسال جام رمضان در شرکت فولاد مبارکه

۱۱

دست پر فولاد خوزستان از بیستمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی کشور

تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی از بیستمین همایش تعالی سازمانی به فولاد خوزستان تعلق گرفت. در این مراسم که با حضور شرکت های اسرآمد در حوزه های معدنی، فولادی، خودروسازی، حمل و نقل ریلی، بازرگانی، سرمایه گذاری و... برگزار شد، تندیس زرین جایزه ملی تعالی سازمانی به مدیرعامل شرکت فولاد خوزستان اهدا شد. شایان ذکر است نقش منابع انسانی متعهد و متخصص فولاد خوزستان در کسب این دستاورد انکارناشدنی است.



توزیع کمک های اهدایی مجتمع فولاد غدیرینی ریزدر مناطق زلزله زده شهرستان خوی



کمک های اهدایی مجتمع فولاد غدیرینی ریزه منظور همدلی با هم وطنان آسیب دیده در زلزله شهرستان خوی توزیع شد. این مجتمع در راستای ایفای مسئولیت های اجتماعی خود و حمایت از هم وطنان آسیب دیده در زلزله شهرستان خوی، اقدام به تهیه و ارسال وسایل گرمایشی، بهداشتی، پوشاک، جادر برزنتی و مواد خوراکی برای هم وطنان حادثه دیده در این لرزه کرد. کمک های اهدایی از سوی کارکنان این مجتمع در مناطق آسیب دیده به هم وطنان تحویل شد.



۵

شماره ۱۳۶۰ ◆ شنبه ۶ اسفند ۱۴۰۱ ◆ ۴ شهبان ۱۴۴۴ ◆ ۷۵ فوریه ۱۳۹۳

خبر

خبر کوتاه

رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی خبرداد:

افزایش بازده کیفی محصول در ناحیه

فولادسازی و ریخته گری مداوم



محمد مهدی مرندی
رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی
وریخته گری مداوم

بایه کارگیری دستورالعمل جدید در خطوط پرش ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم فولاد مبارکه حدود ۵ درصد از محصولات NC واحد ریخته گری مداوم کاسته می شود.

محمد مهدی مرندی، رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم فولاد مبارکه، ضمن اعلام این خبر گفت: در هر سکونت ریخته گری مداوم، واحد کنترل کیفیت، دو تختال اول و دو تختال آخر تولید شده در خطوط هر ماشین ریخته گری را مطابق دستورالعمل قبلی که تا پایان دی ماه سال جاری معتبر بود، در گروه های کیفی حساس، دانگرد می نمود و در نتیجه، این چهار تختال که تولید آن ها در هر توالی ریخته گری اجتناب ناپذیر است، به دلیل نزول کیفیت دانگرد می گردید و از سفارش مشتری جدا می شد.

در ادامه افزود: تختال هایی که با سرعت کمتر از ۰/۶ متر بر دقیقه ریخته گری می شود همچنین تختال هایی که در بازرسی گرم دارای کد ناخالصی سطحی بودند نیز مطابق دستورالعمل قبلی برای گروه های حساس کیفی، دانگرد و به گرد های ۷۰۰۰۰ نزول کیفیت می شد که این روند علاوه بر افزایش درصد محصولات غیر قابل قبول ناحیه (NC) سبب می شد جهت جبران کمبود تولید این تختال ها، تعداد ذوب بیشتری تولید شود که این امر نیز بالطبع مستلزم صرف وقت و هزینه و انرژی بیشتری بود. به گفته رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم فولاد مبارکه، برای حل این مشکل و افزایش بهره وری ناحیه، دستورالعمل قدیمی با همکاری واحد MPT مورد بازنگری قرار گرفت و طبق دستورالعمل جدید، تختال های اول با طول کوتاه برش داده می شود و در نتیجه از سفارش جدا می گردد، اما با همان گرد اصلی جهت تخصیص به همان سفارش یا سفارش دیگر با تشخیص واحد PPC استفاده می شود. تختال های

آخر نیز با طول بلندتر برش داده می شود و پس از رفع عیب احتمالی مربوط به سیستم خط در انتهای ریخته گری با همان گرد اصلی به سفارش متصل می گردد. این در حالی است که طبق رویکرد جدید، تختال هایی که با سرعت کمتر از ۰/۶ متر بر دقیقه ریخته گری می شود و همچنین تختال های دارای کد ناخالصی سطحی نیز طبق دستورالعمل جدید تولید نمی شود. البته تختال های حاوی ناخالصی سطحی توسط سیکل اسکارف رفع عیب و سپس برای مشتری ارسال می گردد. در مجموع با توجه به اینکه درصد قابل توجهی از محصولات نامنطبق با سفارش (NC) ناشی از شرایط غیرعادی ریخته گری مداوم مربوط به تختال های اول و آخر سکونتس گردیده کیفی و حساس بود، با دستورالعمل جدید حدود ۵ درصد از محصولات NC واحد ریخته گری مداوم کاسته می شود.

وی خاطرنشان کرد: بر مبنای دستورالعمل جدید درصد محصولات غیرمنطبق با سفارش ناحیه در پهن ماه ۱۴۰۱ به ۱۲۲ درصد رسیده است؛ در صورتی که اگر بر مبنای دستورالعمل قبلی اقدام می شد، این عدد برابر ۳۰۴ درصد بود.

رئیس کنترل کیفی ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم فولاد مبارکه تصریح کرد: بازده کیفی ناحیه فولادسازی و ریخته گری مداوم NC ناحیه و درصد ناخالصی نواحی نورد گرم و نورد سرد با منشأ فولادسازی تأثیری پذیرد نیز با توجه به کاهش درصد NC ناحیه در ماه جاری افزایش یافته و به حدود ۹۶ درصد رسیده است.

وی در بخش پایانی سخنان خود از حمایت مدیریت های فولادسازی و کنترل کیفی و همکاری خوب واحد های MPT و گروه فنی فولادسازی قدر دانی کرد.

ایراسین
شبکه اطلاعات
فولاد ایران



www.irasin.ir



معاون تکنولوژی فولاد مبارکه در برنامه گفت و گوی ویژه خبری شبکه اصفهان مطرح کرد:

مشارکت ۸۰۰ میلیارد تومانی فولاد مبارکه در شرکت های دانش بنیان تا دو سال آینده

انجام شده و حتی در برخی از نقاط زنجیره، اضافه تراز نیاز کشور محصول تولید می شود. اگر فولاد مبارکه بخواهد همچنان در مسیر موفقیت گام بردارد و در گام دوم خود مثل سی سال گذشته پیشرو باشد، نمی تواند از روش های گذشته استفاده کند. البته این موضوع فقط مربوط به صنعت فولاد نیست و مردم عزیز، نشان های تجاری مختلفی را به یاد دارند که زمانی فعالیت داشته اند، ولی امروزه به دلایل مختلف، دیگر نامی از آن ها وجود ندارد.

جهت گیری به سمت تولید محصولات نوآورانه

وی بیان کرد: کلیدی که می تواند به صنایع کمک کند تا در آینده دچار این گرفتاری نشوند مفهوم نوآوری است. این مفهوم در چهار حوزه اصلی تعریف می شود که اولین حوزه، نوآوری در محصول است. فولاد مبارکه در گام های اول پس از بهره برداری، محصولاتی عادی تولید می کرده که بیشتر در مصارف ساختمانی نظیر در، پنجره و موارد مشابه کاربرد داشته است؛ ولی امروز صنعت دنیا به نقطه ای رسیده که دیگر از محصولات عادی استقبال نمی شود و به همین خاطر باید محصولات نوآورانه تولید کنیم. به طور مثال، فولاد رنگ نزن یکی از محصولات استراتژیکی است که تولید کنندگان محدودی در دنیا دارند و به لطف خدا و تلاش همکاران ما در فولاد مبارکه این محصول اخیراً به تولید رسیده است.

نوآوری در فرایندهای شرکت فولاد مبارکه

ناظمی هرندی توضیح داد: نوآوری در فرایند یکی دیگر از موارد چهارگانه است که فولاد مبارکه آن را به دقت دنبال می کند؛ چراکه با افزایش رقابت در دنیا ممکن است در آینده، از کسانی که فناوری های جدیدتری استفاده می کنند عقب بمانیم؛ زیرا رقبا فرایندهایی استفاده می کنند که محصول را با قیمت تمام شده کمتری تولید کنند. البته در این زمینه فولاد مبارکه یکی از شرکت های برتر در زمینه میزان عاشره سود است؛ زیرا این شرکت رویکرد های بهره وری را در صورت مستمرد دستور کار قرار داده است.

نوآوری در رویکردها از الزامات آینده است

وی گفت: یکی از دلایل دیگری که نوآوری وارد رویکردهای فولاد مبارکه شده پوشش دادن الزامات آینده است. به طور مثال، در گذشته برخی از صنایع، علی رغم آینده بودن، به خاطر اشتغال زایی و مسائل اقتصادی مورد توجه مردم بودند؛ ولی امروز جامعه و نسل های جدید کارخانه هایی را که آلایندهی دارند نقد می کنند. با الزاماتی که به وجود خواهد آمد، در آینده دیگر به صنایع آلاینده اجازه فعالیت داده نخواهد شد. البته فولاد مبارکه در زمینه محیط زیست نیز مانند بسیاری از زمینه های دیگر پیشرو بوده و اقدامات خود را با رعایت الزامات سخت گیرانه انجام داده است.

معاون تکنولوژی فولاد مبارکه افزود: برخی از استانداردهای موجود در دنیا به سمتی رفته است که شرکت های تولید کننده فولاد با رد پای کربن بالا، نمی توانند محصول خود را صادر کنند؛ به طور مثال اتحادیه اروپا در این

زمینه الزامات خود را به جامعه جهانی ارائه کرده است. البته این موضوع یک فرصت است تا ما بتوانیم در این زمینه از نوآوری استفاده کنیم و روز به روز به پیشرفت های خود بیفزاییم.

ترسیم بخشی از اقتصاد فولاد مبارکه خارج از صنعت فولاد

وی خاطرنشان کرد: نوآوری در کسب و کاریکی از الزامات دیگری است که فولاد مبارکه آن را مدنظر قرار داده است. این شرکت با تولید فولاد ناسته به بزرگ ترین بنگاه اقتصادی کشور تبدیل شود؛ ولی سؤال این است که آیا طبق ۱۰ سال آینده چنین ظرفیتی وجود دارد؟ پاسخ «خیر» است. چرا که به طور مثال، صنعت ICT به سرعت در حال رشد بوده و طبق هدف گذاری صورت گرفته در فولاد مبارکه، بنا داریم تا بخشی از کیک اقتصاد خود را خارج از صنعت فولاد انتخاب کنیم.

ناظمی هرندی تصریح کرد: فولاد مبارکه با فعالیت شبانه روزی در صنعت فولاد تلاش کرده تا نقش مؤثری را در اقتصاد استان ایفا کند و به همین خاطر بنا دارد تا طبق برنامه ریزی های انجام شده در زمینه تشکیل زیست پوم فناوری و نوآوری و اقتصاد دانش بنیان استان نیز حمایت های خود را به عنوان شرکتی پیشرو انجام دهد.

وی تأکید کرد: در کل کشور ۸ هزار شرکت دانش بنیان وجود دارد که بالغ بر ۱۰ درصد آن در استان اصفهان فعالیت می کنند. در اقیانوس ۱۴۱۰ فولاد مبارکه هم راستا با تصمیمات و برنامه های مسئولین استان، حمایت از اقتصاد دانش بنیان اصفهان را برای رسیدن به رتبه اول کشور در دستور کار خود قرار داده است. البته اقتصاد تورسیم نیز یکی از فرصت های

است که شاید فولاد مبارکه در این عرصه نیز حمایت هایی انجام دهد. فولاد مبارکه به عنوان صنعتی پیشیناز، خود را محور و بازنگر اصلی اقتصاد دانش بنیان می داند.

ترسیم جهت گیری آینده صنایع توسط دانشگاه ها و شرکت های دانش بنیان

معاون تکنولوژی فولاد مبارکه عنوان کرد: این شرکت از گذشته، در حوزه نوآوری برنامه هایی را با همکاری دانشگاه ها برای تعریف و اجرای فرایندهای بهبود در خطوط تولید انجام می داد که به آن رویکرد، تحقیق و توسعه گفته می شود؛ اما در دنیای امروز شده و صنعت، دیگر به این صورت از دانشگاه ها چنین درخواست هایی ندارد، بلکه صنایع به دنبال دانشگاه و شرکت های دانش بنیان می روند تا این شرکت ها در جهت گیری آینده صنایع نقش آفرینی کنند.

مشارکت ۸۰۰ میلیارد تومانی فولاد مبارکه در شرکت های دانش بنیان

وی بیان کرد: با حمایت از شرکت های دانش بنیان، فولاد مبارکه تلاش می کند تا تمرکز این شرکت ها را به کلان روندهای آینده صنعت فولاد معطوف کند. به همین خاطر فولاد مبارکه با برنامه ریزی در این زمینه در تلاش است تا در دو سال آینده مستقیماً ۸۰۰ میلیارد تومان در شرکت های دانش بنیان سرمایه گذاری و مشارکت کند. این بدان معنی

مدرسی اضافه کرد: یکی از مقوله های مهم در جذب نیروهای انسانی، فرایند طب کار و سنجش جسمی و روانی داوطلبان است تا با تطبیق فرد با شغل از بروز بیماری های شغلی در آینده جلوگیری شود. این فرایند با استفاده از نیروهای دانشگاه اصفهان و بیمارستان چمران در حال اجراست. سنجش سلامت روان داوطلبان نیز توسط اساتید مجرب روان شناسی بالینی و با نظارت کادر مددکاری اجتماعی در حال اجراست. به گفته مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست فولاد مبارکه یکی از مزایای تغییر در فرایند ارزیابی سلامت روان، هوشمند کردن فرایند انتخاب پلنفرم مناسب جهت بررسی سلامت های مربوط به استخدام است که به تغییرات چشمگیری در نحوه دسترسی به ابعاد سلامت و شایستگی های متغلف داوطلبان و تحلیل و به کارگیری داده های مربوط به آن ها در مدت زمان کوتاه منجر می شود. این اقدام، دقت، کنترل و چابکی فرایند را نسبت به شیوه های سنتی، به نحو معناداری افزایش می دهد و امکان نظارت کامل بر سیستم را فراهم می سازد.

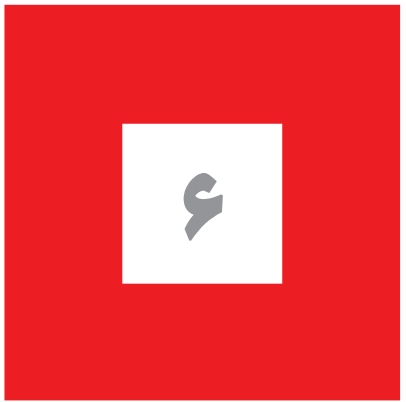
وی اظهار داشت: هر چه بیشتر نیروی انسانی سالم، دانشی و دارای مهارت در شرکت جذب شود، بهره وری نیروی انسانی افزایش خواهد داشت و در آینده هزینه های درمانی و توانمندسازی کاهش می یابد. در همین زمینه، حمزه علی آبادی سرپرست مددکاری اجتماعی شرکت عنوان کرد: مفهوم سلامت روانی، در واقع جنبه ای از مفهوم کلی سلامت است. با توجه به رویکرد علمی در ارزیابی سلامت روان، برای اولین بار با همکاری مددکاری اجتماعی و کانون ارزیابی شایستگی ها، آزمون های روان شناختی شامل آزمون های سلامت روان و شخصیت به صورت هم زمان در جهت ایجاد محیطی یکسان برای همه داوطلبان در دانشگاه صنعتی اصفهان انجام شد. در ادامه فرایند، با تفسیر آزمون سلامت روان نیرمخ روانی متقاضیان استخدام ترسیم و در جهت صحت گذاری این فرایند و شناسایی اختلالات احتمالی، مصاحبه های تأییدی توسط اساتید مجرب روان شناسی بالینی و با سابقه صنعتی انجام و وضعیت روانی (MSE) متقاضیان مشخص می شود. صحت، دقت و سرعت این فرایند با استفاده از نیروهای مجرب دانشگاه، رویکرد جدیدی را در صنعت ایجاد کرده و در صنایع کشور منحصربه فرد است.

در جریان بازدید مدیران معاون و مدیران بهره برداری از فرایند طب کار متقاضیان استخدام فولاد مبارکه، حسین مدرسی فر مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و

محیط زیست شرکت بر ضرورت بهبود مستمر فرایند طب کار برای جذب سرمایه های انسانی سالم و دانش محور تأکید کرد. مدرسی فر عنوان کرد: شرکت فولاد مبارکه به عنوان شرکتی جهان تراز، در جهت جذب نیروهای انسانی کارآمد و دارای دانش، مهارت و توانایی، فرایند جذب را با بهره گیری از مدل های علمی اجرا می کند. در فرایند آزمون کتبی، دانش متقاضیان سنجش شد و شرکت در ادامه، با ارزیابی و سنجش توانایی های جسمی، روانی و مهارتی متقاضیان در طی جذب بهترین هاست. در این راستا با ایجاد فرایندی منسجم و با رویکردی علمی، در قالب طب کار و مددکاری اجتماعی، سنجش جسمی و روانی متقاضیان از اوایل بهمن ماه سال جاری شروع شده که امیدواریم تا اواخر اسفندماه به سرانجام برسد و امور اداری شرکت بتواند ادامه فرایند جذب نیروی انسانی را انجام دهد.



حسین مدرسی فر
مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست



شماره ۱۳۶ ♦ شنبه ۱۴۰۱ اسفند ۱۴۰۱ ♦ شعبان ۱۴۴۴ ♦ ۱۵ فوریه ۱۳۹۳

خبر

خبر کوتاه

بررسی ساختار بازار فولاد ایران در

یازده ماهه نخست سال جاری

♦♦ بررسی ساختار عرضه، تقاضا و حجم معاملات زنجیره فولاد در بورس کالا نشان می‌دهد که بازار فولاد ایران در یازده ماهه نخست سال جاری در مجموع گرفتار نوعی رکود مزمن و فرسایشی خصوصاً در بخش میلگرد و شمش فولادی بوده است.

در یازده ماهه نخست امسال، حجم عرضه مقاطع طولی فولادی در بورس کالا بیش از ۱۲٫۲ میلیون تن و حجم معاملات تنها ۳٫۲ میلیون تن بوده است. در واقع در این دوره ۷۴ درصد عرضه کل مقاطع طولی و ۷۹ درصد عرضه‌های میلگرد معامله نشده است. همچنین در یازده ماهه نخست امسال، از بیش از ۱۰٫۹ میلیون تن شمش فولادی عرضه شده در بورس کالا تنها ۵ میلیون تن معامله شده و ۵۴ درصد عرضه‌های شمش خریدار نداشته است. نسبت حجم معامله به عرضه برای مقاطع تخت و آهن اسفنجی به ترتیب ۸۳ و ۶۱ درصد بوده که توازن بهتر بازار این محصولات نسبت به شمش و مقاطع آهنی می‌دهد.

بررسی روند عرضه محصولات زنجیره فولاد در یازده ماهه نخست سال ۱۴۰۱ نشان می‌دهد که در این دوره نسبت به دوره مشابه سال گذشته، حجم عرضه مقاطع طولی ۷۱ درصد، حجم عرضه شمش ۶۱ درصد و حجم عرضه آهن اسفنجی ۸۶ درصد افزایش یافته است. میزان رشد عرضه آهن اسفنجی در ده ماهه نخست امسال نسبت به ده ماهه نخست سال گذشته ۱۶۶ درصد بوده که کاهش عرضه آهن اسفنجی به دلیل محدودیت‌های گاز باعث کاهش این عدد در دوره یازده ماهه نخست سال جاری شد.

نکته قابل توجه این است که عرضه میلگرد در بورس کالا در دوره یازده ماهه نخست سال جاری نسبت به مدت مشابه سال گذشته ۸۰ درصد افزایش یافته است؛ اما عرضه تیر آهن در ۲ درصدی داشته و شاید التهاب بیشتر در بازار تیر آهن در بخش عمده‌ای از سال جاری را بتوان این عدد توضیح داد. میلگرد امسال تا پیش از شوک گاز و جهش نرخ ارز، بازار تقریباً آرامی داشت. با افزایش ۸۰ درصدی حجم عرضه، افزایش حجم معاملات میلگرد نسبت به دوره مشابه سال قبل ۱۱ درصد بوده؛ در حالی که تیر آهن با افزایش ۲ درصدی حجم عرضه، افزایش ۲۶ درصدی حجم معاملات را تجربه کرده است.

در مجموع، ساختار بازار فولاد ایران نشان می‌دهد که در دوره طولانی مدت، بازار داخلی در حوزه شمش و مقاطع طولی اشباع است و سیاست درازمدت در این دو بخش باید تشویق صادرات باشد.

در یازده ماهه نخست امسال نسبت به دوره مشابه سال گذشته، بیشترین رشد حجم معاملات مربوط به آهن اسفنجی بوده و معاملات آهن اسفنجی از مسیر بورس کالا رشد ۱۷۲ درصدی داشته است.

منبع: پتر و مائلز

منوعیت عرضه اعتباری

محصولات زنجیره فولاد



تعامل مدیرعامل ذوب آهن اصفهان با مدیران عامل بانک‌های تجارت و ملت



مهدی کوهی، مدیرعامل ذوب آهن اصفهان، در نشست‌های جداگانه با مدیران عامل بانک‌های تجارت و ملت راهکارهای افزایش سطح تعاملات و همکاری‌های دوجانبه را بررسی کرد. مدیرعامل ذوب آهن اصفهان در این نشست‌ها با اشاره به تأکیدات مقام معظم رهبری بر حمایت از تولید، گفت: همکاری بانک‌ها با شرکت‌های صنعتی پیامدهای مثبت اقتصادی را به دنبال دارد و با تعامل و تداوم این همکاری تولید پایدار، اشتغال و شکوفایی اقتصادی کشور رقم خواهد خورد.

فولادآلبازی ایران برنده تندیس زرین پنجمین جشنواره ملی صنعت سلامت محور



شرکت فولاد آلبازی ایران، تندیس زرین پنجمین جشنواره ملی «صنعت سلامت محور» را دریافت کرد. در این دوره از جشنواره که با حضور ۱۰۰ شرکت بزرگ فعال در بخش صنعت، معدن و تجارت برگزار شد، تنها ۵ شرکت بزرگ صنعتی معدنی دیگر مفتخر به دریافت تندیس زرین شدند. جشنواره ملی صنعت سلامت محور با شعار «سلامت محوری، فرهنگ سازمانی، توسعه پایدار» در تلاش است سلامت محوری را در فرهنگ و سیاست‌های سازمانی به عنوان یک اصل اساسی پیاده‌سازی کند.



درآستانه ۱۲ اسفند سالروز دریافت گواهینامه استاندارد ISO14001 مطرح شد؛

بالغ بر یک میلیارد دلار سرمایه‌گذاری در حوزه بهبود فرایندهای زیست محیطی فولاد مبارکه

بهبود مستمر در عملکردها با رعایت اصول کلی، همچون انطباق با قوانین و مقررات، استقرار مؤثر و بهبود مستمر سیستم مدیریت محیط زیستی، مشارکت در رسیدن به توسعه پایدار، مدیریت بر محصولات، پایش و گزارش دهی مناسب، ترغیب و تشویق تأمین کنندگان و پیمانکاران در راستای حفظ محیط زیست و توجه به مسئولیت‌های اجتماعی زیست محیطی به حداقل برسانند. در این راستا بر اساس حوزه‌های تمرکز زیست زیستی خود، اهداف و شاخص‌های خود را تعریف و بر اساس آن اقدامات بهبود تعریف شده و در حال انجام است.

محمدرحمتی کارشناس واحد محیط زیست: **تاکون بالغ بر یک میلیارد دلار سرمایه‌گذاری انجام شده**

افزایش تصویب قوانین سخت‌گیرانه، فشارهای روزافزون بر محیط زیست در اثر آلودگی، استفاده ناکارآمد از منابع، مدیریت نامناسب پسماند، تغییر اقلیم و آزدست دادن تنوع زیستی، انتظارات جامعه را برای توسعه پایدار، شفافیت و مسئولیت پذیری متحول کرده است. این موضوع منجر به هدایت سازمان‌ها در پذیرش رویکردی نظام مند در این زمینه از طریق استقرار سیستم‌های مدیریت زیست محیطی با هدف کمک به رکن محیط زیست شده است که از ارکان پایداری شمرده می‌شود. در همین راستا شرکت فولاد مبارکه اهداف محیط زیستی خود را بر اساس برنامه پنج ساله اول، ارتقای محیط زیست و به حداقل رساندن رد پای محیط زیستی شرکت به این شرح تعیین کرد: مدیریت جامع، هماهنگ و نظام مند منابع آبی؛ کاهش انتشار CO2 در راستای دست یابی به فولاد کربن صفر؛ کاهش انتشار آلاینده‌ها به هوا؛ کاهش شدت مصرف انرژی؛ مدیریت محصولات جانبی و دست یابی به Zero Waste؛ محافظت از تنوع زیستی.

در همین راستا شرکت بر اساس اهداف تعیین شده شاخص‌های پایداری خود را تعریف کرد. متناسب با شاخص‌های تعریف شده و در راستای دست یابی به اهداف محیط زیستی سازمان، تاکون بالغ بر یک میلیارد دلار سرمایه‌گذاری، انجام شده و در مرحله انجام است که خلاصه‌ای از آن به شرح ذیل است:

اسلامی، انسانی و جهانی خود در این راستا عمل کند. به‌کارگیری استاندارد‌های ISO 14001:2015 برای تحقق این هدف است. نظام مدیریت محیط زیست با نظام مدیریت کیفیت پیوند زده می‌شود تا بیشترین یکپارچه‌سازی کیفیت و جنبه‌های زیست محیطی به وجود آید. از این رهگذر ایمنی فرایندها به نحو قابل توجهی افزایش خواهد یافت.

استاندارد ISO 14001:2015 الزاماتی را برای سازمان مشخص می‌کند تا به دستاوردهایی که برای سیستم مدیریت محیط زیست تعیین شده، دست یابد. در همین راستا و بر اساس استراتژی پایداری سازمان «برنامه پنج ساله اول ارتقای محیط زیست شرکت فولاد مبارکه اصفهان (۱۴۰۵-۱۴۰۱)» تدوین شد.

موفقیت یک سیستم مدیریت محیط زیست به تعهد تمام بخش‌های سازمان تحت هدایت مدیریت رده بالا بستگی دارد. سازمان می‌تواند از فرصت‌ها بیشترین بهره را ببرد تا از پیامدهای زیست محیطی زیان آور پیشگیری کند یا آن‌ها را کاهش دهد و پیامدهای زیست محیطی سودمند، به خصوص آن‌هایی را که تبعات راهبردی و رقابتی دارند افزایش دهد.

♦ در فولاد مبارکه وضعیت آلاینده‌ها به صورت پرتابل و آنلاین پایش می‌شود

در شرکت فولاد مبارکه با تهیه و تدوین دستورالعمل‌ها و گردشکارهای یکپارچه (EMS 012، EMSR 013، EMSMA 012، EMS 012، ...) به شناسایی جنبه‌ها و پیامدهای زیست محیطی پرداخته می‌شود و پس از اولویت بندی جنبه‌ها و تعیین جنبه‌های با ریسک‌های بالاتر و همچنین ریسک و فرصت‌ها، اقدامات اصلاحی و پیشگیرانه تعریف می‌شود. وضعیت آلاینده‌ها به صورت مستمر توسط آزمایشگاه معتمد در قالب طرح خوداظهاری، به صورت پرتابل (دوره‌ای و اضطراری)، به صورت آنلاین، بر اساس شاخص کیفیت هوا (AQI) و با استفاده از ایستگاه پایش هواشناسی با قابلیت اتصال به سامانه کشوری مورد پایش قرار می‌گیرد و نتایج در قالب کارنامه ارزیابی عملکرد محیط زیست به صورت ماهیانه برای نواحی ارسال می‌شود.

شرکت فولاد مبارکه متعهد است تأثیرات زیست محیطی ناشی از فعالیت‌ها و محصولات خود را با به‌کارگیری روش‌های مناسب و

در شرایط کنونی که تولید و توسعه در دنیا از مهم‌ترین مؤلفه‌های رشد کشورهاست، یکی از مهم‌ترین الزامات و البته افتخارات هر سازمان این است که به موازات این رشد، در مسیر عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود و بهبود فرایندهای زیست محیطی کام بردارد.

به طور مشخص شرکت فولاد مبارکه به عنوان یکی از بزرگ‌ترین بنگاه‌های اقتصادی کشور که سهم ۱٫۵ درصدی در تولید ناخالص داخلی (GDP) و سهم ۸٫۲ درصدی در تولید ناخالص داخلی بخش صنعت دارد، در کوتاه‌ترین زمان پس از بهره‌برداری، در روز دهم اسفندماه سال ۱۳۷۶ توانست پس از اقدامات و سرمایه‌گذاری‌های گسترده گواهینامه ISO 14001 را کسب کند و از آن پس نیز با رویکرد توسعه پایدار در این مسیر حرکت کرده است.

مطلب زیر حاصل سخنان بهنام کاویانی، رئیس واحد محیط زیست و محمدرحمتی، کارشناس واحد محیط زیست درباره اقدامات و دستاوردهای فولاد مبارکه در زمینه محیط زیست است که با هم پی می‌گیریم:

بهنام کاویانی رئیس واحد محیط زیست: **برنامه پنج ساله اول ارتقای محیط زیست شرکت فولاد مبارکه اصفهان (۱۴۰۵-۱۴۰۱) تدوین شد**

فرایندهای صنعتی شدن و نوسازی در جهان امروز با پیامدهای نامطلوبی برای محیط زیست و سلامت آدمی همراه بوده و دنیای صنعت را به بحث درباره این مشکل و گرایش به ایجاد نظام‌ها و فرایندهای مانوس با محیط زیست سوق داده است. فرهنگ و بینش غنی اسلامی تأکیدات و راهبردهای فرآیندی را در امر توجه به محیط زیست انسان داشته و هرگونه تلاش در جهت حفظ محیط زیست، در واقع توجه و احترام به کرامت انسانی است.

مدیریت ارشد شرکت فولاد مبارکه اصفهان به گونه فرایندهای به آثار احتمالی فعالیت‌ها، فرایندها، فرآورده‌ها و خدمات خود در محیط زیست می‌اندیشد و با استقرار نظام مدیریت محیط زیست سعی کرده به وظیفه

شاخص‌های پایداری محیط زیست	تعریف اقدامات بر اساس استراتژی پایداری محیط زیست
شدت مصرف آب	جایگزینی کولینگ‌تاورهای هیبریدی با کولینگ‌تاورهای تر (در حال انجام)؛ کاهش مصرف آب خام با جایگزینی حدود ۳۵ درصد آب مصرفی از فاضلاب ۹ شهر اطراف (انجام شده)؛ آبیاری فضای سبز شرکت با استفاده از پساب تصفیه شده و به صورت قطره‌ای (انجام شده)؛ پروژه ایجاد نیروگاه پاک خورشیدی ۶۰۰ مگاواتی و بادی ۲۰۰ مگاواتی (در حال انجام)؛ پروژه ایجاد نیروگاه سیکل ترکیبی کلاس F، ۱۰۰۰ مگاواتی، با راندمان بالا جهت کاهش انتشار گازهای گلخانه‌ای و جایگزینی آن با نیروگاه‌های مرسوم با راندمان پایین (در حال انجام)؛ بازیافت حرارت از نیروگاه‌های گازی و جلوگیری از انتشار گازهای گلخانه‌ای (انجام شده)؛ پایش رد پای کربن محصولات تولیدی در شرکت فولاد مبارکه و گزارش دهی به Worldsteel (در حال انجام)؛ مدیریت محصولات جانبی فلزی (شلاکه، ته تاندیش و...)، خردایش و بازیافت آن (Recycle) در چرخه تولید (در حال انجام)؛ ممیزی انرژی و بهینه‌سازی فرایندهای تولیدی جهت کاهش مصرف انرژی و انتشار گازهای گلخانه‌ای (در حال انجام)؛ مدیریت پسماندها با رویکرد اقتصاد چرخشی در راستای دست یابی به پسماند صفر (Zero Waste) و به دنبال آن کاهش مصرف منابع و گازهای گلخانه‌ای (در حال انجام)؛ بهبود کارایی حمل و نقل در شرکت فولاد مبارکه و پروژه خرید ۵۰ دستگاه لوکوموتیو MAP24-1 در راستای کاهش انتشار CO2 (در حال انجام)؛ تولید فولاد زنگ‌نزن (stainless steel) (انجام شده)؛ تولید ورق گرم فولاد الکتریکی سیلیسیم‌دار در مجتمع فولاد سبا (انجام شده)؛ بهبود عملکرد مشعل‌های کوره‌های احتراق (انجام شده)؛ استفاده از مواد با کیفیت بالاتر (انجام شده)؛ نصب انواع غبارگیرها (انجام شده) و افزایش راندمان آن‌ها (در حال انجام)؛ پیاده‌سازی اقتصاد چرخشی جهت دست یابی به پسماند صفر (در حال انجام)؛
شدت انتشار CO2	
شدت مصرف انرژی	
شدت انتشار NOx	
شدت انتشار SOx	
شدت انتشار Dust	
راندمان مواد	

♦♦ به گزارش چیلان، بر اساس تصمیمات منتشر شده کارگروه مدیریت بازار کالاهای پایه وزارت صمت، تولیدکنندگان آهن اسفنجی، شمش و اسلب فولادی موظف شده‌اند کل تولید خود تا پایان اردیبهشت سال آینده را در بورس کالا عرضه کنند. علاوه بر این عرضه اعتباری همه محصولات زنجیره فولاد (به جز کنسانتره و گندله) ممنوع شده است.

این تصمیم با توجه به مازاد ۷ تا ۶ میلیون تنی شمش فولادی کشوریک ضربه جدی به صادرات فولاد محسوب می‌شود، چرا که اولاً با توجه به تورم موجود و انتظاری در کشور و روند فرایندهای نرخ ارز، موجب افزایش موجودی انبار مواد اولیه واحدهای نوردی و در نتیجه کاهش صادرات شمش می‌شود؛ بنابراین با توجه به اینکه حدود ۷۰ درصد سیدار زآوری زنجیره فولاد کشور متعلق به شمش و اسلب است، حتی با وجود افزایش صادرات مقاطع طولی فولادی، از میزان ارزآوری فولاد کشور کاسته می‌شود. ثانیاً قراردادهای موجود صادراتی فولادسازان را به چالش می‌کشد که قطعاً بر اعتبار فولاد ایران در بازارهای صادراتی تأثیر منفی خواهد داشت.

تعیین نحوه عرضه محصولات (صرفاً نقدی) به معنی عدم توجه به ملاحظات نقدینگی و برنامه‌ریزی‌های تولید و فروش شرکت‌ها است که موجب تضعیف کارخانه‌های کوچک تریاداری سرمایه در گردش کمتری می‌شود و از سوی دیگر به سود معدود کارخانجاتی که قدرت نقدینگی لازم (چه آورده مالکین و چه منابع بانکی) دارند، عمل می‌کند.



شماره ۱۳۱۶ ◆ شنبه ۶ اسفند ۱۴۰۱ ◆ ۴ شهریاب ۱۴۴۴ ◆ ۱۵ فوریه ۱۳۹۳

خبر گروه فولاد مبارکه

خبر کوتاه

شرکت فولاد سنگان تقدیرنامه دوستانه جایزه ملی تعالی سازمانی را از آن خود کرد



♦♦ شرکت صنایع معدنی فولاد سنگان در بیستمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی، موفق به کسب تقدیرنامه دوستانه جایزه ملی تعالی سازمانی شد. به گزارش روابط عمومی، بیستمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی با حضور بسیاری از شرکت های بزرگ در مرکز همایش های سازمان مدیریت صنعتی تهران برگزار شد و در این مراسم از شرکت های برتر در این حوزه تقدیر شد.

شرکت فولاد سنگان به عنوان بزرگترین واحد تولیدی کنسائتره و گندله شرق کشور با جدیت در مسیر تعالی در حال حرکت است. این شرکت تاکنون توانسته نظام مدیریت استراتژیک و نظام مدیریت فرایندی را در همه بخش های خود پیاده سازی کند و تا به حال موفق به اخذ سه گواهینامه استاندارد ایزو ۹۰۰۱ و ۱۴۰۰۱ (۲۰۰۹) در حوزه کیفیت از شرکت DQS آلمان شده است. روابط عمومی فولاد سنگان کسب این افتخار را به خانواده بزرگ فولاد سنگان که در مسیر دست یابی به توسعه و تعالی همه جانبه تلاش می کند، تبریک گفت.

تیم مچ اندازی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان قهرمان مسابقات جایزه بزرگ کاشان



♦♦ در هفدهمین دوره مسابقات مچ اندازی قهرمانی، جایزه بزرگ باشگاه های شهرستان کاشان که به مناسبت ایام الله فجر برگزار شد، تیم مچ اندازی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان با اقتدار به مقام قهرمانی رسید.

در این مسابقات ۷۰ ورزشکار در گروه راست دست و چپ دست و در رده سنی بزرگسالان و پیشکسوتان با یکدیگر به رقابت پرداختند و تیم مچ اندازی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان که با یاد شادروان دکتر سعید زبانی مدیر ارگانی سابق این شرکت در این دوره از مسابقات حاضر شده بود، توانست مقام اول را کسب کند و در نهایت جام او را با لالی سربرد.

در این رقابت ها در رده سنی بزرگسالان و پیشکسوتان، افراد به شرح ذیل داری مقام گردیدند: مصطفی منصوری مقام اول بزرگسالان و کسب جام او را لالی، محسن واحدی مقام دوم بزرگسالان، محمد جنتی مقام سوم بزرگسالان، مرتضی اریایی مقام اول پیشکسوتان، محمد سلیمان مقام اول پیشکسوتان؛ مجتبی جهین مقام دوم پیشکسوتان.

موفقیت

موفقیت یکی از کارکنان شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در عرصه ورزشی



♦♦ به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، سید مهدی سجادی، مسئول واحد بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست (HSE) شرکت امیرکبیر کاشان در مسابقات تکنواندو شهرستان کاشان در رشته «بومسه»، رده سنی بالای ۳۰ سال، عنوان قهرمانی و مدال طلای مسابقات گرامیداشت دهه فجر این شهرستان را به دست آورد.



سقوط قیمت لیتیوم و نگرانی های بازار خودروهای برقی

سقوط اخیر قیمت لیتیوم و پیش بینی تأثیر منفی افزایش عرضه معادن بر قیمت ها، بحث های شدیدی را در صنعت باتری خودروهای برقی مطرح کرده است. قیمت کربنات لیتیوم در چین از نوامبر سال گذشته تاکنون ۳۰ درصد افت داشته است. نشانه های کاهش فروش در بازار خودروهای برقی چین، به همراه نگرانی در مورد کاهش پارانه ها و کاهش فعالیت در زنجیره تأمین باتری، همگی بر چشم انداز بازار لیتیوم تأثیر گذاشته است. تأثیر بالقوه افزایش عرضه نیز مورد توجه است.



بازار قراضه ترکیه در اوج ۸ ماه اخیر

بازار واردات قراضه ترکیه به بالاترین سطح ۸ ماه اخیر رسیده است. متوسط قیمت قراضه سنگین ۲۰-۸۰ تا ۱۰۲۵ دلار رشد روزانه داشته و ۴۳۵ دلار در هر تن سی اف آر ثبت شده است. قراضه سنگین ۲۰-۸۰ اروپا در ۴۲۸ دلار و قراضه خرد شده در ۴۵۳ دلار معامله شده است. قراضه سنگین ۱۰-۹۰ نیز ۴۳۹ دلار و قراضه بوشلینگ ۴۶۷ دلار در هر تن سی اف آر ثبت شده است. قراضه ۲۲ وارداتی نیز ۱۰ دلار رشد داشته است.



افتخار آفرینی گروه فولاد مبارکه در بیستمین همایش ملی تعالی سازمانی

برای سومین بار صورت گرفت؛

تندیس بلورین جایزه ملی تعالی سازمانی به فولاد امیرکبیر کاشان تعلق گرفت

شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در بیستمین همایش ملی تعالی سازمانی، برای سومین بار تندیس بلورین این جایزه را از آن خود کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، در بیستمین همایش ملی تعالی سازمانی که روز دوشنبه یکم اسفند ۱۴۰۱ با موضوع «تعالی سازمانی و تحول دیجیتال» و با حضور جمعی از مقامات، مدیران شرکت ها و صاحب نظران این حوزه در مرکز همایش های سازمان مدیریت صنعتی کشور برگزار شد، شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در بخش ساخت و تولید، تندیس بلورین این جایزه را برای سومین بار با پیروزی امتیاز نسبت به دوره قبل و ارتقا به بازه دوم کسب کرد.

مدیرعامل شرکت فولاد امیرکبیر کاشان پس از کسب این تندیس اظهار کرد: مهم ترین هدف و اولویت شرکت فولاد امیرکبیر کاشان طی سال های

گذشته رشد، تعالی سازمانی و بهبود مستمر و مداوم بوده است. این شرکت با تلاش و همت کارکنان، تدوین استراتژی های سازمانی مناسب، کار و اثربخش به دنبال ارتقای بهره وری و خلق ارزش و سرمایه برای ذی نفعان و شرکای تجاری خود است. شهرام عالی وند، موفقیت های فولاد امیرکبیر کاشان در مسیر تعالی سازمانی را مرهون عزم راسخ و تلاش شبانه روزی کارکنان و پیاده سازی نگرش سیستمی و توسعه توانمندی ها و قابلیت های سازمانی دانست و گفت: همواره نگرش سازمانی و سیستمی در سازمان به عنوان یک ارزش و راهبرد، حمایت، پشتیبانی و تقویت شده و اکنون به صورت یک فرهنگ در سازمان نهادینه شده است.

وی در پایان از زحمات و حمایت های همه جانبه و بی دریغ هیئت مدیره، مدیران و کارکنان پرتلاش و تعالی گرای شرکت تشکر و قدردانی کرد و

دست یابی به این موفقیت را به تمامی اعضای خانواده بزرگ فولاد امیرکبیر کاشان تبریک گفت.

گفتنی است ارزیابی تعالی سازمانی این دوره بر اساس الگوی ملی تعالی سازمانی و منطق ارزیابی رادار و توسط تیم شش نفره ارزیابان سازمان مدیریت صنعتی در مدت چهار روز به صورت فشرده و با بیش از ۳۰ جلسه ارزیابی، بحث و گفت و گو انجام گرفت. در طی مدت بیست دوره برگزاری جایزه ملی تعالی سازمانی، بیش از ۱۴۰۰۰ بار سازمان ها و صنایع مختلف ایرانی ارزیابی شدند.

در این همایش، از سازمان های سرآمد و تعالی گرا در بخش های ساخت و تولید، خدمات، آموزش و عمومی که توسط تیم های ارزیابی سازمان مدیریت صنعتی مورد ارزیابی قرار گرفتند و به عنوان سازمان های تعالی شناخته شدند، قدردانی شد.



در بیستمین همایش ملی تعالی سازمانی؛

شرکت فولاد سنگ مبارکه موفق به دریافت تقدیرنامه سه ستاره شد

به گزارش روابط عمومی فولاد سنگ مبارکه، روز دوشنبه اول اسفندماه، در مراسم تعالی سازمانی که با حضور مدیران دولتی و شرکت های بزرگ برگزار شد، شرکت فولاد سنگ مبارکه در الگوی تعالی سازمانی موفق به دریافت تقدیرنامه ارتشمنده سه ستاره شد.

مدیرعامل شرکت فولاد سنگ مبارکه در پی کسب این موفقیت گفت: این دستاورد ارزشمند را به همه کارکنان شرکت فولاد سنگ مبارکه با تلاش خود زمینه ساز دریافت این تقدیرنامه شدند، تبریک می گویم.

به گفته مهرداد فقیهیان، حرکت در مسیر تعالی تنها یک مسیر است و نه مقصد؛ از این رو حضور در فرایند جایزه پیاده سازی مدل آن در سازمان به این معنی است که شرکت فولاد سنگ مبارکه با نگاه جامع و متوازن به همه معیارهای رشد و توسعه، به دنبال خلق ارزش برای تمامی ذی نفعان سازمان است و مزیت های رقابتی خویش را بهبود و توسعه می بخشد تا چشم انداز و اهداف سازمانی خود را محقق سازد. در این مدل هر چه به سطوح بالای عملکردی نزدیک می شویم، اقدامات محدود تر و کسب امتیازات سخت تر خواهد بود. بنابراین اولین اولویت شرکت فولاد سنگ، حفظ سطح موجود در این مدل است و سپس از فرهنگ سازی و تعمیق ارزش ها و خواسته های مدل در ذهن و عمل کارکنان، به دنبال ارتقا به سطح بالاتر است.

وی خاطر نشان کرد: از آنجا که تغییر فرهنگ و اجرای پروژه های بهبود

به شکل نظام مند نیازمند زمان است و جاری سازی رویکردها و اندازه گیری اثربخشی اقدامات و پایش نتایج و شاخص ها تنها در بازه های زمانی مناسب اتفاق می افتد، حفظ شرایط موجود و ماندن در جایگاه مناسب جایزه تعالی از جمله مزایای سیستمی سازمان محسوب می شود؛ یا یعنی با وجود تمامی مسائل و مشکلات ناشی از تحریم های ظالمانه، تغییرات شدید محیط کسب و کار، پیچیدگی شرایط بقا و سودآوری و... شرکت فولاد سنگ مبارکه با کمک مدیران و کارکنان توانمند خود، در سطحی قابل قبول، تاب آوری خویش را بهبود بخشید و با توسعه و تولید پایدار به بقا و سودآوری خود کمک کند.

وی در پایان با تأکید بر اینکه شرکت فولاد سنگ مبارکه در مسیر تعالی استوار گام برمی دارد، گفت: مسلماً اهداف شرکت از حضور در فرایند جایزه تعالی فقط کسب مدارک نیست، بلکه حرکت واقعی در مسیر تعالی از اهداف اصلی این حضور است؛ اما از امتیازات ارزیابی بهتر و سطوح بالاتر جایزه نشان دهنده حرکت درست در مسیر ارزشمند تعالی خواهد بود. از آنجا که بر اساس مفاهیم بنیادین مدل، روح این سیستم بر پایه بهبود مستمر است، دست یابی به این هدف مهم، علاوه بر بلوغ سازمانی و فردی، با جاری سازی رویکردها عرضه یابی و شناسایی نقاط قابل بهبود و به کارگیری خلاقیت و نوآوری کارکنان

و سایر ذی نفعان و مشارکت نظام مند ایشان در انجام پروژه هایی بهبود امکان پذیر است.

♦♦ حیات هر سازمان و نگاه اقتصادی منوط به فراگیری در مسیر تعالی است

در همین زمینه، مجتبی جعفریان، مدیر تعالی و تضمین کیفیت شرکت فولاد سنگ مبارکه نیز تصریح کرد: این شرکت با اشراف به این امر که حیات هر سازمان و نگاه اقتصادی منوط به فراگیری در مسیر تعالی است، با عزمی راسخ در مسیر تعالی گام برداشته است.

جعفریان با اشاره به اینکه شرکت فولاد سنگ مبارکه جهت شناسایی نقاط قوت و زمینه های قابل بهبود خود در جایزه ملی تعالی شرکت کرده است، گفت: این شرکت مسیر حرکت خود را منطبق با مسیر تعالی تعریف کرده و با تجزیه و تحلیل کلان در محیط صنعت توانسته استراتژی مناسب با محیط خود را اتخاذ کند؛ همچنین با کمک مدل تعالی EFQM علاوه بر حفظ و ارتقای نقاط قوت خود، جهت استقرار و پیاده سازی پروژه های بهبود خود اقدام کرده تا بتواند همسو با شرکت فولاد مبارکه در جهت تعالی کشور عزیزمان گام بردارد.

وی در خاتمه از حمایت های مدیرعامل و هیئت مدیره و همچنین از تلاش بی وقفه همکاران در پیاده سازی مدل تعالی سازمانی و تلاش برای بهبود مستمر شرکت قدردانی کرد.

در نخستین سال حضور در جایزه صورت گرفت؛

دست یابی شرکت فولاد سفیددشت چهارم حال و بختیاری به تقدیرنامه دو ستاره ملی تعالی سازمانی

شرکت فولاد سفیددشت در بیستمین همایش جایزه ملی تعالی سازمانی، موفق شد در اولین سال حضور در این فرایند، تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی را دریافت کند.

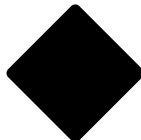
جمشید علی بابایی، مدیر تکنولوژی و توسعه شرکت فولاد سفیددشت اظهار کرد: توفیق دریافت تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی سازمانی در اولین سال حضور، مسلماً مایه افتخار و نشان دهنده عزم جدی شرکت جهت حفظ و ارتقای جایگاه رقابتی خود در فضای کسب و کار است.

وی خاطر نشان کرد: زمانی می توان به آینده و مسیر پیرو دست یابی به چشم انداز سازمان امیدوار بود که تعالی به یک باور و فرهنگ در سازمان تبدیل شود. غلامرضا معصومی رئیس تعالی سازمانی و مهندسی صنایع شرکت

فولاد سفیددشت نیز ضمن تبریک این موفقیت تصریح کرد: بدیهی است این موفقیت در سایه حمایت های هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت و به یمن تلاش بی وقفه همکاران به دست آمده است و بی شک مهم ترین عامل ایجاد انگیزه در این امر، همدلی کارکنان در دست یابی به هدف مشترک بهبود مستمر و قرار گرفتن شرکت در مسیر تعالی است.

وی در ادامه افزود: هدف حضور در این فرایند صرفاً دریافت گواهینامه یا برگزیده شدن نیست، بلکه مهم آن است که بدانیم در چه حوزه هایی راه صحیح را در پیش گرفته ایم و در چه حوزه هایی کاستی هایی وجود دارد و باید برنامه های آن بهبود یابد و از کیفیت بیشتری برخوردار شود. معصومی در پایان اظهار کرد: طبق نقشه راه تعالی شرکت، کسب رتبه های بالای تعالی در سال های آتی، در دستور کار شرکت فولاد سفیددشت قرار دارد.





شماره ۱۳۶ ◆ شنبه ۶ اسفند ۱۴۰۱ ◆ ۴ شعبان ۱۴۴۴ ◆ ۱۵ فوریه ۱۳۴۳

خبر

خبر کوتاه

سرپرست منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس:

به دنبال تحقق چشم‌انداز تولید ۱۰ میلیون تن فولاد هستیم



◆ **دنیای معدن:** سرپرست منطقه ویژه اقتصادی صنایع معدنی و فلزی خلیج فارس، گفت: به دنبال تحقق چشم‌انداز ۱۰ میلیون تن فولاد با اجرای طرح‌های توسعه‌ای هستیم. به گزارش دنیای معدن، کامران داستانی در نشست مدیران مناطق ویژه کشور که به ریاست حجت عبدالملکی، مشاور رئیس جمهور و دبیر شورای عالی مناطق آزاد تجاری، صنعتی و ویژه اقتصادی در سالن جلسات منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس برگزار شد، گفت: هرمرگان یکی از قطب‌های اصلی کشور در واردات و صادرات است و هم‌اکنون ۱۴ هزار نفر به صورت مستقیم در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس در حال فعالیت هستند.

وی منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس را یکی از مهم‌ترین مناطق ویژه کشور خواند و افزود: با توجه به سیاست‌های سازمان ایمیدور به عنوان سازمان بالادستی، کار و تلاش در این منطقه عظیم اقتصادی ادامه دارد و ما به دنبال تحقق چشم‌انداز ۱۰ میلیون تن فولاد با اجرای طرح‌های توسعه‌ای هستیم. سرپرست منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس بیان داشت: در شرایط فعلی باید تمامی ظرفیت‌های موجود در مناطق ویژه در جهت جذب سرمایه‌گذار ایجاد توسعه در منطقه ویژه اقتصادی خلیج فارس استفاده کنیم. وی در پایان خواستار همکاری برای رفع چالش‌های موجود شد و تأکید کرد: ایجاد اشتغال و توجه به مبانی توسعه‌ای در اولویت ما قرار دارد و امیدوارم با راهبری دبیرخانه شورای عالی مناطق آزاد تجاری، صنعتی و ویژه اقتصادی در تحقق این اهداف تسریع شود.

مدیرعامل سیمیدکو مطرح کرد:

کاهش هزینه‌ها و پایداری تولید با

بومی سازی قطعات صنعت فولاد

◆ **مدیرعامل شرکت صنعتی معدنی توسعه فراگیر سناباد (سیمیدکو) گفت:** بومی‌سازی تولید قطعات و تجهیزات صنعت فولاد کشور ضمن کاهش هزینه‌های تولید، وابستگی‌های فولادسازان به کشورهای خارجی را برطرف می‌کند.

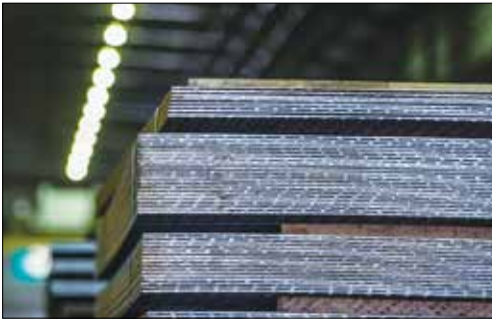
محمد مدنی فر، در گفت‌وگوی اختصاصی با خبرنگار دنیای معدن افزود: بومی‌سازی، تولید و تأمین قطعات و تجهیزات صنعت فولاد توسط شرکت‌های داخلی نگرانی فولادسازان را کم‌تر و آزرزبری در این حوزه جلوگیری می‌کند، زیرا برای خرید قطعات و تجهیزات موردنیاز صنعت، ارز کمتری هزینه می‌شود. مدیرعامل شرکت صنعتی معدنی توسعه فراگیر سناباد تأکید کرد: تولید قطعات در داخل و بومی‌سازی آن هرگونه تأمین تجهیزات و قطعات بزرگی را برای شرکت‌های فولادی از داخل کشور بیش‌از پیش تسهیل می‌کند و این مزیت بزرگی برای فولادسازان خواهد بود.

مدنی فر با بیان اینکه تولیدکنندگان همواره در زمینه تأمین قطعات خطوط تولید خود نگرانی‌هایی دارند، اظهار داشت: ولی اگر قطعات و تجهیزات موردنیاز در داخل کشور تأمین شود، نگرانی تولیدکنندگان در این زمینه به حداقل می‌رسد. مدیرعامل شرکت صنعتی معدنی توسعه فراگیر سناباد با بیان اینکه تنها با بومی‌سازی تأیید دستگاه‌های اچ‌پی‌سی‌آر یک میلیون یورو صرفه‌جویی شد، تصریح کرد: بومی‌سازی تأیید دستگاه‌های اچ‌پی‌سی‌آر سنگ‌شکن تحت کارکرد فشار بالا با همکاری مجتمع فولاد اسفراین برای محدود کردن میلیون یورو صرفه‌جویی ارزی داشت و کارکرد آن نیز خیلی بهتر از مشابه کشورهای خارجی به خصوص نوع آلمانی آن است.

مدنی فر با اشاره به مشکلات تأمین قطعات برای فولادسازان تأکید کرد: بدون تردید با تولید قطعات در داخل متناسب با شرایط تولید می‌توانیم به جای برسیم که قطعات شرکت‌های داخلی بسیار پهنه‌تر و مطلوب‌تر از مشابه خارجی برای ماکارایی داشته باشند.

مدیرعامل شرکت صنعتی معدنی توسعه فراگیر سناباد اظهار داشت: با بومی‌سازی قطعات و کاهش آرزبری، نگرانی‌های تولیدکنندگان برطرف و تولید محصولات فولادی در شرکت‌های داخلی به مدار پایداری خواهد رسید. مدنی فر ادامه با اشاره به مشکلات قطعی برق و گاز در فصل گرما و فصل سرما تأکید کرد: اگر انرژی موردنیاز فولادسازان تأمین شود، ما می‌توانیم در حوزه بومی‌سازی قطعات و تجهیزات صنعت فولاد شاهد پیشرفت‌های خوبی در کشور باشیم.

ثبات قیمتی محصولات تخت فولادی در بازار آمریکای جنوبی



به گزارش جدیدترین شماره نشریه متال بوئن، قیمت محصولات تخت فولادی در بازار آمریکای جنوبی به دنبال کاهش فعالیت تجاری ثابت شده است. در یک هفته اخیر قیمت محصولات تخت وارداتی در بازار آمریکای جنوبی نسبتاً ثابت بودند. این در حالی است که میزان تقاضا و روند نرخ حمل و نقل، متزلزل و جنجالی گزارش شده بود. در این میان، فعالیت تجاری بازار بسیار پایین گزارش شد. زیرا به عنوان مثال، خریداران شیلیایی نیازهای ماه آوریل خود را تأمین کرده‌اند.

قیمت سنگ آهن در اوج ۸ ماه گذشته



آخرین قیمت سنگ آهن وارداتی خلوص ۶۲ درصد در چین ۲،۳ درصد بالا رفته به ۱۳۱،۸۵ دلار در هر تن سی‌آف‌آر رسیده است. خوش‌بینی‌های بازار بیشتر شده و بازار چین فعال تر شده است. شرکت‌های معدنی بزرگ دنیا نسبت به چشم‌انداز تقاضای چینی‌ها خوش‌بین تر شده‌اند. در بورس شانگ‌های قیمت قرارداد آتی میلگرد ۲،۱ درصد، ورق گرم ۱،۴ درصد و مفتول ۳ درصد افزایش است که همگی امید به روند صعودی تقاضای فولاد چین را بیشتر کرده است.

در هفدهمین همایش ملی و یازدهمین جشنواره نظام پیشنهادها؛

تندیس بلورین جشنواره نظام پیشنهادها به فولاد هرمرگان اختصاص یافت

همه کارکنان فراهم شده و نمونه بارز به بار نرسیدن این اعتماد، حل معضل سرباره در شرکت به عنوان یکی از چالش‌های صنعت فولاد است. به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد هرمرگان، این همایش ملی و جشنواره با اهداف و محورهای ذیل و با همکاری وزارت نفت، سازمان محیط زیست و سایر دانشگاه‌ها و مراکز علمی و تحقیقاتی، سازمان‌ها و دستگاه‌های اجرایی دولتی و خصوصی در محل پارک طبیعت پردیسان سازمان حفاظت محیط زیست برگزار شد؛ «بازنگری و توسعه اثر بخشی رویکرد نظام پیشنهادها در کشور»؛ ۲- با پایداری نظام پیشنهادها و توسعه سازمان؛ ۳- تأثیر سیاست‌ها، رویه‌ها و قوانین در اثر بخشی نظام پیشنهادها؛ ۴- تأثیر شایستگی کارکنان در بهبود اثر بخشی نظام پیشنهادها و تأثیر سبک‌های تفکر در ارتقای اثر بخشی این نظام؛ ۵- تأثیر مدیریت استعداد در توسعه نظام پیشنهادها؛ ۶- استراتژی توسعه نظام پیشنهادها و کارکرد آن در توسعه سازمان؛ ۷- ارائه الگوی حل مسئله.

وی اظهار کرد: یکی دیگر از عواملی که باعث افزایش تولید در فولاد هرمرگان شد، طرح «فراوری گرم سرباره کوره‌های قوس الکتریکی» بود که در قالب نظام پیشنهادها ارائه شد و این طرح به همراه چند عامل دیگر، موجب افزایش تولید را فراهم کرد.

مدیرعامل فولاد هرمرگان افزود: یکی از ویژگی‌های فولاد هرمرگان، استفاده از دانش در خط تولید است و با توجه به نام‌گذاری سال جاری با عنوان «تولید، دانش بنیان، اشتغال آفرین» از سوی مقام معظم رهبری، استفاده از طرح‌های دانش بنیان در این شرکت انجام گرفته است.

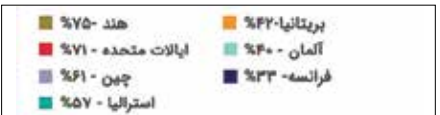
معروف‌فانی با اعلام حمایت از طرح‌های سودده در قالب نظام پیشنهادها، عنوان کرد: یکی دیگر از ویژگی‌های بارز فولاد هرمرگان، اعتماد شرکت به کارکنان از طریق نظام پیشنهادهاست و به همین دلیل، این ریسک را می‌پذیرد تا طرح‌های ارائه شده در مسیر درست اجرا شوند. در قالب نظام پیشنهادها فضا برای ظهور و بروز استعدادها

در هفدهمین همایش ملی و یازدهمین جشنواره نظام پیشنهادها، تندیس بلورین جشنواره به فولاد هرمرگان اختصاص یافت و طرح «فراوری گرم سرباره کوره‌های قوس الکتریکی» این شرکت عنوان طرح برتر و واحد فولادسازی و ریخته‌گری مداوم فولاد هرمرگان نیز عنوان واحد سازمانی برتر را کسب کردند.

◆ **افزایش چشمگیر تولید، نتیجه اعتماد به کارکنان و توجه به پیشنهادها** سازنده آن‌ها
عطالله معروف‌فانی، مدیرعامل شرکت فولاد هرمرگان پس از کسب این موفقیت تصریح کرد: یکی از ثمرات توجه به نظام پیشنهادها از سوی فولاد هرمرگان، ثبت رکورد‌های متعدد روزانه و ماهانه و افزایش تولید چشمگیر شرکت است که حتی با وجود محدودیت‌های انرژی در تابستان و زمستان رقم خورد.

مدیریت در عصر هوش مصنوعی

این شرکت‌ها برای استفاده از هوش مصنوعی خود استراتژی خاصی نداشته‌اند. در عوض کشورهایی که با استراتژی درست پیشروی کرده بودند، به نتایج مطلوبی دست یافتند.



مدیرانی که به هوش مصنوعی روی می‌آورند، گاهی از واکنش نیروی انسانی خود، که می‌ترسند هوش مصنوعی جای آن‌ها را بگیرد، نگران می‌شوند. ۶۹ درصد از مدیران اجرایی در این تحقیق ادعا داشتند که کارمندانشان نگران آنند به خاطر هوش مصنوعی شغل خود را از دست بدهند. با این حال سازمان‌هایی که با هوش مصنوعی کار می‌کنند، معتقدند نیروی انسانی هنوز هم برای پیشبرد هوش مصنوعی و اهداف سازمان ضروری است. بر اساس آمارهای به دست آمده از نتایج تحقیقات شرکت اینفوسیس، ۵۲ درصد گزارش داده‌اند آموزش دادن نیروی کار به کمک هوش مصنوعی بهتر شده است؛ ۵۰ درصد گزارش داده‌اند کارمندان به کارهای جدیدی گماشته شده‌اند که از سوی هوش مصنوعی معرفی شده‌اند؛ ۴۹ درصد گزارش داده‌اند

مدیرانی که به هوش مصنوعی روی می‌آورند، گاهی از واکنش نیروی انسانی خود، که می‌ترسند هوش مصنوعی جای آن‌ها را بگیرد، نگران می‌شوند. ۶۹ درصد از مدیران اجرایی در این تحقیق ادعا داشتند که کارمندانشان نگران آنند به خاطر هوش مصنوعی شغل خود را از دست بدهند. با این حال سازمان‌هایی که با هوش مصنوعی کار می‌کنند، معتقدند نیروی انسانی هنوز هم برای پیشبرد هوش مصنوعی و اهداف سازمان ضروری است. بر اساس آمارهای به دست آمده از نتایج تحقیقات شرکت اینفوسیس، ۵۲ درصد گزارش داده‌اند آموزش دادن نیروی کار به کمک هوش مصنوعی بهتر شده است؛ ۵۰ درصد گزارش داده‌اند کارمندان به کارهای جدیدی گماشته شده‌اند که از سوی هوش مصنوعی معرفی شده‌اند؛ ۴۹ درصد گزارش داده‌اند

تهیه‌کننده: دفتر استراتژی و اهداف

میزان بروی نیروی انسانی خود نیز سرمایه‌گذاری کند. هوش مصنوعی به تنهایی برای پیشبرد اهداف صنعت کافی نیست. با توسعه روزافزون هوش مصنوعی، سازمان‌هایی که نیروهای خود را با آموزش‌های به‌روز تربیت می‌کنند، در درازمدت به سود بیشتری خواهند رسید.

◆ **آموزش همیشگی است**
هوش مصنوعی همواره تغییرات تازه‌ای به وجود می‌آورد، زیرا فناوری هر لحظه در حال پیشرفت و تکامل است؛ بنابراین ضروری است که سازمان‌ها به صورت مستمر آموزش ببینند و کارمندان خود را آموزش دهند. امروزه سازمانی موفق است که فرهنگ آموزش مداوم را پذیرد و از کارمندان خود بخواهد همواره مهارت‌های تازه‌ای بیاموزند. مدیران نیز باید با فناوری‌های به‌روز آشنا باشند تا بفهمند چه عواملی بر آینده کسب‌وکارها تأثیرگذار است.

◆ **سپاری از سازمان‌ها به فواید هوش مصنوعی**
بسیاری از سازمان‌ها به فواید هوش مصنوعی بی‌برده‌اند و کسانی که زودتر با هوش مصنوعی آمیخته شده‌اند، اکنون از سایرین سبقت گرفته‌اند. سازمان‌هایی که هنوز در این حوزه قدم نگذاشته‌اند یا برنامه‌ای برای ورود به آن ندارند محکوم به شکست خواهند بود. هوش مصنوعی سرعت پیشرفت صنعت را به شدت افزایش داده است؛ بنابراین مدیران باید به سرعت مهارت‌های خود را بهبود بخشند و به سوی آینده حرکت کنند.

اگرچه مدیران بخش فناوری و ارتباطات زودتر از همه با این عرصه گذاشتند، اما حضور بخش تولیدکننده در حوزه هوش مصنوعی به شدت حیاتی است. تولیدکنندگان از جمله مدیران صنعت فولاد با علم به اینکه هم‌نایان جهانی‌شان در حوزه‌های مختلف، با بهره‌گیری از هوش مصنوعی توانسته‌اند به سرعت مراحل پیشرفت را پشت سر بگذارند، باید تحول دیجیتال را بیش‌از پیش جدی بگیرند.

منبع: infosys

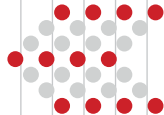
هوش مصنوعی باعث شده که کارمندان جدیدی با مهارت‌های مختلف استخدام شوند؛ ۳۷ درصد گزارش داده‌اند سمت‌های شغلی کم‌اهمیت به واسطه هوش مصنوعی حذف شده‌اند.

بنابراین اثر هوش مصنوعی بر نیروی کار به هیچ وجه منفی نیست. پژوهش‌ها نشان داده‌اند که هوش مصنوعی بیش از هر چیز بر بخش فناوری اطلاعات سازمان‌ها تأثیر می‌گذارد. هرچه گستره اختیارات هوش مصنوعی بیشتر شود، چالش‌ها و نگرانی‌های پیرامون این حوزه نیز افزایش می‌یابد؛ از این رو مدیران باید با در نظر گرفتن موارد زیر، به نحو درستی با این چالش‌ها دست و پنجه نرم کنند.



◆ **اولویت با انسان‌هاست**
کسی که بروی هوش مصنوعی سرمایه‌گذاری می‌کند، باید به همان

رصدخانه استراتژیک و آینده‌پژوهی

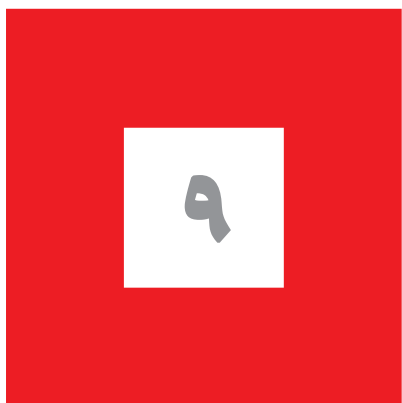


جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

تاریخ	روز	قیمت (ریال)			تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
		کمترین	بیشترین	پایانی		
۱۴۰۱/۱۱/۲۹	شنبه	۶,۲۹۰	۶,۵۸۰	۶,۴۲۰	۲,۳۹	۲۰۷
۱۴۰۱/۱۱/۳۰	یکشنبه	۶,۲۹۰	۶,۸۶۰	۶,۸۶۰	۶,۸۵	۳۶۵
۱۴۰۱/۱۲/۰۱	دوشنبه	۷,۲۸۰	۷,۳۴۰	۷,۳۴۰	۷	۷۵۰
۱۴۰۱/۱۲/۰۲	سه‌شنبه	۷,۲۵۰	۷,۷۰۰	۷,۴۴۰	۱,۳۶	۴۳۶

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)





شماره ۱۳۱۶ • شنبه ۶ اسفند ۱۴۰۱ • ۴ شهریاب ۱۴۴۴ • ۱۵ فوریه ۲۰۲۳

علم و فناوری

امنیت سایبری

هک تویوتا توسط محقق امنیتی

بدون سوء قصد



یک محقق امنیتی اعلام کرد بدون سوء قصد، به سیستم مدیریت اطلاعات تدارکات تأمین کنندگان تویوتا دسترسی پیدا کرده است. این سیستم یک برنامه کاربردی تحت وب است که توسط کارمندان و تأمین کنندگان تویوتا برای هماهنگی پروژه‌ها، تأمین قطعات، خریدها و سایر وظایف مرتبط با تجزیه تأمین از آن استفاده می‌شود.

دسترسی به اسناد محرمانه، پروژه‌ها، رتبه‌بندی تأمین کنندگان و سایر اطلاعات داخلی از طریق یک در پشتی (backdoor) با جعل هویت کاربر حاصل شده است. این محقق ادعا می‌کند که هر کاربری می‌تواند تنها با دانستن ایمیل خود وارد سیستم شود و به فهرست ۱۴ هزار کاربر تویوتا دسترسی داشته باشد. در ماه‌های گذشته، تویوتا پس از یک حمله سایبری به یکی از تأمین کنندگان قطعات اصلی، مجبور به توقف عملیات تولید در تمام کارخانه‌های خود در ژاپن شده بود. در همان ماه با باخ‌افزار پاندورا، اطلاعات Densco Corp (خودروساز جهانی مستقر در ژاپن که ۲۵ درصد سهام آن متعلق به تویوتا است) به سرقت رفت. یکی از رزینان‌گذاران شرکت امنیتی سایبری Coro Cyber Security Ltd گفت: لازم است شرکا، تأمین کنندگان و کارمندان که از طریق اینترنت با سازمان همکاری می‌کنند به عنوان موجودیت خارجی در نظر گرفته شوند. سازمان‌ها باید کنترل دسترسی و حساب کاربری ویژه را در نظر بگیرند و دسترسی به داده‌های مورد نیاز فقط بر اساس نقش کارکنان و مشخصات ثالث فراهم شود.

منبع خبر: siliconangle

هک ۴ میلیون دلاری کاربران از

طریق مهندسی اجتماعی

Trust Wallet اعلام کرد که ۴ میلیون دلاری کاربری از طریق مهندسی اجتماعی انجام شده است. مجرمان به عنوان سرمایه‌گذاران پروژه Web3 سرباز بر ملاقت حضوری داشتند. قربانی هک، مدعی شد که هکر با گرفتن عکس از موجودی کیف پولش، مرتکب سرقت شده است و افزود که مجرمان به هیچ وجه نمی‌توانستند به کلید خصوصی کیف پول او دسترسی پیدا کنند. زیرا این کیف به‌تازگی ایجاد شده بود.

Trust Wallet اعلام کرد که به احتمال زیاد کلاه‌برداران او را مجبور به دانلود بدافزار در پوشش فایل PDF و KYC و اطلاعات KYC کرده‌اند که برای ارسال شده است.

Trust Wallet ادعا کرد که این امر به هرکدام از اجزای می‌داد تا پس از دریافت مدارک مالی، وجوه را سرقت کنند.

این ارائه‌دهنده کیف پول به کاربران گفت که برنامه‌های افزودنی تلفن همراه آن توسط میزان امنیتی داخلی و شخص ثالث ممیزی و ارزیابی شده است. همچنین به قربانی توصیه کرد که به سازمان‌های مجری قانون گزارش دهد و به کاربران در مورد راه‌هایی برای محافظت در برابر حملات توصیه کرد.

منبع خبر: cryptoslate

قابلیت دریافت اطلاعات

مشتریان US Cellular

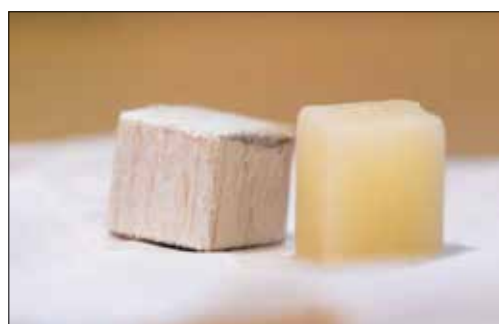


اطلاعات مشتریان شرکت مخابراتی تلفن همراه US Cellular به سرقت رفته و به صورت رایگان در dark web نمایش داده شد.

یک هکر dark web ادعا کرد که اطلاعات به سرقت رفته متعلق به ۱۴۴ هزار مشتری US Cellular است و اکنون به صورت رایگان در سایت معروف BreachForums قابل نمایش است. اطلاعات، حساس موجود در این پایگاه داده شامل کلید مشترک مشتری، شناسه مشترک، کلید حساب کاربری، نام کامل و نام تجاری، تاریخ فعال سازی حساب، طرح و قیمت فعلی تلفن همراه، سازنده و مدل دستگاه، موجودی فعلی و اینکه آیا کاربر در پرداخت خودکار ثبت نام کرده یا خیر بوده است.

این هکر که در سایت به نام Intel Broker شناخته می‌شود، لینک داتلودی همراه با لوگوی رسمی US Cellular در BreachForums منتشر کرد. تیم تحقیقاتی سایبرنیوز اعلام کرد که وب‌سایت US Cellular ساعتی از دسترس خارج بوده، اما پس از زمان کوتاهی بازیابی شده است.

منبع خبر: cybernews



ساخت چوب مصنوعی که کربن را جذب می‌کند

پژوهشگران توانسته‌اند نوعی چوب مهندسی شده طراحی کنند که در کنار نشان دادن مقاومت بیشتر در مقایسه با چوب طبیعی، می‌تواند گاز دی‌اکسید کربن موجود در هوا را هم جذب کند. این گاز به عنوان یکی از اصلی‌ترین آلاینده‌های تأثیرگذار در تغییرات اقلیمی شناخته می‌شود. در این نوع چوب، ماده لیگنین که یکی از مواد تشکیل دهنده اصلی چوب اصلی در کنار سلولز و همی سلولز محسوب می‌شود، از آن خارج می‌گردد و سپس با مواد فلزی ارگانیک جایگزین می‌شود.



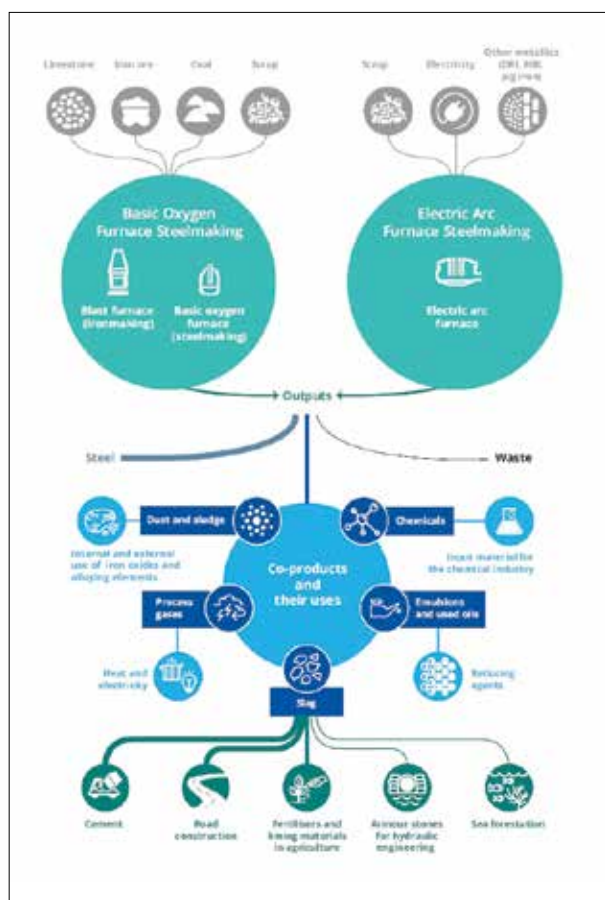
سیاه‌چاله‌ها می‌توانند منبعی برای انرژی تاریک باشند

محققان با بررسی و مقایسه تعداد زیادی سیاه‌چاله دریافته‌اند که مرکز آن‌ها احتمالاً منبعی برای انرژی تاریک است. ۱۷ پژوهشگر از سراسر دنیا به رهبری دانشگاه هاوایی با مقایسه سیاه‌چاله‌های کلان جرم در بازه‌های ۹ میلیارد ساله از تاریخچه جهان دریافته‌اند انرژی تاریک احتمالاً از همین چاله‌های غول‌آسا می‌آید. آن‌ها می‌گویند سیاه‌چاله‌های عظیم در طول تاریخ خود ۲۰۵۷ برابر بزرگ شده‌اند و این افزایش نمی‌تواند صرفاً تحت تأثیر بلعیدن ستاره‌ها یا ادغام سیاه‌چاله‌ها با یکدیگر باشد.

تهیه‌کننده: واحد تحقیق و توسعه



نظام مدیریت پسماند و استفاده از محصولات جانبی در صنعت فولاد



شکل ۴- استفاده‌های گوناگون از محصولات جانبی صنعت فولاد در صنایع مختلف



شکل ۳- اهداف استفاده از محصولات جانبی

محصولات جانبی صنعت فولاد در یک نگاه

عمده محصولات جانبی جامد تولید شده در طول فرآیند تولید آهن و فولاد خام، سرباره (۹۰ درصد جرمی)، گردوغبار و لجن است. به طور متوسط تولید یک تن فولاد به ایجاد ۲۰۰ کیلوگرم محصول جانبی در مسیر EAF و ۴۰۰ کیلوگرم در مسیر BF/BOF منجر می‌شود که شامل سرباره، گردوغبار، لجن و مواد دیگر است.

سرباره آهن و فولاد

سالانه بیش از ۴۰۰ میلیون تن سرباره آهن و فولاد تولید می‌شود. سرباره مخلوطی از سیلیس، اکسید کلسیم، اکسید منیزیم و اکسیدهای آلومینوم و آهن است. در طول ذوب، عوامل سرباره (عمدتاً سنگ آهک یا دولومیت و ماسه سیلیس) به کوره بلند یا کوره فولادسازی اضافه می‌شود تا ناخالصی‌ها از سنگ آهن، ضایعات فولاد و سایر خوراک‌های آهنی حذف شود. سرباره فلزهای رادر برابر اکسید شدن تمسفر محافظت می‌کند و پاشش یک لایه بالایی، دما را حفظ می‌نماید. از آنجا که سرباره سبک‌تر از فلزهای سنگین است، شناوری و به راحتی می‌توان آن را جدا کرد.

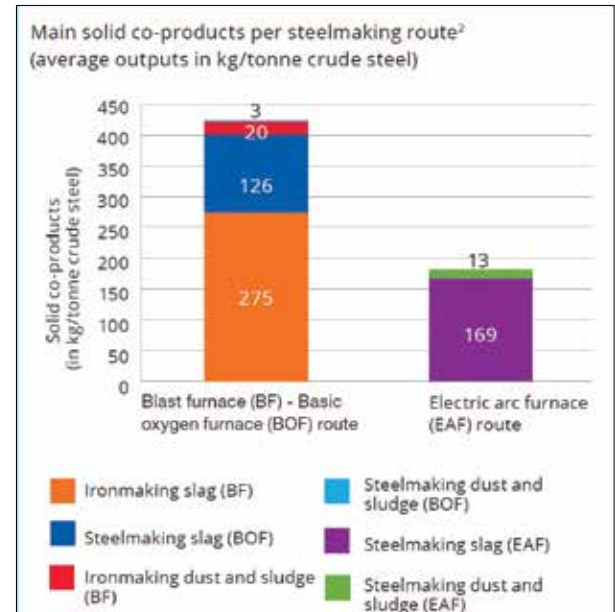
مصارف سرباره فولادسازی

یکی از موانع اصلی استفاده از سرباره فولادسازی، محتوای بالای آهن آزاد آن است که برای کاربردهای ساختمانی مناسب نیست. در حال حاضر، فناوری‌های مختلفی برای بهبود جدا سازی آهن آزاد توسعه یافته‌اند. پس از جدا شدن آهن آزاد می‌تواند به عنوان کود، در تولید سیمان و بتن، برای تصفیه فاضلاب و در بلوک‌های دریایی ساحلی که رشد مرجان‌ها را تشویق می‌کند، استفاده شود.

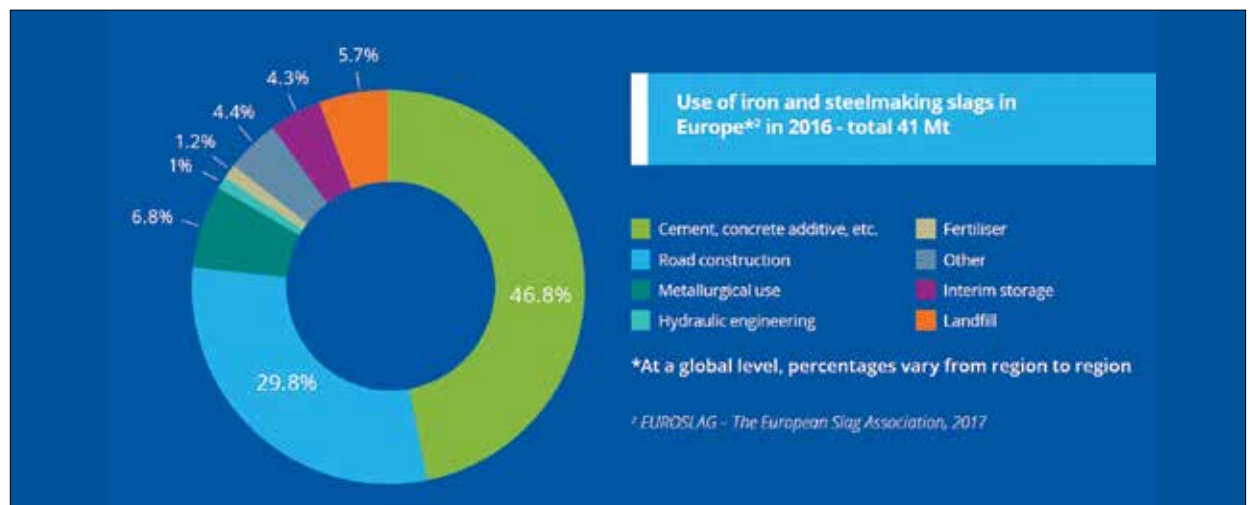
میانگین نرخ بازیابی سرباره در سراسر جهان از بیش از ۸۰ درصد برای سرباره فولادسازی تا نزدیک به ۱۰۰ درصد برای سرباره آهن‌سازی متغیر است. در حالی که استفاده از سرباره به خوبی تثبیت شده است، هنوز در بسیاری از مناطق با توجه به مزایای زیست محیطی و اقتصادی استفاده از سرباره، پتانسیل برای افزایش نسبت مصرف وجود دارد.

استفاده از محصولات جانبی صنعت فولاد باید به جلوگیری از دفن، افزایش بازده منابع، تولید درآمد، ایجاد ارزش، حفظ منابع دست‌نخورده و کاهش انتشار کربن دی‌اکسید منجر شود.

طی بیست سال گذشته، نرخ بازیابی محصولات جانبی در صنعت فولاد به طور قابل توجهی افزایش یافته است. پیشرفت‌های نوآورانه و هم‌افزایی با سایر صنایع، صنعت فولاد را پیش از پیش به هدف خود، یعنی ضایعات صفرزده یک کرده است. محصولات جانبی بازیافت شده را می‌توان مجدداً در فرآیند فولادسازی استفاده کرد برای استفاده در صنایع دیگری به فروش رساند. این امر از دفن آن‌ها جلوگیری می‌کند، انتشار گازهای گلخانه‌ای را کاهش می‌دهد و به حفظ منابع طبیعی باری می‌رساند. فروش این محصولات جانبی از نظر اقتصادی پایدار است، برای تولیدکنندگان فولاد درآمد ایجاد می‌کند و به اقتصاد چرخشی کمک می‌نماید.



شکل ۱- محصولات جانبی در فرآیند فولادسازی



شکل ۲- استفاده از سرباره آهن و فولاد در اروپا در سال ۲۰۱۶ - در مجموع ۴۱ میلیون تن

بیمه‌بیم بوریس

Price Action (Channels part 4)

ادامه بحث پرایس اکشن:

کانال‌های باریک بیشتر شبیه بریک‌اوت هستند تا یک تردینگ رنج و یک اسپایک، در تایم فریم بالاتر هستند و باید تنها در جهت روند معامله کرد.

گردآوری: امور سهام و مجامع

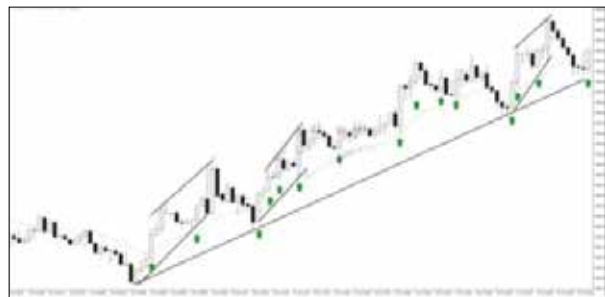
است. نقاط ورود احتمالی را مشخص کرده‌ایم، روی همه این نقاط می‌توانید به صورت یک طرفه وارد معامله خرید شوید.

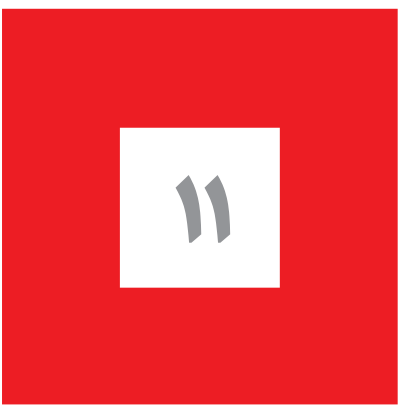
سعی کنید در جهت مارکت وارد معامله شوید.

برای ورود به معامله عجله نکنید و صبر کنید تا کندل بسته شود. بعد تصمیم به ورود بگیرید.

کانال‌های قوی پولبک‌های کوچکی دارند و شدیداً یک طرفه‌اند.

در کانال‌های قوی فقط در جهت روند معامله می‌کنیم، چون رفتار آن‌ها شبیه به اسپایک





شماره ۱۳۶ شنبه ۶ اسفند ۱۴۰۱ ۴ شهبان ۱۴۴۴ ۲۵ فوریه ۱۳۳۳

ورزش

خبر کوتاه

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان تقدیرنامه دو ستاره جایزه ملی تعالی را دریافت کرد



به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، براساس یک برنامه ییزی مدون و طی یک فرایند دقیق، باانسجام سازمانی، ایجاد بهبود در روند کمی و کیفی طرح ها، پروژه ها و اقدامات باشگاه، ارتقای سطح آگاهی مجموعه باشگاه نسبت به مسیر تکامل پیش رو، با استقرار الگوی تعالی سازمانی و اجرای برنامه های بهبود، باشگاه سپاهان به عنوان اولین باشگاه ایرانی موفق به کسب سطح تقدیرنامه ۲ ستاره جایزه ملی تعالی از مرکز تعالی سازمانی سازمان مدیریت صنعتی ایران گردید.

این جایزه در قالب همایش بیستمین دوره جایزه ملی تعالی در سالن همایش های سازمان مدیریت صنعتی به محمدرضا ساکت مدیرعامل باشگاه اهدا شد.

گفتنی است باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در سال گذشته موفق به اخذ گواهی تعهد به تعالی از سازمان مدیریت صنعتی شده بود که در سال جاری با دو جهش ارتقا، این جایزه به تقدیرنامه دو ستاره تبدیل شد.

نفرت برتر

برگزیدگان پایگاه استعدادیابی

امور ورزش فولاد مبارکه



امیر حسین فاضلی، فرزند همکار گرامی محسن قاسمی شاغل در حمل و نقل ماشین سنگین



آرین شاهپوری، فرزند همکار گرامی شاپور شاهپوری شاغل در فولاد سازی



آینابه بهرامی، فرزند همکار گرامی وحید بهرامی شاغل در فولاد سازی



آیدا وطن خواه، فرزند همکار گرامی داریوش وطن خواه شاغل در آهن سازی



نازین زیب فاضلی، فرزند همکار گرامی محمد قاسمی شاغل در نورد سرد



دختران طلایی، پیروز تقابل فولادی ها

دختران قهرمان نشسته فولاد مبارکه سپاهان نخستین دیدار مرحله برگشت والیبال نشسته بانوان را با پیروزی برابر فولاد هرمزگان پشت سر گذاشتند. تیم والیبال نشسته بانوان فولاد مبارکه سپاهان در چارچوب نخستین بازی رقابت های مرحله برگشت لیگ برتر چهارشنبه، ۳ اسفندماه در سالن قدراسون جاناناران و معلولین به مصاف فولاد هرمزگان رفت و در سه ست متوالی با نتایج ۲۵، ۱۴، ۱۷ بر ۲۵ و ۲۱ همتام هرمزگانی اش را کنار زد.



باخت تلخ فولاد مبارکه سپاهان در روز پراشتباه خط دفاعی

در نبرد فینال گونه مرحله یک هشتم نهایی جام حذفی ایران، پرسپولیس در یک بازی سراسر هیجان و تماشایی موفق شد در ورزشگاه نقش جهان با نتیجه ۴-۲ از سد فولاد مبارکه سپاهان بگذرد تا صدرنشین لیگ برتر، حذف شود. پرسپولیس با این پیروزی بزرگ به یک چهارم نهایی جام حذفی صعود کرد و فولاد مبارکه سپاهان که مدعی جدی قهرمانی در هردو جام بود، وداعی تلخ و زود هنگام با جام داشت.

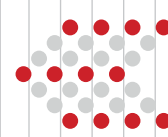


تیم فوتبال زنان فولاد مبارکه سپاهان با بهترین خط حمله نایب قهرمان لیگ شد

پاس خوب عادل گل دوم سپاهان را به نمرسانید تا سپاهان نیمه نخست را با نتیجه ۲ بر صفر به رختکن برود. در نیمه دوم نیز سارا ظهیرانی نیا، افسانه اقبال و مرضیه نیکخواه دیگر گل های فولاد مبارکه سپاهان را به نمرسانید تا سپاهان لیگ را با یک پیروزی بر گل به پایان برساند.

زنان باشگاه های کشور با پیروزی پرگل سپاهان در مقابل ملوان برگزار شد. دختران طلایی فولاد مبارکه سپاهان در این فصل بازی های پرگل و با کیفیتی را به نمایش گذاشتند. در این بازی نیز ایندرا با گل زهرا علیزاده از حر حریف خود پیش افتادند. در ادامه مرضیه نیکخواه با

پرونده لیگ برتر فوتبال زنان باشگاه های کشور در حالی با نایب قهرمانی تیم فوتبال زنان فولاد مبارکه سپاهان بسته شد که این تیم با ۶۷ گل زده بهترین خط حمله این دوره از رقابت ها را به خود اختصاص داد. به گزارش روابط عمومی باشگاه سپاهان، هفته پایانی لیگ برتر فوتبال



سلامت

تغذیه سالم

تغذیه سالم یکی از اساسی ترین و مهم ترین راه های دست یابی به سلامت روان نیزی تاثیر نیست. یک رژیم غذایی سالم و متعادل علاوه بر حفظ سلامتی، در پیشگیری از بیماری های مزمن غیر واگیر دار از جمله بیماری های قلبی، دیابت و سرطان نقش دارد. از اصول اولیه یک رژیم غذایی می توان به اصل تعادل، اصل تنوع و اصل کنترل کالری اشاره کرد. در این قسمت به توصیه های غذایی سالم برای عموم افراد اشاره می کنیم.

مصرف مقدار زیاد سبزی ها و میوه
یکی از مهم ترین عادات غذایی مصرف مقدار زیادی سبزی و میوه است. سبزی ها و میوه ها مملو از مواد مغذی آنتی اکسیدان ها، ویتامین ها، مواد معدنی و فیبر هستند و با سیرنگ داشتن طولانی مدت به شما کمک می کند وزن ایدئالی داشته باشید. توصیه می شود از میوه ها و سبزی های تازه استفاده کنید و از مصرف کنسرو ها و آب میوه ها خودداری کنید.

کنترل مصرف چربی ها و انتخاب سالم ترین نوع چربی

چربی ها نقش مهمی در تأمین انرژی دارند. از ارگان های بدن محافظت می کنند و باعث جذب ویتامین های محلول در چربی می شوند. به جای چربی های اشباع و ترانس از چربی های غیر اشباع استفاده کنید. روغن های گیاهی مانند روغن زیتون، روغن آفتاب گردان، آجیل ها از منابع چربی های غیر اشباع هستند.

محدود کردن غذاهای بسیار فرآوری شده
غذاهای فرآوری شده از منبع غذایی اصلی خود تغییر یافته و دارای مواد افزودنی زیادی هستند. در طول فرآوری، اغلب مواد مغذی مهم مانند ویتامین ها، مواد معدنی و فیبر حذف می شوند. شکر و نمک اضافه می شود. مانند سوسیس، کالباس و غذاهای منجمد یا آماده.

آب نوشیدن انتخابی خود قرار دهید
نوشیدن روزانه حداقل ۸ تا ۱۲ لیوان آب توصیه می شود. از مصرف نوشیدنی های قندی از جمله نوشیدنی های انرژی زا، آب میوه ها و نوشیدنی های گازدار خودداری کنید.

خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش

انتخاب غذاهای غلات کامل

غذاهای سیوس دار شامل نان و کراکرات کامل، برنج، قهوه ای، بلغور جو و... است. غلات کامل دارای فیبر، پروتئین، آهن، منیزیم و ویتامین های گروه B هستند که به شما کمک می کنند مدت طولانی تری سیر بمانید. یک چهارم بشقاب خود را با غلات کامل تکمیل نمایید.

مصرف مواد غذایی پروتئینی
غذاهای پروتئینی شامل حبوبات، سویا، تخم مرغ، ماهی، مرغ، گوشت قرمز و... می شود. پروتئین ها حاوی آهن، فسفر، روی، منیزیم، B۱۲، B۶ و... است. توصیه می شود پروتئین های گیاهی را جایگزین پروتئین های حیوانی کنید. پروتئین ها به ساخت و حفظ ماهیچه، استخوان و پوست کمک می کند. یک چهارم بشقاب خود را با غذاهای پروتئینی تکمیل نمایید.

مصرف روزانه محصولات لبنی
لبنیات حاوی کلسیم، پروتئین، ویتامین B۱۲ و انواع غنی شده آن حاوی ویتامین A و D است. توصیه می شود لبنیات کم چرب مصرف کنید. دیرپخی افراد به دلیل عدم تحمل لاکتوز لبنیات توصیه نمی شود.

فهرست شماره های تماس نمایندگان ورزش نواحی فولاد مبارکه				
ناحیه / واحد	نام نماینده	تلفن ثابت	تلفن سازمانی	تلفن همراه
آهن سازی	آقای سلیمانی	۳۶۷۹۰	۴۳۰۰۷	۰۹۱۳۴۳۴۴۶۱۴
ترباری	آقای شهریاری	۳۳۰۴۲	۳۹۹۷۷	۰۹۹۱۰۵۲۵۲۶۳
حفاظت فیزیکی	آقای خاشعی	---	۳۸۳۶۰	۰۹۱۳۳۳۶۵۶۸۰
HSE	آقای انتظاری	۳۳۰۳۶	۳۸۰۰۲	۰۹۱۳۳۳۷۵۹۶۹
فردوس	آقای اسماعیل زاده	---	۴۳۰۴۴	۰۹۱۳۸۷۷۵۵۲۸
باشگاه سپاهان	آقای تک	---	---	۰۹۱۳۲۳۳۳۳۴۹
فولاد سبا	آقای امامی	۵۲۰۵۱	---	۰۹۱۳۹۶۰۰۱۷۴
فنی و پشتیبانی	آقای ریاضی	---	---	۰۹۱۳۳۸۰۵۰۸۳
ناحیه / واحد	نام نماینده	تلفن ثابت	تلفن سازمانی	تلفن همراه
مرکزی	آقای خاشعی	۳۳۱۵۳	---	۰۹۱۳۷۰۹۰۵۶۶
فولاد سازی	آقای مارانی	۳۶۱۸۳	۳۹۰۶۶	۰۹۱۳۳۳۷۸۶۶۹
نورد گرم	آقای باتوانی	۳۶۰۵۴	۳۹۶۶۶	۰۹۱۰۰۳۹۶۶۶
نورد سرد	آقای بهادران	---	---	۰۹۱۳۳۳۸۴۱۷
پیمانکاران	آقای وحید	---	۴۳۲۵۶	۰۹۱۳۷۴۹۰۰۸
	آقای جعفری	۳۳۷۰۹	---	۰۹۱۳۱۴۷۵۸۴
	آقای نجابتی	---	۴۴۴۸۵	۰۹۱۳۳۳۷۸۸۶۵

برگزاری مسابقات فوتسال جام رمضان

به اطلاع می رساند امور ورزش فولاد مبارکه در راستای ارتقای سطح سلامت و نشاط فردی کارکنان، در نظر دارد مسابقات فوتسال جام رمضان را در سالن چند منظوره مجموعه فردوس برگزار نماید. علاقه مندان به حضور در این مسابقات می توانند از تاریخ ۱۲ تا ۱۴ اسفندماه با نماینده ورزش ناحیه خود تماس حاصل و جهت ثبت نام اقدام کنند.

خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش

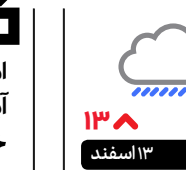
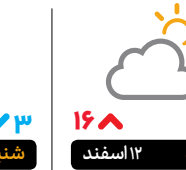
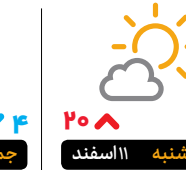
موفقیت

موفقیت همکاران و خانواده های کارکنان در عرصه ورزشی



محمد مهدی کاظم پور، امیر ارسلان خسروی، هدی موحدی زاده، حسین مختاری، محمدپویان دانشمند

همکارانقدر محمد مهدی کاظم پور، شاغل در واحد حفاظت فیزیکی، با کسب سه عنوان سومی در مسابقات پرورش اندام رشته بادی بیلدینگ استان چهارمحال و بختیاری، کپریزک و ریاط کریم، افتخار آفرین شد.
امیر ارسلان خسروی، فرزند همکار گرامی خاتم موسوی، شاغل در واحد خرید، در المپیاد ورزشی مدارس شاهین شهر، در رشته بدمیتون به کسب مقام سوم نائل آمد.
هدی موحدی زاده، فرزند همکار گرامی حمیدرضا موحدی زاده، شاغل در دفتر فنی تعمیرات مجتمع فولاد سبا در مسابقات قهرمانی تیمناستیک شهرستان لنجان به کسب عنوان پرافتخار اول نائل شد.
محمدپویان دانشمند، فرزند همکار گرامی مجتبی دانشمند، شاغل در ناحیه نورد سرد، در مسابقات تنیس روی میز نوجوانان منطقه هشت کشور با کسب مقام دوم افتخار آفرین شد.
حسین مختاری، فرزند همکار گرامی حمید مختاری، شاغل در ناحیه نورد سرد، با کسب دو مقام قهرمانی و نایب قهرمانی در مسابقات قهرمانی تکواندو استان اصفهان رده سنی نونهالان افتخار آفرین شد.



خبرنامه فولاد

نشریه خبری "شرکت فولاد مبارکه اصفهان"
 شماره ۱۳۱۶
 شماره ۶ اسفند ۱۴۰۲ | ۴ شعبان ۱۴۴۴ | ۲۵ فوریه ۲۰۲۳
 Vol.26
 No.1316
 SAT. 25 FEB. 2023
 www.msc.ir

- سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل: Email: ceo@msc.ir
 شماره سامانه پیامک: ۳۰۰۳۲۲۲
 وبسایت: https://msc.ir
 آپارات: http://aparat.com/msc.ir
 تلگرام: https://t.me/mobarakhesteel_co
 پوپک: https://poopak.msc.ir/#pr:pws.msc.ir
 ایتا: https://eita.com/mobarakhesteel_co
 گپ: https://gap.im/mobarakhesteel_co

اطلاعیه

مناسبت



مناسبت

جشنواره بازی های خانوادگی " + انرژری "
یک رویداد تفریحی متفاوت برای خانواده بزرگ فولاد
 <<<< ویژه ۴ تا ۹۴ ساله ها >>>>
 «ظرفیت محدود»
 هر روز ساعت ۱۲ الی ۴ اسفندماه ۱۷ الی ۲۲
 برای ثبت نام از طریق لینک زیر اقدام نمایید:
 b2n.ir/k65007

شهید

شهید حسین خرازی

در تقویم دفاع مقدس، اسفندماه شاهد شهادت تعداد قابل توجهی از فرماندهان دفاع مقدس بوده است که این ماه را به ماهی سرخ تبدیل کرده‌اند. بزرگ‌مردانی که وجودشان با تاریخ معاصر کشورمان گره خورده است و هرگاه نامشان مرور می‌شود، مقاومت مردم این خاک از جلوی چشم‌انمان می‌گذرد. یکی از فرماندهانی که در اسفندماه سال ۱۳۶۵ آسمانی شد، شهید حسین خرازی بود.

«پرچمدار جهاد و شهادت» لقبی است که رهبر انقلاب پس از شهادت حسین خرازی به او دادند. فرمانده اصفهانی و شجاع سپاه حضرت امام یکی از بااخلاق‌ترین رزمندگان در دوران دفاع مقدس بود. شهید خرازی در سال ۱۳۳۶ در اصفهان متولد شد. هنگامی که او در سال ۱۳۵۵ پس از اخذ دیپلم طبیعی به سربازی اعزام شد، طولی نکشید که او را به همراه عده‌ای دیگر و به اجبار به عملیات طناب‌به‌کنسور عمان فرستادند. حسین از این اقدام اجباری فوق‌العاده ناراحت بود و آن را سفر معصیت می‌دانست. در سال ۱۳۵۷ به دنبال صدور فرمان امام خمینی (ره) مبنی بر فرار سربازان از یادگان‌ها، از خدمت سربازی فرار کرد. روحیه نظامی و استعدادی که در این زمینه داشت، باعث شد تا پس از انقلاب، مسئولیت‌هایی را در اصفهان عهده‌دار شود.

با شروع جنگ تحمیلی، شهید حسین خرازی به‌عنوان فرمانده اولین خط دفاعی که مقابل عراقی‌ها در جاده آبادان - اهواز در منطقه دارخوین تشکیل شده بود، اعزام شد. در عملیات شکست‌حصرآبادان، فرماندهی جبهه دارخوین را به عهده گرفت و دوپل حفار و مار را که عراقی‌ها با نصب آن دوپل بر روی رود کارون، آبادان را محاصره کرده بودند، به تصرف درآورد. شهید خرازی در آزادسازی بستان بهترین مانور عملیاتی را با دور زدن دشمن از جزیره و تپه‌های رملی و محاصره کردن آن‌ها در شمال منطقه بستان انجام داد و پس از عملیات پیروزمندان به طریق القدس بود که تیپ امام حسین (ع) رسمیت یافت.

پس از رشادت‌های حسین خرازی در عملیات‌های فتح‌المبین، رمضان، والفجر مقدماتی و والفجر ۴ در عملیات خیبرچراغ سختی برداشت و یکی از دست‌هایش را از دست داد. حضور او در جبهه با یک دست به نمادی از مبارزه و اراده در میان رزمندگان تبدیل شده بود. چهره او که با یک دست قوتی عاشقانه را در نماز شبسته، به یکی از ماندگارترین صحنه‌های جنگ تبدیل شد.



عملیات بزرگ کربلای ۵، لحظه بزرگی برای حاج حسین و دیگر رزمندگان بود. او در جلسه‌ای با حضور فرماندهان گردان‌ها و یگان‌ها از آنان بیعت گرفت که تا پای جان ایستادگی کنند و گفت: «هر کس عاشق شهادت نیست، از همین حالا در عملیات شرکت نکند، زیرا این یکی از عملیات‌های عاشقانه‌ست و از حساب‌های عادی خارج است.» لشکر او در این عملیات با عبور از خاکریزهای هلالی که در پشت نهر جاسم از کنار او روند رود تا جنوب کانال ماهی ادامه داشت، شکست سنگینی به عراقی‌ها وارد آورد. عبور از این نهر علاوه بر تثبیت مواضع فتح‌شده، عامل سقوط یکی از رزهای شرق بصره بود که در کنار هم قرار داشتند. اما سرانجام حسین خرازی در ۸ اسفند ۱۳۶۵ در عملیات کربلای ۵، بر اثر اصابت ترکش خمپاره به شهادت رسید.

منبع: www.navideshahed.com

فناخت گنجی است که تمام نمی‌شود

حدیث

امام سجاد (علیه السلام):
 آیه‌های قرآن، هر کدام آن، خزانه علوم [خداوند] است، هرگاه خزانه‌ای باز می‌شود، شایسته است که خوب در آن بنگری.
 (مستدرک الوسائل، ج ۴، ص ۲۲۸، ۲۳)



دانلود نسخه بی‌داف

فرهنگی

مناسبت

میلاد مظهر نیایش، امام سجاد (ع)

♦ پنجشنبه شعبان، زادروز مسعود امام همام، حضرت زین العابدین (ع) است که در سال ۲۸ ق در شهر مدینه، به دنیا آمد.

پدرارجمندش حضرت اباعبدالله الحسین و مادر بزرگوارشان شهربانو، دختر آخرین پادشاه ساسانی بود. امام حسین (ع) به سبب علاقه فراوانی که به پدر بزرگوارشان، حضرت امیرالمؤمنین داشتند، این مولود مبارک را «علی» نام نهاد. حضرت زین العابدین در دو سال پلانی دوران حکومت جُدشان، حضرت علی (ع) به دنیا آمدند. همچنین در حدود ده سال از امامت عمویش حضرت مجتبی (ع) و ده سال هم از دوران امامت پدر بزرگوارشان، رادربگ کردند که این امر سبب شده امام راستین به پرورش و تربیت او همت گمازند و دنیایی از فضایل اخلاقی و قدسات هابروارند و این موقعیتی بود که برای کمتر پیشوایی واقع می‌شد.

آغاز امامت امام سجاد (ع) به سال ۶۱ هجری قمری است و امامت ایشان ۳۵ سال به طول انجامید. دوران امامت امام سجاد (ع) توأم با اختناق شدید و سخت‌گیری‌های حاکمان بنی‌امیه علیه شیعیان بود؛ به‌گونه‌ای که بنا به روایتی در ابتدای امر تنها اصحاب آن حضرت پنج تن بودند که این خود دلالت بر وضعیت خاص آن زمان می‌کند. امام سجاد (ع) پس از امامت، با توجه به شرایط حاکم در آن دوران، اقدام به سلسله برنامه‌های ارشادی و فرهنگی و میازات غیرمستقیم نمودند. اجرای نهضت کربلا، یک حادثه بزرگ سیاسی



بود که امام سجاد (ع) در پیدایش آن و ابلاغ پیام شهیدان و بیگیری نتایج نهضت نقش اصلی را داشت. آن حضرت پس از ماجرای خونین عاشورا، چه هنگام اسارت و چه هنگام بازگشت به مدینه، در هر فرصتی مردم را بر ضد طاغوت عصر، یزیدین معاویه می‌شوراند، خطبه غزا و کوبنده او در شام، یزید و حکومتش را رسوا نمود و ماهیت یلید حکومت خودکامه او را افشا کرد. امام سجاد (ع) با این که پس از واقعه کربلا، جامعه اسلامی را گرفتار ترس و یأس می‌دید، ولی از یابی ننشست و به تربیت شاگردانی پرداخت تا دانش خود را به آن‌ها بیسازد. ابو حمزه ثمالی، سعید بن جبیر و... از جمله شاگردان آن حضرت بودند. از سویی دیگر امام توانست با دعا و نیایش، مطالب عمیق و مضامین گرانقدری را به جامعه اسلامی، به ویژه شیعیان منتقل سازد. صحیفه سجادیه که به زبورال محمد معروف است، از جمله آثار امام سجاد به شمار می‌آید. این کتاب را از نظر محتوا و متن از همه مهم‌تر نوع نگرش عارفانه امام سجاد (ع)، می‌توان برنامه‌ای نظام‌مند و دربردارنده بزرگداشت خداوند یکتا و طلب مغفرت و تقرب به درگاه او و نیز آموزش جامعه اسلامی دانست که ایشان با زبان شیرین دعا، آن را به بهترین شیوه بیان فرموده است.

منبع: www.hawzah.net

مناسبت

ولادت حضرت ابوالفضل (ع) و روز جانباز

♦ باب الحوائج، حضرت عباس (ع)، برترین نمونه‌ای است که چگونگی پیروی از پیشوای معصوم را عملاً تعلیم می‌دهد. شخصیت آن بزرگوار به گونه‌ای است که تمام صفاتی را که لازمه یک پیرو واقعی است، به شکل کامل بروز داده و تجسمی از همه فضائل و کمالات است.

حضرت ابوالفضل (ع) فرزند امیرالمؤمنین علی (ع)، در ۴ شعبان سال ۲۶ هجری در مدینه به دنیا آمد. مادرش فاطمه کلایه بود که بعدها با کنیه «ام‌المؤمنین» شهرت یافت. آن حضرت، قائمی رشید، چهره‌ای زبیا و شجاعتی کم‌نظیر داشت و به خاطر سیمای جذابش او را «قمرینی هاشم» می‌گفتند. در حادثه کربلا، پرچمداری سپاه امام حسین (ع) و سقایی خیمه‌های اطفال و اهل بیت امام را عهده‌دار بود. به دلیل فدکاری و جانبازی آن حضرت در روز عاشورا، روز میلادش به نام روز جانباز نام‌گذاری شده است. حضرت ابوالفضل (ع) حدود ۱۵ سال از زندگانی مبارک خویش را در کنار پدر بزرگوارش گذراند و این همراهی، فرصتی زین در بهره‌گیری از صفات و فضائل ایشان در سفر و وطن، حرب و محراب برای او پدید آورد تا در حوادث آینده یکایک این اندوخته‌های ارزشمند را به کار گیرد. بعد از آن هم در سایه لطف و مرحمت امام حسن (ع) و امام حسین (ع) زندگی کرد و همچون عیدی فرمانبردار، در خدمت این دو



بزرگوار بود. تمام ویژگی‌ها و فضایل و کمالات حضرت عباس (ع) شعاعی از یک دایره است؛ دایره‌ای که بایستی آن را «ولایت‌پذیری» و اطاعت بی‌چون‌وچرا از ولایت نهاد نام. به عبارت دیگر، تمام ویژگی‌ها و کمالات حضرت ابوالفضل (ع) در پرتو پیروی محض از ولی زمان خود یعنی برادرش، امام حسین (ع) رنگ می‌گیرد. همین ولایت‌پذیری است که شالوده اصلی دیگر فضایل و صفات آن بزرگوار را تشکیل می‌دهد. حضرت عباس (ع) الگوی جانبازان است و به منظور گرامیداشت خاطره ایثارگری‌های جانبازان عزیز، سالروز ولادت باسعادت بزرگ جانباز کربلا، به‌عنوان روز جانباز نامیده شده است. جانبازان با الهام از کردار و منش آن بزرگوار، درس فدکاری و شجاعت و وفا بخند و در عمل نیز آن را به اثبات رسانیدند. این عزیزان در راه دفاع از اهداف مقدس اسلام، تا پای جان ایستادند و حماسه‌ای جاوید آفریدند. جانباز قهرمان کربلا، آموزگاری است که چگونگی پیروی از ولایت و جانبازی در راه حقیقت را به دیگران آموخته است و همین امر سبب شده است تا همگان بر مقام و منزلت او غبطه بخورند. چنان که حضرت سجاد (ع) می‌فرماید: «عموم عباس در پیشگاه خداوند منزلتی دارد که در روز قیامت همه شهدا به او غبطه می‌خورند.»

منبع: www.farhangi.tums.ac.ir

گردشگری

عصارخانه شاهی

♦ در قدیم عصارخانه به مکانی‌هایی گفته می‌شد که در آن‌ها آسیاب‌های بزرگ برای خردکردن موادی چون زردچوبه و فلفل و... وجود داشت. عصارخانه شاهی، در قلب میدان نقش جهان قرار دارد. این عصارخانه در سال ۱۰۲۱ هجری قمری به دستور شاه عباس اول و هم‌زمان با بازار بزرگ قیصریه و مدرسه ملاعبدهالله ساخته شد.

عصارخانه شاهی در اصل دارای پنج بخش پیشخوان، بارانداز، شترخان، گرم‌خانه و تیرخانه بوده است. پیشخوان در محل ورود به عصارخانه قرار دارد که در آنجا مهم‌ترین ابزار کار عصارخانه یعنی سنگ آسیاب واقع شده است. در موزه عصارخانه شاهی، دو سنگ آسیاب در کنارهم قرار گرفته‌اند. کنار این سنگ آسیاب‌ها، مجسمه‌هایی از مردان عصار و حیواناتی نظیر شتر و الاغ وجود دارد تا نشانگر شیوه انجام کار آن‌ها باشد. در کنار آسیاب‌ها، چوب‌های گرد و قطور و بلندی هستند که بین سقف و زمین بر روی تیرهایی از جنس چوب قرار دارند. در ضلع جنوبی این موزه قسمت گرم‌خانه آن وجود دارد



که خمره‌های بزرگ روغن رابیس از روغن کشتی در آنجا نگهداری می‌کردند.

معماری خاص سقف عصارخانه، عنصر شاخص دیگری است که بسیار به چشم می‌آید. سقف ۱۱ متری عصارخانه با هنر اجرچینی و به شکل گنبد در میانه موزه قرار دارد. سقف‌ها به سبک طاق و چشمه و دارای نورگیری طراحی شده‌اند که نور عصارخانه را تأمین می‌کنند. دلیل گنبدی بودن سقف عصارخانه خنک نگه داشتن فضا بوده است تا به روغن‌های موجود در محل آسیب نرسد.

عصارخانه شاهی اصفهان در سال ۱۳۷۹ توسط شهرداری اصفهان خریداری شد و پس از بازسازی آن در سال ۱۳۸۲، با عنوان موزه عصارخانه شاهی افتتاح شد. این موزه همچنین توانسته است در سال ۲۰۱۷، به‌عنوان برترین موزه کوچک، نشان جهانی ایکوم را دریافت کند.

منبع: www.imna.ir