فولاد

نشریه داخلی شرکت فولاد مبارکه ◉ شماره ۱۳۲۴ ◉ شنبه ۱۶ اردیبهشت ۱۴۰۲ ◉ ۱۵ شوال ۱۴۴۴ ◉ ۶ می ۲۰۲۳ ◉ MOBARAKEH STEEL GROUP

بر شما باد به شکیبایی؛ چه اینکه شکیبایی نسبت به ایمان به منزله سر نسبت به بدن است؛ در بدنی که سر نیست و در ایمانی که شکیبایی نباشد خیری نیست

خبر خوش استاندار اصفهان برای مردم؛

با حمایت فولاد مبارکه و برخی شرکت‌ها، پروژه انتقال آب از دریای عمان به فلات مرکزی به‌سرعت در حال پیگیری است

امروز در صنعت فولاد، نفت، فناوری‌های نوین، پزشکی، فناوری‌های موشکی، هوافضا و... حرف‌های زیادی برای گفتن داریم و این اتفاقات مدیون بخش تولید کشور است. باید این اتفاقات را بر مناره‌ها داد بزنیم که کارگران و مهندسان ما امروز چه دستاوردهایی را به ثمر رسانده‌اند

۲

مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه مشترک با مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان مطرح کرد؛

افزایش همکاری‌های فولاد مبارکه و ذوب‌آهن در مسیر رشد و توسعه کشور

۲

مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین تقدیر از دست‌اندرکاران تولید ورق زنگ‌نزن:

دستاوردهای اخیر فولاد مبارکه در تاریخ ماندگار خواهد شد

۳

فرماندار شهرستان لنجان مطرح کرد:

مجتمع فولاد سبا؛ مجموعه‌ای پرتلاش و همپای شهرستان

۵

هم‌زمان با روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای صورت گرفت؛

تجلیل از تلاشگران عرصه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای شرکت فولاد مبارکه و شرکت‌های پیمانکار

۴

معاون بهره‌برداری تصریح کرد:

فرهنگ ایمنی کارکنان؛ عاملی مؤثر در دست‌یابی به اهداف شرکت فولاد مبارکه

۳

جایگزینی سیستم الکترولیز آب‌نمک و حذف اکسیژن‌های گاز کلر در تصفیه‌خانه آب فولاد سبا

۵

رونمایی از سامانه استخدام شرکت‌های پیمانکاری فولاد مبارکه (ساپفو)

۶

یادداشت مدیر مسئول

مشارکت مسئولانه فولاد مبارکه در انتقال آب دریای عمان به اصفهان

بحران آب مهم‌ترین چالش حاکمیت و مردم فلات مرکزی ایران و استان اصفهان در دو دهه اخیر بوده است. در ماه‌های اخیر، خبرهای خوب و امیدوارکننده‌ای از پیگیری تصمیمات کلان گرفته شده و اجرای مصوبات برای حل این ابرچالش شنیده می‌شود و در کنار تلاش ستودنی دولت سیزدهم و پیگیری مستمر مدیریت ارشد استان، شرکت فولاد مبارکه به عنوان یکی از سرمایه‌گذاران و حامیان اصلی این پروژه، در راستای عمل به مسئولیت‌های اجتماعی خود، بیشترین نقش را در رفع مشکلات محیط پیرامون و تحقق توسعه پایدار این خطه ایفا می‌کند.

آب منشأ حیات جامعه انسانی و نعمتی بدون جایگزین برای زیستن، یکی از اساسی‌ترین نیازهای بشر و فلسفه تشکیل تمدن‌ها بوده و اهمیت آن بر کسی پوشیده نیست. طبیعی است که توسعه پایدار نیز نیازمند بهره‌مندی از این ماده حیاتی است.

بحران و تنش بزرگ کمبود آب در فلات مرکزی، مردم و نهاد حاکمیت را در سال‌های اخیر با مشکلات متعدد معیشتی، اقلیمی، زیست محیطی، صنعتی، اقتصادی، اجتماعی و در برخی مقاطع امنیتی مواجه ساخت و هزینه‌های بسیاری را برای مردم صبور، مقاوم و زحمت‌کش این منطقه ایجاد کرد؛ مسئله‌ای که در دولت‌های مختلف، تدابیر متعدد و متفاوتی برای حل و رفع آن اندیشیده شد و البته در ماه‌های اخیر، تلاش‌های اجرایی بیشتری در حال انجام است.

انتقال آب از مناطق آبخیز و برخوردار از ذخایر آبی، بهترین چاره برای غلبه بر این بحران دانسته شده و در نهایت در کنار طرح‌های انتقال آب منطقه‌ای در فلات مرکزی، طرح انتقال آب از دریای عمان به مرکز ایران در اولویت اجرا قرار گرفت و هم‌اکنون با جدیت، سرعت و با مشارکت پیمانکاران متعدد در حال انجام است.

فولاد مبارکه مانند شهروندی مسئولیت‌پذیر، همواره معتقد بوده رسالتی والاتر از تولید محصول بر عهده دارد و خلق آینده‌ای بهتر و درخشان‌تر برای جامعه را هدف‌گذاری کرده است. این شرکت بر این باور است که تحقق این خواسته، تنها در سایه توجه به محیط پیرامون و عمل به تعهدات در قبال جامعه پیرامونی ممکن است.

پروژه انتقال آب از دریای عمان به فلات مرکزی ایران با حجم اولیه ۲۰۰ میلیون مترمکعب در سال از جمله طرح‌هایی است که فولاد مبارکه با نگاه ملی و بیش از برآوردها و سهم خود در آن سرمایه‌گذاری کرده است؛ در حالی که انتقال آب صرفاً به سود این شرکت نیست و نیاز دیگر صنایع استان را نیز رفع خواهد کرد. خوشبختانه تاکنون لوله‌گذاری صدها کیلومتر از این پروژه انجام شده و این امید وجود دارد که با اجرای آن، مشکل آب صنعت استان اصفهان رفع می‌شود.

نگرش عالمانه و دلسوزانه فولاد مبارکه در تلاش برای حل دائمی مشکلات محیط پیرامون و عمل به مسئولیت‌های اجتماعی همواره الگوی ملی و شاخص مطلوب شناخته شده، به‌گونه‌ای که این شرکت تنها در سال گذشته از مجموع ۵٫۸ میلیارد دلار سرمایه‌گذاری‌های توسعه‌ای خود، ۲٫۳ میلیارد دلار را به کاهش مصارف انرژی و آب اختصاص داده و به جرئت می‌توان به این نکته اذعان کرد که هیچ شرکتی به اندازه فولاد مبارکه در حوزه کاهش مصارف انرژی و آب سرمایه‌گذاری نکرده است.

سرمایه‌گذاری مذکور در شرایطی صورت گرفته که میزان برداشت آب خام فولاد مبارکه تنها ۱۴ میلیون مترمکعب در سال است که البته تا سه سال آینده این میزان کاهش خواهد یافت و تنها آب شرب شرکت از این محل تأمین خواهد شد. با این حال، این شرکت با سرمایه‌گذاری‌های زیاد در اجرای پروژه‌های کاهش مصرف آب، مصرف آب خود را نسبت به سایر فولادسازان جهان به کمترین حد تنزل داده است. علاوه بر این مبلغ ۱٫۳ میلیارد یورو پروژه اصلاحی و توسعه‌ای در راستای تغییر الگوی مصرف آب نیز در دست اقدام دارد.

مدیریت بحران منابع آبی فلات مرکزی، حذف برداشت آب برای صنایع از رودخانه زاینده‌رود، تغییر بخشی از اقلیم خشک اصفهان، تأمین زیرساخت‌های توسعه پایدار و حل و رفع مشکلات متعدد زیست محیطی، اقتصادی، تولیدی، صنعتی و اجتماعی از جمله دستاوردهای اجرای پروژه انتقال آب دریای عمان به اصفهان است که امید است در سال جاری خبرهای خوب بیشتری از به ثمر نشستن این پروژه به مردم اصفهان اعلام شود و با اجرای آن و اتخاذ سایر تدابیر لازم، آب در رودخانه زاینده‌رود به طور دائمی جریان داشته باشد.

گروه فولاد مبارکه همواره به دنبال ترسیم مسیری ماندگار برای خلق آینده‌ای بهتر برای ایران اسلامی است و در تراز الگوی ملی عمل به مسئولیت‌های اجتماعی، از هیچ کوششی برای حمایت مردم منطقه و رفع دغدغه‌های آنان فروگذار نخواهد کرد.

فولاد مبارکه آب را به اصفهان می آورد

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در نشست خبری با خبرنگاران و اصحاب رسانه

پروژه انتقال ۲۰۰ میلیون مترمکعب آب از دریای عمان به فلات مرکزی یکی از طرح‌هایی است که فولاد مبارکه با نگاه ملی در آن سرمایه‌گذاری و از ابتدا پیگیر آن بوده است. هدف‌گذاری فولاد مبارکه در سه سال آینده این است که برداشت آب خود را از رودخانه زاینده‌رود به صفر برساند.

۲۰۰ میلیون مترمکعب
سرمایه گذاری فولاد مبارکه در انتقال ۲۰۰ میلیون مترمکعب آب از دریای عمان به فلات مرکزی

با اجرای این پروژه، مشکل آب کل صنعت استان اصفهان حل خواهد شد

فولاد مبارکه بخش قابل‌ملاحظه‌ای از آب موردنیاز خود را از طریق پساب تصفیه شده صنعتی و شهری تأمین می کند

این پروژه در بیست جبهه مختلف و چند صد کیلومتر لوله‌گذاری در حال انجام است

فولاد مبارکه تا امروز بیش از سهم خود در این پروژه سرمایه‌گذاری کرده است

پروژه انتقال آب از دریای عمان به فلات مرکزی صرفاً برای رفع مشکل فولاد مبارکه نیست

۱۴ میلیون مترمکعب
میزان برداشت سالیانه آب خام فولاد مبارکه ۱۴ میلیون مترمکعب بوده است

۲/۳ میلیارد دلار
میزان سرمایه‌گذاری فولاد مبارکه برای کاهش مصرف انرژی و تغییر الگوی مصرف آب

٪۱
برداشت آب خام فولاد مبارکه از حوضه آبریز زاینده رود به‌عنوان یک الگوی جهانی به کمتر از یک درصد کاهش یافته‌است

۱/۳ میلیارد یورو
میزان سرمایه گذاری در دست اقدام در پروژه اصلاحی و توسعه‌ای برای تغییر الگوی مصرف آب

این اقدامات برای حل مشکل آب اصفهان است

٪۸۶
میزان کاهش برداشت آب خام فولاد مبارکه

۱۶/۶ مترمکعب بر تن
میزان مصرف ویژه آب تعیین شده در سال ۱۳۷۰ برای تولید ۲٫۴ میلیون تن فولاد در فولاد مبارکه

۲/۲۸ مترمکعب بر تن
میزان مصرف ویژه آب در سال ۱۴۰۱ علیرغم افزایش تولید و رسیدن به ۷٫۲ میلیون تن محصول

۳/۳ مترمکعب بر تن
میانگین جهانی مصرف آب در صنعت فولاد اما فولاد مبارکه مصرف آب خود را به‌ازای تولید هر تن تختال به ۲٫۲ مترمکعب آب کاهش داده است

۳ سال
هدف‌گذاری فولاد مبارکه در سه سال آینده این است که برداشت آب خود را از رودخانه زاینده‌رود به صفر برساند

مجتمع فولاد مبارکه
روابط عمومی
msc.ir
@mobarakehsteel_co

بررسی توسعه همکاری‌های صنعتی ایران و عراق

همایش همکاری‌های صنعتی ایران و عراق در راستای توسعه روابط تجاری و صنعتی دو کشور در سازمان توسعه تجارت ایران برگزار شد. موضوع این همایش و کارگاه به صورت خاص توسعه صنعتی و توسعه حوزه خدمات ایران در کشور عراق است.

یک‌سوم ظرفیت مخازن سدها خالی است

با وجود ۳۱ میلیارد و ۶۰۰ میلیون مترمکعب ذخیره آب در مخازن سدهای کشور، درحال حاضر ۶۴ درصد ظرفیت مخازن سدها پر و ۳۶ درصد این ظرفیت خالی است.

خبر خوش استاندار اصفهان برای مردم؛

با حمایت فولاد مبارکه و برخی شرکت‌ها، پروژه انتقال آب از دریای عمان به فلات مرکزی به‌سرعت در حال پیگیری است

استاندار اصفهان در سی‌وچهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان اصفهان گفت: قبل از پیروزی انقلاب حتی نمی‌گذاشتند یک پیچ تولید کنیم، ولی امروز در صنعت فولاد، نفت، فناوری‌های نوین، پزشکی، فناوری‌های موشکی، هوافضا و... حرف‌های زیادی برای گفتن داریم و این اتفاقات مدیون بخش تولید کشور است. باید این اتفاقات را بر مناره‌ها داد بزنیم که کارگران و مهندسان ما امروز چه دستاوردهایی را به ثمر رسانده‌اند.

به گزارش خبرنگار ایراسین، سی‌وچهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان اصفهان هم‌زمان با روز جهانی کار و کارگر، با حضور استاندار و جمعی از مدیران و جامعه کار و کارگر استان، روز دوشنبه ۱۱ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ به میزبانی هلدینگ پتروپالایش اصفهان برگزار شد.

سیدرضا مرتضوی، استاندار اصفهان، در این مراسم، ضمن بزرگداشت مقام کار و کارگر اظهار کرد: اهمیت جامعه کار و کارگری و ترویج آن در حوزه معنوی و مادی، اهمیتی بی‌بدیل دارد؛ چراکه وقتی کار با معانی آسمانی گره می‌خورد، تجلی دیگری پیدا می‌کند.

وی افزود: ما با «کار» به یاد منظومه فکری پیامبر (ص) و امام علی (ع) می‌افتیم؛ درنتیجه تکریم و پرداختن به مقوله کار به هر حدی که باشد کم است. خدمت به خلق که جامعه کارگری به آن می‌پردازد، قسمتی عمده از حرکت خلق به سمت پروردگار است.

استاندار اصفهان خاطرنشان کرد: زمانی می‌توانیم مسائل این حوزه را رفع کنیم که تشکل‌های کارگری و کارفرمایی با دید منصفانه برای کاهش و رفع مشکلات راهکار دهند و برای اجرا پای کار بایستند.

وی گفت: باید تلاش کنیم با کمک به حوزه تولید در همه بخش‌ها، زمینه‌های ثروت‌آفرینی را در جامعه فراهم کنیم تا پرداخت‌هایی در شأن جامعه تولید داشته باشیم و من مطمئنم با هوشیاری و ذکاوتی که در جامعه کارگری وجود دارد، با پشتکار، همدلی و نگاه جامع به مسائل، اتفاقات مبارکی در کشور رقم خواهد خورد.

استاندار اصفهان با اشاره به نشست با نمایندگان جامعه کارگری استان، بیان کرد: در این دیدار عنوان کردیم که می‌توانیم بخش قابل توجهی از مشکلات جامعه کارگری را در اصفهانی که به بلوغ تصمیم‌سازی در کشور رسیده رفع کنیم؛ چراکه اصفهان قابلیت و ظرفیت این مهم را دارد که برای کاهش و رفع مشکلات، در سطح ملی راهکار ارائه دهد.

وی خاطرنشان کرد: جریان‌های رسانه‌ای در جامعه جهانی به دنبال ایجاد مانع برای امیدآفرینی در بین مردم است. آن‌ها می‌خواهند با بایکوت دستاوردها، ناامیدی را در بین جامعه رواج دهند و ما در مقابل چاره‌ای جز امیدآفرینی و جهاد تبیین نداریم؛ چراکه امید جوهره حرکت یک کشور است و دشمن برای ایجاد ناامیدی همه تلاش خود را به کار بسته و به دنبال فتح اولین جبهه، یعنی اذهان ماست.

مرتضوی تصریح کرد: قبل از پیروزی انقلاب حتی نمی‌گذاشتند یک پیچ تولید کنیم، ولی امروز در صنعت نفت، فولاد و فناوری‌های نوین امروز حرف‌های زیادی برای گفتن داریم. این در حالی است که در سال‌های قبل از انقلاب به طور مثال بسیاری از پزشک‌ها از پاکستان یا بنگلادش در ایران طبابت می‌کردند، ولی ایران امروز میزبان بسیاری از مردم کشورهای همسایه است.

◆◆ دستاوردهای بزرگ کشور را مدیون بخش تولید هستیم

وی تأکید کرد: علاوه بر پزشکی، در عرصه فناوری‌های مختلف نظیر موشکی، هوافضا و... ایران امروز کارهای خوبی انجام داده است که این اتفاقات مدیون بخش تولید کشور است. باید این اتفاقات را بر مناره‌ها داد بزنیم که کارگران و مهندسان ما امروز چه دستاوردهایی را به ثمر رسانده‌اند، ولی دشمن می‌خواهد از این اطلاع‌رسانی‌ها جلوگیری کند.

مرتضوی در خصوص آخرین وضعیت تأسیس بیمارستان میلاد اصفهان، گفت: در سفر رئیس سازمان تأمین اجتماعی به استان، توافقی میان شهرداری و سازمان شکل گرفت و کلنگ‌زنی بیمارستان میلاد انجام شد. جمع‌بندی نهایی توافق بین شهرداری و سازمان تأمین اجتماعی هفته آینده انجام و عملیات اجرایی بیمارستان میلاد آغاز خواه شد و با رفع موانع، امیدواریم به‌زودی اتفاقات خوبی در این زمینه بیافتد.

وی بیان کرد: حیات یک تمدن به آب است و آب فقط باعث نشاط نمی‌شود، بلکه بسیاری از امور حیاتی به آب بستگی دارد؛ بنابراین باید بگوییم ما زاینده‌رود را برای زیبایی اصفهان نمی‌خواهیم. از صحبت کسانی که این‌گونه تصور می‌کنند گلایه‌مندیم، زیرا حیات تمدن اصفهان در گرو جاری بودن زاینده‌رود است.

استاندار اصفهان افزود: زاینده‌رود امروز همچون خون در رگ‌های تمدن ماست. تهدید اول ما در مسئله آب، فرونشست و جبران کاهش سطح آبخوان است که جاری بودن زاینده‌رود را الزامی کرده است. امروز آبخوان شرایط خوبی ندارد و در معرض تهدید یک تمدن بزرگ هستیم که در طول تاریخ به دست ما رسیده است.

مرتضوی در ادامه گفت: البته با حمایت مجموعه‌های صنعتی نظیر فولاد مبارکه، پالایشگاه اصفهان و برخی شرکت‌های دیگر اتفاقات خوبی برای انتقال آب از دریای عمان به فلات مرکزی صورت گرفته است و این پروژه به‌سرعت در حال پیگیری است.

وی با اشاره به اینکه مسیر رشد تولید از همدلی همه افراد می‌گذرد، گفت: برای تحقق شعار سال باید همگی با همکاری یکدیگر فعالیت کنیم و تنها با هدف خدمت به خلق مسائل را به پیش ببریم.

◆◆ تقدیر از فولاد مبارکه در سی‌وچهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان اصفهان

شایان ذکر است در این مراسم از شرکت فولاد مبارکه به عنوان شرکت همکار در برنامه‌های اداره کل تعاون کار و رفاه اجتماعی و تلاش برای ارتقای سطح دانش و آگاهی جامعه کار و تولید تقدیر شد.

مدیرعامل فولاد مبارکه در جلسه مشترک با مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن اصفهان مطرح کرد؛

افزایش همکاری‌های فولاد مبارکه و ذوب‌آهن در مسیر رشد و توسعه کشور

محمدیاسر طیب‌نیا، مدیرعامل فولاد مبارکه در دیدار با مدیرعامل شرکت ذوب‌آهن گفت: از گذشته تا به امروز بین دو مجموعه ذوب‌آهن اصفهان و فولاد مبارکه همکاری‌های فنی قوی برقرار بوده است و اساساً زیربنای توسعه صنعت فولاد کشور در این دو مجموعه بنا نهاده شده است.

وی با اشاره به توان و تخصص فنی نهادینه شده در این دو مجموعه صنعتی تصریح کرد: کارشناسان، متخصصان و مدیران این دو واحد صنعتی پایه‌گذار صنعت فولاد کشور بوده‌اند و به واسطه فعالیت‌ها و همکاری‌های ارزشمند این دو دانشگاه صنعتی، منافع زیادی به‌ویژه در بخش تربیت نیروی انسانی، صنعت و اقتصاد حاصل شده است و از این پس نیز این همکاری‌ها در مسیر رشد و توسعه کشور ادامه خواهد یافت.

مهدی کوهی، مدیرعامل ذوب‌آهن نیز در جریان این دیدار گفت: با توجه به سابقه نقش‌آفرینی‌های ارزنده دو شرکت فولاد مبارکه و ذوب‌آهن اصفهان از این پس نیز با افزایش تعاملات دو مجموعه و هم‌افزایی هرچه بیشتر می‌توانیم در این مسیر به نتایج مطلوب‌تری برسیم. همچنین در تعاملات با وزارت صمت، بورس، بانک و مباحث کلان اقتصاد کشور می‌توانیم اثرگذار باشیم و کارها را به بهترین شکل ممکن پیش ببریم.

وی ضمن ابراز خرسندی از نتایج این جلسه گفت: در این جلسه درخصوص همکاری‌های هرچه بیشتر این دو مجموعه به‌ویژه در حوزه‌های آب، برق و گاز مباحث مفیدی مطرح شد.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه؛

صنعت کشور مدیون مدرسان فولاد مبارکه خواهد بود

آیین تقدیر از مدرسان شرکت فولاد مبارکه با حضور جمعی از معاونان، مدیران و مدرسان فولاد مبارکه برگزار شد.

به گزارش خبرنگار ایراسین، مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه در این آیین با تبریک روز بزرگداشت معلم اظهار کرد: به گفته امیرالمؤمنین علی (علیه‌السلام)، ارزش معلم آن قدر زیاد است اگر چیزی از او یاد گرفتی، مانند این است که او تو را بنده خودش ساخته است.

وی گفت: معلمان زحمت زیادی برای همه ما کشیده‌اند. وقتی جوانی خود را تصور می‌کنیم که بسیاری از توانایی‌ها ما از همان چیزهایی است که در آن ایام از معلمان آموخته‌ایم، به این نتیجه می‌رسیم که باید همواره از معلمان خود تشکر کنیم.

معاون سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه افزود: دلیل برگزاری برنامه امروز نیز همین بوده تا همه ما، هم در این مراسم به صورت نمادین از مدرسان فولاد مبارکه تقدیر کنیم و هم بکوشیم در مقام عمل با تمام توان از این عزیزان تشکر نماییم.

وی خاطرنشان کرد: نباید از این نکته غافل شویم که خدا معلمان و کلامشان را به طور حقیقی هدایت می‌کند و به همین دلیل معتقدیم هم معلم و هم متعلم به لطف خدا علم‌آموزی می‌کنند و همین موضوع باعث برکت بخشیدن به علم و علم‌آموزی می‌شود.

کفایت تصریح کرد: معلمی شغل انبیاست؛ چراکه معلمان هستند که با رفتار خود، شخصیت افراد و آینده آن‌ها را شکل می‌دهند. مدرسان سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه هستند و صنعت کشور به دلیل استعدادیابی و آموزش به نسل آینده کارکنان این شرکت، به این عزیزان مدیون خواهد بود.

وی تأکید کرد: مدرسان فولاد مبارکه بسیاری از فولادسازهای کشور و برخی از فولادسازان خارجی را مشاهده کرده و توانسته‌اند اتفاقاتی نظیر راه‌اندازی فولاد سفید دشت را رقم بزنند. فولاد سبا و فولاد هرمزگان نیز به دست تلاشگران فولاد مبارکه راه‌اندازی شد و امیدواریم این حرکت ادامه یابد تا در آینده، کشور از دانش بومی و پربار این عزیزان بیشتر بهره ببرد.

معاون سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه عنوان کرد: ما سر تعظیم به درگاه همه عزیزان فرود می‌آوریم، چون معلمان مثل شمع هستند و وجود خود را برای نورافشانی به جامعه با نیت و هدفی الهی صرف می‌کنند.

◆◆ پنج محور برنامه‌های آموزشی فولاد مبارکه برای کارکنان فولاد مبارکه

ابراهیم کاظمی، مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه در ادامه با تبریک هفته بزرگداشت معلم اظهار کرد: چشم‌انداز ما در فولاد مبارکه این است که انسان‌های توانمند را به عنوان سرمایه‌های انسانی به جامعه صنعت کشور معرفی کنیم و به دلیل همین رویکرد، فولاد مبارکه در تولید ورق‌های فولاد و شکسته شدن رکوردهای تولید در صنعت کشور تأثیرگذار بوده است.

وی گفت: برنامه‌های فولاد مبارکه در زمینه آموزش به پنج محور تقسیم شده که اولین عرصه آن بالندگی است. توان‌افزایی یکی از برنامه‌های دیگری است که با آموزش منتورینگ در سال ۱۴۰۲ با جدیت پیگیری می‌شود.

مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه افزود: مهارت‌آموزی یکی از رویکردهای دیگری است که فولاد مبارکه را بیشتر از قبل به لبه دانش می‌رساند. همچنین با برنامه توسعه فردی که برای همه کارکنان فولاد مبارکه به صورت خاص در نظر گرفته شده است، اتفاق خوبی در آینده رقم خواهد خورد. به‌علاوه در این عرصه نیز برای مدرسان فولاد مبارکه برنامه‌ریزی خاص‌تری شده تا مربیان در عرصه آموزش پیشتاز بمانند.

وی خاطرنشان کرد: برنامه‌هایی نیز در حوزه خانواده برای خانواده‌های کارکنان فولاد مبارکه در نظر گرفته شده که درمجموع همه این برنامه‌ها با جدیت در حال پیگیری است و در آینده نزدیک منشأ برکات زیادی در سازمان و جامعه خواهد شد.

شایان ذکر است در پایان این مراسم با حضور معاون سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه، از تعدادی از مدرسان این شرکت تقدیر شد.

خبر

درمحضر ولایت

رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار معلمان و فرهنگیان سراسر کشور تشریح کردند:

بایدها و نبایدهای مهم نظام آموزش‌وپرورش

◆◆ رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار شماری از معلمان و فرهنگیان سراسر کشور، معلمان را پرورش‌دهندگان جواهر قیمتی «نسل نوجوان و جوان» و معماران آینده کشور خواندند و با تبیین بایدها و نبایدهای مهم نظام آموزش‌وپرورش گفتند: نظام در مقابل توقعات خود از معلمان، باید در قبال مشکلات مختلف آن‌ها، حقیقتاً احساس مسئولیت کند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای جامعه معلمین را از بهترین و شریف‌ترین قشرهای کشور دانستند و با سپاس از زحمات این مجاهدان بردبار و سخت‌کوش و متعهد در همه شهرها و روستاهای کشور افزودند: ارزش و اهمیت پرورش نسلی آگاه، عالم، اهل فکر و منطق، مؤمن، بااراده و «برخوردار از اخلاق اسلامی و تعهدات ملی» برای ساختن آینده کشور، با هیچ کار دیگری قابل مقایسه نیست.

رهبر انقلاب با گرامیداشت یاد استاد شهید مطهری به‌عنوان نمونه یک «معلم حقیقی و کامل» و توصیه به معلمان برای بهره‌گیری از آثار ایشان، حدود ۵ هزار معلم شهید را جلوه‌ای از سربلندی جامعه معلمین در آزمون‌های گوناگون ۴۵ سال اخیر برشمردند و افزودند: معلمان عزیز، فرزندان ملت را همان‌گونه که برای فرزند خود آرزو دارند، «خوشبخت، سربلند، عاقل، باسواد و برخوردار از رفتار احترام‌برانگیز» بار بیاورند که این مهم، علاوه بر درس دادن، با رفتار و کردار معلمان تحقق خواهد یافت.

خبر کوتاه

بررسی ساختار بازار فولاد ایران در فروردین امسال

◆◆ بررسی ساختار عرضه، تقاضا و حجم معاملات زنجیره فولاد در بورس کالا در فروردین امسال نشان می‌دهد که بازار فولاد در برخی حلقه‌ها هم‌زمان با کاهش شدید عرضه، با افزایش عطش تقاضا روبه‌رو بوده است. عرضه میلگرد در بورس کالا در فروردین امسال نسبت به فروردین سال گذشته ۴۲ درصد کاهش داشته و هم‌زمان حجم معاملات میلگرد در بورس کالا ۵۱ درصد بیش از فروردین سال گذشته بوده است. عرضه تیرآهن نیز در بورس کالا در فروردین امسال ۳۱ درصد کمتر از فروردین سال گذشته بوده، اما حجم معاملات آن تغییر چندانی نداشته است. این امر نشان می‌دهد درحالی‌که خصوصاً در مقاطع طویل فولادی عطش تقاضا بیشتر شده، بازار هم‌زمان با کمبود روبه‌رو بوده است.

در ورق گرم نیز روند تقریباً مشابهی دیده می‌شود: حجم عرضه ورق گرم ۲۲ درصد کمتر از فروردین سال گذشته بوده، درحالی‌که حجم معاملات تنها ۷ درصد نسبت به فروردین سال گذشته کاهش نشان می‌دهد.

در بخش شمش و آهن اسفنجی، حجم معاملات در بورس کالا نسبت به فروردین سال گذشته افزایش شدیدی را تجربه کرده است. حجم عرضه شمش در بورس کالا در فروردین امسال ۸ درصد بیش از فروردین سال گذشته بوده و حجم معاملات آن نیز افزایش ۱۰۶ درصدی داشته است.

به همین ترتیب، حجم عرضه آهن اسفنجی نیز نسبت به فروردین سال گذشته ۴۸ درصد افزایش یافته و رشد تقاضا باعث شده تا حجم معاملات آن در بورس کالا، ۱۴۴ درصد بیش از فروردین سال گذشته باشد. علی‌رغم افزایش شدید حجم معاملات آهن اسفنجی و شمش در فروردین امسال، این امر به افزایش عرضه میلگرد در بورس کالا منجر نشده است و عرضه میلگرد ۴۲ درصد کمتر از فروردین سال گذشته بوده است.

بررسی ساختار عرضه و معاملات زنجیره فولاد نشان می‌دهد نسبت حجم معاملات به عرضه‌ها در بورس کالا، در برخی حلقه‌ها خصوصاً میلگرد، تیرآهن و آهن اسفنجی نسبت به سال گذشته افزایش قابل توجهی داشته است. در فروردین امسال ۹۶ درصد آهن اسفنجی عرضه شده در بورس کالا معامله شده است؛ درحالی‌که درمجموع سال گذشته کمی بیش از ۵۰ درصد آهن اسفنجی عرضه شده در بورس کالا معامله شده بود.

همچنین در فروردین امسال، ۹۹ درصد تیرآهن عرضه شده در بورس کالا معامله شده است؛ درحالی‌که سال گذشته ۷۰ درصد عرضه‌های تیرآهن معامله شده بود. برای میلگرد که نسبت حجم معاملات به عرضه‌ها در سالیان اخیر کمتر از ۲۵ درصد بوده، این نسبت در فروردین امسال به ۵۸ درصد رسیده است.

نکته مهم دیگر این است که فروردین امسال، بازار هیچ کمبودی در بخش شمش و اسلب احساس نکرده است و نسبت حجم معامله به حجم عرضه‌های شمش و اسلب، به ترتیب ۴۷ و ۲۳ درصد بوده است.

◆ منبع: پترومتالز

آغاز برنامه‌های مدیریت مصرف برق

وزیر نیرو با ابلاغ دستورالعملی مبنی بر خرید و تعویض تجهیزات سرمایشی کم‌مصرف موردنیاز، برنامه‌های مدیریت مصرف برق سال ۱۴۰۲ را از مجموعه وزارت نیرو، سازمان‌ها و شرکت‌های تابعه آن آغاز کرد.

با افت بیش از ۳ هزار واحدی بورس عقب نشست

شاخص کل بورس اوراق بهادار تهران در پایان معاملات چهارشنبه ۱۳ اردیبهشت، بازار سهام، با ۳ هزار و ۶۵۱ واحد کاهش معادل ۱۴ صدم درصد به ۲ میلیون و ۵۱۴ هزار و ۶۸۰ واحد رسید.

مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین تقدیر از دست‌اندرکاران تولید ورق زنگ‌نزن:

دستاوردهای اخیر فولاد مبارکه در تاریخ ماندگار خواهد شد

مدیرعامل فولاد مبارکه در آیین تقدیر از دست‌اندرکاران تولید ورق زنگ‌نزن در فولاد سبا، روز جهانی کار و کارگر را به همه جهادگران این عرصه تبریک گفت و افزود: زحمات کارگران و کارهای بزرگی که به دست این قشر عزت‌مدار در جامعه انجام می‌شود بسیار ارزشمند است.

به گزارش خبرنگار ایراسین، محمدیاسر طیب‌نیا گفت: طبق روایات نقل‌شده، به خاطر کار است که کارگر، در زمره مجاهدان فی‌سبیل‌الله به شمار می‌رود و به همین دلیل باید فرهنگ کار و تولید در جامعه نهادینه شود. در گذشته بعد از نام‌گذاری فرد در بدو تولد، نام خانوادگی نیز به این هویت اضافه می‌شد که در ابتدا این نام اغلب با شغل افراد عجین شده بود و این موضوع نشان دهنده اهمیت کار و تأثیر آن در زمینه هویت‌بخشی کار و شغل به افراد است. این موضوع نه‌تنها در ایران، بلکه در فرهنگ بسیاری از کشورهای دیگر نیز دیده می‌شود.

◆ ثبت افتخارات چشمگیر به دست جوانان ایران در فولاد مبارکه

مدیرعامل فولاد مبارکه افزود: در آینده می‌توانیم به این افتخار کنیم که فرزندان همین مملکت توانستند به دانش تولید فولاد زنگ‌نزن برسند و آن را به تولید انبوه برسانند. نه‌تنها این محصول، بلکه بسیاری از محصولات دیگری که در فولاد مبارکه تولید شده، نقش مهمی در صنعت کشور ایفا می‌کند. آیندگان با درک این موضوع، نقش آن را در خودکفایی و تأثیر آن را صنعت کشور بررسی خواهند کرد.

وی ادامه داد: کارکنان فولاد مبارکه به عنوان مهم‌ترین نقش‌آفرینان این عرصه، این شغل را با افتخار و آگاهی انتخاب می‌کنند و در طول سال‌های فعالیت خود، به کشور خدمت می‌رسانند و این خدمات را رسالت و مأموریت خود می‌دانند.

◆ فولاد مبارکه امروز به دنبال تولید افتخار و امید در جامعه است

وی خاطرنشان کرد: فولاد مبارکه امروز به دنبال تولید افتخار و امید در جامعه است تا کشور را سربلند کند و مبارزه در برابر مشکلات و سختی‌های تولید، امروز به هویت کارکنان فولاد مبارکه تبدیل شده است. در مجتمع فولاد سبا نیز به همت جوانان همین مرزوبوم، اتفاقات خوبی در سال گذشته افتاد، نظیر رکوردشکنی‌های مختلف و راه‌اندازی واحد VD-VOD.

طیب‌نیا تصریح کرد: امیدواریم امسال کارکنان فولاد مبارکه بیش از سال‌های گذشته به موفقیت در زمینه‌های مختلف دست یابند. این فرصت را مغتنم می‌شمرم و از همین جا دست همه این عزیزان را به گرمی می‌فشارم.

◆ افزایش کمی و کیفی تولید در مجتمع فولاد سبا با استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود

محمود محمدی فشارکی، مدیر مجتمع فولاد سبا نیز اظهار کرد: این مجتمع در سال ۱۴۰۱ دستاوردهای خوبی به ثبت رساند و امروز نیز با تدابیر اندیشیده شده به دنبال افزایش تولید خود با استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود است.

وی گفت: این تدابیر در قالب پروژه‌هایی پیشنهاد شده و در حال برنامه‌ریزی برای اجراست که در این صورت می‌توانیم تولید محصولات جدیدی را در مجتمع فولاد سبا شاهد باشیم.

◆ سال ۱۴۰۱، سال افتخارآفرینی مجتمع فولاد سبا

محمدی فشارکی افزود: طی سال ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱، رشد تولید در فولاد سبا محسوس بوده و از نظر کیفی نیز با توجه به عملیات نوسازی برخی واحدها و سایر اقداماتی که انجام شده، علی‌رغم محدودیت‌های انرژی شاهد رشد کیفی محصولات در این مجتمع بودیم.

مدیر مجتمع سبا افزود: درصد کیفی هدف‌گذاری شده در فولاد سبا فراتر از اعدادی است که طراحان فولاد سبا آن را تعیین کرده‌اند و امیدواریم به‌زودی به آن دست یابیم. دستاورد دیگر مجموع رکوردهایی است که علی‌رغم محدودیت‌ها در زمینه تولید آهن اسفنجی و محصولات گرم به دست آمد. همچنین در سال ۱۴۰۱ در این مجتمع موفقیت‌هایی مانند تولید محصولات جدید، از جمله فولاد زنگ‌نزن و فولاد الکتریکی و... به دست آمد که جای افتخار برای کشور دارد.

◆ استراتژی تحول سبد محصولات فولاد سبا در سال ۱۴۰۲ دنبال می‌شود

وی خاطرنشان کرد: یکی از استراتژی‌هایی که در دستور کار فولاد سبا قرار گرفته تحول سبد محصولات است که در سال ۱۴۰۲ نیز مانند سال‌های گذشته با جدیت دنبال می‌شود. هدف امسال رسیدن به تولید ۸۰ محصول جدید است که بسیاری از این محصولات در صنایع کاربردی بوده و موردنیاز کشور است.

شایان ذکر است قدردانی از دست‌اندرکاران تولید فولاد زنگ‌نزن در مجتمع فولاد سبا و افتتاح سالن آمفی‌تئاتر و سالن ورزشی مجتمع فولاد سبا با حضور مدیرعامل و معاونان فولاد مبارکه و جمعی از مدیران فولاد سبا از دیگر رویدادهایی بود که در ادامه این آیین انجام شد.

کارکنان فولاد مبارکه به‌عنوان مهم‌ترین نقش‌آفرینان این عرصه، این شغل را با افتخار و آگاهی انتخاب می‌کنند و در طول سال‌های فعالیت خود، به کشور خدمت می‌رسانند و این خدمات را رسالت و مأموریت خود می‌دانند

معاون بهره‌برداری تصریح کرد:

فرهنگ ایمنی کارکنان؛ عاملی مؤثر در دست‌یابی به اهداف شرکت فولاد مبارکه

روز دوشنبه، یازدهم اردیبهشت‌ماه، نخستین کمیته حفاظت فنی و بهداشت‌کار شرکت فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۲ از ساعت ۱۰ صبح در سالن جلسات ساختمان مرکز تحقیقات با حضور معاون بهره‌برداری، مدیر ارشد تولید، مدیران بهره‌برداری، مدیران و رؤسای سایر نواحی، مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست و کارشناسان و تکنسین‌های ایمنی و بهداشت حرفه‌ای با رویکرد ارتقای سیستم ایمنی و بهداشت حرفه‌ای شرکت برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این جلسه، غلامرضا سلیمی، معاون بهره‌برداری شرکت فولاد مبارکه از تلاش‌هایی که در سال ۱۴۰۱ به‌منظور بهبود شرایط محیط کار و ارتقای فرهنگ ایمنی کارکنان صورت گرفت قدردانی کرد و گفت: به لطف خداوند و با همت و غیرت کارکنان فولاد مبارکه، در تمام قسمت‌های تولید ضمن رعایت اصول و موازین ایمنی به اهداف تولید دست یافتیم.

وی ضمن تبریک روز جهانی کارگر و روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای از زحمات تمامی تلاشگران شرکت در دست‌یابی به نتایج مطلوب ایمنی و خلق لحظات غرورآفرین در فولاد مبارکه طی سال گذشته و ثبت بهترین رکورد در شاخص فراوانی حادثه طی بیست سال گذشته تشکر و تأکید کرد: متخصصان ایمنی و بهداشت حرفه‌ای بدنه اصلی خطوط تولید هستند.

سلیمی تصریح کرد: از دیدگاه مدیریت ارشد فولاد مبارکه، کارکنان مهم‌ترین سرمایه شرکت و هسته اصلی خطوط تولید به شمار می‌آیند.

وی در ادامه همچنین فرارسیدن روز معلم را به همه معلمان کشور و به‌ویژه مدرسان داخلی شرکت که برای ارتقای سطح دانش و فرهنگ ایمنی کارکنان و دست‌یابی به نتایج مطلوب ایمنی تلاش می‌کنند تبریک گفت و افزود: نقش آموزش در ایجاد فرهنگ ایمنی بین کارکنان، کاهش حوادث و آسیب‌های شغلی و عملکرد بازرسان و کارکنان امانی و پیمانکار بخش ایمنی و بهداشت حرفه‌ای نیز می‌تواند الگویی برای سایر سازمان‌ها باشد.

معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه در خصوص اهمیت گزارش سرپرست‌های گروه اجرایی و بازرسان ایمنی در زمینه کنترل رفتارهای ناایمن گفت: دست‌یابی به نتایج مطلوب بسیار ارزشمند است، ولی نباید از شرایط ناایمن پنهان محیط کارگاه غافل شویم، چراکه توجه به جزئیات در ایجاد بستر مناسب جهت انجام فعالیت‌ها بسیار حائز اهمیت است.

توجه به اهمیت یادگیری از گزارش‌های ارائه‌شده، ارائه درس‌آموخته‌های نواحی در کمیته ارتقای ایمنی شرکت، برنامه‌ریزی و برگزاری جلسات ارتقای شیفت فورمن‌ها به صورت فصلی، هماهنگی و برنامه‌ریزی لازم برای برگزاری جلسات کمیته ارتقای ایمنی شیفت فورمن‌ها به صورت دوره‌های یک‌روزه با موضوع مسائل ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در سال جدید و همچنین توجه به اهمیت حس مسئولیت‌پذیری کارکنان، لزوم رعایت اصول و مقررات ایمنی و افزایش همدلی و بهره‌وری خط تولید از دیگر مباحثی بود که سلیمی به آن‌ها اشاره کرد.

به گفته معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه برخی عوامل و راهبردها به عنوان چراغ راه ایمنی در پیشگیری از حوادث مؤثرند که مهم‌ترین آن‌ها عبارت‌اند از: ۱- رفتار ایمن باید ملکه ذهن افراد شود و کارکنان به صورت خلاقانه، مشتاق به رعایت مسائل ایمنی باشند؛ ۲- نظم و آراستگی محیط کارگاه موجب ایجاد انگیزه در محیط کارگاه و کاهش حوادث می‌گردد؛ ۳- حس مسئولیت‌پذیری شیفت فورمن‌ها موجب ارتقای ایمنی و پیاده‌سازی موازین ایمنی و رعایت دستورالعمل‌های ایمنی و دست‌یابی به نتایج مطلوب ایمنی می‌گردد.

بنابراین گزارش، در ادامه این جلسه، حسین مدرسی‌فر، مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست فولاد مبارکه نیز ضمن تبریک روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و روز کارگر، کارگران را سرمایه باارزش سازمان برشمرد و تصریح کرد: دست‌یابی به نتایج درخشان تولید بدون تلاش کارگران غیرممکن است.

وی با تأکید بر اهمیت نقش اپراتورهای خط تولید در پیاده‌سازی موازین و قوانین ایمنی، خاطرنشان کرد: فرهنگ ایمنی کارکنان فولاد مبارکه در مدیریت رویدادها نیز از دیگر ارکان و عوامل مؤثر در دست‌یابی به اهداف است.

بنابر اظهارات مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست، دست‌یابی به نتایج مطلوب ایمنی و دست‌یابی به بهترین عملکرد شاخص «فراوانی حادثه» طی بیست سال گذشته حاصل تلاش روزافزون، جدیت و کار مجاهدانه همکاران بوده است که بسیار باارزش است. این امر مجموعه فولاد مبارکه را به عنوان الگویی مناسب برای سایر صنایع در ایجاد فضای همدلی و ایمنی مناسب برای ارتقاء ی اهداف ایمنی و تولید معرفی کرده است.

وی ضمن گرامیداشت مقام معلم و تأکید بر نقش آموزش در ارتقای ایمنی و بهره‌وری صنایع به لزوم ایمن‌سازی مکانیسم‌ها و ایجاد شرایط مناسب و استاندارد در حوزه مکانیسم‌های حمل‌ونقل اشاره کرد و گفت: ایمنی حمل‌ونقل نیز همواره یکی از چالش‌های صنعت بوده است که خوشبختانه در این زمینه نیز با همکاری همه جانبه همه بخش‌ها در شرایط مطلوبی به سر می‌بریم.

مدرسی‌فر در ادامه، ضمن اشاره به این نکته که ایجاد محیط ایمن و بهداشتی حق اساسی و بنیادین نیروی کار است، تصریح کرد: دست‌یابی به فرهنگ مطلوب ایمنی، تأکید بر نقش رهبران در ایجاد فرهنگ ایمنی مناسب بین کارکنان و توجه ویژه به مقوله مدیریت ایمنی فرایند از برنامه‌های مهم و جدی واحد HSE در سال ۱۴۰۲ است.

در این جلسه همچنین جواد کیانی، رئیس ایمنی، بهداشت حرفه‌ای و آتش‌نشانی فولاد مبارکه در گزارشی، عملکرد و نتایج ایمنی نواحی مختلف و برخی موارد ایمنی در ماه گذشته را تشریح کرد.

وی در ادامه بر اهمیت تلاش جمعی کارکنان در کنترل و مدیریت رویدادها و انجام اقدامات اصلاحی برگرفته از نتایج گزارش‌های کمیته بررسی حوادث تأکید کرد.

کیانی ضمن اشاره به عملکرد نواحی در ضریب شاخص‌های فراوانی حوادث و تکرار حوادث و دست‌یابی به بهترین عملکرد شرکت فولاد مبارکه در زمینه شاخص فراوانی حوادث طی بیست سال گذشته به نحوه انتخاب نواحی برتر در سال گذشته پرداخت.

پس از آن علیرضا کاظمی مدیر تعمیرات مرکزی، عابد رئیس مرکز اجرای پروژه‌های اصلاحی و بهینه‌سازی و مجتبی میرزایی خالص کارشناس ایمنی تعمیرات مرکزی در گزارش‌هایی وضعیت ایمنی تعمیرات مرکزی و اقدامات صورت‌گرفته در جهت بهبود شرایط محیط کارگاه، ارتقای فرهنگ ایمنی، چالش‌های ایمنی تعمیرات مرکزی و اقدامات انجام‌شده برای انجام ایمن فعالیت‌ها در ارتفاع در نواحی مختلف را تشریح کردند.

مدیر تعمیرات مرکزی ضمن تشکر از همکاری همه جانبه نواحی مختلف، چالش‌های مهم این ناحیه در انجام فعالیت تعمیراتی نواحی مختلف را تبیین کرد و داشتن محیط ایمن و بهداشتی را حق اساس و بنیادین نیروی کار به خصوص در بخش پیمانکاری شرکت برشمرد. این جلسه در ساعت ۱۲:۰۰ به پایان رسید.

عدد خبر

۸٫۵

درصدی

کاهش ۸٫۵ درصدی صادرات آهن و فولاد ایران در سال ۱۴۰۱

انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران آمار صادرات و واردات فولاد کشور در سال ۱۴۰۱ را منتشر کرد. طبق آمار منتشرشده، مجموع صادرات آهن و فولاد کشور در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال قبل، ۵٫۸ درصد (بیش از ۷۰۰ هزار تن با برآورد تقریبی ۳۵۰ میلیون دلار) کاهش یافته و از ۱۲٫۱ میلیون تن به ۱۱٫۴ میلیون تن رسیده است.

◆ وضعیت صادرات فولاد میانی

صادرات فولاد میانی کشور در سال ۱۴۰۱، ۷ میلیون و ۳۷۲ هزار تن بوده که کاهش ۴ درصدی را نسبت به دوره مشابه سال قبل نشان می‌دهد. از صادرات فولاد میانی، سهم صادرات بیلت و بلوم در سال ۱۴۰۱، ۵ میلیون و ۳۲۴ هزار تن و سهم صادرات اسلب، ۲ میلیون و ۴۸ هزار تن بوده است.

◆ وضعیت صادرات محصولات فولادی

کل صادرات محصولات فولادی کشور در سال ۱۴۰۱، ۳ میلیون و ۱۹۹ هزار تن بوده که نسبت به دوره مشابه سال قبل، کاهش ۶ درصدی را نشان می‌دهد.

از میان محصولات فولادی، سهم صادرات مقاطع طویل فولادی، ۲ میلیون و ۷۳۱ هزار تن بوده و صادرات این مقاطع، ۴ درصد کاهش یافته است. صادرات مقاطع تخت فولادی در سال ۱۴۰۱ نیز با کاهش ۱۷ درصدی به ۴۶۸ هزار تن رسیده است. طبق گزارش آماری انجمن فولاد، صادرات آهن اسفنجی در سال ۱۴۰۱، با کاهش ۱۸ درصدی به ۸۶۴ هزار تن رسیده است.

صادرات در همه محصولات فولادی میانی و نهایی به جز بیلت و بلوم و ورق سرد که البته حجم صادرات ورق سرد فقط ۲۱ هزار تن بوده که نسبت به کل صادرات فولاد بسیار ناچیز است، کاهش داشته؛ اما در مورد بیلت و بلوم، افزایش صادرات بیشتر ناشی از رشد تولید و مازاد آن نسبت به تقاضا و همچنین ویژگی بازارهای صادراتی فولاد ایران است.

۱۴

درصدی

افزایش ۱۴ درصدی مصرف ظاهری فولاد ایران در سال ۱۴۰۱

انجمن تولیدکنندگان فولاد ایران آمار مصرف ظاهری فولاد کشور در سال ۱۴۰۱ را منتشر کرد. در سال ۱۴۰۱ نسبت به سال ۱۴۰۰، مصرف ظاهری فولاد میانی افزایش ۱۴ درصدی، مصرف ظاهری کل محصولات فولادی افزایش ۱۴ درصدی و مصرف ظاهری آهن اسفنجی افزایش ۵ درصدی داشته است.

به گزارش چیلان، بر اساس گزارش آماری انجمن فولاد در سال ۱۴۰۱، مصرف ظاهری فولاد میانی (بیلت و بلوم و اسلب) به ۲۳ میلیون و ۶۷ هزار تن رسید.

◆ وضعیت مصرف فولاد میانی

در بخش فولاد میانی، ۱۳ میلیون و ۴۲۵ هزار تن سهم مصرف ظاهری بیلت و بلوم و ۹ میلیون و ۶۴۲ هزار تن سهم مصرف ظاهری اسلب بوده است. مصرف ظاهری بیلت و بلوم افزایش ۱۶ درصدی داشته و مصرف ظاهری اسلب هم ۱۱ درصد افزایش داشته است.

◆ وضعیت مصرف محصولات فولادی

در گزارش آماری انجمن فولاد، رشد مصرف ظاهری مقاطع تخت فولادی افزایش ۸ درصدی و رشد مصرف ظاهری مقاطع طویل فولادی افزایش ۱۸ درصدی داشته است.

مصرف ظاهری مقاطع تخت ۹ میلیون و ۹۳ هزار تن بوده که ۸ میلیون و ۷۰۵ هزار تن سهم ورق گرم، ۲ میلیون و ۶۳۹ هزار تن سهم ورق سرد و ۱ میلیون و ۶۰۹ هزار تن سهم ورق پوشش‌دار بوده است. مصرف ظاهری ورق گرم افزایش ۹ درصدی داشته، مصرف ظاهری ورق سرد کاهش ۷ درصدی و مصرف ظاهری ورق پوشش‌دار افزایش ۱۴ درصدی داشته است.

در سال ۱۴۰۱، مصرف ظاهری تیرآهن با رشد ۷ درصدی به ۱ میلیون و ۱۷۱ هزار تن رسیده است و مصرف ظاهری میلگرد هم با افزایش ۲۱ درصدی به ۸ میلیون و ۰۹۰ هزار تن رسیده است. مصرف ظاهری نبشی، ناودانی و سایر مقاطع طویل فولادی با افزایش ۲۱ درصدی همراه بوده است.

◆ وضعیت مصرف آهن اسفنجی

مصرف ظاهری آهن اسفنجی نیز طبق گزارش انجمن فولاد افزایش ۵ درصدی یافته و به ۳۰ میلیون و ۸۶۶ هزار تن رسیده است.

خبر

خبر کوتاه

تأکید مدیران شرکت‌های فولاد غرب آسیا و ورق خودرو بر همکاری بیشتر

در جریان بازدید مدیرعامل و جمعی از مدیران شرکت فولاد غرب آسیا از خط شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، بر توسعه همکاری بین دو شرکت تأکید شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در این بازدید مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با تأکید بر اهمیت همکاری دو شرکت از مجموعه فولاد غرب آسیا به عنوان یکی از تأمین‌کنندگان اصلی و عمده ورق فول هارد موردنیاز شرکت ورق خودرو قدردانی کرد.

حمید شجاعی با بیان این‌که شرکت ورق خودرو، شرکت فولاد غرب آسیا را به دلیل همکاری‌های مثبت و ارزنده در ثبت افتخارات خود سهیم می‌داند، خاطرنشان کرد: به لطف تأمین‌کنندگان مواد اولیه شرکت ورق خودرو از جمله فولاد مبارکه و فولاد غرب آسیا و همت کارکنان سخت‌کوش این شرکت، هم‌اکنون صنایع خودروسازی کشور از واردات محصولات گالوانیزه بی‌نیاز هستند.

وی با تأکید بر اهمیت همکاری شرکت فولاد غرب آسیا در تحقق اهداف بلندمدت شرکت ورق خودرو افزود: برای شرکت ورق خودرو تأمین به موقع و کیفیت محصولات همیشه مدنظر بوده است که تعامل با فولاد غرب آسیا می‌تواند در این مسیر کارگشا باشد.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو استفاده از دانش فنی و تجارب واحدهای مختلف فولادی در جهت افزایش سود و کاهش هزینه‌ها را بسیار ارزشمند توصیف کرد.

در ادامه، غلامرضا خلیقی، مدیرعامل شرکت فولاد غرب آسیا نیز ضمن ابراز خرسندی از حضور در شرکت ورق خودرو همکاری نزدیک با این شرکت را به عنوان یکی از بزرگ‌ترین مشتریان مجموعه فولاد غرب آسیا، بسیار کلیدی و با اهمیت توصیف و اظهار امیدواری کرد با برگزاری هرچه بیشتر این‌گونه نشست‌های فنی و تجاری بتوانیم روند همکاری‌ها را تسریع بخشیم.

مدیرعامل شرکت ورق خودرو:

بازنگری اهداف در مسیر تعالی بسیار ضروری است

جلسه تبیین اهداف و تحلیل محیط درون‌سازمانی با حضور حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو و اعضای کمیته‌های تحول شرکت، به منظور تبیین و بررسی اهداف سازمانی ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در سال ۱۴۰۲ تشکیل شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمید شجاعی مدیرعامل شرکت، ضمن تأکید بر لزوم تشکیل مداوم جلسات تبیین اهداف افزود: برای تسهیل حرکت سازمان‌ها در مسیر تعالی و کسب‌وکار و کسب موفقیت‌های روزافزون در فضای رقابتی موجود، به روزرسانی و بهبود مستمر فرایندها امری لازم و ضروری است.

وی خاطرنشان کرد: شناسایی منابع و قابلیت‌های سازمان و بهبود مستمر امری کلیدی و سرنوشت‌ساز است و باید به‌طور مداوم جلسات استراتژی برای طی مراحل رشد و تعالی شرکت تشکیل گردد.

در ادامه، بهمن مهراد، مدیر تکنولوژی شرکت ورق خودرو نیز خواستار بررسی هرچه دقیق‌تر استراتژی سازمان در تمامی سطوح شد و از همکاران خواست برای شناسایی هر بهتر منابع و قابلیت‌ها و همچنین نقاط قابل بهبود در مواجهه با تهدیدها تلاش و همت مضاعف‌تری داشته باشند.

حضور اعضای کمیته مدیریت شرکت در دوره آموزش مدیریت و رهبری عصر دیجیتال

با حضور مدیرعامل، معاونان و مدیران شرکت، دوره آموزشی مدیریت و رهبری در عصر دیجیتال با حضور استاد مهدی شامی زنجانی در مجتمع آموزشی نگین نقش جهان به مدت دو روز برگزار شد.

به گزارش واحد آموزش محتوای این دوره شامل مباحث روز حوزه رهبری تحول در عصر دیجیتال و ارائه تجربیات سازمان‌های خارجی و ایرانی بود.

سرپرست امور شعب بانک ملت استان چهارمحال و بختیاری:

شرکت ورق خودرو مشتری برتر بانک ملت استان

حسن درویشی، سرپرست امور شعب بانک ملت استان چهارمحال و بختیاری و جمعی از مدیران ارشد این بانک از شرکت ورق خودرو بازدید و از نزدیک با روند تولید ورق گالوانیزه در این شرکت آشنا شدند.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، سرپرست امور شعب بانک ملت استان چهارمحال و بختیاری ضمن ابراز خرسندی از این بازدید، شرکت ورق خودرو را یکی از مشتریان برتر بانک ملت دانست که با تولید ورق گالوانیزه ویژه صنایع خودروسازی ارزش‌افزوده قابل‌توجهی برای کشور ایجاد می‌کند.

حسن درویشی افزود: بانک ملت که یکی از بزرگ‌ترین بانک‌های تجاری کشور است، همواره به‌عنوان حامی در کنار واحدهای صنعتی حضور داشته و از طریق تأمین منابع اعتباری از تولید حمایت کرده و بر این باور است که پیشرفت بنگاه‌های اقتصادی ازجمله صنعت فولاد به‌عنوان صنعت مادر با حمایت سیستم بانکی کشور ارتباط زیادی دارد.

وی اظهار امیدواری کرد در سالی که از سوی مقام معظم رهبری با تأکید بر رشد تولید آغاز گردیده است، بانک ملت نیز با حمایت از شرکت‌های مولد در جهت تحقق این شعار گام بردارد.

در ابتدای این بازدید، حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت ورق خودرو، ضمن تشریح دستاوردهای شرکت در سال ۱۴۰۱ خاطرنشان کرد: این شرکت در بین تولیدکنندگان محصولات گالوانیزه کشور، به لحاظ تکنولوژی پیشرفته فرایند تولید، علاوه بر تولید انواع ورق‌های گالوانیزه تجاری، قابلیت تولید انواع ورق‌های موردنیاز صنایع لوازم‌خانگی و خودروسازی کشور را دارد.

وی افزود: این شرکت با بی‌نیاز ساختن صنعت خودروسازی کشور از واردات محصولات گالوانیزه، از خروج ارز از کشور جلوگیری کرده و این امر این شرکت را از جایگاهی مهمی در زنجیره ارزش فولاد و اقتصاد کشور برخوردار ساخته است.

هم‌زمان با روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای صورت گرفت؛

تجلیل از تلاشگران عرصه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای شرکت فولاد مبارکه و شرکت‌های پیمانکار

همایش تجلیل از تلاشگران عرصه ایمنی و بهداشت حرفه‌ای شرکت فولاد مبارکه و شرکت‌های پیمانکار این مجموعه هم‌زمان با ایام روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای (۲۸ آوریل) و در آستانه روز جهانی کار و کارگر (۱۱ اردیبهشت) با حضور جمعی از معاونان و مدیران فولاد مبارکه، مسئول بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان، مسئول بهداشت حرفه‌ای و رئیس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبارکه، روز یکشنبه دهم اردیبهشت‌ماه در محل برگزاری همایش‌های شرکت فولاد مبارکه برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این همایش که از ساعت ۱۰ صبح آغاز شد و پس از تلاوت آیاتی چند از کلام‌الله مجید، با پخش سرود جمهوری اسلامی ایران و اجرای برنامه زنده هنری در خصوص ایمنی ادامه یافت، غلامرضا سلیمی، معاون بهره‌برداری، مهدی کفایت معاون سرمایه‌های انسانی، حسین مدرسی فر مدیر HSE، مجید مشایخ مدیر گروه مهندسی بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان و شیخی رئیس اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبارکه در خصوص اهمیت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای در سازمان‌ها و نقش آن در تداوم تولید ایراد سخن کردند. مشروح سخنان ایشان را در ادامه می‌خوانید.

غلامرضا سلیمی، معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه:

تولید در فضای ایمن یکی از مهم‌ترین الزامات شرکت است

ضمن تبریک روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و روز جهانی کارگر، باید در نظر داشته باشیم که برگزاری این همایش حرکت ارزشمندی در راستای قدردانی از تلاشگران این عرصه و بهبود شرایط ایمنی شرکت است. کارگران در جامعه و توسعه اقتصادی ما نقش بسزایی دارند و کاری که در شرکت فولاد مبارکه به صورت فنی و عملیاتی انجام می‌شود، بسیار ارزشمند است.

شعار سازمان بین‌المللی کار (ILO) به مناسبت ۲۸ آوریل سال ۲۰۲۳ «محیط کار سالم و ایمن یکی از حقوق اولیه انسان است» عنوان شده است. ازاین‌رو این حق همه افراد است که در محیطی سالم و کاملاً ایمن مشغول فعالیت باشند. درعین حال باید از همه مدیران و کارشناسان و عزیزانی که در حوزه ایمنی فعالیت و تلاش می‌کنند قدردانی کنیم که برای کارگران خطوط تولید، محیطی ایمن فراهم می‌سازند.

نقش کارشناسان و مدیران حوزه ایمنی در عملکرد شرکت و ثبت رکوردهای متعدد تولید بسیار حائز اهمیت است. در شرایط کنونی اقتصاد کشور، به جرئت می‌توان گفت فضای ایمن یکی از مهم‌ترین الزامات و پایه‌های اساسی تولید در شرکت است، به‌ویژه اینکه در شعار سال نیز بر «تولید» تأکید شده است.

به‌نوبه خود از اینکه در شعاری که امسال نیز از سوی مقام معظم رهبری انتخاب شده، تولید مبنای کار قرار گرفته است خوشحالم. نکته مهم این است که برای تولید کمّی و کیفی موفق باید محیطی ایمن داشته باشیم. باید برای ارتقای شرایط ایمنی شرکت به رویدادهای جزئی و غیرمحسوس حوزه ایمنی شرکت بیشتر توجه کنیم و به صِرف اینکه از نظر آماری در جایگاه خوبی قرار داریم و این امر البته ارزشمند است، از نکات کوچکی که می‌تواند به حوادث بزرگ منجر شود غافل شویم. اگرچه امروز شاخص‌های آماری ایمنی شرکت در خصوص «شدت حوادث» و «تکرار حوادث» در حالت آرمانی قرار دارد، اما در بسیاری از موارد نیز شاهد بوده‌ایم که حوادث زیادی به لطف خداوند به خیر گذشته‌اند؛ بنابراین همواره باید با حضور مؤثر بازرسان ایمنی، گزارش‌های واصله را به‌طور دقیق مورد بررسی قرار دهیم و شرایطی فراهم کنیم که وضعیت ایمنی شرکت در همه حوزه‌های امانی و پیمانکاری، در مسیر رشد باشد.

مهدی کفایت، معاون سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه:

فرهنگ ایمنی در فولاد مبارکه کاملاً نهادینه و ساری و جاری شده است

روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و روز جهانی کار و کارگر را به همه مدیران و کارکنان شرکت فولاد مبارکه و شرکت‌های پیمانکاری تبریک می‌گویم و از زحمات همه کارکنان حوزه تولید و ایمنی تشکر می‌کنم. بدون شک، حاصل زحمات این عزیزان بوده است که فولاد مبارکه از ابتدای بهره‌برداری تاکنون، به‌ویژه در سال ۱۴۰۱، به نتایج درخشانی دست یافته است.

در کنار همکاران تولید، تعمیرات و پشتیبانی، این بازرسان و کارشناسان و ناظران ایمنی هستند که محیط مناسب برای کار و فعالیت را مهیا می‌کنند؛ اما نباید فراموش کنیم که همه کارکنان باید توجه ویژه‌ای به مقوله ایمنی داشته باشد؛ چراکه همکاران در همه بخش‌های امانی و پیمانی سرمایه اصلی سازمان هستند.

تأکید سازمان‌ها و جامعه جهانی بر اهمیت ایمنی و بهداشت حرفه‌ای مؤید این مطلب است که سلامت کارکنان با هیچ چیز قابل مقایسه نیست و خوشبختانه در شرایط کنونی فولاد مبارکه ملاحظه می‌کنیم که فرهنگ ایمنی در شرکت کاملاً نهادینه و ساری و جاری است.

همه کارکنان فولاد مبارکه باید در نظر داشته باشند حتی قرار داشتن در بالاترین سطح ایمنی نیز پایان کار نیست و ضروری است به رشد خود در حوزه ایمنی ادامه دهیم و به خاطر داشته باشیم وظیفه تک‌تک ماست که در این زمینه دقت و حساسیت لازم را داشته باشیم.

حسین مدرسی فر، مدیر HSE شرکت فولاد مبارکه:

در فولاد مبارکه هیچ چیز از ایمنی و سلامت کارکنان مهم‌تر نیست

از زحمات همه عزیزان در حوزه ایمنی قدردانی می‌کنم و معتقدم دغدغه مدیران و کارشناسان حوزه ایمنی این است که با توجه ویژه به راهبردهای ایمنی و بهداشت حرفه‌ای، تولیدی ایمن و پایدار داشته باشیم.

اگر ایمنی در سازمان حاکم نباشد، قطعاً تولید نیز به صورت مستمر و موفقیت‌آمیز ادامه نخواهد داشت؛ ازاین‌رو در تلاشیم که در همه حوزه‌ها، ازجمله تولید، تعمیرات و توسعه‌ها، دستورالعمل‌های ایمنی را به طور کامل ترعملیاتی کنیم.

تمرکز بر ایمنی و بهداشت تنها مختص یک روز نیست. ایمنی و بهداشت حرفه‌ای باید به صورت دائم در کلیه فعالیت‌ها جریان داشته باشد. از نظر مدیریت ایمنی، روزی که در آن حادثه ایمنی رخ ندهد بهترین روز سازمان است. بر این اساس، می‌توان گفت اولویت شرکت، ایمنی در همه فعالیت‌ها و داشتن محیطی کاملاً ایمن است؛ ازاین‌رو خود را به نهادینه کردن بیش از پیش این راهبرد و حفظ ایمنی کارکنان و فراهم کردن محیط کاری سالم و ایمن متعهد می‌دانیم.

به‌طورکلی، ایمنی و بهداشت حرفه‌ای بخش جدایی‌ناپذیر فعالیت‌های شرکت است. اقدامات لازم در خصوص پیشگیری از سوانح، حوادث و خطرات از لازمه‌های این فرایند است و بدون شک پرداختن به هریک از این مقوله‌ها از یکایک کارکنان آغاز می‌شود. در این راستا باید توجه داشته باشیم که در فولاد مبارکه هیچ چیز مهم‌تر از ایمنی و سلامت کارکنان نیست و این باور و راهبرد اصلی مدیران ارشد این شرکت است. معتقدیم که کارها فقط باید با رعایت مسائل ایمنی و بهداشت حرفه‌ای انجام شوند و در این صورت است که نتایج درخشانی حاصل خواهد شد.

گزارش‌ها و آمار حوادث در حوزه ایمنی سازمان‌های جهانی گواه بر این است که طی یازده سال گذشته سقوط از ارتفاع، تجهیزات متحرک، گازگرفتگی، جرثقیل‌های سقفی، انفجارها، برق‌گرفتگی و سقوط اشیا از مهم‌ترین عوامل منجر به فوت نیروی انسانی سازمان‌ها بوده و به‌طور مشخص در صنعت فولاد، در سال ۲۰۲۱، سقوط از ارتفاع، تجهیزات متحرک، جرثقیل‌های سقفی و ماشین‌آلات در حال حرکت داخل سایت بیشترین عوامل بروز حادثه در این صنعت بوده‌اند و شرکت‌هایی موفق بوده‌اند که توانسته‌اند این پنج عامل را کنترل کنند؛ ازاین‌رو در تمامی نواحی فولاد مبارکه نیز به دنبال بررسی و نظارت و کنترل بیشتر بر موارد یادشده هستیم. ایمنی فرایند یکی از مهم‌ترین محورهای استقرار ایمنی در فولاد مبارکه است و در این حوزه تلاش کرده‌ایم که شرایط خود را نسبت به سایر فولادسازها و سازمان جهانی بهبود بخشیم.

مجید مشایخ، مدیر گروه مهندسی بهداشت حرفه‌ای استان اصفهان:

وظیفه خود می‌دانیم که تجارت ایمنی فولاد مبارکه را در اختیار سایر سازمان‌ها قرار دهیم

پیش از هر چیز از برگزاری این همایش و رویکرد مثبت این شرکت به مباحث ایمنی و سلامت کارکنان خود قدردانی می‌کنم. خوشبختانه شاخص‌های ایمنی فولاد مبارکه هرسال نسبت به مدت مشابه سال قبل بهبود یافته است و آمارها نشان می‌دهد کارکنان حوزه بهداشت حرفه‌ای با توانمندی خود و دانش موجود در این شرکت به خوبی به وظایف خود عمل می‌کنند.

در حوزه بهداشت، یکی از خواسته‌های اصلی این است که تجارب و دانش نهادینه‌شده در حوزه سلامت کارکنان فولاد مبارکه را به سایر شرکت‌های استان و حتی کشور انتقال دهیم. آنچه در حوزه تولید و رفتارهای ایمنی و بهداشت حرفه‌ای کارکنان فولاد مبارکه اتفاق افتاده بسیار منحصربه‌فرد است و سایر صنایع کشور نیاز دارند از این تجارب استفاده کنند.

در حوزه ایمنی فولاد مبارکه شاهد این هستیم که اصلاحات و کنترل‌ها هر روز روند بهتری داشته و از رشد چشمگیری برخوردار بوده است. محیط کار کارکنان در فولاد مبارکه و ایستگاه‌های کاری کاملاً ایمن شده و در حوزه مراقبت سلامت کارکنان و پیشگیری از بیماری‌های شغلی، برنامه‌ها و اقدامات بسیار خوبی به‌طور پیوسته عملیاتی شده است.

همچنین در زمینه بیماری‌های غیرواگیر و در حوزه ارزیابی و اندازه‌گیری عوامل زیان‌آور نیز فولاد مبارکه برنامه‌های مدونی داشته و در بخش کنترل‌های مربوط به مواد شیمیایی بیولوژیکی، ارگونومی و آموزش و توانمندسازی کارکنان و کارگران اقدامات بسیار خوبی انجام شده که وظیفه ماست که این تجارت را طی تعامل با مسئولین امر فولاد مبارکه در اختیار سایر سازمان‌ها قرار دهیم.

روز جهانی کار و کارگر را به همه کارکنان فولاد مبارکه و روز جهانی ایمنی و بهداشت حرفه‌ای را به همه مدیران و کارشناسان حوزه ایمنی این شرکت تبریک می‌گویم و امیدوارم کارکنان فولاد مبارکه همچنان که مشغول کار و تولید هستند به سلامت جسمانی خود نیز توجه کنند و نکات ایمنی را رعایت نمایند.

شیخی، رئیس اداره تعاون کار و رفاه اجتماعی شهرستان مبارکه:

به همراه سایر مسئولان شهرستان، فولاد مبارکه را در دست‌یابی به اهداف یاری خواهیم کرد

اداره کار شهرستان مبارکه با همکاری فولاد مبارکه این ظرفیت را دارد که برای بهبود ایمنی در کارخانه‌ها به‌ویژه در فولاد مبارکه برنامه‌های مشترکی عملیاتی نماید. بسیاری از این برنامه‌ها با همکاری طرفین به لطف خداوند با موفقیت اجراشده و نتایج خوبی نیز در پی داشته است. شهرستان مبارکه دارای ۵۰ هزار نفر کارگر رسمی است که از این میزان ۲۵ هزار نفر آن‌ها در فولاد مبارکه کار می‌کنند. حضور این میزان کارگر باعث می‌شود ما در حوزه مسئولیت‌های خود با دقت و برنامه‌ریزی بهتری اقدام کنیم. خوشبختانه همکاری اداره کار شهرستان هر روز با فولاد مبارکه در حال رشد و تقویت است.

در حوزه ایمنی و پیشگیری از حوادث شرکت فولاد مبارکه با اجرای برنامه‌های مدون و هدفمند پیشتاز بوده و ما نیز در اداره کار شهرستان مبارکه تلاش کردیم این شرکت را در برنامه‌های خود حمایت کنیم.

به‌طورکلی هدف اداره کار این است که فولاد مبارکه را همچنان در ادامه مسیر پرافتخار تولید خود یاری کند تا این شرکت همان‌طور که در تولید و توسعه پیشتاز است در حادثه نیز مانند گذشته بدون حادثه و پیشتاز باشد. نکته مهم در این فرایند این است که تجارب فولاد مبارکه برای سایر سازمان‌های شهرستان و استان بازنشر شود و باید با انتقال این تجارب، از سازمان و شرکت‌های درحال توسعه در زمینه ایمنی حمایت کنیم.

برگزاری چنین همایش‌ها و سمینارهایی می‌تواند به انتقال دانش فنی و تعامل هرچه بیشتر با فولاد مبارکه کمک کند؛ ازاین‌رو در نظر داریم در سال جاری، سمینارهای دیگری با مشارکت فولاد مبارکه در حوزه ایمنی و سلامت کارکنان برای سایر کارخانه‌ها و شرکت‌های مستقر در شهرستان برگزار کنیم. امیدواریم مدیران، کارشناسان و بازرسان ایمنی و بهداشت کار فولاد مبارکه با حضور مؤثر خود در این سمینارها و همایش‌ها نقش سازنده‌ای در انتقال دانش فنی و تعالی شاخص‌های سلامت و ایمنی کارخانه‌ها و شرکت‌های موجود در شهرستان مبارکه داشته باشند.

«مهار تورم و رشد تولید» که شعار سال امسال است صرفاً با تلاش و کوشش کارگرانی با انگیزه محقق خواهد شد. مهار تورم راهی به جز تولید ندارد و به‌طور طبیعی شهرستان مبارکه که یکی از شهرستان‌های پیشتاز در امر تولید است می‌تواند با همت همه تلاشگران این عرصه در تحقق این شعار به خوبی ایفای نقش کند.

بدون شک، امسال نیز اداره کار به همراه سایر مسئولان شهرستان با حمایت‌های همه جانبه خود شرایطی فراهم خواهد کرد تا این شرکت بتواند به تمامی اهداف و برنامه‌های سالانه خود دست یابد.

شایان ذکر است در بخش پایانی این آیین که تا ساعت ۱۳ به طول انجامید، با حضور معاونان، مدیران و مسئولان یادشده از بازرسان و کارشناسان نمونه حوزه ایمنی و بهداشت کار فولاد مبارکه و شرکت‌های پیمانکاری با اهدای لوح تقدیر تجلیل شد.

هم‌زمان با ایام گرامیداشت روز ایمنی حمل‌ونقل صورت گرفت؛

برگزاری جلسه هم‌اندیشی واحدهای حمل‌ونقل و پشتیبانی و ایمنی

جلسه هم‌اندیشی واحدهای حمل‌ونقل و پشتیبانی و ایمنی، هم‌زمان با ایام گرامیداشت روز ایمنی حمل‌ونقل برگزار شد و طی آن مدیران و کارشناسان این بخش‌ها بر اهمیت حمل‌ونقل هرچه ایمن‌تر کالا، تجهیزات، مواد اولیه تأکید کردند.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این جلسه، شفیع‌زاده مدیر حمل‌ونقل و پشتیبانی، ضمن تبریک روز ایمنی حمل‌ونقل گفت: بدون شک کارشناسان ایمنی در دست‌یابی به اهداف ایمنی و کاهش حوادث و در نهایت در تحقق اهداف تولید شرکت نقش بی‌بدیلی داشته‌اند.

در ادامه، کیانی رئیس ایمنی و آتش‌نشانی فولاد مبارکه نیز ضمن تبریک روز ایمنی حمل‌ونقل گفت: این هم‌اندیشی نقش مؤثری در اشتراک گذاشتن تجارب و ارتقای سلامت ایمنی حمل‌ونقل دارد.

وی حضور مستمر و اقدامات کنترلی کارشناسان ایمنی را در کسب نمرات و شاخص‌های ایمنی قابل قبول سال‌های قبل مؤثر دانست.

پس از آن، رئیس حمل‌ونقل جاده‌ای نیز فعالیت‌های مربوط به تهیه و به‌روزرسانی دستورالعمل‌ها و گردشکارها را قابل تقدیر دانست و بر لزوم انجام کارها طبق دستورالعمل‌های تهیه‌شده و نظارت بر فعالیت‌ها توسط مسئولین مربوطه و شیفت فورمن‌ها تأکید کرد.

گفتنی است در این جلسه کارشناسان حوزه‌های حمل‌ونقل و ایمنی به بیان رویکردها و دیدگاه‌ها خود پرداختند.

شماره ۱۳۲۴ ◆ شنبه ۱۶ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ ◆ ۱۵ شوال ۱۴۴۴ ◆ ۶ می ۲۰۲۳

برگزاری نشست هم‌اندیشی معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه با مدیران و کارکنان مجتمع فولاد سبا

نشست هم‌اندیشی معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه با مدیران و کارکنان مجتمع فولاد سبا و برخی از مدیران و نمایندگان شرکت‌های پیمانکاری این مجتمع در سالن آموزش فولاد سبا برگزار شد.

در این جلسه که نمایندگان شرکت‌های پیمانکاری نیز حضور داشتند، مهدی کفایت ضمن تبریک روز کارگر و روز معلم، به ذکر مقام و جایگاه کارگر در دین مبین اسلام پرداخت و در ادامه، استفاده از خدمات رفاهی ازجمله استفاده از باشگاه‌های ورزشی طرف قرارداد و امکانات مجموعه فرهنگی ورزش فردوس و... را برای کارکنان پیمانکار تشریح کرد.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه، با اشاره به برخی مباحث مربوط به حوزه کار و کارگر به سؤال‌های کارکنان درباره موضوعات حوزه نیروی انسانی، ازجمله حقوق و دستمزد، بیمه و درمان، آموزش، ساختار سازمانی و... پاسخ داد.

در این جلسه نمایندگان شرکت‌های پیمانکاری نیز سؤالات خود را درباره بیمه تکمیلی، آزمون استخدام، پاداش و... مطرح کردند که از سوی مدیران حاضر در هر بخش پاسخ داده شد.

جایگزینی سیستم الکترولیز آب نمک و حذف اکسیژن‌های گاز کلر در تصفیه خانه آب فولاد سبا

کارشناسان مجتمع فولاد سبا با همکاری یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان توانستند با جایگزینی سیستم الکترولیز آب نمک و حذف اکسیژن‌های گاز کلر در تصفیه خانه آب فولاد سبا، گام ارزشمندی در ارتقای سلامت کارکنان و محیط کار بردارند.

مصطفی اعتصامی، رئیس واحد تصفیه و توزیع سیالات سبا، ضمن اعلام این خبر گفت: یکی از روش‌های متداول جهت از بین بردن و غیرفعال کردن میکروارگانیسم‌های موجود در آب نظیر جلبک‌ها و باکتری‌ها، استفاده از گاز کلر است. در تصفیه خانه آب فولاد سبا پیش از اجرای این پروژه، گاز کلر در کپسول‌های تحت فشار خریداری و با تدابیر ویژه در محلی نگهداری می‌شود. این گاز ۲٫۵ برابر از هوا سنگین‌تر است و در صورت نشتی لوله‌ها یا ترکیدگی کپسول‌ها، در سطح زمین پخش می‌شود و می‌تواند مشکلات قابل توجهی برای کارکنان و محیط پیرامون به بار آورد.

وی افزود: به منظور ارتقای سطح سلامت و ایمنی محیط کار، با حمایت مدیریت واحد انرژی و سیالات فولاد سبا، سامانه الکترولیز نمک طعام خریداری، نصب و راه‌اندازی گردید و به موازات سیستم قبل مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

وی از جایگزینی کامل این روش به جای گاز کلر در آینده نزدیک در فولاد سبا خبر داد و اظهار داشت: این سامانه از طریق اعمال جریان برق مستقیم به محلول آب نمک در دستگاه الکترولازر، محلولی از ترکیبات کلر به مقدار مورد نیاز جهت گندزدایی آب ورودی تصفیه خانه آب فولاد سبا تولید می‌کند. در همین زمینه برخی رؤسا و کارشناسان بخش‌های مختلف فولاد سبا در اهمیت اجرای این پروژه چنین اظهارنظر کردند که در ادامه می‌خوانید.

علیرضا ناظریان، رئیس دفتر فنی انرژی و سیالات سبا:

به منظور گندزدایی و رفع آلودگی آب‌های گردشی و بهداشتی معمولاً از روش تزریق گاز کلر در آب استفاده می‌گردد، اما استفاده از کلرگازی با مشکلات و مخاطراتی مانند بالا بودن هزینه‌های خرید، نگهداری و بهره‌برداری، مخاطرات ایمنی و احتمال زیاد مسمومیت‌های شیمیایی همراه است؛ بنابراین در راستای رفع مشکلات فوق و بهره‌گیری از فناوری‌های جدید در واحد انرژی و سیالات سبا، با بررسی‌های صورت‌گرفته در کارگروه مربوطه، پیشنهاد نصب سیستم الکترولیز نمک طعام مطرح شد. تکنولوژی گندزدایی به دلیل سمی نبودن و عدم آسیب‌رسانی به تأسیسات گزینه مناسبی است که از مزایای آن می‌توان به هزینه کمتر، عدم تولید پساب، از بین بردن میکروب‌های بیماری‌زا، افزایش ماندگاری آب و از همه مهم‌تر سمی نبودن و ایمنی مناسب آن اشاره کرد. پس از تأیید روش فوق، از بین شرکت‌های داخلی، با توانمندترین شرکت دانش‌بنیان مکاتبات فنی صورت پذیرفت و درخواست خرید صادر گردید. شرکت انتخاب شده علاوه بر دارا بودن تکنولوژی سیستم فوق، تجهیزات مورد نیاز خود ازجمله دتکتور تشخیص هیدروژن و سیستم دفع را در داخل بومی‌سازی کرد.

علیرضا شریفی، کارشناس تصفیه و توزیع سیالات:

وجود فولینگ‌های بیولوژیکی در سیستم‌های پیش تصفیه و تصفیه تکمیلی زمینه را برای خوردگی بیولوژیک مهیا می‌کند که توقفات گسترده و خسارت سنگین تجهیزاتی و فرایندی را در صنعت به همراه دارد.

کارشناسان واحد تصفیه و توزیع سیالات فولاد سبا با تکیه بر دانش فنی خود همواره به دنبال استفاده از تکنولوژی‌های جدید برای رفع مشکلات و موانع تولید آب صنعتی با کیفیت بوده‌اند؛ ازاین‌رو با توجه به اهمیت موضوع، پس از انجام آزمایش‌های متعدد روی سیستم سامانه الکترولیز نمک طعام، با همکاری یکی از شرکت‌های دانش‌بنیان شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان، این پکیج به‌عنوان راهکاری مؤثر جهت حذف آلاینده‌های بیولوژیکی در سیستم پیش تصفیه آب صنعتی و آب آشامیدنی فولاد سبا به جای سیستم تزریق گاز کلر انتخاب گردید.

در فاز اولیه، تحقیقات جامع روی بهینه‌سازی راکتورهای سیستم الکترولیز نمک طعام در آزمایشگاه تصفیه خانه آب صنعتی سبا بدون ایجاد محصول جانبی انجام شد و پس از حدود ۶ ماه تحقیق، مدل‌سازی و آزمایش‌های مداوم، محصول بهینه‌سازی شده در فاز صنعتی تأمین، نصب و به بهره‌برداری مداوم رسید. به این ترتیب، یکی از موارد HIGHRISK در سطح شناسایی خطرات و ارزیابی‌های واحد با جایگزین کردن پکیج الکترولیز نمک، سیستم توزین و تزریق گاز کلر از فرایند تصفیه خانه حذف و در راستای رسالت سازمان در حیطه اجرای قوانین پدافند غیرعامل، این هدف مهم محقق گردید.

ازجمله مزایای جایگزین کردن سامانه الکترولیز نمک به جای سیستم تزریق گاز کلر می‌توان به این موارد اشاره کرد: ۱- کاهش هزینه‌های تولید و تعمیرات به دلیل استفاده از نمک به جای گاز کلر و در نتیجه کاهش مصرف قطعات یدکی و مصرفی در تصفیه خانه آب؛ ۲- حداقل نیاز به اپراتور تولید (نیروی انسانی) و کاهش نفرساعت فعالیت‌های تعمیرات نسبت به سیستم‌های پرهزینه کلرگازی؛ ۳- کارکرد دستگاه در حالت کاملاً اتوماتیک بدون انتشار گاز و بوی نامطبوع در فضای فیلتراسیون؛ ۳- کیفیت بالای محصول تولیدی شامل هیپوکلریت سدیم مایع با ماندگاری بالا و درصد مؤثر در فرایند؛ ۴- راندمان بالا و سهولت بهره‌برداری سل‌های الکترولایزر راکتور مرکزی؛ ۵- ماندگاری بیشتر با غلظت پایین نسبت به گاز کلر و TDS پایین‌تر در زیرفرایندهای تصفیه؛ ۶- متعادل بودن PH و احتمال تجزیه کمتر در غلظت پایین نسبت به گاز کلر؛ ۷- کاهش برق مصرفی الکترولیز نسبت به پکیج گاز کلر.

حسین رضایی، شیفت فورمن تصفیه آب و پساب:

آب خام ورودی به سامانه الکترولیز ابتدا وارد سختی‌گیر رزینی می‌شود و پس از سختی‌گیری، بخشی از آب نرم تولیدشده مستقیماً وارد سامانه و بخشی نیز وارد مخزن نمک می‌شود که با عبور از بستر کریستال‌های نمک طعام به محلول آب نمک اشباع تبدیل و پس از عبور از فیلتر وارد سامانه می‌گردد. در مرحله بعد آب نرم و آب نمک اشباع به نسبت مشخص و به صورت هم‌زمان توسط پمپ‌های تعبیه‌شده در پکیج به رآکتورهای مجهز به الکترولایزرها وارد می‌شود و با اعمال جریان برق مستقیم، عمل الکترولیز انجام می‌گیرد و منجر به تولید چندین اکسیدان مؤثر ازجمله ماده هیپوکلریت سدیم با کیفیت استاندارد می‌گردد که در مخزن هیپوکلریت ذخیره می‌شود و از آنجا توسط پمپ‌های تزریق به مقدار مورد نیاز به آب ورودی به تصفیه خانه تزریق می‌گردد. تنظیم این مقدار با توجه به دبی آب ورودی و میزان آلودگی‌های میکروبی موجود در آن است. مقدار کلر باقی‌مانده در آب جهت اطمینان از عدم آلودگی احتمالی در شبکه به طور مرتب اندازه‌گیری و در محدوده ۰٫۵ تا ۰٫۸ میلی‌گرم در لیتر کنترل می‌شود.

پژمان پاکروان، سرپرست تعمیرات تصفیه و توزیع سیالات سبا:

یکی از متداول‌ترین و معمولی‌ترین روش‌های شناخته‌شده جهت گندزدایی و ضدعفونی آب استفاده از کلر در صنعت تصفیه آب است. سیستم گاز کلر در فرایند تصفیه آب در واحد تصفیه آب سبا آب مورد استفاده قرار گرفته بود که معایبی نظیر خطر انفجار و آلودگی محیط، نشتی احتمالی گاز کلر از مخازن، خورندگی گاز کلر در رگلاتور و مسیر شبکه لوله‌کشی و اتصالات و گرفتگی اواپراتور به دلیل تبدیل شدن از حالت گاز به مایع در فرایند گندزدایی را در پی داشت.

با توجه به معایب ذکرشده، سیستم الکترولیز نمک جایگزین سیستم کلرزنی قدیم گردید. سیستم جدید یکی از پیشرفته‌ترین روش گندزدایی به روش الکترولیز کنترل‌شده محلول آب و نمک طعام است. در این سیستم از پمپ‌های ساخت داخل کشور که دارای مزیت تداوم تولید در بهره‌برداری، کاهش میزان خرابی و سهولت در تأمین آن‌ها شده است.

همچنین سیستم یادشده دارای مدول‌های راکتورهای کاتدی به جای upvc از قطعات قابل رؤیت گلاس pvc انتخاب شده که به سهولت بهره‌بردار را از زمان اسیدشویی فرایند در راکتورهای اصلی مطلع می‌سازد. ازجمله مزایای جایگزین کردن سامانه الکترولیز نمک به جای سیستم تزریق گاز کلر می‌توان به این موارد اشاره کرد: ۱- کاهش خطرات استفاده از گاز کلر؛ ۲- ایمنی بالا در هنگام تولید، نگهداری و مصرف؛ ۳- سرعت بالای گندزدایی و نیاز به زمان تماس کمتر؛ ۴- کیفیت بالای محصول تولیدی شامل هیپوکلریت سدیم مایع با ماندگاری بالا و درصد مؤثر در فرایند؛ ۵- کاش میزان خوردگی مسیر، تجهیزات و اتصالات؛ ۶- کنترل هوشمند و سهولت در به‌روزرسانی و اعمال تغییرات مورد نیاز تولید؛ ۷- سهولت در کنترل فرایند تولید به دلیل دارا بودن صفحه نمایش و انجام کلیه تنظیمات مورد نیاز فرایند با توجه به داشتن سنسورهای دما، آمپر، ولتاژ و سنسور سطح سنج در مخازن.

مصطفی اعتصامی
رئیس واحد تصفیه و توزیع سیالات سبا

علیرضا ناظریان
رئیس دفتر فنی انرژی و سیالات سبا

علیرضا شریفی
کارشناس تصفیه و توزیع سیالات

حسین رضایی
شیفت فورمن تصفیه آب و پساب

پژمان پاکروان
سرپرست تعمیرات تصفیه و توزیع سیالات سبا

فرماندار شهرستان لنجان مطرح کرد:

مجتمع فولاد سبا؛ مجموعه‌ای پرتلاش و همپای شهرستان

فرماندار شهرستان لنجان هم‌زمان با ایام هفته کار و کارگر به همراه جمعی از مسئولان این شهرستان ضمن حضور در مجتمع فولاد سبا در جلسه‌ای مشترک با مدیران و کارکنان این مجتمع دیدار کرد.

به گزارش خبرنگار فولاد، این جلسه روز سه شنبه ۱۴۰۲/۲/۱۲ با حضور فرماندار، معاونان سیاسی امنیتی و اجتماعی، برنامه‌ریزی و امور عمرانی، اداری، تعاون، کار و امور اجتماعی فرمانداری لنجان و رئیس اداره صمت، بخش‌داران، برخی از دیگر مسئولان این شهرستان لنجان و مدیر مجتمع فولاد سبا در سالن جلسات این مجتمع برگزار شد.

حمیدرضا محمدی فشارکی، فرماندار لنجان، ضمن تبریک روز کار و کارگر به مدیریت و کارکنان مجتمع فولاد سبا، این مجتمع را مجموعه‌ای بدون حاشیه و همپای با شهرستان در امور توسعه، حفظ محیط زیست و مجهز شدن این صنعت به تکنولوژی روز دنیا دانست.

وی در ادامه سخنان خود با اشاره به هم جواری فولاد سبا با شهرستان لنجان به تبیین مسائل و دغدغه مردم منطقه پرداخت و با بیان اینکه در شرایط فعلی شرایط اقتصادی و وضعیت معیشتی جامعه نامناسب است، بر لزوم اهتمام ویژه در این خصوص تأکید کرد.

فرماندار لنجان، ضمن قدردانی از مساعدت‌ها و همکاری‌های فولاد مبارکه با شهرستان لنجان، اظهار کرد: ایجاد فرصت‌های شغلی جدید، اشتغال و استخدام افراد بومی منطقه از مهم‌ترین انتظارات مردم شهرستان از مدیریت فولاد سباست. ضمن اینکه افزایش تعاملات مشترک می‌تواند برای مردم امیدبخش و باعث دلگرمی فزاینده باشد.

در این جلسه، محمود محمدی مدیر مجتمع فولاد سبا نیز ضمن ابراز خرسندی از حضور مسئولان شهرستان لنجان در فولاد سبا طی گزارشی، عملکرد این بخش از فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۱، اهداف، برنامه‌ها و چالش‌های پیش روی این مجتمع را تشریح کرد و گفت: ساماندهی ورودی مجتمع فولاد سبا و مسائل ایمنی مربوط به آن از مهم‌ترین دغدغه‌های فولاد سبا و لزوم احداث نورد سرد در این مجتمع نیز از مهم‌ترین برنامه‌های توسعه‌ای است.

در ادامه این جلسه سایر مسئولان شهرستان نیز دیدگاه‌ها، پیشنهادها و راهکارهای لازم را ارائه و آمادگی خود را جهت همکاری بیشتر اعلام کردند.

خبر

خبر کوتاه

دستاوردهای ایمنی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان قابل تقدیر است

در دومین نشست کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، بازرس اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی شهرستان کاشان درخصوص دستاوردهای ایمنی این شرکت گفت: خوشبختانه شاخص‌های ایمنی در شرکت فولاد امیرکبیر کاشان روند مطلوبی دارد؛ به همین منظور از دستاوردهای این شرکت در این زمینه قدردانی می‌نماییم.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، در این جلسه که با رویکرد ارتقای سیستم ایمنی و بهداشت حرفه‌ای و در حضور جمعی از مدیران، رؤسا و کارشناسان شرکت فولاد امیرکبیر کاشان برگزار شد، آقاپور اظهار کرد: نقش نهادینه شدن فرهنگ ایمنی کارکنان این شرکت در پیشگیری از بروز حوادث را نباید نادیده گرفت؛ چراکه بیش از ۹۰ درصد حوادث در صنایع فولاد جهان به دلیل رفتار ناایمن کارکنان بوده است.

وی در ادامه تصریح کرد: در پی تلاش‌های صورت‌گرفته در اجرای قوانین و مقررات ایمنی و نهادینه شدن فرهنگ ایمنی در این شرکت، خوشبختانه حادثه قابل توجهی رخ نداده است؛ بنابراین دستاوردهای ایمنی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان در این زمینه قابل تقدیر است.

دست‌یابی به نتایج مطلوب در زمینه ایمنی، نتیجه اصرار و پافشاری در اجرای دقیق دستورالعمل‌هاست

در ادامه این جلسه، مدیر منابع انسانی شرکت نیز با اشاره به اهمیت نظارت مؤثر و مستمر بر فعالیت همه کارکنان امانی و پیمانکاری، بر اجرای اثربخش دستورالعمل‌ها برای پیشگیری از حوادث، توجه دقیق به شرح وظایف و مسئولیت‌پذیری افراد، رعایت الزامات قانونی و ایمنی در جهت ارتقای فرهنگ ایمنی و بهداشت حرفه‌ای کارکنان تأکید کرد.

علی بخارایی گفت: مدیران متولیان حفظ سلامت و ایمنی کارکنان زیرمجموعه خود هستند. اگر موارد ایمنی را مدنظر و ملکه ذهن خود قرار دهیم، حوادث کارگاهی به شکل چشم‌گیری کاهش می‌یابد. تلاش‌های صورت‌گرفته در جهت آموزش و ارتقای فرهنگ ایمنی کارکنان که در نتایج شاخص‌های ایمنی مشهود است، بسیار ارزشمند است. ازاین‌رو نباید فراموش کنیم که دست‌یابی به نتایج مطلوب در زمینه ایمنی، نتیجه اصرار و پافشاری در اجرای دقیق دستورالعمل‌هاست.

بروز رفتارهای ناایمن افراد در شکل‌گیری حوادث بسیار مهم است

این گزارش حاکی است احسان شاداب، رئیس ایمنی و بهداشت شرکت فولاد امیرکبیر کاشان هم نقش دستگاه نظارت در پیشگیری از بروز حوادث و ثبت رکوردهای سال قبل و فروردین ماه را انکارناپذیر خواند و ادامه داد: بروز رفتارهای ناایمن افراد در شکل‌گیری حوادث بسیار مهم است؛ ازاین‌رو از همه همکاران درخواست می‌کنیم همچنان بر ارتقای فرهنگ ایمنی کارکنان، انجام VIP داخلی و اقدامات اصلاحی اهتمام ورزند و پیش از بروز حوادث، با انجام بازرسی‌های میدانی روزانه و مستمر جهت شناسایی مخاطرات و ارزیابی ریسک فعالیت‌ها، با توجه به ماهیت کارها اقدام کنند و محیطی مساعد برای انجام امور فراهم سازند.

وی ضمن تأکید بر اهمیت آراستگی محیط کارگاه در پیشگیری از بروز حوادث انسانی، از نقش مدیران، رؤسا و مسئولین مستقیم کارکنان در اجرای اثربخش آموزش‌ها و جلسات ایمنی قدردانی کرد و کنترل و نظارت مؤثر در محیط کارگاه و حضور صد درصدی مسئولین در محل انجام فعالیت به خصوص فعالیت‌های دارای ریسک بالا را خواستار شد.

گفتنی است بخش پایانی این نشست به جلسه پرسش و پاسخ درباره مسائل ایمنی شرکت اختصاص یافت که طی آن سایر مدیران و رؤسا نظرات خود را اعلام کردند و در خصوص مسائل و مشکلات حفاظتی و بهداشتی اقداماتی پیشنهاد شد و اجرای آن‌ها به تصویب رسید.

به مناسبت روز جهانی کار و کارگر صورت گرفت؛

معرفی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به عنوان «گروه کار نمونه استان چهارمحال و بختیاری» در سال ۱۴۰۱

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری هم‌زمان با یازدهم اردیبهشت روز جهانی کار و کارگر، آیین تجلیل از برگزیدگان سی و چهارمین جشنواره ملی امتنان در محل فرهنگ‌سرای بزرگ شهرکرد برگزار شد و طی آن از شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری به عنوان گروه کار نمونه استان چهارمحال و بختیاری در سال ۱۴۰۱ تجلیل شد.

برگزاری مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده نوبت دوم شرکت تعاونی مسکن کارکنان فولاد مبارکه

مجمع عمومی عادی به‌طور فوق‌العاده نوبت دوم شرکت تعاونی مسکن کارکنان مجتمع فولاد اصفهان از ساعت ۱۴:۰۰ سه‌شنبه ۱۴۰۲/۰۲/۱۲ در سالن نگین نقش‌جهان با حضور معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه، مدیرعامل و اعضای هیئت‌مدیره تعاونی، کاندیدهای عضویت در هیئت‌مدیره و احراز پست بازرسی و بیش از ۴۰۰ نفر از اعضای تعاونی برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، در این مجمع طبق دستور جلسه، گزارش‌های مدیرعامل و هیئت‌مدیره تعاونی مسکن ارائه شد و پس از آن، بر اساس آرای اخذ شده نفرات ذیل به‌عنوان اعضای اصلی و علی‌البدل هیئت‌مدیره و پست بازرسی انتخاب شدند.

اعضای انتخابی هیئت‌مدیره: علیرضا کاظمی ۳۵۰ رأی؛ رامین بختیاری ۳۲۷ رأی؛ منوچهر نیکفر ۲۷۶ رأی؛ حسین عشوری ۲۱۳ رأی؛ نوید ایزدی ۱۷۹ رأی.

نفرات علی‌البدل: مهدی میرزایی ۱۷۵ رأی؛ مهدی جواهری ۹۰ رأی.

بازرس‌ها: محمدرضا تقدیریان ۳۵۶ رأی؛ قاسم شامگانی ۱۶۴ رأی؛ مجید عابدی ۱۴۷ رأی.

در راستای اشتغال‌آفرینی و عدالت در جذب صورت گرفت؛

رونمایی از سامانه استخدام شرکت‌های پیمانکاری فولاد مبارکه (ساپفو)

هم‌زمان با روز کار و کارگر و چند روز پس از فرمان مقام معظم رهبری درخصوص دغدغه اشتغال‌زایی در کشور و تأکیدات رئیس جمهوری مبنی بر برقراری عدالت در جذب، سامانه استخدام شرکت‌های پیمانکاری فولاد مبارکه (ساپفو) توسط واحد مدیریت منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبارکه راه‌اندازی شد.

مهدی کفایت، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه در گفت‌وگو با خبرنگار فولاد اظهار کرد: این اقدام که با هدف شفافیت در جذب نیروهای پیمانکاری و استفاده حداکثری از ظرفیت‌های بالقوه اشتغال راه‌اندازی شده، می‌تواند بستر مناسبی برای افراد جویای شغل در رشته‌ها و سطوح مختلف باشد.

وی ضمن اعلام این خبر و تأکید بر ارتقای سطح کیفی نیروی انسانی شرکت‌های پیمانکاری افزود: بدون شک اشتغال اصلی‌ترین مسئولیت اجتماعی هر سازمان در کشور است. چنانچه بپذیریم که بیکاری ریشه آسیب‌های اجتماعی است، قطعاً ایجاد فرصت‌های برابر برای اشتغال می‌تواند به افزایش امید و کاهش دیگر آسیب‌های اجتماعی در جامعه منجر شود.

راه‌اندازی این سیستم به شفافیت بیشتر منجر خواهد شد که از اصول اساسی تحقق حکم‌رانی خوب است. دانشمندان حوزه منابع انسانی معتقدند مرحله جذب به‌عنوان شروع فعالیت‌های منابع انسانی در یک سازمان می‌تواند سرنوشت یک سازمان را رقم بزند

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی شرکت فولاد مبارکه خاطرنشان کرد: راه‌اندازی این سیستم به شفافیت بیشتر منجر خواهد شد که از اصول اساسی تحقق حکم‌رانی خوب است. دانشمندان حوزه منابع انسانی معتقدند مرحله جذب به‌عنوان شروع فعالیت‌های منابع انسانی در یک سازمان می‌تواند سرنوشت یک سازمان را رقم بزند؛ چراکه ورود نیروهای فاقد کیفیت که از مسیرهای غیراستاندارد مشغول کار می‌شوند، شایستگی‌های سازمان را تحت‌الشعاع قرار خواهد داد.

وی با اذعان به اینکه فولاد مبارکه سرمایه ملی است و همه جوانان باید فرصتی برابر برای حضور در این کارخانه داشته باشند ادامه داد: چنانچه این الگوی موفق در دیگر شرکت‌ها و صنایع نیز اجرایی گردد، می‌تواند زمینه بی‌عدالتی در استخدام‌های سفارشی را که نسبتی با عدالت ندارد ریشه‌کن کند. ساختار مدل این فرایند بر اساس شایستگی‌های افراد است و این شایستگی‌ها در سه بعد دانشی، مهارتی و شناختی سنجیده خواهد شد.

کفایت در ادامه تصریح کرد: بُعد دانشی با آزمون‌های استاندارد فنی حرفه‌ای، بُعد مهارتی با مصاحبه‌های مشترک کارشناسی و عملی و بُعد شناختی با آزمون‌های روان‌شناسی و شناختی سنجیده خواهد شد.

در ادامه فرایند، طب صنعتی، سلامت جسمی افراد را تأیید خواهد کرد که همه مراحل یادشده براساس نظام شایستگی فولاد مبارکه انجام خواهد شد.

مالک شیخی، مدیر منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبارکه نیز در این راستا عنوان داشت: این سیستم که به صورت پویا و مستمر تمام درخواست‌های نیروی مورد نیاز در شرکت‌های پیمانکاری فولاد را نمایه می‌کند، برخلاف دیگر سیستم‌های جذب، مقطعی و مربوط به بازه زمانی خاصی نیست و به‌طور مستمر به‌روزرسانی می‌گردد.

وی افزود: همچنین به منظور تکریم مقام ایثارگران، ساکنین بومی شهرستان مبارکه و فرزندان بازنشستگان فولاد مبارکه ضریبی به عنوان سهمیه جذب به این افراد تعلق خواهد گرفت که جزئیات آن در گزارش‌های آتی اطلاع‌رسانی خواهد شد.

مدیر منابع انسانی پیمانکاران شرکت فولاد مبارکه در پایان یادآور شد: در حال حاضر کلیه متقاضیان اشتغال در شرکت‌های پیمانکاری مستمر فولاد مبارکه می‌توانند با مراجعه به آدرس sapfo.msc.ir فراخوان‌های نیروی انسانی شرکت‌های پیمانکار فولاد مبارکه را مشاهده و در آزمون‌هایی که منطبق با شرایط ایشان است، ثبت‌نام کنند.

معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه:

والاترین هدف معاونت سرمایه‌های انسانی کاهش دغدغه و افزایش رضایتمندی کارکنان است

مهدی کفایت، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه

مهدی کفایت، معاون سرمایه‌های انسانی و سازماندهی فولاد مبارکه مهمان برنامه رادیو فولاد بود و به سؤالات مجری این برنامه چنین پاسخ داد:

◆ سال گذشته فولاد مبارکه یکی از بزرگ‌ترین آزمون‌های استخدامی را برگزار کرد. فرایند گزینش و آغاز به کار افراد در چه مرحله‌ای قرار دارد؟

فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۱ علاوه بر حوزه تولید، در ایجاد فرصت شغلی برای جوانان نیز خوش درخشید. به‌طورکلی نزدیک به ۲۲ هزار نفر در این آزمون شرکت کردند که یک هزار و ۱۰۰ نفر از آن‌ها در شرکت جذب می‌شوند. امتحان اولیه، آزمون‌های روان‌شناسی، شخصیتی و طب صنعتی برخی از مراحل این فرایند بودند. داوطلبان دیپلم که تعدادشان ۱۰۰۰ نفر بود، در حال گذراندن مراحل آخر هستند و از یکی دو ماه آینده به‌تدریج کار خود را آغاز خواهند کرد. امسال حدود ۴۰۰ نفر از همکاران شرکت بازنشسته می‌شوند. به همین میزان در نیمه دوم سال جذب نیرو خواهیم داشت و نفرات باقی‌مانده هم از سال بعد آماده حضور می‌شوند. در بخش کارشناسی نیز به حدود ۱۸۰ نفر نیاز داشته‌ایم که مصاحبه‌های کانون ارزیابی آغاز شده و آنان نیز همانند نیروهای دیپلمه با استفاده از روش داده‌کاوی (data analysis) که یکی از روش‌های جدید استخدام در دنیاست، در حال انجام این فرایند هستند.

◆ نیروهای داخلی که در آزمون شرکت کرده و پذیرفته شده‌اند در مراحل طب کار و آزمون روان‌شناسی شرکت می‌کنند؛ درحالی‌که قبلاً این مراحل را طی کرده‌اند. دلیل این امر چیست؟

براساس مقررات اداری و استخدامی کشور، این مراحل باید طی شود و در آگهی استخدام به این مطلب اشاره شده بود. ممکن است امروز یک نفر در شغلی مشغول باشد و در فرایند استخدام برای احراز شغل دیگری ثبت‌نام کرده باشد؛ بنابراین باید صلاحیت‌های افراد به‌ویژه در بخش طب کار بررسی شود.

◆ آیا تسهیلات قرض‌الحسنه اعطایی به کارکنان در سال ۱۴۰۲ تغییراتی خواهد داشت؟

بر اساس تغییراتی که در حقوق کارکنان صورت گرفته است، بالطبع تغییراتی نیز سقف تسهیلات ایجاد خواهد شد. در سال گذشته براساس توافقاتی که با بانک مهر ایران انجام گرفت، مقرر شد معادل وام قرض‌الحسنه اعطایی شرکت، بانک مذکور وام کم‌بهره به واجدین شرایط دریافت وام تخصیص دهد. علاوه بر این با امور مالی و معاونت مالی اقتصادی صحبت شده تا تسهیلات کم‌بهره در اختیار عزیزان قرار گیرد.

◆ آیا مشکل کارکنان شاغل عضو صندوق فولاد حل شده است؟

از سال ۱۳۹۸ براساس رأی دیوان عدالت اداری کشور، بازنشستگی همکاران مشمول صندوق طبق فرمول تأمین اجتماعی واریز شد؛ ولی صندوق از پرداخت مستمری بر این اساس خودداری می‌کند. به همین منظور با شکایت‌هایی که انجام داده‌ایم چند رأی مثبت گرفته‌ایم و بر اساس آن در دیوان طرح دعوی کرده‌ایم. علاوه بر این پیگیری‌ها، طرح‌هایی هم برای مدیرعامل شرکت ارسال شده که ان‌شاءالله به‌مرور اجرا خواهند شد تا عزیزان عضو صندوق فولاد کمتر متضرر شوند.

◆ در مورد طرح طبقه‌بندی مشاغل و ارتقای شغلی مبنی بر مدرک بالاتر توضیح دهید.

در فولاد مبارکه ۱۲۰۰ پست کارشناسی بیشتر وجود ندارد، ولی بالغ بر ۳۰۰۰ نفر از همکاران مدرک دوم اخذ کرده‌اند. در سال‌های گذشته روش‌های مختلفی برای جذب این افراد به کار گرفته شده است. به عنوان مثال، چند سال پیش، پیشنهاد کمک کارشناس مطرح شد که تنها برای ۱۰ درصد کارکنان ظرفیت داشت. به‌طورکلی این طرح‌ها جواب‌گوی ۳۰۰۰ نفر نبود؛ از این رو طرح جدیدی با عنوان ارتقای افقی مطرح شده که در حال حاضر مراحل نهایی تصویب آن در دست اقدام است و امیدواریم بتواند راه‌گشای همکاران عزیز باشد.

◆ نحوه درخواست ارتقای شغلی چگونه است؟ آیا مرجعی برای رسیدگی به حق و شکایت کارکنان در این زمینه وجود دارد؟

از یک سو، فولاد مبارکه از کارکنان مستعد زیادی برخوردار است و از سوی دیگر، چارت و ساختار سازمانی در تخصیص پست‌های سازمانی مطابق با خواسته‌های کارکنان محدودیت دارد. بهترین حالت این است که افراد با مدیران و رؤسا، شیفت فورمن‌ها و از طریق خدمات پرسنلی نواحی، این‌گونه موارد را مطرح و پیگیری کنند.

◆ در راستای مساعدت به کارکنان در پروژه‌های در دست اقدام تعاونی مسکن فولاد، چه تمهیداتی مدنظر است؟

انتخابات مجمع شرکت تعاونی مسکن فولاد برای سال جدید برگزار شده است. امیدواریم با حمایت مدیرعامل شرکت مشکلات حل شود و دوستان منتخب بتوانند تغییراتی در شرایط تعاونی ایجاد کنند و مطالبه‌گر باشند. از هیئت‌مدیره تعاونی مسکن خواسته‌ایم مشکلات اعضا را برطرف کنند.

◆ آیا میزان رضایت کارکنان از خدمات ارائه شده توسط معاونت سرمایه‌های انسانی ملاک تصمیم‌گیری‌های شماست یا اینکه به نقدها هم توجه دارید؟

از زمان حضور در این مسئولیت همواره به همه مدیران و رؤسا تأکید شده است که درب دفاتر خود را به روی همکاران باز نگه دارند و طالب گرفتن نظریات همکاران باشند. به‌طورکلی معاونت سرمایه‌های انسانی و سازماندهی و مدیران زیرمجموعه هر ماه طی برنامه‌ای منظم، با حضور تمامی واحدهای شرکت در جلسات مشترک با مسئولان واحدها، ضمن دریافت نظرها و نکات قابل بهبود همکاران، در مواردی که امکان اصلاح وجود دارد، برنامه‌ریزی و اقدام لازم را انجام می‌دهند.

حتی اگر یک نارضایتی هم باشد، وظیفه ماست که مشکل را حل کنیم. کاهش دغدغه کارکنان و افزایش رضایتمندی والاترین هدف معاونت سرمایه‌های انسانی است.

هم‌زمان با روز کار و کارگر انجام شد؛

تجلیل از کارگران نمونه گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد

هم‌زمان با روز کار و کارگر، در آیینی از کارگران نمونه گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد تجلیل شد.

به گزارش روابط عمومی گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد، آیین بزرگداشت روز کار و کارگر و تجلیل از کارگران نمونه گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد روز دوشنبه ۱۱ اردیبهشت ماه سال جاری، با حضور مدیرعامل گروه، جمعی از مدیران هلدینگ و کارگران شرکت‌های توکافولاد در سالن اجتماعات شرکت حمل و نقل توکا برگزار شد.

بنا بر این گزارش، در ابتدای این مراسم احمدرضا سبزواری مدیرعامل گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد در سخنانی ضمن تبریک روز کار و کارگر اظهار کرد: گروه سرمایه‌گذاری توکافولاد نقشی فعال در اقتصاد کشور دارد و به این موضوع معتقد است سرمایه انسانی همواره مولد و رشددهنده سایر سرمایه‌های یک سازمان است.

وی گفت: افراد و سرمایه‌های انسانی هستند که پول و سرمایه را با فکر، انگیزه و اندیشه خود تبدیل به ارزش افزوده می‌کنند. به همین دلیل است که اگر این نیرو توانایی لازم را نداشته باشد، کل مجموعه دچار نقصان می‌شود؛ از این رو تکریم سرمایه‌های انسانی را که در حوزه خود منشأ تلاش، نوآوری و خلاقیت هستند و باعث تعالی شرکت می‌شوند یکی از اصول هلدینگ توکافولاد می‌دانیم و بر آن تأکید داریم.

خبر کوتاه

قدردانی فرماندهی فراجا استان چهارمحال و بختیاری از شرکت فولاد سفیددشت

◆ با حضور جانشین فرماندهی نیروی انتظامی استان و فرمانده نیروی انتظامی شهرستان بروجن از حمایت‌ها و مشارکت‌های شرکت فولاد سفیددشت در اجرای سیاست‌های پدافند غیرعامل و مسئولیت‌های اجتماعی قدردانی شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، در این دیدار که در تاریخ ۱۳ اردیبهشت ماه سال جاری برگزار شد، با اهدای لوح تقدیر از سوی سردار امان الهی فرمانده انتظامی استان چهارمحال و بختیاری به پاس حسن همکاری صادقانه، خدمات ارزنده و تعامل مطلوب شرکت فولاد سفیددشت با مجموعه فرماندهی انتظامی استان چهارمحال و بختیاری که در راستای اجرای سیاست‌های پدافند غیرعامل و مسئولیت‌های اجتماعی صورت گرفته، از محمود ارباب‌زاده مدیرعامل شرکت فولاد سفیددشت قدردانی شد.

همچنین در این مراسم از واحد حراست شرکت به پاس همکاری صمیمانه با نیروی انتظامی استان تجلیل به عمل آمد.

جانشین فرماندهی انتظامی استان چهارمحال و بختیاری مطرح کرد؛

تلاش کارکنان جبهه صنعت در شرکت ورق خودرو مایه غرور و افتخار است

هم‌زمان با ایام روز جهانی کار و کارگر، سرهنگ یاری جانشین فرماندهی انتظامی استان چهارمحال و بختیاری، به همراه فرمانده انتظامی شهرستان بروجن با مدیرعامل و کارکنان شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری دیدار و از تلاش و همت کارکنان این شرکت قدردانی کردند.

وی ضمن تبریک هفته کار و کارگر، حضور در شرکت ورق خودرو و آشنایی با این مجموعه را فرصتی باارزش دانست و افزود: بازدید امروز موجب برانگیخته شدن حس غرور ما نسبت به اراده قوی فرزندان ملت در عرصه‌های مختلف، به‌ویژه در حوزه صنعت و اقتصاد شد. به‌واقع تلاش کارکنان جبهه صنعت مایه غرور و افتخار است.

◆ تلاشگران عرصه صنعت هم‌تراز ایثارگران سنگر امنیت

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو، در این دیدار همچنین سرهنگ صفیان فرمانده انتظامی شهرستان بروجن نیز هفته کار و کارگر را تبریک گفت و تلاشگران عرصه صنعت را هم‌تراز ایثارگران سنگر امنیت توصیف کرد و افزود: عزیزان ما در حوزه صنعت و به‌ویژه فولاد، همانند عزیزانی که در سنگر امنیت در حال تلاش برای حراست از این سرزمین هستند، در حال مجاهدت برای عمران و پیشرفت کشور و نظام هستند و این تلاش‌ها ستودنی است. امیدواریم در سالی که از سوی مقام معظم رهبری بر «رشد تولید» تأکید شده، بتوانیم هرچه بیشتر و بهتر اهداف والای نظام مقدس جمهوری اسلامی را محقق کنیم.

◆ عملکرد نیروی انتظامی بستری امن برای فعالیت‌های اقتصادی در کشور ایجاد کرده است

بنابراین گزارش، حمید شجاعی، مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری هم ضمن ابراز خرسندی از حضور فرماندهان انتظامی استان و شهرستان بروجن خاطرنشان کرد: نظم و امنیت از مهم‌ترین مؤلفه‌هاست و جامعه باید قدردان زحمات نیروی تلاشگر انتظامی باشد؛ چراکه عملکرد مثبت و کارآمد نیروی انتظامی بدون شک بستری امن و زمینه‌ای مناسب را برای فعالیت‌های اقتصادی در کشور ایجاد کرده است و بدون شک در محیطی ناامن، رشد اقتصادی پایدار به وقوع نخواهد پیوست.

شجاعی اظهار داشت: در مقوله صنعت و به‌ویژه مجموعه‌های فولادی امنیت رکن انکارناپذیر تولید و توسعه است و در مجموعه ورق خودرو چهارمحال و بختیاری سعی شده به شکل قابل قبولی، این امر با همکاری مجموعه انتظامی، استحکام و استمرار دوچندانی داشته باشد.

شماره ۱۳۲۴ ◆ شنبه ۱۶ اردیبهشت ماه ۱۴۰۲ ◆ ۱۵ شوال ۱۴۴۴ ◆ ۶ می ۲۰۲۳

برگزاری مجامع شرکت‌های مهندسی سامانه‌های پشتیبان تصمیم (تاکبن) و شاخص کنترل

مجمع عمومی عادی سالانه منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹ شرکت مهندسی سامانه‌های پشتیبان تصمیم (تاکبن) و شاخص کنترل از زیرمجموعه‌های شرکت بین‌المللی ایریسا با حضور مدیرعامل شرکت ایریسا، بازرس قانونی و حسابرس مستقل، مدیرعامل و هیئت مدیره شرکت و نماینده سهام‌داران در روز سه‌شنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۱۲ از ساعت ۹ تا ۱۳ در محل دفتر مدیرعامل شرکت ایریسا و با دستور جلسه زیر برگزار شد:

۱- استماع گزارش هیئت مدیره، بازرس قانونی و حسابرس مستقل؛
۲- بررسی و تصویب صورت‌های مالی منتهی به ۱۴۰۱/۱۲/۲۹؛
۳- اخذ تصمیم در خصوص توزیع سود؛
۴- انتخاب بازرس قانونی و حسابرس مستقل برای سال مالی ۱۴۰۲؛
۵- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار؛
۶- سایر موارد در صلاحیت مجمع عمومی عادی.

در این جلسه استراتژی‌ها و اهداف آینده شرکت ایریسا به‌عنوان شرکت مادر توسط مدیرعامل شرکت ایریسا در جهت بهبود و توسعه فعالیت‌های شرکت‌های زیرمجموعه به مجمع ارائه گردید. سپس کلیه دستورات جلسه مورد بررسی قرار گرفت و به تصویب مجمع رسید.

در نخستین رویداد ملی سلامت محیط زیست و پایداری صورت گرفت؛

اهدای تندیس «ارتقای سلامت جامعه و سلامت هوا» به شرکت فولادسنگ مبارکه

در نخستین رویداد ملی سلامت محیط زیست و پایداری، تندیس «ارتقای سلامت جامعه و سلامت هوا» به شرکت فولادسنگ مبارکه به‌عنوان یکی از شرکت‌های برتر معدنی و صنعتی کشور اختصاص یافت.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولادسنگ مبارکه، در این رویداد ملی که روز چهارشنبه، ۱۳ اردیبهشت ماه برگزار شد، مهرداد فقیهیان، مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه، پس از دریافت این تندیس، ضمن ارائه گزارش عملکرد زیست محیطی این شرکت در حفظ و ارتقا سلامت هوا، اظهار داشت: یکی از چالش‌های مهم صنایع معدنی، پایبندی به استانداردهای زیست محیطی است. این دغدغه ما را بر آن داشت تا ضمن رعایت ضوابط زیست محیطی و پایبندی به استراتژی‌های شرکت فولاد مبارکه در تحقق صنعت سبز، بتوانیم به مسئولیت اجتماعی خود در قبال ارتقای سلامت جامعه، بیش از پیش مقید باشیم.

وی گفت: این تندیس و این موفقیت را که هم‌زمان با هفته کار و کارگر صورت گرفت به کارکنان شرکت فولادسنگ مبارکه تقدیم می‌کنم.

فقیهیان افزود: راهبرد زیست محیطی شرکت فولادسنگ مبارکه بر «محیط زیست سالم، محیط کار سالم و نیروی انسانی سالم» تأکید دارد و در این زمینه با بومی‌سازی و بازسازی تجهیزات منطبق بر استانداردهای زیست محیطی و مصرف بهینه انرژی درصدد بهره‌وری پایدار طبق سیستم مدیریت زیست محیطی و تعهد به مسئولیت اجتماعی در قبال جامعه پیرامون شرکت هستیم.

وی خاطرنشان کرد: در چند سال گذشته، با تصمیم‌گیری و مدیریت زیست محیطی و فرهنگ‌سازی بر این موضوع تأکید داشتیم که اقدامات مربوط به حفاظت و کنترل محیط زیست هزینه تلقی نمی‌شود، بلکه سودآوری را نیز برای مجموعه شرکت به همراه خواهد داشت.

فقیهیان تولید کاغذسنگی از ریزدانه‌های آهک را اقدامی مؤثر در کاهش آلودگی زیست محیطی و خلق ارزش در آینده نزدیک توسط شرکت فولادسنگ مبارکه دانست و گفت: با پایبندی به ضوابط و استانداردهای زیست محیطی، راهکارهای مؤثر در زمینه کاهش آلودگی محیط زیست را در اولویت اهداف شرکت معدنی و صنعتی فولادسنگ مبارکه قرار داده‌ایم و امیدواریم در این مسیر پرچالش موفق باشیم.

شایان ذکر است نخستین رویداد ملی سلامت محیط زیست و پایداری با سخنرانی مجازی رئیس کرسی آموزش و سلامت یونسکو و همچنین سخنرانی‌های رئیس کمیسیون محیط زیست مجلس، سرپرست دفتر آموزش بهداشت و ارتقای سلامت وزارت بهداشت به پایان رسید.

هم‌زمان با روز جهانی کار و کارگر انجام شد؛

قدردانی از کارگران نمونه سال ۱۴۰۱ شرکت امیرکبیر کاشان

هم‌زمان با روز جهانی کار و کارگر با حضور مدیرعامل و مدیران شرکت فولاد امیرکبیر کاشان از کارگران نمونه سال ۱۴۰۱ این شرکت قدردانی شد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد امیرکبیر کاشان، در این جلسه، شهرام عالیوند، مدیرعامل شرکت، ضمن تبریک روز کارگر از کارگران به‌عنوان سرمایه اصلی شرکت نام برد و رشد و پیشرفت شرکت را مرهون تلاش، همت و دلسوزی همه کارکنان دانست.

وی ادامه داد: در مکتب اسلام و در دیدگاه پیامبر (ص) و ائمه معصومین (ع) همواره بر پاسداشت حرمت و جایگاه کارگران تأکید شده است. در شرایط فعلی نیز کارگران نقش بی‌بدیلی در توسعه صنعتی و اقتصاد کشور داشته و دارند.

در ادامه این جلسه، مدیران و کارکنان نمونه به نمایندگی از سایر همکاران، نکات خود را در مورد مسائل مختلف بیان کردند که برخی از آن‌ها عبارت است از: ۱- ارائه طرح‌های ابتکاری، خلاقانه و نوآورانه در راستای افزایش بهره‌وری و راندمان کار (افزایش کمیت یا کیفیت تولید، کاهش ضایعات، کاهش مصارف یا توسعه و بهبود بسترهای فرهنگی، اجتماعی محیط کار)؛ ۲- انجام امور فراتر از وظایف سازمانی؛ ۳- همکاری در ارتقای نظام‌های مشارکتی شرکت؛ ۴- میزان مشارکت در کمیته پیشنهادات؛ ۵- میزان مشارکت در برنامه‌های واحد آموزش؛ ۶- رعایت اصول ایمنی و بهداشت کار؛ ۷- نظم و انضباط کاری و رعایت سلسله مراتب سازمانی.

اسامی کارگران نمونه سال ۱۴۰۱ که در این آیین از آن‌ها تجلیل شد عبارت‌اند از:

محسن ولیان، جواد لشگری، محمد باغشیخی، میثم حلاجی، محمدرضا مؤمنی، حسن دستمزدی، مهدی صحرائی، محمدتقی خان لتحری، عباس پارسائی‌مهر، رضا رسولی‌زارعی فرد، مهدی حجازی‌فر، مهدی دقیق‌فر، مصطفی زارعی، محمدحسین آقاجانیان، محمد ابراهیمی، حامد صادق‌پور.

به مناسبت روز جهانی کار و کارگر صورت گرفت؛

دیدار مدیرعامل فولادسنگ مبارکه با کارگران شرکت

مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه، هم‌زمان با روز جهانی کار و کارگر، به همراه مدیر بهره‌برداری، رؤسای منابع انسانی، معدن، استخراج، آهک‌سازی و حراست با جمعی از کارگران شرکت دیدار کرد و ضمن قدردانی از نقش پراهمیت و تأثیرگذار آن‌ها در رشد تولید، کارکنان را مهم‌ترین سرمایه شرکت که به خلق ارزش می‌پردازند، دانست.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولادسنگ مبارکه، مهرداد فقیهیان، در جمع کارکنان اظهار داشت: ستون نخست تولید در فرایند صنعت عظیم فولاد در بازوان کارکنان تلاشگر و کارآمدی نهفته است که با وجود پرارزش خود در راه تعالی شرکت نقشی بی‌بدیل دارند.

وی اظهار امیدواری کرد در سالی که با نام «رشد تولید» مزین شده، با شور و نشاط و اندیشه خلاق، کارکنان همچنان نیروی محرکه تولید باشند و کار را عبادت بدانند و نهایت تلاش خود را در تعالی میهن عزیز به کار بندند.

دیدار صمیمی مدیرعامل شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری با همکاران به مناسبت روز کارگر

حمید شجاعی مدیرعامل شرکت ورق خودرو با حضور در خط تولید و دیدار با کارکنان، یازدهم اردیبهشت روز جهانی کارگر را به همکاران خود تبریک گفت.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، حمید شجاعی با حضور در واحدهای مختلف بهره‌برداری، این روز را فرصتی برای قدردانی از زحمات همکاران پرتلاش خود در مجموعه ورق خودرو چهارمحال و بختیاری دانست.

وی در این دیدارها بر نقش اساسی و محوری کارگران در شرکت‌های مولد و صنایع مادر از جمله فولاد تأکید و از زحمات همکاران در راستای تحقق اهداف استراتژیک شرکت قدردانی کرد.

مدیرعامل شکت ورق خودرو در جمع کارکنان افزود: مدیریت شرکت همواره می‌کوشد تا به نحو شایسته قدردان تلاش و همت همکاران تلاشگر خود باشد.

خبر کوتاه

شرکت فولادسنگ مبارکه جایزه خانه بهداشت برتر استان را کسب کرد

در سی‌وچهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان اصفهان که هم‌زمان با روز جهانی کار و کارگر و با حضور استاندار و جمعی از مدیران و جامعه کار و کارگر استان برگزار شد، شرکت فولادسنگ مبارکه جایزه خانه بهداشت برتر استان را به خود اختصاص داد.

مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه در این جشنواره که به میزبانی هلدینگ پتروپالایش اصفهان برگزار شد گفت: مهم‌ترین دارایی شرکت فولاد سنگ مبارکه، سرمایه‌های انسانی آن است که موجب خلق ارزش در این شرکت می‌شوند.

مهرداد فقیهیان در گفت‌وگو با خبرنگار ایراسین، ضمن تبریک روز جهانی کارگر به همه کارگران کشور اظهار داشت: این روز را به صورت خاص به همه کارگران و کارکنان تلاشگر شرکت فولادسنگ مبارکه تبریک می‌گویم. کارکنان شرکت فولادسنگ مبارکه برپایه توانایی، دانش و شایستگی‌های خود خلق ارزش و تولید ثروت می‌کنند.

وی با اشاره به کسب رتبه خانه بهداشت این شرکت در سی‌وچهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان اصفهان گفت: امروز جایزه خانه بهداشت برتر استان به همت همکاران کسب شد که این مهم محصول تلاش‌ها و اقدامات دقیق و مجاهدانه همکارانم در این بخش‌هاست، به‌ویژه در تدوین و جاری‌سازی نظام سلامت، گسترش و نوسازی خانه بهداشت و اخذ و جاری‌سازی ایزو ۴۵۰۰۱ در خصوص ایمنی و بهداشت و ایزو ۱۴۰۰۱ در خصوص موارد الزامات زیست محیطی. این موضوع نشان می‌دهد که اقدامات جامع میدانی، فنی و محیطی در خصوص صیانت از محیط زیست در شرکت فولاد سنگ مبارکه به خوبی در حال انجام است.

مدیرعامل شرکت فولادسنگ مبارکه افزود: فعالیت‌های معدنی و به‌ویژه تکالیفی که شرکت فولادسنگ در خصوص تولید مواد اولیه فولاد مبارکه بر عهده گرفته، باعث می‌شود این شرکت تلاش کند به‌عنوان یک صنعت سبز در این عرصه، شاخص‌های زیست محیطی را در ترازی بالا به کار ببندد و در این زمینه با حسن نظر هیئت مدیره شرکت، مبالغ زیادی سرمایه‌گذاری کند.

وی پیرامون برنامه‌های سال ۱۴۰۲ شرکت فولاد سنگ خاطرنشان کرد: در سال جاری هدف ما تأمین پایدار مواد اولیه فولاد مبارکه به‌ویژه ورود در حوزه سنگ‌آهن، کنسانتره و فراوری هماتیت معادن رفسنجان و هرمزگان است.

فقیهیان تصریح کرد: هدف دیگر در ۱۴۰۲، حفظ شرایط تولید با توجه به تعمیرات اساسی انجام‌شده روی کوره‌های آهک در سال گذشته است. این کوره‌ها در دنیا کم‌نظیر است و شرکت فولاد سنگ مبارکه موفق شد دانش کامل تولید و بهره‌برداری این کوره‌ها را به دست آورد و قطعات و تجهیزات آن را بومی‌سازی کند. امیدواریم امسال تولیدی پایدارتر از گذشته داشته باشیم تا شاهد ثبات و افزایش تولید این کوره‌ها به منظور رشد تولید در کشور باشیم.

برگزاری همایش پیاده‌روی عمومی در شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری به مناسبت روز جهانی کارگر

هم‌زمان با یازدهم اردیبهشت، روز جهانی کار و کارگر، مدیران و کارکنان شرکت فولاد سفیددشت چهارمحال و بختیاری ضمن شرکت در همایش پیاده‌روی، این روز را گرامی داشتند.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، در پایان این همایش که با حضور مدیران و کارکنان شرکت و همکاران پیمانکار حوزه بهره‌برداری و پروژه‌های توسعه برگزار شد، از کارگران و کارکنان حاضر تجلیل شد.

موفقیت

موفقیت یکی از کارکنان فولاد مبارکه در عرصه‌های علمی-پژوهشی

کامران زلفی شاغل در امور کارکنان

مقاله ISI کامران زلفی شاغل در امور کارکنان در رشته مهندسی صنایع با عنوان «بهینه‌ساز تب طلا: یک الگوریتم فراابتکاری جدید مبتنی بر جمعیت» در ژورنال «Operations Research and Decisions» کشور لهستان به چاپ رسید.

زلفی در تشریح موضوع این مقاله چنین گفت: الگوریتم‌های فراابتکاری دسته‌ای از الگوریتم‌های سطح بالا هستند که برای یافتن یک راه‌حل مناسب در حل مسائل مهندسی و مدل‌های ریاضی پیچیده به کار می‌روند. این الگوریتم‌ها معمولاً از پدیده‌های طبیعی، قوانین فیزیک، شیمی یا رخدادهای تاریخی الهام گرفته شده‌اند. در این مقاله یک الگوریتم فراابتکاری جدید با عنوان بهینه‌ساز تب طلا (به اختصار GRO) با الهام از واقعه تاریخی تب طلا ارائه گردید.

نتایج اجرای این الگوریتم در حل ۲۹ مسئله ریاضی بنچ‌مارک با ۱۲ الگوریتم فراابتکاری کلاسیک و مدرن مقایسه شد که تحلیل‌های آماری نشان دادند که این الگوریتم جواب‌های بهتری را ارائه می‌کند. همچنین سه مسئله مهندسی دنیای واقعی (طراحی مخازن تحت فشار، طراحی فنر کششی-فشاری، طراحی تیر جوش داده شده) توسط این الگوریتم حل شد که در دو مسئله راه‌حلی با هزینه کمتر و در یک مسئله نیز راه‌حل رقابتی نسبت به راه‌حل‌های ۹ مقاله دیگر ارائه شد.

خبر کوتاه

افزایش ۲٫۵ میلیون تنی ظرفیت فولاد کشور با راه‌اندازی ۳ طرح فولادی

مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران از برنامه افتتاح واحد فولادسازی نی‌ریز طی نیمه نخست امسال خبر داد و گفت: با راه‌اندازی واحدهای فولادسازی نی‌ریز، قائنات و سفیددشت، ظرفیت فولاد کشور ۲.۵ میلیون تن افزایش می‌یابد.

به گزارش ایمیدرو، محمد آقاجانلو افزود: با بهره‌برداری از واحد فولادسازی نی‌ریز؛ برای ۴۰۰ نفر به‌صورت مستقیم اشتغال ایجاد خواهد شد.

وی در خصوص میزان سرمایه‌گذاری در واحد فولادسازی این مجتمع گفت: مجموع سرمایه‌گذاری در این بخش به ۲۰۰ میلیون یورو می‌رسد.

مدیرعامل شرکت ملی فولاد ایران گفت: میزان ظرفیت فولاد کشور ۴۵ میلیون تن است که با بهره‌برداری از سه طرح فولادسازی نی‌ریز، سفیددشت و قائنات تا ۲٫۵ میلیون تن به این ظرفیت افزوده می‌شود.

صادرات ۱۲٫۲ میلیارد دلاری زنجیره معدن و صنایع معدنی در سال ۱۴۰۱

صادرات زنجیره بخش معدن و صنایع معدنی طی سال ۱۴۰۱ به بیش از ۱۲٫۲ میلیارد دلار رسید که در مقایسه با سال پیش از آن، از نظر وزنی ۳٫۴ درصد رشد نشان می‌دهد.

به گزارش ایمیدرو، شرکت‌های بخش معدن و صنایع معدنی طی ۱۲ ماهه سال گذشته، ۴۸ میلیون و ۶۸۹ هزار و ۸۰۰ تن محصول به ارزش ۱۲ میلیارد و ۲۳۹ میلیون دلار به خارج صادر کردند. این میزان صادرات از نظر ارزشی، ۷٫۶ درصد کاهش نشان می‌دهد. محدودیت‌های انرژی (گاز و برق) در سال گذشته، از جمله عوامل مربوط به کاهش زنجیره تولید و صادرات برخی محصولات بوده است.

در این میان، میزان صادرات زنجیره فولاد ۵٫۷۶ میلیارد دلار، زنجیره مس ۱٫۵۷۷ میلیارد دلار، زنجیره آلومینیم ۹۷۳٫۳ میلیون دلار، گندله ۶۲۶٫۳ میلیون دلار، زنجیره روی ۵۹۷ میلیون دلار، زغال سنگ و کک ۴۵۳٫۷ میلیون دلار، زنجیره سیمان ۳۴۳٫۲ میلیون دلار، آهن اسفنجی ۲۰۶٫۱ میلیون دلار، انواع سنگ و محصولات مرتبط ۱۹۹٫۷ میلیون دلار، زنجیره مولیبدن ۱۱۱٫۱ میلیون دلار، کنسانتره آهن ۹۰ میلیون دلار، انواع فرو ۸۱٫۶ میلیون دلار و زنجیره سرب ۸۰٫۲ میلیون دلار بود.

همچنین سال ۱۴۰۱، محصولات دیگری در بخش معدن و صنایع معدنی همچون کروم، آنتیموان، میکا، تیتان، فلزات گرانبها، نیکل و... صادر شدند.

افزون بر این طی سال ۱۴۰۱، حدود ۴ میلیون و ۴۸۴ هزار و ۸۰۰ تن به ارزش ۴ میلیارد و ۹۹۵ میلیون و ۲۰۰ هزار دلار انواع محصولات بخش معدن و صنایع معدنی برای تأمین نیاز کارخانه‌های داخلی وارد کشور شد که از نظر ارزشی ۲۷٫۵ درصد و از نظر وزنی ۳٫۹ درصد رشد داشت.

آگهی

آگهی مزایده شرکت فولاد مبارکه اصفهان

شماره	موضوع
۱۴۰۲۴۰۰۰۸۹	شرکت فولاد مبارکه اصفهان ۴۰،۰۰۰،۰۰۰ کیلوگرم سرباره LF فولاد سبا را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند. علاقه‌مندان به شرکت در مزایده می‌توانند جهت تهیه لیست اقلام و اسناد مزایده در روز بازدید از طریق واحد فروش اقلام مازاد شرکت فولاد مبارکه اقدام نمایند. پیشنهاددهندگان می‌بایست پیشنهادهای خود را حداکثر از ساعت ۱۱ تا ۱۲ یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۷ به آدرس اصفهان، کیلومتر ۷۵ جنوب غربی، شرکت فولاد مبارکه، ورود از درب زرین شهر، ساختمان مرکزی به نماینده فروش اقلام مازاد تحویل نمایند. گفتنی است به پیشنهادهایی که بعد از تاریخ مذکور ارائه شود ترتیب اثر داده نخواهد شد. پیشنهادهای واصله در روز دوشنبه ۱۴۰۲/۰۳/۰۸ در محل شرکت فولاد مبارکه گشایش و صورت جلسه خواهد شد. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر با تلفن ۰۳۱۵۲۷۳۳۱۹۳ تماس حاصل فرمایید. بازدید در تاریخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۴ در یک نوبت، رأس ساعت ۹ صبح در محل فولاد سبا (درب شاهد) با مکانیسم داخلی انجام می‌گیرد.
۱۴۰۲۴۰۰۰۹۰	شرکت فولاد مبارکه اصفهان در نظر دارد مقدار ۳۰۰،۰۰۰ کیلوگرم روغن سوخته را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند. علاقه‌مندان شرکت در مزایده می‌توانند نسبت به تهیه لیست اقلام و اسناد مزایده، در روز بازدید از طریق واحد اقلام مازاد شرکت فولاد مبارکه اقدام نمایند. پیشنهاددهندگان می‌بایست پیشنهادهای خود را حداکثر از ساعت ۱۰ تا ۱۲ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۷ به آدرس اصفهان، کیلومتر ۷۵ جنوب غربی، شرکت فولاد مبارکه، ورود از درب زرین شهر، ساختمان مرکزی واحد اقلام مازاد، به نماینده واحد اقلام مازاد تحویل نمایند. گفتنی است به پیشنهادهایی که بعد از تاریخ مذکور ارائه شود ترتیب اثر داده نخواهد شد. بازدید از اقلام مزایده در شرکت فولاد مبارکه اصفهان روز دوشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۵ رأس ساعت ۹ صبح از محل درب زرین شهر با مکانیسم داخلی انجام می‌گیرد. پیشنهادهای واصله در روز دوشنبه ۱۴۰۲/۰۳/۰۸ در محل شرکت فولاد مبارکه گشایش و صورت جلسه خواهد شد. سایر اطلاعات مورد نیاز در اسناد مزایده شرح داده شده است. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر، متقاضیان می‌توانند با شماره تلفن ۰۳۱۵۲۷۳۳۴۲۸ (آقای غلامی) تماس حاصل فرمایند.
۱۴۰۲۴۰۰۰۹۱	شرکت فولاد مبارکه اصفهان قصد دارد مقدار ۲۵،۰۰۰ کیلوگرم کاغذهای باطله جهت امحا را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند. علاقه‌مندان شرکت در مزایده می‌توانند نسبت به تهیه لیست اقلام و اسناد مزایده، در روز بازدید از طریق واحد اقلام مازاد شرکت فولاد مبارکه اقدام نمایند. پیشنهاددهندگان می‌بایست پیشنهادهای خود را حداکثر از ساعت ۱۰ تا ۱۲ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۷ به آدرس اصفهان، کیلومتر ۷۵ جنوب غربی، شرکت فولاد مبارکه، ورود از درب زرین شهر، ساختمان مرکزی، واحد اقلام مازاد، به نماینده واحد اقلام مازاد تحویل نمایند. گفتنی است به پیشنهادهایی که بعد از تاریخ مذکور ارائه شود ترتیب اثر داده نخواهد شد. بازدید از اقلام مزایده در شرکت فولاد مبارکه اصفهان روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۷ رأس ساعت ۹ صبح از محل درب زرین شهر با مکانیسم داخلی انجام می‌گیرد. پیشنهادهای واصله در روز دوشنبه ۱۴۰۲/۰۳/۰۸ در محل شرکت فولاد مبارکه گشایش و صورت جلسه خواهد شد. سایر اطلاعات مورد نیاز در اسناد مزایده شرح داده شده است. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر، متقاضیان می‌توانند با شماره تلفن ۰۳۱۵۲۷۳۳۴۲۸ (آقای غلامی) تماس حاصل فرمایند.
۱۴۰۲۴۰۰۰۹۲	شرکت فولاد مبارکه اصفهان در نظر دارد مقدار ۵۰۰ تن سرباره روی ضایعاتی را از طریق مزایده عمومی به فروش برساند علاقه‌مندان شرکت در مزایده می‌توانند نسبت به تهیه لیست اقلام و اسناد مزایده، در روز بازدید از طریق واحد اقلام مازاد شرکت فولاد مبارکه اقدام نمایند. پیشنهاددهندگان می‌بایست پیشنهادهای خود را حداکثر از ساعت ۱۰ تا ۱۲ روز یکشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۳/۰۷ به آدرس اصفهان، کیلومتر ۷۵ جنوب غربی، شرکت فولاد مبارکه، ورود از درب زرین شهر، ساختمان مرکزی، واحد اقلام مازاد، به نماینده واحد اقلام مازاد تحویل نمایند. گفتنی است به پیشنهادهایی که بعد از تاریخ مذکور ارائه شود ترتیب اثر داده نخواهد شد. بازدید از اقلام مزایده در شرکت فولاد مبارکه اصفهان روز چهارشنبه مورخ ۱۴۰۲/۰۲/۲۷ رأس ساعت ۹ صبح از محل درب زرین شهر با مکانیسم داخلی انجام می‌گیرد. پیشنهادهای واصله در روز دوشنبه ۱۴۰۲/۰۳/۰۸ در محل شرکت فولاد مبارکه گشایش و صورت جلسه خواهد شد. سایر اطلاعات مورد نیاز در اسناد مزایده شرح داده شده است. در صورت نیاز به اطلاعات بیشتر، متقاضیان می‌توانند با شماره تلفن ۰۳۱۵۲۷۳۳۴۲۸ (آقای غلامی) تماس حاصل فرمایند.

اطلاعیه

امکان مشاهده وضعیت فرایند قطعی شدن حکم انتصاب و اعطای گروه مشمولین از طریق سامانه اطلاعات پرسنلی

با توجه به اینکه یکی از اهداف اصلی امور اداری شرکت، افزایش رضایت‌مندی کارکنان از طریق توسعه خدمات الکترونیکی و غیرحضوری است، امکان مشاهده وضعیت فرایند قطعی شدن حکم انتصاب و اعطای گروه مشمولین هر ماه از طریق سامانه اطلاعات پرسنلی به آدرس https://wap.msc.ir (در شبکه داخلی شرکت) فراهم گردیده است.

موارد زیر از مزایای اجرای این طرح است: ۱- امکان مشاهده آخرین وضعیت فرایند حکم قطعی و اعطای گروه بدون نیاز به مراجعه حضوری یا تماس تلفنی با خدمات پرسنلی امور کارکنان؛ ۲- امکان مشاهده گروه فعلی، سابقه تطبیقی و تاریخ سیستمی گروه بعدی؛ ۳- امکان مشاهده مغایرت‌های موجود در خصوص قطعی شدن حکم انتصاب و اعطای گروه فرد.

امور اداری

بورس

آمار معاملات محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران

تاریخ معامله	محصول	نماد	حجم عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	حجم معامله (تن)	قیمت پایانی (ریال / کیلوگرم)	تاریخ تحویل
۱۴۰۲/۰۲/۱۲	ورق گالوانیزه	G	۶،۰۰۰	۹،۰۵۰	۶،۰۰۰	۴۴۶،۰۷۲	خرداد ماه
جمع کل			۶،۰۰۰	۹،۰۵۰	۶،۰۰۰	اداره فروش بورس	

رصدخانه استراتژیک و آینده‌پژوهی

تهیه‌کننده: دفتر استراتژی و اهداف

تأثیر انتشار کربن و رویکردهای موجود مواجهه با آن

دیدوان
چشم همیشه باز مدیران

در ادامه رویکرد اقتصاد چرخشی که در شماره‌های قبلی خواندیم، این هفته به بررسی تأثیر انتشار کربن و رویکردهای موجود مواجهه با آن می‌پردازیم:

با دغدغه‌های زیست‌محیطی ایجادشده در سال‌های اخیر، صنایع بزرگی از جمله صنعت سیمان و فولاد دیگر آزادی عمل سال‌های گذشته را ندارند و نمی‌توانند بدون دغدغه دی‌اکسید کربن تولید کنند. سیاست‌هایی که دولت‌های مختلف برای جلوگیری از انتشار کربن در محیط وضع کرده‌اند مؤثر نبوده و به نظر می‌رسد بهترین راهکار، جریمه نقدی است. این جریمه که میزان آن قابل توجه است و در بعضی از کشورهای دنیا به ۱۳۰ دلار به ازای هر تن هم می‌رسد مالیات کربن است. مالیات کربن سیاستی است که بر روی انتشار کربن در محیط وضع شده و عامل بازدارنده‌ای است تا صنایع، کربن کمتری در محیط منتشر کنند.

در کنار سیاست مالیات کربن، اتحادیه اروپا در سال ۲۰۰۵ میلادی سیستمی به نام نظام تجارت انتشار کربن (ETS-Emission Trading System) ایجاد کرد. در کشورهای عضو اتحادیه اروپا به همراه نروژ، لیختن اشتاین و انگلستان از سال ۲۰۱۳ بیش از ۱۱ هزار شرکت و نیروگاه به عضویت این سیستم درآمدند.

اساس کار این سیستم به طور خلاصه این است: به طور مثال، کارخانه X مجاز است تا سقف ۱۰ هزار تن کربن در مدت زمان معین منتشر کند و اگر کمتر از میزان ظرفیت خود مثلاً حدود ۸ هزار تن کربن منتشر کرد، ظرفیت باقی‌مانده خود یعنی ۲ هزار تن کربن را به دیگر صنایعی که بیشتر از سقف مجاز خود کربن منتشر می‌کنند، بفروشد. این مابه‌التفاوت با سقف مجاز انتشار به (Carbon Credit) شناخته می‌شود. این اقدام علاوه بر اینکه مشوقی برای کاهش انتشار کربن و عدم پرداخت هزینه است، منبع درآمدی برای صنایع کم‌انتشار از طریق فروش اعتبار کربن به رقبای پرمصرف است. اروپایی‌ها بر اساس پیش‌بینی‌های خود با استفاده از این سیستم، انتشار کربن خود را تا سال ۲۰۲۰ میلادی نسبت به سال ۱۹۹۰ میلادی به میزان ۲۰ درصد و مصرف انرژی را نیز به همین اندازه کاهش و در مقابل، سهم استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر را به میزان ۲۰ درصد افزایش دهند.

سیستم مالیات کربن با سیستم ETS اندکی تفاوت دارد. در ETS، هر صنعت سقفی برای انتشار کربن دارد و در صورت عبور از این حد، هزینه اضافی آن را پرداخت می‌کند. قیمتی که برای انتشار اضافی کربن پرداخت می‌شود، ثابت نیست و بسته به عرضه و تقاضای ظرفیت انتشار کربن در بازار متغیر خواهد بود؛ اما شرایط پرداخت هزینه در سیستم مالیات کربن این‌گونه نیست. صنایع در صورت انتشار یک تن کربن X هزینه پرداخت کرده و در صورت انتشار ۱۰۰۰ تن کربن، ۱۰۰۰X هزینه پرداخت خواهند کرد. سقف مجاز انتشار، وجه تمایز دیگر سیستم مالیات کربن با ETS است. در ETS، صنایع تا مقدار مشخص شده توسط دولت‌ها مجاز هستند کربن منتشر کنند، ولی در سیستم مالیات کربن صنایع به ازای هر میزان کربن منتشرشده، هزینه مشخصی که مقدارش از قبل تعیین شده را به دولت پرداخت می‌کنند.

سهم انتشار کربن و قیمت کربن به تفکیک کشور

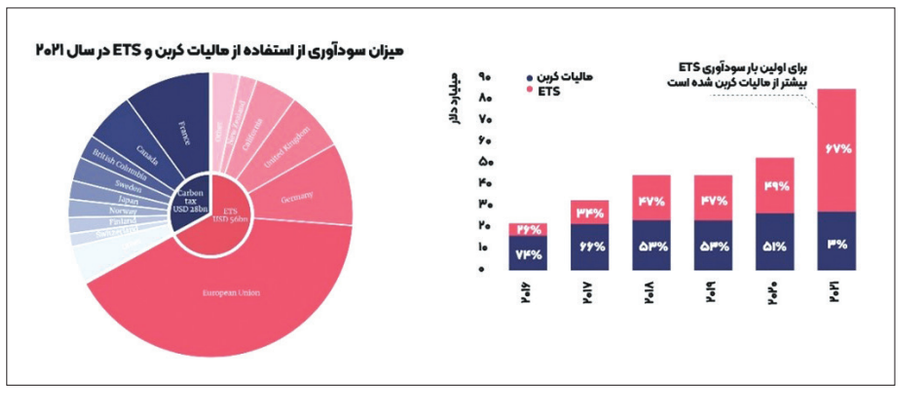
این سیاست‌ها، می‌تواند برای صنایع کم‌کربن سودآوری داشته و برای دولت‌ها درآمدزایی کند تا آن را صرف توسعه استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر کنند. صنایع مختلف نیز به منظور کاهش هزینه‌های خود به استفاده از منابع تجدیدپذیر در سبد انرژی خود روی آورده‌اند و درصددند سهم انتشار کربن خود را در محیط کاهش دهند. صنایع آلاینده‌ای مانند صنعت فولاد نیز قرار است هزینه‌های گزافی را به عنوان مالیات پرداخت کنند.

به گزارش گروه مشاوره‌ای بوستون (BCG)، مالیات کربن در اتحادیه اروپا به ۱۰۰ یورو به ازای هر تن خواهد رسید. افزایش قیمت، فولادسازهای اروپایی را وادار کرده که به جبران هزینه‌های کربن، مالیات مازادی را به قیمت محصولات خود اضافه کنند. این موضوع خوشایند مشتریان نیست و آن‌ها معتقدند فولادسازان به جای آنکه خود این هزینه‌ها را پرداخت کنند، دست در جیب مشتریان خود کرده‌اند.

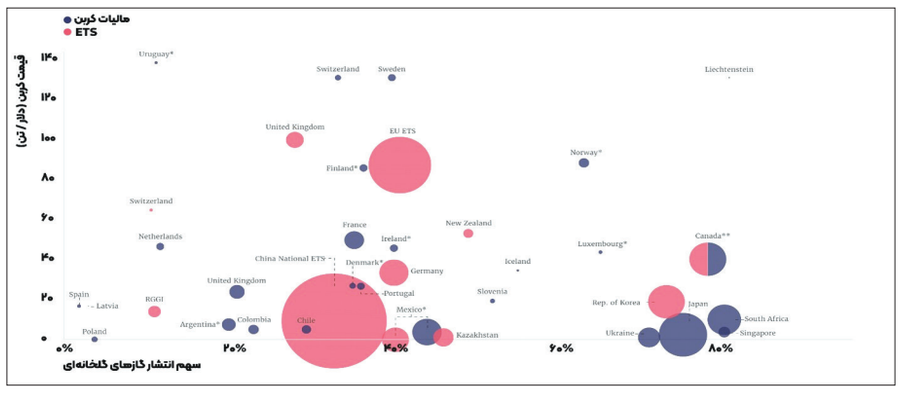
در آوریل ۲۰۲۲ تاتا استیل اروپا (Tata Steel Europe)، مالیات کربن را به قیمت محصولات خود اضافه کرد. البته این اضافه مالیات بر روی قیمت ورق پایه اعمال شده و هنوز تأثیری بر روی محصول نهایی این شرکت نگذاشته است. شرکت آلمانی Thyssenkrupp ۲۰ درصد از ظرفیت انتشار کربن خود را از سایر صنایع کم‌کربن خریداری می‌کند و ۲۳ تا ۲۴ یورو به ازای هر تن بر روی ورق نورد گرم، اضافه مالیات دریافت می‌کند. این شرکت پیش‌بینی کرده است که مالیات کربن به ۹۵ تا ۱۰۰ یورو خواهد رسید. آرسلورمیتال ArcelorMittal و Salzgitter نیز قصد دارند تا اقدام مشابهی انجام داده و بر محصولات خود، اضافه مالیات اعمال کنند. نکته‌ای که اینجا حائز اهمیت است هزینه مازادی است که این شرکت‌ها به مشتریان خود تحمیل می‌کنند و می‌تواند مشتریان را به سمت فولادهایی ارزان‌تر سوق دهد.

◆ منابع:

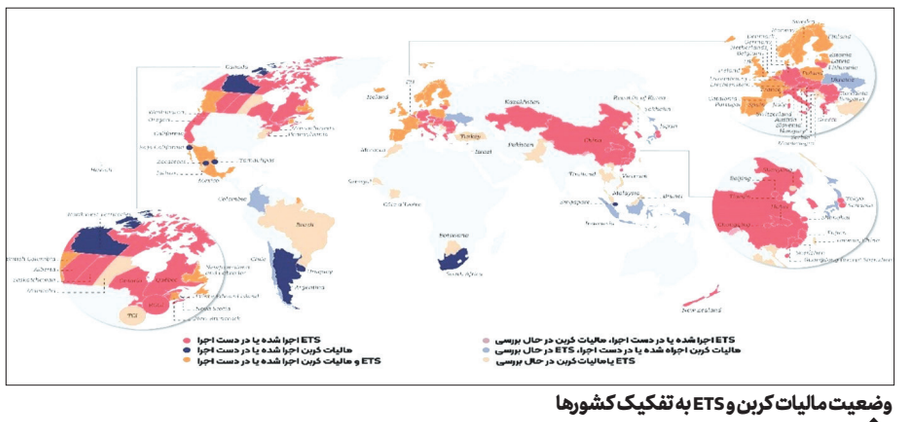
https://www.worldbank.org
https://theconversation.com
https://gmk.center
https://www.fastmarkets.com
https://www.carbontax.org



سودآوری سیستم‌های قیمت‌گذاری کربن از سال ۲۰۱۶ تا ۲۰۲۱ (راست)
سودآوری سیستم‌های قیمت‌گذاری کربن به تفکیک کشورها در سال ۲۰۲۱ (چپ)



وضعیت مالیات کربن و ETS به تفکیک کشورها



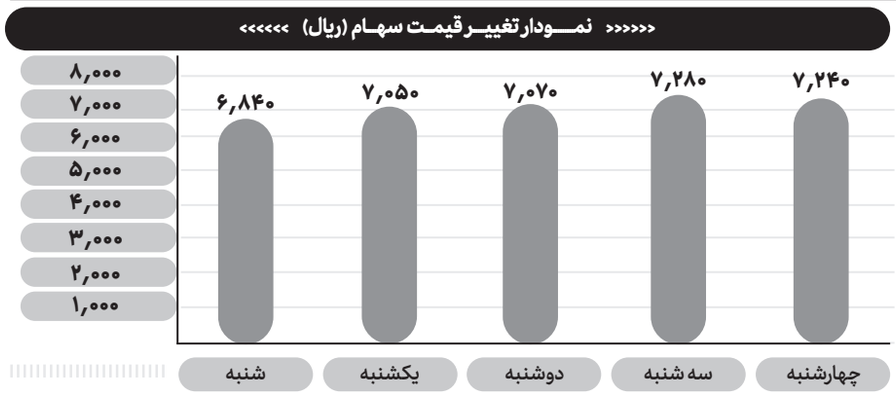
وضعیت مالیات کربن و ETS به تفکیک کشورها

سهام

جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه

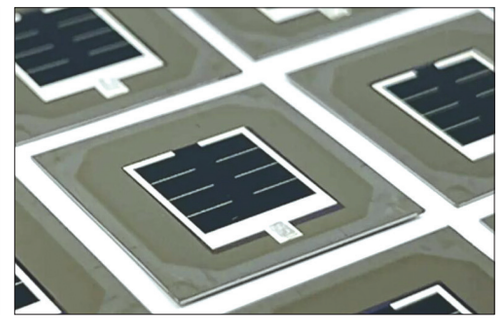
تاریخ	روز	قیمت (ریال) کمترین	بیشترین	پایانی	تغییر	تغییر (درصد)	حجم معامله (میلیون سهم)
۱۴۰۲/۰۲/۰۹	شنبه	۶,۶۷۰	۶,۸۴۰	۶,۸۴۰	۴۴۰	۶,۸۸	۱
۱۴۰۲/۰۲/۱۰	یکشنبه	۶,۸۸۰	۷,۲۹۰	۷,۰۵۰	۲۱۰	۳,۰۷	۶۳۵
۱۴۰۲/۰۲/۱۱	دوشنبه	۶,۸۹۰	۷,۱۷۰	۷,۰۷۰	۲۰	۰,۲۸	۴۳۲
۱۴۰۲/۰۲/۱۲	سه‌شنبه	۷,۱۲۰	۷,۳۷۰	۷,۲۸۰	۲۱۰	۲,۹۷	۳۷۲
۱۴۰۲/۰۲/۱۳	چهارشنبه	۷,۱۴۰	۷,۳۴۰	۷,۲۴۰	۴۰	۰,۵۵	۳۱۸

نمودار تغییر قیمت سهام (ریال)



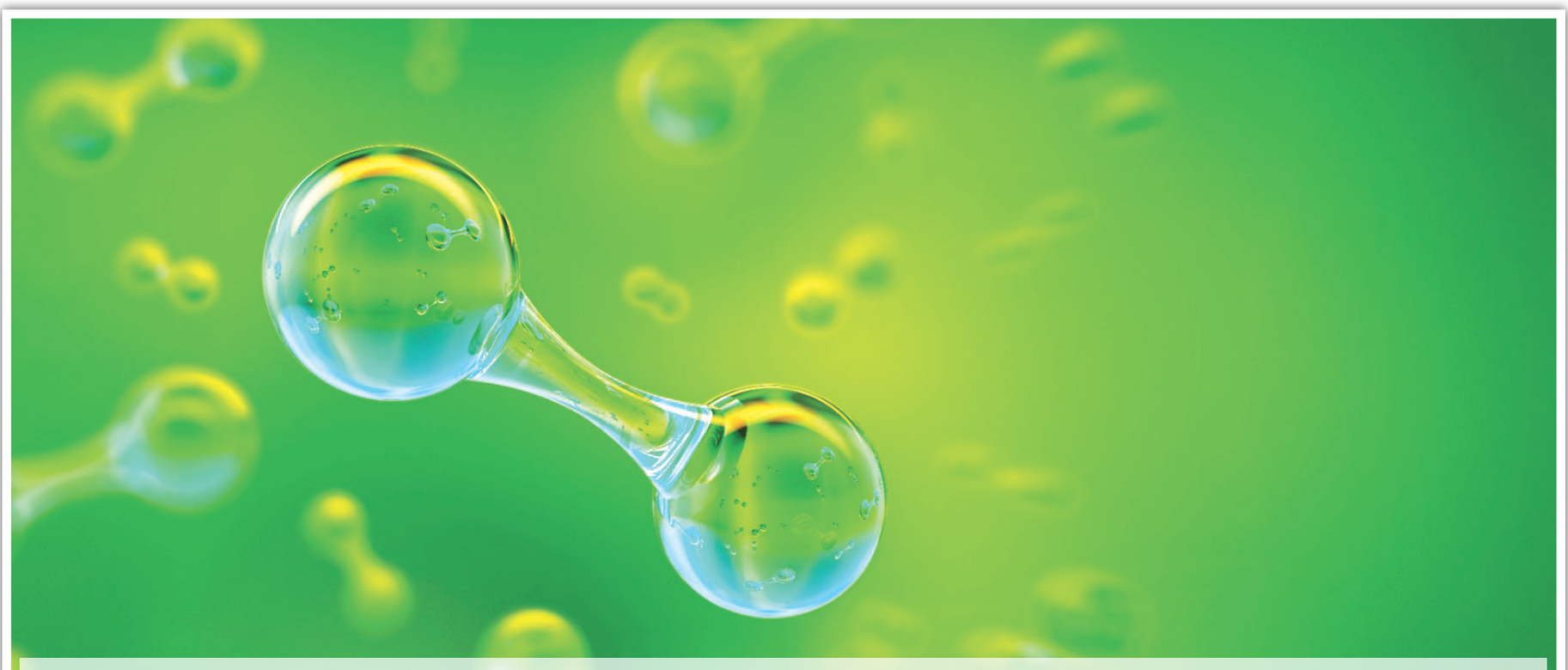
محققان عربستانی رکورد جهانی بازدهی سلول‌های خورشیدی چندپیوندی را شکستند

محققان دانشگاه «علم و صنعت ملک‌عبدالله» موفق به توسعه نوع جدیدی سلول خورشیدی چندپیوندی شده‌اند که رکورد بازدهی را به ۳۳٫۲ درصد رسانده که بالاتر از رکورد ۳۲٫۵ درصدی قبلی است. سلول‌های خورشیدی چندپیوندی با ترکیب سیلیکون و زیرسلول‌های پروسکایت ساخته می‌شوند و بهره‌وری بیشتری نسبت به سلول‌های خورشیدی مرسوم کریستالی دارند. فعلا سیلیکون کریستالی رایج‌ترین ماده در فناوری فتوولتائیک برای تولید سلول‌های خورشیدی است.



اخترشناسان راز ۶۰ ساله اختروش‌ها، قدرتمندترین اشیای کیهانی را حل کردند

اختروش‌ها پرنورترین اشیای کهکشان‌اند و دانشمندان اخیراً توانسته‌اند بزرگ‌ترین معمای مربوط به آن‌ها را حل کنند. آن‌ها در پژوهشی دریافته‌اند اختروش‌ها بر اثر برخورد کهکشان‌ها به یکدیگر فعال می‌شوند. پژوهشگران زمانی این برخوردها را کشف کردند که با رصدهای تصویرسازی عمیق تلسکوپ اسحاق نیوتن، ساختارهای به‌هم‌ریخته منطقه‌های بیرونی کهکشان‌هایی را دیدند. این مطالعه گام مهمی برای افزایش آگاهی ما درباره شکل‌گیری و تأمین انرژی اختروش‌هاست.



هیدروژن سبز؛ راه‌حلی برای سبزتر شدن صنعت فولاد

تهیه‌کننده: واحد تحقیق و توسعه

در سال‌های اخیر توجه به گرمایش جهانی و پیامدهای نامطلوب استفاده از سوخت‌های فسیلی سبب شد دانشمندان و مهندسان صنعت فولاد جهان در یک رقابت جدید، به بررسی استفاده از سوخت هیدروژن به جای سوخت فسیلی در فرایند تولید فولاد مشغول گردند.

گزارش شده است که صنعت آهن و فولاد مسئول انتشار بیش از ۸ درصد از گازهای گلخانه‌ای در جهان بوده و از سویی دیگر، بسیاری از تکنولوژی‌های فولادسازی نیز به مقدار قابل توجهی زغال‌سنگ نیاز دارند. این موارد، اهمیت توجه به کاهش آلایندگی‌های ناشی از صنعت فولاد را روشن می‌سازد. همان‌گونه که در شکل ۱ نشان داده شده است، براساس توافق نامه پاریس، لازم است که در سال ۲۰۵۰ میلادی، میزان انتشار گازهای گلخانه‌ای ناشی از صنعت فولاد به حدود ۴۰۰ تا ۶۰۰ میلیون تن در سال کاهش یابد.

در سال‌های اخیر، تولید فولاد سبز برای کاهش تولید گازهای گلخانه‌ای به‌شدت مطرح شده است. جایگزین کردن هیدروژن به جای کربن، پاک‌ترین روش برای تولید فولاد سبز است. با این حال، یکی از چالش‌های اصلی در این روش، هزینه بالای تولید هیدروژن است. در مسیر کاهش هزینه‌های تولید فولاد سبز بدون سوخت فسیلی، هیدروژن تولید شده با استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر، معروف به هیدروژن سبز، به‌عنوان یک واکنش‌دهنده برای جایگزینی سوخت‌های رایج در فرایند فولادسازی مورد استقبال قرار گرفته است. در کل، هیدروژن سبز به دو روش می‌تواند در تکنولوژی تولید فولاد به‌کار رود. در روش اول، از هیدروژن به‌عنوان یک تزریق جایگزین برای تزریق پودر زغال‌سنگ به کوره بلند استفاده می‌شود که می‌تواند انتشار کربن را تا ۲۰ درصد کاهش دهد. این روش موجب تولید فولاد بدون کربن نمی‌شود، زیرا درنهایت، زغال‌سنگ به کک تبدیل می‌شود و کربن در فرایند حضور دارد. در روش دیگر، هیدروژن می‌تواند به‌عنوان یک احیاکننده جایگزین برای تولید آهن اسفنجی (DRI) استفاده شود که درنهایت با استفاده از کوره قوس الکتریکی به فولاد تبدیل می‌شود. این تکنولوژی تولید، تحت عنوان DRI/EAF مبتنی بر هیدروژن به‌عنوان روش تولید فولاد سبز بدون کربن درحال توسعه است. استفاده از هیدروژن سبز و همچنین برق تجدیدپذیر از باد، خورشید یا آب، تولید فولاد تقریباً بدون کربن با این روش را امکان‌پذیر می‌کند.

فرایند تولید فولاد DRI/EAF مبتنی بر هیدروژن سبز در مقیاس بزرگ شامل مراحل زیر است:

۱- تولید هیدروژن سبز: هیدروژن سبز، برخلاف هیدروژن خاکستری که از سوخت‌های فسیلی حاصل می‌شود، از الکترولیز آب در فرایندی که به مقدار زیادی برق نیاز دارد، تولید می‌شود. با این حال، استفاده از انرژی‌های تجدیدپذیر نظیر نور خورشید و باد می‌توانند چالش مصرف زیاد برق در این روش را برطرف سازند.

۲- تولید آهن اسفنجی: گندله سنگ آهن با هیدروژن احیاشده تا آهن اسفنجی تولید گردد. با استفاده از هیدروژن به‌عنوان ماده احیاکننده، فقط بخار آب آزاد می‌شود. در جدول ۱ میزان مصرف تئوری هیدروژن و انتشار CO_2 در فرایند تولید آهن اسفنجی نشان داده شده است.

۳- تولید فولاد خام با استفاده از کوره قوس الکتریکی: در کوره قوس الکتریکی، استفاده از منابع تجدیدپذیر در تولید برق می‌تواند مسیر را برای تولید فولاد سبز بدون انتشار کربن فراهم سازد.

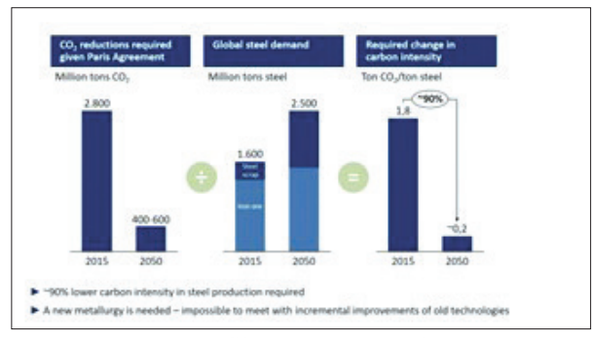
با این حال، در حال حاضر، هیدروژن سبز تنها در مقادیر کم تولید شده و توسعه آن می‌تواند چشم‌انداز روشنی را برای صنعت فولاد سبز به دنبال داشته باشد. شرکت‌های فولادسازی پیشرو نظیر آرسلورمیتال و بائوچین گام‌های بزرگی را برداشته و انتظار می‌رود که در آینده‌ای نزدیک، شاهد کاهش هزینه‌های تولید فولاد سبز باشیم.

سوخت مصرفی مشخصه	گاز طبیعی	هیدروژن حاصل از مبدل متان بخار	هیدروژن سبز با برق تجدیدپذیر
DRI سوخت به ازای هر تن	۱۵۰GJ	۸۴KG	۸۴KG
به ازای هر واحد CO_2 انتشار	۵۹KG	۹/۵KG	۰KG
DRI به ازای هر تن CO_2 انتشار	۶۲۰KG	۷۹۸KG	۰KG

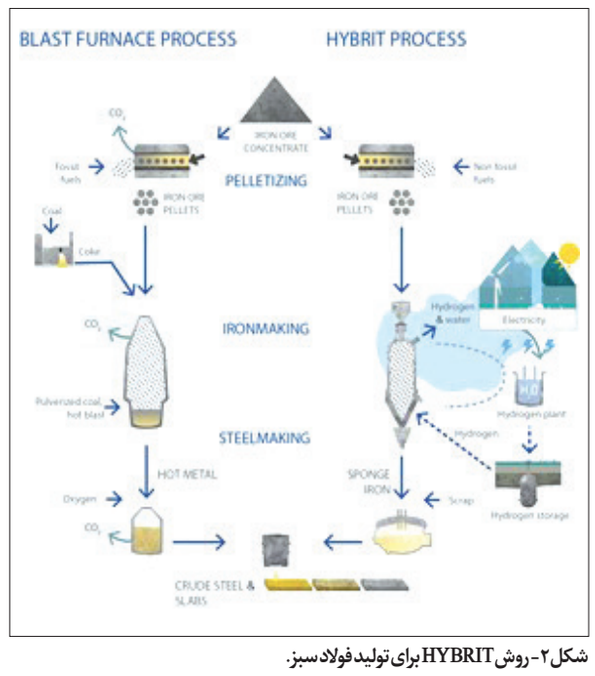
نخستین گام جدی در مسیر تولید فولاد سبز با هیدروژن سبز توسط مشارکت چندین شرکت در کشور سوئد آغاز شد. روش تولید مذکور، روش هایبریت HYBRIT (Hydrogen Breakthrough Ironmaking Technology)، یک طرح نوآورانه بود که به‌عنوان نخستین تکنولوژی فولادسازی بدون سوخت فسیلی و تقریباً فاقد اثری از CO_2 در کشور سوئد مطرح شد. مسیر تولید به روش HYBRIT مشابه فرایندهای احیا مستقیم است و تنها به جای انتشار CO_2، هیدروژن با اکسیدهای آهن واکنش می‌دهد و آب تشکیل می‌شود. در واقع، جایگزینی هیدروژن به‌عنوان سوخت سبب می‌شود که محصول خروجی به جای آلاینده‌های کربنی، بخار آب باشد که مجدداً نیز می‌تواند در چرخه سبز تولید مورد استفاده قرار گیرد. در شکل ۲ شماتیکی از فرایند تولید فولاد با هیدروژن به روش HYBRIT نشان داده شده است. جالب است که شرکت HYBRIT نخستین فولاد سبز بدون سوخت فسیلی را در سال ۲۰۱۹ میلادی تولید کرده و گروه خودروسازی ولوو اولین محصول آن را خریداری و در ساخت خودروهای سنگین خود به کار برد (شکل ۳ را مشاهده کنید). طبق پیش‌بینی‌ها در سال ۲۰۲۶ چنین فولادی در مقیاس تجاری روانه بازار خواهد شد. بد نیست بدانیم که خودروسازی مرسدس بنز آلمان نیز برای استفاده از فولاد سبز در قطعات خودرو با امضای قراردادی به یکی از مشتریان بزرگ شرکت سوئدی تبدیل شده است.

ازآنجاکه بیشتر تولیدکنندگان فولاد در ایران، از روش قوس الکتریکی استفاده می‌کنند، مسیر برای دست‌یابی به فولاد سبز مبتنی بر هیدروژن هموارتر از کشورهایی است که بیشتر فولاد خود را با کوره بلند تولید می‌کنند. همچنین، با توجه به موقعیت جغرافیایی ایران، شرایط برای تولید برق از انرژی‌های تجدیدپذیر موردنیاز برای تولید هیدروژن مهیاست. از سویی دیگر، با توجه به روند خشکسالی در ایران، آب به‌عنوان یکی از محصولات جانبی تولید فولاد سبز می‌تواند بخش عمده‌ای از مصرف آب موردنیاز در صنعت تولید فولاد داخل را جبران کند.

ازآنجاکه بیشتر تولیدکنندگان فولاد در ایران، از روش قوس الکتریکی استفاده می‌کنند، مسیر برای دست‌یابی به فولاد سبز مبتنی بر هیدروژن هموارتر از کشورهایی است که بیشتر فولاد خود را با کوره بلند تولید می‌کنند. همچنین، با توجه به موقعیت جغرافیایی ایران، شرایط برای تولید برق از انرژی‌های تجدیدپذیر موردنیاز برای تولید هیدروژن مهیاست



شکل ۱- تقاضای جهانی فولاد و لزوم کاهش انتشار CO_2 در سال ۲۰۵۰ میلادی.



شکل ۲- روش HYBRIT برای تولید فولاد سبز.

شکل ۳- اولین خودرو ساخته شده با فولاد حاصل از روش HYBRIT در خودروسازی ولوو.

بیاموزیم بورس

تهیه‌کننده: امور سهام و مجامع

Price Action (Trading Range Part 1)

در شماره قبلی درباره مفهوم درباره پول بک‌ها گفتیم وقتی که قیمت یک سقف پایین‌تر تشکیل می‌دهد و کندل بعدی یک سقف بالاتر می‌زند، درواقع نسبت به کندل قبلی یک پول بک زده است.

پس این‌گونه تشخیص می‌دهیم که با شروع بازار، به احتمال ۶۰ درصد، ادامه کار هم پول بک خواهد بود و با روش BLSH در این موقعیت معامله می‌کنیم.

نکته: پول بک‌های متوالی برای ما نواحی استاتیکی را می‌سازند که با رسم آن‌ها سقف و کف تریدینگ رنج برای ما مشخص می‌شود.

نکته: وقتی که سایه کندل‌ها به یک باره به سمتی زیاد می‌شود نشان‌دهنده تلاش‌های نافرجام برای بریک اوت است، پس در اینجا فروشندگان خسته می‌شوند و جهت بازار برمی‌گردد.

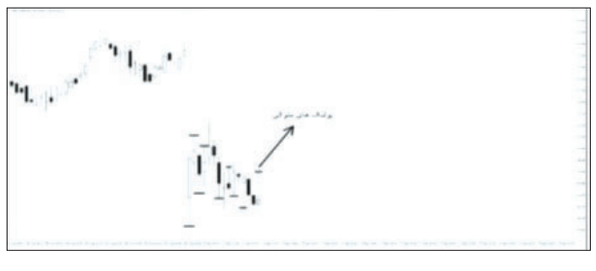
نکته: می‌توانید وقتی که تریدینگ رنج شکست، وارد معامله شوید.

نکته: جایی که جهت حرکت بازار واضح نیست، مجبور نیستید وارد معامله شوید و باید صبر کنید.

نکته: مهم این است که جای درست به معامله وارد و در جای درست از معامله خارج شوید.

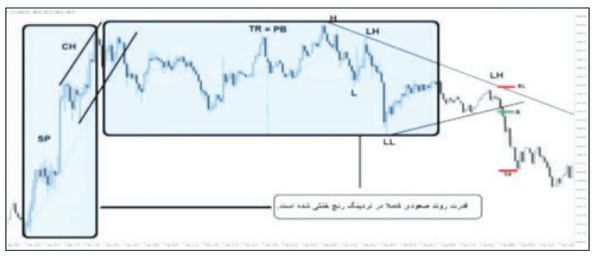
زمانی که پول بک‌ها خیلی رشد می‌کنند، تأثیر و نفوذ روند قبلی که در آن بودیم از بین می‌رود.

در تصویر روبه‌رو، در ابتدا یک روند اسپایک صعودی وجود دارد، اما پس از آن وارد فاز تریدینگ رنج (range trading) می‌شویم که حدود ۱٫۵ روز طول کشیده است و از نظر کندلی نیز تعدادش از موج اسپایک بیشتر است؛ پس روند قبلی در حال از دست دادن قدرتش است. در نتیجه بعد از تریدینگ رنج مشاهده می‌کنیم که سقف‌ها و کف‌های پایین‌تری



شکل می‌گیرد و تشکیل کانال می‌دهد. در ادامه ما می‌توانیم با دیدن سیگنال بار و کی بار در جهت مارکت وارد پوزیشن بشویم، چون عملاً جهت مارکت تغییر کرده و از یک بازار صعودی به یک بازار تریدینگ رنج و بعد به یک بازار نزولی تبدیل می‌شود که این برای معامله‌گران بسیار مهم است.

نکته: سه فاز را در بازار باید در نظر بگیریم اسپایک، کانال، تریدینگ رنج.



امنیت سایبری

دست‌کاری قیمت ارزهای دیجیتال

در شکایت مطرح شده توسط کمیسیون بورس و اوراق بهادار ایالات متحده (SEC)، مبنی بر دست‌کاری تعداد و قیمت توکن ERC-۲۰ شرکت فناوری Hydrogen، دادگاه علیه این شرکت و مدیرعامل سابق آن، حکم داد و آن‌ها را به پرداخت ۲٫۸ میلیون دلار به عنوان جبران خسارت و جرائم مدنی محکوم کرد. این مبلغ شامل ۱٫۵ میلیون دلار سود خالص حاصل از عملکرد غیرقانونی و جریمه ۱ میلیون دلار است. شخص مدیرعامل نیز باید ۲۶۰ هزار دلار جریمه بپردازد.

SEC ادعا کرد که این شرکت، پس از توزیع توکن‌های Hydrogen's Hydro به منظور ظاهرسازی بازار فروش قوی از طریق استراق سمع (airdrop)، برنامه‌هایی برای اعطای جایزه و فروش مستقیم ارائه داده که صحت نداشته و فقط ظاهرسازی بوده است.

طبق شکایت کمیسیون بورس و اوراق بهادار، توکن‌ها در یک «بازار پرتورم مصنوعی» فروخته شده است که سبب شد شرکت بیش از ۲ میلیون دلار سود خالص داشته باشد. تا زمان برگشت توکن‌ها و اخذ تأییدیه SEC، فروش هرگونه ارز دیجیتال توسط این شرکت ممنوع شده است و فقط مجاز است در بازار گسترده ارزهای دیجیتال شرکت کند، به این معنی که می‌تواند خرید و فروش دارایی‌های رمزنگاری شده را برای منافع شخصی انجام دهد.

منبع خبر: Cointelegraph

مبارزه با جرائم سایبری ارز دیجیتال

سرویس درآمد داخلی (IRS) یا Internal Revenue Service در نظر دارد چهار متخصص تحقیقات جرائم سایبری شامل جرائم مربوط به ارزهای دیجیتال و خدمات مالی غیرمتمرکز ارز دیجیتال را به استرالیا، سنگاپور، کلمبیا و آلمان بفرستد.

سخنگوی IRS، در ایمیلی به TechCrunch گفت که چهار موقعیت جدید بخشی از یک برنامه آزمایشی است که برای کمک به مبارزه با جرائم مالی در استفاده از ارزهای دیجیتال، امور مالی غیرمتمرکز و خدمات ترکیبی ایجاد شده است. موفقیت در اجرای این برنامه آزمایشی، به توانایی کشورها در همکاری با IRS در این امر و آموزش همتایان مجری قانون و یافتن سرنخ‌هایی برای تحقیقات جنایی بستگی دارد. پس از این برنامه آزمایشی، IRS ارزیابی خواهد کرد که آیا به حضور نمایندگان در کشورهای جدید ادامه دهد یا خیر.

او توضیح داد که بسته به اینکه IRS با کدام کشور همکاری می‌کند، ممکن است رویه‌های قانونی متفاوتی برای به دست آوردن شواهد وجود داشته باشد، اما در تحقیقات سریع اغلب نیازمند اطلاعات غیررسمی در زمان واقعی است.

منبع خبر: TechCrunch

کلاه‌برداری از سالمندان

براساس اعلام دادستانی از ایالات متحده، کلاه‌برداری به کمک همدستانش، از اعتماد یک قربانی مسن بی‌رحمانه سوءاستفاده کرد و پنج میلیون دلار پول نقد از او ربود. تلاش‌ها در حال انجام است تا اطمینان حاصل شود برخی از آسیب‌پذیرترین اعضای جامعه از جمله افراد مسن شکار کلاه‌برداران نشوند و در صورت ارتکاب، مجرمان پاسخگو باشند. کلاه‌برداری از افراد سالخورده متأسفانه با سرعت نگران‌کننده‌ای در حال افزایش است و FBI مصمم است استثمارکنندگان مالی افراد سالمند را با عواقب کیفری و خیمی مواجه سازد.

کلاه‌بردار و همکارانش به دروغ به یکی از ساکنان سالخورده اطلاع دادند که او باید به منظور دریافت «گواهینامه» از صندوق بین‌المللی پول (IMF) و ارث جعلی از سنگاپور، حدود ۵٫۳ میلیون دلار را به حساب‌های بانکی مختلف بفرستد؛ اما صندوق بین‌المللی پول چنین گواهینامه‌هایی را صادر نمی‌کند و هشداری را در وب‌سایت خود منتشر کرده است که در آن به مردم در مورد طرح‌های تقلبی مربوط به گواهی‌های ادعایی صندوق بین‌المللی پول هشدار داده است.

کلاه‌بردار و همکارانش تمام دارایی قربانی را به سرقت بردند و آن را از طریق خرید در فروشگاه اپل و لویی ویتون صرف خرید اقلام لوکس کردند؛ البته ۱۹۷ هزار دلار آن توسط مقامات بانک به ظن کلاه‌برداری مسدود شد. اگر کلاه‌بردار به استناد اتهامات مندرج در کیفرخواست مجرم شناخته شود، حداکثر تا ۴۰ سال حبس خواهد داشت.

منبع خبر: justice

دانشمندان شاید راهی برای افزایش ۸۰ درصدی طول عمر پیدا کرده باشند

تیمی از دانشگاه کالیفرنیا برای اولین بار در تحقیق خود نشان دادند که امکان در دست گرفتن کنترل مسیر ژنتیکی مرتبط با پیری سلول‌ها وجود دارد. طبق گزارش دیلی‌میل، آن‌ها توانستند طول عمر سلول‌های مخمر را بیش از ۸۰ درصد افزایش دهند. دانشمندان می‌گویند دو الگو در پیری سلولی مخمر مشاهده شده که یا باعث انشعاب خواص پروتئین‌سازی سلول یا اختلال در تولید انرژی توسط آن می‌شود که فقط یکی از این مسیرها باعث مرگ سلول می‌شود.

امیدی تازه برای بیماران مبتلا به ام‌اس

بیماری ام‌اس هنوز درمان قطعی ندارد، اما یکی از درمان‌های تجربی برای این بیماری ظاهراً توانسته در آزمایش‌ها محققان را شگفت‌زده کند. آن‌ها با انتقال دارو از طریق چیزی شبیه به کوله‌پشتی بر پشت سلول‌ها، توانسته‌اند به بهبود مشکل بی‌حسی اسکلروز چندگانه (MS) در موش‌ها کمک کنند. اسکلروز چندگانه یک بیماری خودایمنی است که موجب تحلیل میلین اطراف عصب‌ها می‌شود و ارتباط میان مغز و بدن را مختل می‌کند. درنتیجه حرکت کردن در افراد مبتلا دشوار می‌شود.

مزایای آشپزی با کودکان

روانشناسان کودک معتقدند که آشپزی فواید بسیاری در فرآیند رشد کودکان دارد. بچه‌ها معمولاً عاشق این هستند که کارهای بزرگترها را انجام دهند. به همین دلیل اغلب دیده می‌شود که آن‌ها در بازی‌های کودکانه خویش نقش پدر یا مادر را بازی می‌کنند. آن‌ها دقیقاً کارهایی که والدین در منزل انجام می‌دهند را تقلید می‌کنند. یک از این کارها، آشپزی کردن است.

اگر والدین سعی کنند که آشپزی را با دستورهای غذایی ساده و آسان به کودکانشان یاد بدهند، قطعاً هم به رشد بهینه آن‌ها کمک بزرگی خواهند کرد و هم اوقات خوب و خوشی را با هم سپری می‌کنند. به باور روانشناسان، هنگام آشپزی با کودکان، حس تخیل، خلاقیت و مسئولیت‌پذیری او رشد می‌کند. جایگزینی پخت‌وپز واقعی به جای آشپزخانه‌های اسباب بازی، تصمیمی خارق‌العاده است که تمام والدین باید شهامت انجام آن را داشته باشند. به این ترتیب، مشارکت دادن کودکان در کارهای مربوط به آشپزی، آن هم در غالب بازی و سرگرمی، سبب می‌شود تا آن‌ها توانایی‌ها و قابلیت‌های مختلفی را بیاموزند و در خود پرورش دهند که قطعاً برای زندگی روزانه و نیز آینده‌شان بسیار سودمند خواهد بود. برخی از این توانمندی‌ها عبارت‌اند از:

توانایی‌های ارتباطی و زبانی

برای اجرای یک دستور غذایی آن هم به روش ترکیبی، لازم است که کودک به‌طور مؤثر ارتباط برقرار کند و در نظر داشته باشد که چه مواردی را باید دنبال کند. این به کودک کمک می‌کند تا واژگان و مهارت‌های زبانی بسیاری را برای صحبت کردن به‌دست آورد و نیز یاد بگیرد که با دقت گوش دهد و استدلال بیاورد. علاوه بر این، والدین دوزبانه می‌توانند از فرصت آشپزی با کودکان‌شان استفاده کنند و تلفظ کلمات جدید زبان دوم را در غالب بازی و آشپزی به کودک بیاموزند.

تقویت عادات خوب غذایی

وقتی بچه‌ها در آشپزخانه حضور پیدا کرده و در کارهای مربوط به آماده‌سازی غذا مشارکت می‌کنند، تشویق می‌شوند که غذاهای مختلف را بچشند و به‌طور کلی ارتباط مثبتی با انواع غذاها برقرار سازند. به این ترتیب، تمایل بیشتری پیدا می‌کنند تا رژیم غذایی متنوع و سالمی را دنبال کنند و نیز میوه، سبزیجات و فراورده‌های لبنی بیشتری مصرف نمایند.

مهارت خواندن و ریاضی

برای اجرای صحیح مراحل دستور پخت یک غذا، لازم است که کودک هم خواندن بلد باشد و هم آنچه می‌خواند را درک کند، بنابراین می‌توان گفت که مهارت خواندن کودک با آشپزی به‌خوبی تقویت می‌شود. با این حال، برای شمارش و اندازه‌گیری مواد غذایی، کودک نیاز دارد که به برخی مفاهیم پایه‌ای ریاضی تسلط داشته باشد، بنابراین می‌توان گفت آشپزی به تقویت شمارش و نیز دانش ریاضی کودک کمک می‌کند.

توانایی‌های حسی و ادراکی

تهیه غذاهای مختلف با دستور پخت‌های جدید به کودکان کمک می‌کند تا غذاهای جدید را با طعم‌ها، رنگ‌ها و بافت‌های مختلف کشف و تجربه کنند. این موقعیت برای تحریک حسی بچه‌های کوچکتر ایدئال است، بنابراین آن‌ها این امکان را خواهند داشت تا بین انواع مواد غذایی، بافت‌های مختلف، طعم‌های موجود و غیره تفاوت قائل شوند.

مهارت‌های جسمی-حرکتی

یادگیری آشپزی فواید جسمی و فیزیکی نیز به همراه دارد، زیرا این امر مستلزم دست زدن به تعداد زیادی غذا و دانستن نحوه استفاده از ظروف مخصوص آشپزی است. مسئله‌ای که در نهایت در توسعه مهارت‌های حرکتی خوب و نیز در هماهنگی چشم با دست تأثیرات مثبتی می‌گذارد.

مهارت‌های اجتماعی-عاطفی

هنگامی که کودک در کنار خانواده، در قالب یک کار گروهی و برای آماده‌سازی یک دستور غذایی فعالیت می‌کند، به‌طور ناخودآگاه یاد می‌گیرد که برای رسیدن به اهداف خویش در زندگی لازم است که با دیگران همفکری کند و مشارکت داشته باشد. علاوه‌بر این، وقتی کودک از کار خود احساس رضایت دارد، کم‌کم توانایی‌های خویش را باور می‌کند، اعتماد به‌نفسش بالا می‌رود و نسبت به دیگران نیز دید بهتری پیدا می‌کند. به این ترتیب به لحاظ عاطفی و اجتماعی رشد بهتری خواهد داشت.

استقلال شخصی

حتی اگر افراد به‌عنوان یک خانواده و در کنار هم برای تهیه غذا فعالیت می‌کنند، باید اطمینان حاصل نمایند که هر یک از اعضاء، وظیفه‌ای را برعهده بگیرد و آن را به‌خوبی به ثمر برساند. به این ترتیب، کودک با نظارت و کمک والدین وظایفش را انجام می‌دهد، کم‌کم به محیط آشپزخانه خو می‌گیرد و می‌آموزد در این محیط دلچسب، راحت و آسوده باشد و تحت حمایت و تشویق آن‌ها مسئولیت‌پذیر و مستقل شود.

در آخر والدین باید به این مسئله توجه داشته باشند که وقتی با کودک خود آشپزی می‌کنند در تمام مراحل کنارش باشند تا خطراتی را که حین آشپزی ممکن است تهدیدش کند، به صفر برسانند و استفاده از این وسایل باید تحت نظارت آن‌ها باشد. بهتر است بعد از تمام شدن آشپزی، نظافت و مرتب کردن آشپزخانه را هم با او سهیم باشند تا مسئولیت‌پذیری‌اش را بالا ببرند. اینکه هر کاری آغاز و پایانی دارد و آشپزی فقط پختن غذا نیست. انواع پیتزا و ساندویچ سرد، سالاد ماکارونی، پوره سیب‌زمینی، پنکیک و... بهترین غذاهایی هستند که والدین می‌توانند در پخت آن‌ها کودکان را مشارکت دهند.

◆ منبع: www.salamat.ir

افسردگی روز تولد

شاید افراد زیادی تجربه افسردگی یا غمگینی در روز تولد را داشته باشند. این افراد با نزدیک شدن تاریخ تولدشان رفتارشان تغییر می‌کند و بدون دلیل دچار احساس غم می‌شوند و حتی گاهی رفتارهای عصبی از خود نشان می‌دهند. این نوع از افسردگی را می‌توان توسط رویکردهای مختلفی بررسی کرد و بهترین رویکرد، روانشناسی وجود است. از نظر این دیدگاه، یکی از دلایل افسردگی روز تولد، اضطراب افراد از بالا رفتن سنشان است. تقریباً اکثر انسان‌ها از بالا رفتن سن و احساس تنهایی و مرگ می‌ترسند و دچار استرس می‌شوند. در مجموع اتفاقاتی مانند سال نو یا تولد که گذر زمان را به وضوح نشان می‌دهند، می‌توانند چنین حسی در افراد ایجاد کنند. بنابراین احساس ناراحتی در این روزها طبیعی است، اما اگر طولانی مدت شود، منجر به افسردگی می‌گردد. افسردگی روز تولد ممکن است در همه افراد اتفاق بیفتد، اما احتمال وقوع این نوع افسردگی در افرادی با شرایط زیر بیشتر است:

- افرادی که دارای سابقه افسردگی در گذشته بوده‌اند یا یکی از افراد خانواده به بیماری افسردگی دچار باشد.
- در صورتی که فرد به اختلالات روانی مبتلا باشد، می‌تواند عاملی برای ابتلا به افسردگی محسوب شود.
- افرادی که درون‌گرا هستند، بیشتر احساس ناراحتی می‌کنند؛ زیرا این افراد تمایل به ارتباط برقرار کردن و معاشرت را ندارند.
- هر نوع اضطراب می‌تواند عامل افسردگی باشد که ممکن است با کیک تولد یا کادو این اضطراب تحریک شود.

دلایل افسردگی روز تولد

دلایل افسردگی روز تولد را می‌توان به دو گروه عوامل درونی و بیرونی تقسیم کرد:

منظور از دلایل درونی افسردگی، همان احساسات درونی فرد است. درواقع افراد با نزدیک شدن به روز تولد عموماً احساس می‌کنند که در سال‌های گذشته موفقیتی نداشته‌اند و احساس پیری و نزدیکی به مرگ می‌کنند. اغلب این افراد با نگرش به گذشته تصور می‌کنند سنشان افزایش یافته، اما به هدف‌های خود نرسیده‌اند.

عوامل بیرونی شامل تأثیراتی است که اجتماع بر زندگی فرد گذاشته است. افراد با حضور در جامعه، سرگرم کلیشه‌هایی می‌شوند که در این فضا شکل گرفته‌اند. برای مثال، در جامعه سن خاصی برای ورود به مدرسه و کنکور و یا حتی ازدواج وجود دارد و در صورتی که افراد در این سنین مشخص به اهدافشان نرسند، احساس یأس در آن‌ها ایجاد می‌شود.

زندگی کردن در خانواده‌ای که فرد علاقه‌ای به آن‌ها ندارد یا اعضای خانواده دارای ارتباطات نامناسبی با هم می‌باشند یا فرد در خانه با مشکلات بسیاری مواجه است، باعث احساس غم در روز تولد خواهد شد. امروزه یکی دیگر از عوامل مؤثر در احساس افسردگی در روز تولد، مشاهده کادوها و جشن تولدهای دیگران در فضای مجازی است. افراد با مشاهده جشن‌های دیگران، دچار یأس می‌شوند و تصور می‌کنند که اطرافیانشان به آن‌ها اهمیت نمی‌دهند یا قدرشان را نمی‌دانند.

درمان افسردگی روز تولد

افسردگی روز تولد اختلالی است که علی‌رغم اینکه یک بار در سال رخ می‌دهد، باید به آن توجه شود و منشأ آن مشخص گردد. فرد با شناختن منشأ این غم می‌تواند نسبت به درمان این مشکل اقدام کند. اصلی‌ترین و مهم‌ترین راه مقابله با این غم، دوست داشتن خود است. فرد باید با خود مهربان باشد و همیشه به جنبه مثبت هر چیزی توجه کند. برای مثال، اگر فردی برای خود هدفی تعیین کرده و رسیدن به آن هدف محقق نشده است، نباید مأیوس شود، بلکه این مسئله باید سبب افزایش تلاش و کوشش او شود و به دنبال دلایلی برای نرسیدن به هدفش بگردد.

در صورتی که احساس ناراحتی و یأس فرد ناشی از نداشتن هدف یا برنامه‌ریزی باشد باید نسبت به روزهای جدید زندگی‌اش هدف داده و به سمت آن حرکت کند و در جهت رسیدن به خواسته‌ها و آرزوهایش برنامه‌ریزی و تلاش کند.

با افزایش سن، هر فرد در روز تولد خود خواسته‌هایی دارد یا به‌طور خاصی دوست دارد آن روز را جشن بگیرد. از آنجایی که روز تولد هر کسی فقط متعلق به اوست، می‌تواند جشن خود را با هر کسی که دوست دارد و هر طور که می‌خواهد برگزار کند.

هر فرد در زندگی ممکن است در روز تولد دچار غم و ناراحتی باشد و در صورتی که این غم با راهکارهای ارائه شده رفع نگردد یا میزان آن زیاد باشد، فرد باید به روانشناس مراجعه و نسبت به درمان آن اقدام کند. زیرا وقتی فرد علت غم خود را بشناسد، بهتر و بیشتر می‌تواند برای از بین بردن آن تلاش کند. به هر حال مهم این است که فرد به احساسات خود توجه کافی داشته باشد و مسائلی مانند افسردگی را نادیده نگیرد.

◆ منبع: www.mehrbodcenter.ir

خانواده

عوارض دارویی در سالمندان

با افزایش سن، بروز برخی از بیماری‌ها اجتناب‌ناپذیر است و میان بسیاری از سالمندان شایع است؛ فقط شدت و میزان بروز بیماری در سالمندان مختلف، متفاوت خواهد بود. برای کنترل بیماری یا بهبود حال بیمار، فرد مجبور به مصرف داروهای مختلفی می‌شود. این داروها می‌توانند با هم تداخل داشته باشند و موجب بروز حساسیت‌های دارویی شوند که از آن جمله، می‌توان به داروهای کنترل بی‌خوابی، کنترل دیابت و قند خون، آنتی‌کولینرژیک و استروژن اشاره کرد.

هرچند عوارض ناشی از داروهای دیابت در بیماران سالمند شدت‌های متفاوتی دارد، اما در میان بیشتر آن‌ها رایج است. مهم‌ترین عارضه استفاده نادرست این داروها، افت شدید قند خون، بیهوش شدن و در موارد حاد، به کما رفتن است.

اگر سالمند برای خوابیدن در شب دچار مشکل باشد، داروهای کنترل بی‌خوابی تجویز می‌شود. این داروها موجب بروز احساس گیجی و منگی در سالمند می‌شود و حتی ممکن است به زمین بخورد و حوادث ناشی از زمین خوردن در سالمند ایجاد شود.

داروهای آنتی‌کولینرژیک در مواقعی که سالمند دچار افسردگی، لرزش ناشی از پارکینسون و تکرر ادرار دارد تجویز می‌شود. سالمند پس از مصرف این دست از داروها دچار یبوست، تاری و کاهش دید و بینایی، کاهش فشار خون و مشکلات ادراری می‌شود.

داروی استروژن برای خانم‌های یائسه که درگیر افزایش ناگهانی دمای بدن یا به اصطلاح گُرگرفتگی هستند، تجویز می‌شود. اما این داروها احتمال خطر سرطان سینه، لخته شدن خون و بی‌اختیاری ادرار در زنان را افزایش می‌دهد.

رایج‌ترین عوارض دارویی در سالمندان

پوکی استخوان: در واقع پوکی استخوان به کاهش تراکم استخوانی و کیفیت آن در افراد اشاره دارد. استفاده از برخی از داروها مانند داروهای کنترل‌کننده پروتون مانند کاتالیزور عمل کرده و ابتلا به پوکی استخوان را به شدت افزایش می‌دهد. این داروها در مواردی که سالمند دچار مشکلات معده، سوءهاضمه و رفلاکس هستند تجویز می‌شود. استفاده مکرر از این داروها موجب کاهش میزان کلسیم بدن و در نهایت منجر به پوکی استخوان خواهد شد.

ضعف عضلانی: سوزش و دردی که سالمندان در عضلات و ماهیچه‌های خود به خصوص کف پا احساس می‌کنند، به دلیل استفاده زیاد داروهای دارای استاتین است. این داروها برای سالمندانی که دارای کلسترول بالای خون هستند تجویز می‌شود. بروز ضعف و درد عضلانی در زنان و مبتلایان به کم‌کاری تیروئید بیشتر اتفاق می‌افتد. این ضعف و سوزن شدن عضلات می‌تواند ناشی از افزایش سطح پتاسیم در سالمندان نیز باشد.

بیماری‌های قلبی و عروقی: سالمندان با افزایش سن و درگیر شدن با دردهای مختلف به استفاده از مسکن‌ها گرایش پیدا می‌کنند. اما استفاده مداوم از این داروها موجب افزایش ابتلا به بیماری‌های قلبی و عروقی خواهد شد. نارسایی قلبی و بروز سکته قلبی می‌تواند ناشی از استفاده همیشگی از این داروها باشد. با افزایش سن، عوارض استفاده از این دارو کمی متفاوت می‌شود و علاوه بر مشکلات قلبی، عوارض گوارشی مانند درد معده یا خونریزی معده هم مضاعف خواهد شد.

کاهش عوارض دارویی در سالمندان

در برخی موارد نمی‌توان مقدار مصرفی این داروها را کاهش داد یا آن‌ها را به‌طور کامل قطع کرد. در این صورت پرستار یا نگهدار سالمند، باید از شیوه‌های مختلفی استفاده کند تا شدت عوارض داروها را کاهش دهد. به‌عنوان مثال، افراد برای کاهش عوارض کمبود کلسیم، می‌توانند از مکمل‌های خوراکی کلسیم استفاده کنند یا از مواد غذایی و خوراکی‌هایی که کلسیم بیشتری دارند کمک بگیرند. بهتر است در برنامه غذایی سالمند، حتماً به میزان کافی لبنیات قرار گیرد تا ابتلا به پوکی استخوان را کاهش دهد.

◆ منبع: www.zimed.ir

ابراز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته، تعدادی از همکاران گرامی داغدار عزیزان خود شدند، ازجمله **محمد ابراهیمی** شاغل در پشتیبانی فنی مشتریان، **سعیدرضا سعیدی** شاغل در مجتمع فولاد سبا، **پوریا نادری** شاغل در نورد سرد و **محمد رستگار** شاغل در دفتر فنی نگهداری و تعمیرات در غم درگذشت پدر، **محمد خواجه** شاغل در نوردگرم و **اسماعیل سمیعیان** و **ابوطالب جمالی** شاغل در مجتمع فولاد سبا در غم درگذشت مادر، **نعمت‌الله محمدی** شاغل در فولادسازی، **عبدالله محمدی** شاغل در خدمات شهری و **فتح‌الله محمدی** همکار بازنشسته در غم درگذشت برادر و **محمد علیخانی** شاغل در نورد سرد در غم درگذشت همسر به سوگ نشستند.

همچنین شادروان **امین‌الله محمدی**، همکار شاغل در قسمت خدمات شهری، دار فانی را وداع گفت و به دیار حق شتافت.

این غم جانکاه و ضایعه جبران‌ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علو درجات را از درگاه حق تعالی مسئلت می‌نماییم.

شادروان امین‌الله محمدی

بازنشستگان فولاد

حمیدرضا ضمیری
نورد سرد
روز بازنشستگی: ۱۴۰۱/۰۸/۳۰

محمدعلی نوروزی
نورد سرد
روز بازنشستگی: ۱۴۰۱/۱۰/۳۰

علیرضا مدبری
آهن‌سازی
روز بازنشستگی: ۱۴۰۱/۱۱/۳۰

مرتضی جعفری
نوردگرم
روز بازنشستگی: ۱۴۰۱/۱۱/۳۰

همایون حسن‌پور
انرژی و سیالات
روز بازنشستگی: ۱۴۰۱/۱۰/۳۰

بهنام عطایی
انرژی و سیالات
روز بازنشستگی: ۱۴۰۱/۱۱/۳۰

نخستین بازی ما در آسیا، مهم‌ترین بازی ماست

سرمربی تیم هندبال فولاد مبارکه سپاهان گفت: نبود یک بازیکن بازی‌ساز واقعی چالش اصلی تیم ما به‌ویژه در مسابقات جام باشگاه‌های آسیا به شمار می‌رود که باید این کمبود را رفع کنیم.
وی درباره پیش‌بینی نتیجه‌گیری سپاهان در مسابقات جام باشگاه‌های آسیا اضافه کرد: اکنون در این باره نمی‌توان صحبت کرد زیرا حریفان قدرتمندی پیش رو داریم به‌ویژه تیم الریان قطر که بازی نخستین ما با این تیم خواهد بود از کادر و بازیکنان خوبی بهره می‌برد.

تمرین تیم فوتبال با طعم مهربانی

کودکان تحت حمایت انجمن خیریه حضرت علی‌اصغر (ع) اصفهان در تمرین تیم فوتبال سپاهان حضور پیدا کردند.
به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، کودکان تحت حمایت انجمن خیریه دوستداران کودک حضرت علی‌اصغر(ع) اصفهان در تمرین تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان حضور پیدا کردند و ضمن دیدار با بازیکنان این تیم از نزدیک، با آنان عکس یادگاری گرفتند.

برگزاری جلسه راهبری تیم‌های ورزشی صنعت و بسیج فولاد مبارکه

روز چهارشنبه ۱۳ اردیبهشت ماه جلسه راهبری تیم‌های صنعت و بسیج فولاد مبارکه با حضور رئیس امور ورزش و بیش از ۶۰ نفر از سرمربیان، مربیان، سرپرستان تیم‌های ورزشی آقایان و بانوان در مجموعه فرهنگی ورزشی فردوس فولاد مبارکه برگزار شد.
در این جلسه، رئیس امور ورزش اظهار داشت: در سال جاری اهداف برنامه‌ریزی شده بسیاری از قبیل اعزام تمام تیم‌های ورزشی به بیشتر رقابت‌ها، برگزاری مسابقات داخلی و اردوهای آماده‌سازی جهت پیشرفت و توسعه تیم‌های صنعت و بسیج در عرصه‌های گوناگون ورزشی از برنامه‌های اصلی واحد امور ورزش شرکت است.
وی با تأکید بر اهمیت ارائه خدمات ورزشی به کارکنان امانی و پیمانکاران شرکت در تمامی رده‌های سنی آقایان و بانوان، اظهار امیدواری کرد در فرایند تست و استعدادیابی شاهد حضور استعدادهای جدیدی در همه تیم‌های صنعت و بسیج شرکت باشیم.
در این جلسه مسئولان تیم‌های ورزشی فولاد مبارکه بر اهمیت ارتقای سطح سلامت و نشاط کارکنان و اعزام تیم‌های صنعت و بسیج به مسابقات استانی، کشوری و بین‌المللی اظهار تأکید کردند.

پس از انجام مذاکرات نهایی

بازیکن سابق بارسلونا هدایت تیم هندبال فولاد مبارکه سپاهان را بر عهده گرفت

وسلین وویوویچ مربی سرشناس دنیای هندبال با عقد قراردادی رسماً هدایت تیم هندبال سپاهان را بر عهده گرفت.
به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، وسلین وویوویچ سرمربی تیم ملی هندبال کشورمان با نظر هیئت مدیره باشگاه به جهت بهره‌مندی از دانش خارجی و به منظور هدایت تیم هندبال سپاهان در ادامه مسابقات لیگ برتر و رقابت‌های جام باشگاه‌های آسیا و همچنین برگزاری دوره‌های دانش‌افزایی، نظارت بر عملکرد تیم‌های پایه، استعدادیابی و پرورش استعدادها، با عقد قراردادی به عنوان سرمربی تیم هندبال بزرگ‌سالان سپاهان برگزیده شد. این مربی اهل مونته‌نگرو متولد ۱۹۶۱ میلادی است و سوابق درخشانی در عرصه مربیگری باشگاهی و ملی و همچنین دوران بازیگری در کارنامه او دیده می‌شود.

موفقیت

صبا دورگی

مهرشاد شاکری

اوینا بهرامی

موفقیت همکاران و فرزندان کارکنان در میادین گوناگون ورزشی

صبا دورگی فرزند همکار گرامی علی دورگی، شاغل در واحد اقتصادی مالی دفتر تهران در مسابقات فوتسال جام رمضان با عضویت در تیم مه پویان استان تهران به کسب عنوان قهرمانی نائل شد.

مهرشاد شاکری فرزند همکار گرامی اسفندیار شاکری، شاغل در مجتمع فولاد سبا، در مسابقات وشو قهرمانی کشور سبک فونگ چوان رده سنی بزرگسالان با کسب عنوان اول مدال طلا را به دست آورد.

اوینا بهرامی فرزند همکار گرامی وحید بهرامی، شاغل در واحد منابع انسانی، در مسابقات شنای جام مولای عرشیان و بانوی قدیسان به کسب مقام دوم استانی نائل شد.

حضور تیم کوهنوردی صنعت فولاد مبارکه در اراضی زاگرس مرکزی

تیم کوهنوردی صنعت فولاد مبارکه در یک برنامه منسجم موفق به پیمایش ۳۵ کیلومتر از اراضی زاگرس مرکزی شد.
در این برنامه که از ششم تا هشتم اردیبهشت ماه به طول انجامید، اعضای گروه از آبشار «زردلیمه» که به نیاگارای ایران معروف است دیدن کردند. این آبشار که از توابع شهرستان صمصامی است در استان کهکیلویه و بویراحمد قرار دارد، دارای ۶۵ مترعرض و ۵۵ متر ارتفاع است و دسترسی به آن از میان کوه‌ها و دره‌های زاگرس مرکزی امکان‌پذیر است.
در این برنامه، مجتبی یزدخواستی به عنوان سرپرست و حمید امامی و محمد صباغ به عنوان مربی و دکتر رضا اسلامی نیا نیز به عنوان پزشکیار گروه را همراهی کردند.
تیم کوهنوردی صنعت فولاد مبارکه در این برنامه از افراد زیر تشکیل شده بود: مهدی عسگری، پژمان حق‌وردی، محمد مالکی، بهروز ترابی، مهدی اسدی، سلیمان باقری، رضا شیخ‌زاده، عباس آشوری، امین سلمان، حامد امینی، بهرام رفیعی، یوسف جعفری، محمد جمشیدیان، جواد هادی، مهدی معتمدی، مجتبی احسان پور، مهدی رضایی و حمزه کاظمی.

اطلاعیه

برگزاری تست آکادمی‌های ورزشی فولاد مبارکه

نهادینه کردن ورزش در حوزه سلامت خانوار ازجمله فرایندهایی است که با برنامه‌های آنی و کوتاه‌مدت میسر نمی‌گردد، بلکه باید از دوران کودکی برای هر فرد برنامه‌ریزی مدونی طراحی و اجرا شود تا به نتیجه مطلوب رسید.
به همین منظور امور ورزش فولاد مبارکه با اتکا به تجارب قبل و استفاده از کادر مجرب و مطمئن، اقدام به تأسیس آکادمی قهرمانی ویژه فرزندان کارکنان رسمی، پیمانکار و شرکت‌های هلدینگ در رشته‌های مختلف کرده است.
علاقه‌مندان حضور در آکادمی‌های ورزشی فولاد مبارکه می‌توانند ضمن مطالعه شرایط ذیل و تماس با شماره‌های اعلام‌شده از تاریخ نهم تا ۲۵ اردیبهشت ماه سال جاری نسبت به اعلام آمادگی برای حضور در تست اقدام نمایند.

۱- کلاس‌های آکادمی در طول سال به‌صورت مستمر و ۳ روز در هفته برگزار می‌گردد.
۲- به همراه داشتن کارت ورزش برای متقاضیان اجباری است.
۲- حضور در کلاس‌ها برای پذیرفته‌شدگان اجباری است و در صورت غیبت بیش از حد حذف می‌شوند.
۳- هریک از فرزندان مجاز به شرکت در یک رشته ورزشی است.
۴- برای انتخاب رشته، علاقه و استعداد فرزندان خود را در اولویت قرار دهید.
۵- مسئولیت ایاب و ذهاب بر عهده ورزشکاران و والدین است.
۶- پیشنهاد می‌گردد به منظور افزایش قوای جسمانی و انعطاف بدنی برای فرزندان ۵ تا ۷ سال رشته ژیمناستیک و برای سنین بالاتر رشته مورد علاقه فرزند را انتخاب نمایید.

تست آکادمی‌های ورزشی فولاد مبارکه

ردیف	رشته	سرپرست	تلفن همراه
۱	شناپسران اصفهان	فخاری	۰۹۰۱۰۰۴۳۸۰۴
۲	شنادختران اصفهان	جامی	۰۹۰۱۰۰۴۳۱۸۳
۳	شناپسران و دختران شهرضا	هاشمی	۰۹۰۱۰۰۴۳۸۱۸
۴	شناپسران و دختران مبارکه	نجفی	۰۹۰۱۰۰۴۳۸۰۵
۵	والیبال پسران و دختران مبارکه	مرادی	۰۹۰۱۰۰۴۳۷۶۵
۶	والیبال پسران و دختران اصفهان	جلالی	۰۹۰۱۰۰۴۳۷۸۸
۷	فوتبال پسران اصفهان	خدادادی	۰۹۰۱۰۰۴۳۷۹۱
۸	فوتبال پسران مبارکه	خدادادی	۰۹۰۱۰۰۴۳۷۹۱
۹	ژیمناستیک پسران و دختران اصفهان	عارف‌یار	۰۹۰۱۰۰۴۳۷۹۹

خبر کوتاه

سرمربی سپاهان، رئیس کمیته بانوان کانون مربیان فوتبال ایران شد

نخستین نشست کمیته بانوان کانون مربیان فوتبال ایران به‌صورت آنلاین با حضور سرمربی و مربی تیم فوتبال بانوان سپاهان برگزار شد.
به گزارش روابط عمومی باشگاه سپاهان؛ اولین نشست کمیته بانوان کانون مربیان فوتبال ایران با حضور مریم ایراندوست (سرمربی تیم فوتبال بانوان سپاهان)، فاطمه بوداغی، مرضیه جعفری (سرمربی تیم فوتبال بانوان خاتون بم)، نیلوفر اردلان (سرمربی تیم فوتسال بانوان پیکان)، معصومه رضازاده (سرمربی تیم فوتسال بانوان سایپا) و سمیه شهبازی (مربی تیم فوتبال بانوان سپاهان) به‌صورت آنلاین برگزار شد.
ارتباط بیشتر با مسئولین فدراسیون فوتبال، بهره‌گیری از نقطه نظرات پیشکسوتان، هماهنگی با سایر کمیته‌های کانون و حمایت از مربیان تیم‌های ملی ازجمله مصوبات این نشست بود.

بازدید مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان از تمرینات زردپوشان زاینده‌رود

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، محمدرضا ساکت مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان با حضور در سالن شهید میثمی از تمرینات تیم‌های هندبال سپاهان و سپاهان نوین بازدید کرد.
مدیرعامل باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در جلسه‌ای کوتاه با حضور کادرفنی و بازیکنان دو تیم، بر حمایت همه جانبه باشگاه از مجموعه هندبال سپاهان تأکید کرد.
محمدرضا ساکت در این نشست اظهار داشت: فرصتی پیش آمد تا برنامه‌ای که از ابتدای فصل با نظر هیئت مدیره باشگاه و اطلاع اعضای کادرفنی تدوین شده بود، عملی شود و به جهت بهره‌مندی از دانش خارجی آقای وویوویچ به کادر تیم هندبال سپاهان اضافه شدند.
وی افزود: از مجید رحیمی‌زاده به جهت سازمان‌دهی تیم و تشکیل یک تیم قدرتمند و شایسته تشکر می‌کنم، از ابتدای فصل این برنامه را داشتیم که ظرفیت‌های فنی باشگاه و تیم را افزایش دهیم و این به معنای ضعف مجموعه داخلی نبوده و نیست.
ساکت تصریح کرد: افتخار می‌کنیم که غرفه مربوط به مجید رحیمی‌زاده به عنوان نماد هندبال باشگاه سپاهان در موزه افتخارات ورزشگاه نقش جهان دایر است و این نشان دهنده احترام خاص مجموعه نسبت به ایشان است و رحیمی‌زاده به عنوان یک ستاره طلایی در عرصه هندبال باشگاه ماندگار است.
مدیرعامل سپاهان در پایان گفت: با افزایش ظرفیت‌های فنی طبیعی است که می‌توانیم قدرتمندتر جلو برویم، تمام اقدامات انجام‌شده ازجمله حضور آقای وویوویچ به عنوان یک مربی توانای بین‌المللی در کنار کادر باتجربه فعلی، به جهت یک حضور متفاوت و قدرتمند در مسابقات آسیایی انجام شده است که مقدمه آن به پایان رساندن مقتدرانه مسابقات لیگ برتر است.

مسابقه طراحی لباس تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان

باشگاه سپاهان طراحی لباس تیم فوتبال را به مسابقه گذاشت.
به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، این باشگاه در راستای استفاده از ایده‌ها و نظرات اهالی هنر و ورزش طراحی لباس تیم فوتبال خود برای فصل جدید لیگ برتر را به مسابقه می‌گذارد.
اهالی هنر، ورزش و طراحان گرامی می‌توانند طرح پیشنهادی خود را در قالب فایل پی‌دی‌اف تا تاریخ ۲۵ اردیبهشت ماه به آدرس yaresepahani@gmail.com ارسال کنند.
طرح‌های ارسالی باید شامل لی اوت طرح، موکاپ طرح لباس تیم (شامل پیراهن، شورت و جوراب در دو ست رنگ میزبان (زرد) و میهمان (مشکی)) و موکاپ طرح کاپشن و شلوار باشد.
همچنین لازم به ذکر است که به طرح‌های اول، دوم و سوم جوایز نقدی اهدا می‌شود.

فولاد

نشریه خبری «شرکت فولاد مبارکه اصفهان» Khabarnameh-Foulad
شماره ۱۳۲۴ Mobarakeh Steel Company's internal newsletter
شنبه ۱۶ اردیبهشت ۱۴۰۱ | ۱۵ شوال ۱۴۴۴ | ۶ می ۲۰۲۳ Vol.26
صاحب امتیاز: شرکت فولاد مبارکه اصفهان No.1324
مدیرمسئول: محمدجواد براتی | سردبیر: سجاد امیری فارسانی SAT. 6 May. 2022
طراحی: مؤسسه نگارآفرین فردای شرق آریا www.msc.ir
چاپ: مؤسسه همشهری

سامانه ارتباط مستقیم با مدیرعامل: Email:ceo@msc.ir
شماره سامانه پیامک: ۳۰۰۰۳۲۲۲
وب‌سایت: https://msc.ir
آپارات: http://aparat.com/msc.ir
تلگرام: https://t.me/mobarakehsteel_co
پوپک: https://poopak.msc.ir/#/room/#pr:pws.msc.ir
ایتا: https://eitaa.com/mobarakehsteel_co
گپ: https://gap.im/mobarakehsteel_co

شنبه ۱۶ اردیبهشت	یکشنبه ۱۷ اردیبهشت	دوشنبه ۱۸ اردیبهشت	سه‌شنبه ۱۹ اردیبهشت	چهارشنبه ۲۰ اردیبهشت	پنجشنبه ۲۱ اردیبهشت	جمعه ۲۲ اردیبهشت	شنبه ۲۳ اردیبهشت
۲۵	۲۷	۲۸	۲۹	۳۰	۳۱	۲۹	۲۹
۱۰	۱۲	۱۲	۱۰	۱۱	۱۱	۱۳	۱۳

حدیث

امام رضا (علیه‌السلام):
نیکوترین مردم از نظر ایمان، خوش‌خلق‌ترین و با لطف‌ترین آن‌ها نسبت به اهل خویش است.
(عیون اخبار الرضا، ۳۸)

دانلود نسخه پی دی اف

معرفی کتاب

به خون کشیده شد خیابان

نویسنده: مهناز کوشکی
ناشر: راه یار

کتاب «به خون کشیده شد خیابان»، خاطرات مقاومت مردم خراسان در برابر کشف حجاب رضاخانی به قلم مهناز کوشکی و از سوی انتشارات راه یار منتشر شده است.

سیاست کشف حجاب، از آن دسته سیاست‌های استبدادی تاریخ معاصر ایران بود که ریشه در استعمار داشت. استعمار از ابتدا در تمام شئون زندگی مردم دخالت می‌کرد و پس از ده‌ها سال مواجهه مستقیم با مردم ایران، تصمیم گرفته بود خود را در سایه قدرت و تبلیغات، الگویی برای توسعه جهان اسلام معرفی کند، اما به‌واسطه نیروهای دست‌نشانده‌اش به دنبال ایجاد جامعه‌ای بی‌هویت بود تا راحت‌تر بتواند تفکر و هویت مدنظرش را به آن تحمیل کند.

بر این اساس، حذف حجاب به‌عنوان یکی از مظاهر هویت دینی، مأموریت ویژه آن‌ها و نیروهای حامی و دست‌نشانده‌شان به حساب می‌آید.

رضاشاه که قبل از پادشاهی تنها سابقه نظامی داشت، در پاسخ به خواست عمومی جامعه، مردم متحصن در مسجد گوهرشاد را با مسلسل به گلوله بست، صدای رگبار مسلسل‌ها و الله‌اکبر مردم در همه محلات مشهد شنیده شد. کافی است پای صحبت کهنسالان مشهدی بنشینید. هنوز هم صدای کامیون‌های حمل پیکر شهدا را می‌شنوند، هنوز هم روستاییان را می‌بینند که با بیل و کلنگشان راهی مشهد شدند تا در جنگ مسجد یا جنگ جهاد شرکت کنند؛ اگرچه آن روز نتوانستند ظلم را از بین ببرند؛ اما به تعبیر شهید نواب صفوی: «در باطن صبر کرده، در درگاه خدا نیمه شب‌ها گریستند و آرزوی انتقام کردند و به انتظار آن روز نشستند...» و این چنین شد که کشتار مظلومانه مردم در مسجد گوهرشاد و تبعید و زندان علما در شهرهای مختلف پایان کار نبود، بلکه آغازی برای مبارزه منفی با سیاست کشف حجاب بود.

اکنون بیش از هشت دهه از آن سال‌های تلخ گذشته است؛ متأسفانه بخش غالب روایت‌های تاریخی چنین اتفاق بزرگی به کلی نابود شده است. ده‌ها هزار شاهد عینی که حامل هزاران روایت واقعی از آن سال‌ها بودند از این دنیا رفته‌اند، بدون آنکه نامی یا نشانی از سرگذشت آنان ثبت و ضبط شده باشد؛ اما میزان شدت واقعه آن قدر زیاد بوده که هنوز هم می‌توان روایت‌هایی تازه از آن روزها را شنید. در زمانه‌ای که استعمار فرانو با بهره‌گیری از فناوری‌های نوین ارتباطی و هجمه سنگین رسانه‌ای خود، سیاست نرم «بی‌حجابی اجباری» را در قبال جامعه متدین ایران دنبال می‌کند، بازخوانی حماسه مقاومت فرهنگی ملت ایران در قبال سیاست سخت بی‌حجابی اجباری اهمیتی مضاعف دارد.

در بخشی از این کتاب می‌خوانیم: «کلاه شاپو روی جالباسی صندوق خانه‌مان جا خوش کرده بود. هر روز می‌دیدمش. مادرم تا چشمش به کلاه می‌افتاد شروع می‌کرد به نفرین کردن. با بغض و کینه می‌گفت: این کلاه یادگاری رضاشاه ملعونه نگهش داشتم تا هر وقت چشمم بهش افتاد، لعنت بفرستم. روستا بهداری می‌خواست، آب درست و درمون می‌خواست، جاده می‌خواست، زن روستایی کلاه به چه کارش می‌اومد؟»

تحقیقات کتاب به خون کشیده شد خیابان، توسط مهدی عشقی رضوانی، قربان ترخان، اسماعیل شرفی و رضا پاکسیما انجام شده و تدوین آن از سوی مهناز کوشکی صورت گرفته است. این کتاب در ۱۴۴ صفحه و شمارگان ۱۰۰۰ نسخه منتشر شده است.

◆ منبع: www.ibna.ir

معرفی فیلم

هناس

کارگردان: حسین دارابی
تهیه‌کننده: محمدرضا شفاه

فیلم سینمایی «هناس» محصول سال ۱۴۰۰ است که به تازگی وارد شبکه نمایش خانگی شده است. هناس در زبان کردی به معنی دختر و نفس است و فیلمنامه هناس که در ژانر ملودرام عاشقانه توسط احسان ثقفی و مهدیه عین‌اللهی به نگارش درآمده است؛ با برداشتی آزاد از یک داستان واقعی در دل تاریخ معاصر، به زوایای زندگی پرتلاطم داریوش رضایی‌نژاد از شهدای ترور دانشمندان هسته‌ای، همسر و دخترش آرمیتا در اوایل دهه ۹۰ می‌پردازد. شهید داریوش رضایی‌نژاد یکی از نوابغ هسته‌ای ایران بود که در مقابل منزلش، جلوی چشمان همسر و فرزند خردسالش توسط دشمنان به شهادت رسید.

این فیلم قصه ترور یک عشق را از زاویه دید شهره پیرانی، همسر شهید رضایی‌نژاد در آخرین روزهای زندگی او را به تصویر می‌کشد. فیلم هناس به نوعی روایتگر قصه زنی است که زندگی‌اش را در آستانه فروپاشی می‌بیند و به دلیل مورد تهدید قرار گرفتن خانواده‌اش، دچار تشویش‌ها و نگرانی‌های درونی می‌شود و برای بیرون کشیدن زندگی‌اش از تشویش و تلاطم، تلاش‌های عاشقانه‌ای می‌دهد.

مریلا زارعی، بهروز شعیبی، وحید رهبانی، سیاوش طهمورث، سولماز غنی، امین میری، علیرضا نایینی و بازیگر خردسال کوثر حیدری در این فیلم به ایفای نقش پرداخته‌اند.

◆ منبع: www.filimo.com

معرفی فیلم

ریلکس‌شو

اپلیکیشن «ریلکس‌شو»، دارای ابزارهای مفیدی برای تست و خودآزمایی سلامت افراد است و به ارائه اطلاعات مفیدی درباره امکان مدیریت و غلبه بر مشکلات ذهنی و روحی می‌پردازد. در این برنامه با توجه به نیاز کاربران قسمت‌های مختلفی طراحی گردیده است که شامل سلامت روان، دفترچه خاطرات، مثبت‌نگری، سخنان بزرگان، صدا و تصویر طبیعت، سلامت و داستان است.

در بخش سلامت روان، به اختلالاتی مانند استرس، اضطراب، افسردگی، وسواس فکری-عملی اجباری، بی‌خوابی و هراس پرداخته شده است. برای هر مورد مطالب آموزشی در توضیح اختلال و نحوه غلبه بر آن، ابزار مدیریت مشکل، تست خودآزمایی و روش کمک کردن به فرد دیگری که با این مشکل روبه‌رو است وجود دارد. در بخش‌های مثبت‌نگری، داستان و سخن بزرگان، مقالات و داستان‌های کوتاهی در زمینه تغییر نگرش منفی، مثبت‌اندیشی و ایجاد انگیزه به صورت آنلاین و آفلاین ارائه می‌شود. همچنین ریلکس شو دارای خدمات مدیتیشن و آواهای آرامش‌بخش است. در این بخش‌ها می‌توان ده‌ها صدای آرامش‌بخش مانند صدای اقیانوس، باران، رودخانه، باد و آتش و... را با یکدیگر ترکیب کرد تا صدای آرامش‌بخش متناسب با هر فرد ساخته شود. همچنین می‌توان به مناظر زیبا و چشم‌نواز طبیعت خیره شد و به صدای آرامش‌بخش محیط گوش داد. افزون بر این، دارای تمرین‌های روزانه شامل تمرین یوگا و تمرین تنفس همراه موزیک مدیتیشن است. با ورود به صفحه اصلی اپلیکیشن، فهرست تمامی این بخش‌ها مشاهده می‌شود که کاربران می‌توانند با توجه به علاقه‌مندی خود از مطالب هر قسمت استفاده کنند.

◆ منبع: www.myket.ir

شهید

شهید سید عبدالرضا موسوی

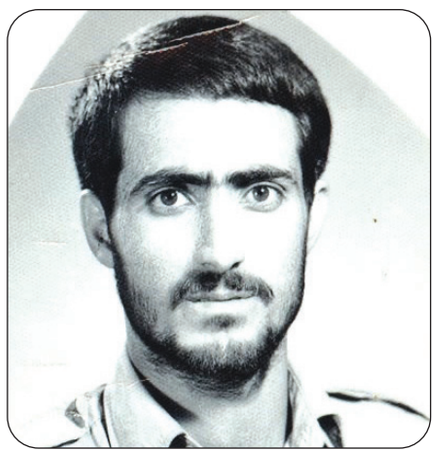
شهید عبدالرضا موسوی در فروردین ماه ۱۳۳۵ در خرمشهر متولد شد. او در تمام دوران تحصیل شاگرد ممتاز بود و پس از اخذ مدرک دیپلم، توانست رتبه اول در کنکور اعزام به خارج از کشور را کسب کند؛ اما چون در تمام رشته‌های پزشکی دانشگاه‌های کشور قبول شده بود، تهران را برای ادامه تحصیل انتخاب کرد.

موسوی از همان زمان فعالیت سیاسی خود را آغاز کرد و پس از چندی جهت رابطه بیشتر با مردم، به دلیل شناخت بیشتر از ویژگی‌های منطقه خود به خوزستان انتقالی گرفت و در دانشگاه جندی شاپور اهواز به ادامه تحصیل پرداخت. در اهواز چندین مرتبه از طرف گارد دانشگاه به علت فعالیت سیاسی به او اخطار داده شد. تا اینکه در سال ۱۳۵۵ از دانشکده اخراج شد و به خرمشهر بازگشت.

در خرمشهر به کمک فعالین شهر سعی کرد تا تمامی افراد مبارز شهر را از هر گروه و قشر متحد کند و یک انسجام و هماهنگی ما بین آن‌ها ایجاد نماید. به موازات رشد انقلاب اسلامی در کشور، او نیز در راه‌اندازی تظاهرات و درگیری‌های خیابانی در خرمشهر و بسیج مردم و دعوت از سخنرانان مذهبی و تشکیل نمایشگاه‌های کتاب در مساجد و تکثیر و توزیع نوارها و اعلامیه‌های امام فعالانه می‌کوشید. در همین زمان او به رابطه تشکیلاتی با جوانان شهرهای خوزستان اقدام نمود و در خرمشهر نیز با اجاره خانه‌ای به عنوان خانه تیمی، فعالیت نیمه علنی را اختیار نمود، تا اینکه در جریان حکومت نظامی دستگیر شد و به زندان افتاد. موسوی پس از پیروزی انقلاب اسلامی از زندان آزاد و با کانون فرهنگی-نظامی خرمشهر به همکاری پرداخت. سپس به تشکیل کلاس‌های ایدئولوژی در کانون فتح آبادان و تدوین جزواتی در تفسیر نهج‌البلاغه همت گماشت و در قسمت تدارکات جهاد سازندگی نیز فعالیت کرد.

او که قبل از پیروزی انقلاب در خرمشهر با شهید سیدمحمد جهان‌آرا آشنا شده بود، به دعوت او وارد نهاد مقدس سپاه شد و در قسمت آموزش و عملیات نقش عمده‌ای ایفا کرد. موسوی در آبان ماه سال ۱۳۵۸ برای مدت کوتاهی به دانشگاه رفت، اما احساس مسئولیت او را به سپاه بازگرداند و با شروع جنگ به جبهه‌های نبرد حق علیه باطل شتافت و چندین مرتبه مجروح شد. موسوی در فاصله سقوط خرمشهر تا سقوط بنی‌صدر برای استخدام در وزارت امور خارجه به تهران رفت تا اینکه بتواند در یکی از کشورهای خاورمیانه فعالیت دیپلماتیک داشته باشد.

او سه تا چهار ماه را تنها به مطالعه پیرامون نهضت‌های آزادی‌بخش منطقه پرداخت، ولی با سقوط بنی‌صدر به جبهه بازگشت. موسوی پس از شهادت جهان‌آرا فرماندهی سپاه خرمشهر را بر عهده گرفت. او با آغاز عملیات بیت‌المقدس، نیروهای تیپ ۲۲ بدر را سازماندهی کرد. اما هیچ‌گونه مسئولیت رسمی به عهده نگرفت و با گرفتن یک موتور مرتباً در خط مقدم جبهه به هماهنگی گردان‌های مستقر در خط می‌پرداخت. سرانجام در ۱۷ اردیبهشت ماه ۱۳۶۱ در مرحله سوم عملیات بیت‌المقدس، زمانی که این فرمانده دلاور خرمشهر برای جابه‌جایی رزمنده‌ای که مجروح شده بود، سراغ پست امدادی رفت تا با آمبولانسی او را به عقب منتقل کند، گلوله توپی آمبولانس را منفجر کرد، به درجه رفیع شهادت نائل شد و به دیدار حق شتافت.



◆ منبع: www.rahianenoor.com

از رحمت پروردگارشان مأیوس نمی‌شوند، مگر گمراهان

سوره حجر: آیه ۵۶

فرهنگی

مناسبت

روز جهانی صلیب سرخ و هلال احمر

هر سال، هشتم ماه مه مصادف با ۱۸ اردیبهشت ماه، مراسم گرمیداشت نهضت بین‌المللی صلیب سرخ و هلال احمر به عنوان یک شبکه بشردوستانه جهانی متشکل از ۸۰ میلیون نفر که آماده به کمک به افراد متأثر از بلایا، مخاصمات و مشکلات بهداشتی و اجتماعی هستند برگزار می‌شود. این تاریخ منطبق با سالروز تولد هانری دونان، بنیانگذار کمیته بین‌المللی صلیب سرخ و اولین برنده جایزه صلح نوبل است که در تاریخ ۸ مه ۱۸۲۸ چشم به جهان گشود.

دولت ایران در سال ۱۳۰۱ جمعیت ملی هلال احمر خود را تأسیس نمود، ولی به جای استفاده از نشان صلیب سرخ و یا هلال احمر، علامت شیر و خورشید سرخ را به جای نشان جمعیت خود انتخاب کرد و با تلاش‌ها و پیگیری متمادی دولت و جمعیت ایران، سرانجام علامت شیر و خورشید در کنفرانس ژنو در سال ۱۹۲۹، به تصویب رسید. از آن پس سه نشان صلیب سرخ، هلال احمر و شیر و خورشید سرخ به عنوان نشانه‌های رسمی بین‌المللی شناخته شدند. پس از پیروزی انقلاب اسلامی و در سال ۱۳۵۹، دولت ایران با ارسال نامه‌ای به دولت سوئیس به عنوان امین و نگاهدارنده قراردادهای چهارگانه ژنو، اعلام نمود که استفاده از شیر و خورشید سرخ را به تعلیق درآورده است و به جای آن از علامت هلال احمر استفاده خواهد نمود. از آن پس، جمعیت شیر و خورشید سرخ ایران به جمعیت «هلال احمر جمهوری اسلامی ایران» تغییر نام داد.

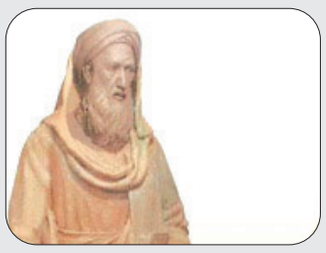
بشردوستی، بی‌غرضی، بی‌طرفی، استقلال، خدمت داوطلبانه، یگانگی و جهان‌شمولی؛ این اصول بنیادین هفتگانه چارچوب اخلاقی، عملیاتی و سازمانی کار نهضت بین‌المللی صلیب سرخ و هلال احمر است. این اصول در بطن رویکرد این نهضت در کمک به مردم نیازمند در جریان مخاصمات مسلحانه، بلایای طبیعی و دیگر شرایط اضطراری قرار دارد. پایبندی به این اصول ماهیت بشردوستانه کار نهضت را تضمین می‌نماید و به طیف گسترده‌ی کمک‌ها و فعالیت‌هایی که در سراسر جهان انجام می‌دهد انسجام می‌بخشد.

کمیته بین‌المللی صلیب سرخ نیز به عنوان بخشی از نهضت صلیب سرخ و هلال احمر، سازمانی مستقل و بی‌طرف است که حمایت بشردوستانه و کمک‌رسانی به قربانیان مخاصمات مسلحانه و دیگر شرایط سخت و خشونت‌آمیز را تضمین می‌کند. این سازمان در واکنش به شرایط اضطراری عمل نموده و هم‌زمان احترام به حقوق بین‌المللی بشردوستانه، قوانین جنگ و اجرای آن در حقوق ملی را ترویج می‌کند. در حال حاضر، صلیب سرخ و هلال احمر بین‌المللی بزرگ‌ترین شبکه بشردوستانه غیرسیاسی و امدادرسانی جهانی را تشکیل می‌دهند.

◆ منبع: www.icrc.org

مشاهیر

شیخ کلینی



روز ۱۹ اردیبهشت ماه به عنوان «روز بزرگداشت شیخ کلینی» نام‌گذاری و در تقویم رسمی کشور ثبت شده است. ابوجعفر محمدبن یعقوب بن اسحق کلینی از مروجین مذهب شیعه در دوران غیبت امام زمان بود. او در عهد امامت امام یازدهم(ع) در روستایی به نام کلین نزدیکی شهر ری چشم به جهان گشود.

از همان کودکی تحت تربیت پدر خویش قرار گرفت و اخلاق، رفتار و آداب اسلامی را فراگرفت. کلینی بعد از طی تحصیلات ابتدایی برای پیمودن مدارج کمال انسانی به شهر ری که در آن عصر از مرتبه‌ی علمی خاص برخوردار بود، مسافرت کرد. او در محضر استاد ابوالحسن محمدبن اسدی کوفی، حدیث را آموخت و در همان زمان برخی افراد که اندیشه‌های متفاوتی داشتند و به مبارزه با عقاید و مقدسات مسلمان پرداخته بودند، آن‌ها را به نقد کشید. کلینی برای تکمیل علوم و اهدافش سپس راهی قم شد و با بسیاری از آخرین محدثانی که از زبان امام حسن عسکری(ع) بدون واسطه حدیث شنیده بودند دیدار کرد و از محضر استادان بزرگی بهره برد.

پس از آن شیخ کلینی به کوفه رفت. حضور کلینی در کوفه فرصت مغتنمی برای او شد تا با ثبت و ضبط احادیثی که آموخت، مجموعه احادیث خود را غنی‌تر کند. کلینی پس از کسب علم و حدیث از ده‌ها استاد و محدث در شهرها و روستاهای آن زمان، سرانجام به بغداد رفت. شیخ کلینی در طی این مسافرت‌ها، چنان علم و فضل خود را به نمایش گذاشت که هنگام ورود به بغداد فردی گمنام نبود، شیعیان به او افتخار می‌کردند و اهل سنت به دیده‌ی تحسین به او می‌نگریستند. تقوا، علم و فضیلت او موجب شد که شیعه و اهل سنت در مشکلات دینی به او مراجعه کنند و به همین سبب به لقب «ثقه‌الاسلام» شهرت یافت.

اما شهرت و آوازهٔ کلینی به‌واسطه کتاب «الکافی» است. این کتاب اثری بزرگ و نوشته‌ای باعظمت است که شیخ کلینی برای نوشتن آن، بیست سال از عمر پربار خود را صرف کرد. کلینی در این مدت به جست‌وجو و جمع‌آوری روایات شیعه پرداخت. شیخ کلینی به غیر از کتاب کافی تألیفات دیگری نیز داشت که هیچ‌کدام به آیندگان نرسید. کتاب‌های رجال، رد بر قرامطه، رسائل ائمه(ع)، تعبیر رویا و مجموعه اشعار شعرا در مورد ائمه(ع) از جمله آن‌ها به شمار می‌روند.

این عالم نامی پس از سال‌ها تلاش در مسیر جمع‌آوری، پاسداری و ضبط احادیث خاندان نبی اکرم(ص) سرانجام در سال ۳۲۹ هجری در بغداد دیده از جهان فروبست.

◆ منبع: www.tums.ac.ir

گردشگری

خانه دکتر اعلم

خانه دکتر رضا اعلم یکی از خانه‌های تاریخی مربوط به دوره قاجار است که در قلب بافت قدیمی اصفهان در خیابان عبدالرزاق، محله پشت بارو واقع شده است. این اثر در تاریخ ۱۸ مهر ۱۳۷۵ با شماره ثبت ۱۷۵۲ به عنوان یکی از آثار ملی ایران به ثبت رسیده است.

آنچه در خانه اعلم جلب توجه می‌کند، تنوع تزیینات، نقاشی‌ها و گچ‌بری‌ها و حجاری‌های آن است. طرح‌های متعددی که از کاخ‌های زیبای اصفهان و مناظر ایرانی و اروپایی تهیه شده، به همراه گل و بوته و شیشه‌های رنگی می‌تواند الگوی بسیار مناسبی برای هنرهای تزیینی دوران قاجار باشد. خانه دکتر اعلم حیاط وسیعی دارد که سرتاسر آن ایوان‌های ستون‌داری قرار دارد و از چهار جهت توسط فضاهای وابسته احاطه شده است. جهت شمالی، مرتفع‌تر از قسمت‌های دیگر خانه است که شامل تالاری با شاه‌نشینی بزرگ و دو اتاق سه‌دری در اطراف است و دو بادگیر در طرفین شاه‌نشین، هوای خنک را به داخل این فضا هدایت می‌کنند. قسمت جنوبی مانند قسمت شمالی، دارای ایوان ستون‌دار است که در مقابل یک تالار هفت‌دری قرار دارد. این تالار به خاطر طول زیاد و عرض کم، به تنهایی سرتاسر این قسمت را پر کرده است که سفره‌خانه‌ی بنا به حساب می‌آید. قسمت‌های شرقی و غربی این حیاط دارای قسمت‌ها و تناسب‌های یکسان هستند و هر دو قسمت، دارای تالاری در وسط و دو اتاق سه‌دری در اطراف هستند و ارسی پنج‌دهنه‌ای نمای تالار غربی را کامل کرده است. اتاق پنج‌دری خانه اعلم همچون آلبوم نفیسی؛ آینه‌کاری، نقاشی، گچ‌بری و منبت‌کاری هنرهای تزیینی دوران قاجار را به نمایش می‌گذارد. فضاهایی مثل مطبخ، درشکه‌خانه و اتاق‌های مخصوص خدمه، توسط دالان‌هایی به فضاهای دیگر خانه و حیاط متصل می‌شوند. زیرزمین نیز در قسمت شمالی بنا قرار گرفته است که با یک ردیف پنجره‌های چوبی از حیاط نور می‌گیرند و حوض مرمری آن، چشم هر بیننده‌ای را به خود خیره می‌کند.

◆ منبع: www.jahaniran.ir