



# تأکید مدیر عامل شرکت ملی فولاد ایران بر اتمام به موقع پروژه فولادسازی و ریخته‌گری فولاد سفیددشت



# دست یابی به رکوردهای محصول در خط اسکین پاس شماره ۲ نورد سرد



در آیین تحلیل از یک صد بند بیتر سال؛

# فولاد متیل



# مدیرعامل فولاد مبارکه در دیدار با کارکنان روابط عمومی شرکت: در روابط عمومی فولاد مبارکه نیز شاهد توسعه کمّی و کیفی هستیم

## آغاز به کار موقتیت آمیز پروژه تبديل ريزدانه و نرم‌های فلزی

## معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه خبر داد:

# سهم ۳۳,۲ درصدی گروه فولاد مبارکه در رشد ۸,۸ درصدی تولید فولاد ایران

دارد و بختیاری، حمایا، خودرو و تولید درصدی ۳۵ رشد

## باشگاه فولاد مبارکه سپاهان استاندارد بین المللی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغل را اکسپرس کرد



سرمایه انسانی و معادن غنی؛ برتری مغتنم ایران در صنعت و معدن

وجود ذخایر غنی معدن و تنوع آن موهبته خدادادی است که کشور عزیز مایه ایران از آن برخوردار است. در کارآن، بهره مندی از انبوه های انسانی ماهور، متخصص و آموخت دیده در حوزه های صنعت و معدن، ایران را به مشتی برای سرمایه گذاری و توسعه فعالیت های تولیدی و صنعتی تبدیل کرده و آینده روشنی را برای میهن و شکوفایی و جهش اقتصادی جلوه گردان خواهد بود.

معدن غنی در چهارمیانی پهناور ایران اسلامی، ایران را در زمرة ۱۵ قدرت معدنی جهان قرار داد و به استناد اکتشافات و ذخایر کشف شده و تخمین ذخایر بالقوه معدن، ۷ درصد از ذخایر معدنی جهان در این کشور قرار گرفته و نعمت های خدادادی بسترساخت برتری اقتصادی و صنعتی ایران را در منطقه و جهان هموار کرده است.

در این میان، صنعت کشور نیز از شرایط خوبی در ایران بهره مند است. اکتشاف و استخراج معدن و توسعه صنعت در زمینه های گوناگون صنعتی، از دیرباز ایران متداول بوده و نمونه های باقی مانده ظروف و وسایل فلزی و حفاری های متعدد، نشانگر قدمت فعالیت های معدنی و صنعتی ایرانیان است.

علاوه بر این، ایران جزو کشورهایی بوده که از ادله های پیش تالماز، تدریس و تحصیل در رشته های مرتبط با معدن را پیشنهاد می کنند. اکنون ده ها هزار نفر از متخصصان، مهندسان، تکمیلی ها و کارگران در رشته های معدن و صنایع معدنی، متالورژی و دیگر رشته های مرتبط مشغول به فعالیت در حوزه صنعت و معدن و خلق ارزش، دانش و ثروت برای ساخت ایران اسلامی و رفاه و امنیت اقتصادی هستند.

صنعت فولاد در سال های اخیر به واسطه وجود مزیت رقابتی برخورداری از ذخایر معدنی و مواد اولیه و معدن سنگ آهن و همچنین سرمایه های انسانی متخصص و متبحر، رشد چشمگیری داشته و کشورمان را در زمرة تولید کنندگان بزرگ فولاد در جهان معرفی کرده و توفیقات سیاری را در حوزه تولید، اشتغال زایی و رونق

شماره فصلنامه

#### ل ارتباطی کارکنان و مخاطبان فولاد مبارکه

سامانه پیامکی «شما و فولاد» با شماره ۳۰۰۰۳۲۲۲ مؤثرتر از همیشه به عنوان پل ارتباطی بامدیریت سازمان، آماده انتقال دیدگاه‌ها، پیشنهادها و انتقادات سازنده همکاران گرامی و مخاطبان شرکت فولاد مبارکه است.

هر هفته انعکاس سوالات و موضوعات خود و پاسخ مسئولان را در ستون «شما و فولاد» خبرنامه فولاد بخوانید.











تقسیم ۱۷۱ هزار و ۳۲۵ میلیارد ریال سود بین سهامداران در مجمع چادرملو

به هیئت مدیره تفویض گردید؛ ۵ - روزنامه دنیای اقتصاد و جهان صنعت چهره در آنگاهی های شرکت تعیین گردید؛ ۶ - حق حضور و پاداش هیئت مدیره برای سال مالی ۱۴۰۱ مبلغ ۱۳ میلیارد ریال تعیین شد که بر اساس مصوبه مجمع در روحه اشخاص حقوقی هیئت مدیره واریزی گردید؛ ۷- مجمع مراتب تقدیر خود را زحمات هیئت مدیره و کلیه کارکنان شرکت اعلام کرد و به نحو مقتضی از زحمات کارکنان ذی ربط تقدیر به عمل آورد.

۲۲۸ تقسیم سود سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۹۲/۲۹ مقر گردید از مبلغ هزار و ۷۴۰ میلیارد ریال کل سود خالص شرکت در سال ۱۴۰۱ به میزان ۷۵ درصد، معادل ۱۷۱ هزار و ۳۷۵ میلیارد ریال آن به ازای هر سهم ۸۹۰ ریال تقسیم گردید؛ ۴ - مؤسسه حسابرسی و ایانیک تدبیر به عنوان حسابرس و بازرس اصلی و مؤسسه حسابرسی دش و همکاران به عنوان بازرس علی البطل برای سال مالی منتهی به ۱۴۰۲/۹۲/۲۹ مقرر شد. تعیین حق الرحمة بازرسان انتخاب و قبولی سمت خود را عالم کردند. تعیین حق الرحمة بازرسان



رشد ۳۵ درصدی تولید در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

برداشتمانه سال جاری اشاره کرد و گفت: این رقم به میزان ۳۷۱۵۷ تن به  
رات رسید که نسبت به رکورد قبلی که در اسفندماه سال ۱۴۰۱ و به میزان  
۳۴۶ محقق شده بود حدود ۹ درصد رشد داشته است.

توفیقات به دست آمده را حاصل همدلی و تلاشی دریغ کارکنان  
حدهای تولید، تعمیرات، دفترفنی، فروش و بازاریابی، خرید و تدارکات  
سایر بخش‌های شرکت و همچنین حمایت‌هایی که شائیه شرکت  
با لاد مبارکه و هیئت مدیره شرکت دانست و اظهار امیدواری کرد با  
ابیراند شیوه‌شده در مجموعه مدیریت شرکت و نیز اجرای دقیق  
در واحدهای مختلف، در سال جاری بتوان به ظرفیت اسمی شرکت  
دیدیک تر شد و بالاندیشه رشد شکل گرفته در این مجموعه به اهداف  
سامانی شرکت ورق خودرو دست یافت.

دقیق تولید، کاهش توقفات خط تولید، افزایش شاخص UI (شاخص توقفات خط تولید) به عدد ۹۶، افزایش شاخص PDW (میزان تولید در ساعت) به عدد ۴۸ و افزایش شاخص IO (زمان در دسترس بودن تجهیزات خط تولید) به عدد ۹۵ را از دیگر علل دست یابی به این موقوفیت دانست و باشاره به اینکه مجموع تولید این شرکت در ۱۰۰ روز ابتدایی سال ۱۴۰۵ به رقم ۱۰۰ هزار تن در سال رسیده است، گفت: در مردم مشاهیر سال ۱۴۰۴ این رقم ۷۴ هزار تن بوده که بیش از ۳۵ درصد رشد داشته است.

با همت و تلاش شبانه روزی کارکنان سختکوش و منعهد شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، میزان تولید این شرکت نسبت به مدت مشابه سال قبل ۴۵ درصد و میزان حمل محصولات این شرکت به مقصد مشتریان ۹ درصد رشد کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری، مدیرعامل این شرکت کس کوردهای پی دری در ۱۰۰ روز ابتدایی سال را ناشان دهنده عزم پویامدها در سال «رشد تولید و مهارتمند» به منظور ایفای نقش آرانی خود در مقابله با تحریم‌های ناجوانمردانه تحریمی از سوی دشمنان این مژوب داشت.

حمید شجاعی، تأمین پایدار مواد اولیه و کلاف فول هارد، برنامه‌ریزی

A scatter plot illustrating a data cluster. The data points are represented by circles. A central group of gray circles forms the base of a triangle, while red circles are positioned at the top vertices and along the right edge. The entire plot is overlaid on a background of vertical gray grid lines.

# بازدید مدیرعامل هلدینگ آتیله فولاد نقش جهان از شرکت تاراز

لادتارازنیزرضم خیر مقدم به مدیرعامل و مدیران هلدینگ آرایه فولاد  
ش جهان، گزارشی از فعالیت‌های شرکت فولاد تاراز و توسعه های  
جام شده در دست اقدام ارائه کرد.  
اچهارهار داشت: یکی از قابلیت های ویژه محصول تاراز، پوشش  
توانیزه با روش TOC با نام گالواناتراز است. این محصول در مقایسه با  
ق های گالوانیزه معمولی، مقاومت زیادی نسبت به خودگی دارد و در  
گهای مختلف تولیدی گردید.  
وقت تصریح کرد: این شرکت از ابتدای بهره برداری تاکنون نزدیک به  
۳ میلیون تن ورق گالوانیزه در کشور توزیع یا صادر کرده است. این  
هزاران از ۲۸ هزار تن در ابتدای بهره برداری به ۱۷۱ هزار تن در سال  
۱۴۰۱ باشیم یافته است.

مدیرعامل هدایتگر آئیه‌فولاد نقش جهان در بیان اظهار امیدواری کرد  
با پیگیری‌های لازم محصولات موردنیاز این واحد تولیدی فراهم گردد.  
  
مدیرعامل شرکت فولاد تاراز:  
سودآوری مناسب و پایدار برای سهامداران با تمام طرح‌های توسعه  
بنیان‌گذاری، گارش در جیان این بازدید، داود فوتون، مدیرعامل، شرکت

نقش آفرینی کرده اند، قدردانی کرد.  
وی اظهار داشت: تولید و توسعه صنعت در کشور با توجه به مشکلات و محدودیت های فراوان مستلزم پشتکار و تلاش بی وقفة است.  
ولی یک در ادامه گفت: شرکت تاراز، هم به لحاظ استراتژیک و هم به لحاظ حجم سرمایه گذاری های انجام شده یکی از اولویت های مهم هلندینگ آئینه فولاد است؛ از این رو هدف ما فراهم کردن بستر مناسب برای استفاده حداکثری از روش های موجود و رفع چالش های پیش رو در جهت نیاز به اهداف استراتژیک آئینه فولاد است.

حامدحسین ولی یک مدیرعامل هلدینگ آتیه‌فولاد نقش جهان، روز سه شنبه ششم تیرماه به همراه جمعی از مدیران گروه از شرکت فولاد تاراز بازدید کرد. به گزارش روابط عمومی هلدینگ آتیه‌فولاد نقش جهان، درین بازدید مدیرعامل هلدینگ آتیه‌فولاد نقش جهان بایان اینکه شرکت فولاد تاراز به لحاظ استراتژیک از مهم‌ترین شرکت‌های گروه آتیه‌فولاد نقش جهان است، از لاش همکاران و همه دست‌اندرکاران فعلی و گذشته خود را پوشاند. شرکت فولاد تاراز به عنوان یکی از بزرگترین و عرضه‌دهنده‌ترین اهداف این شرکت

مدیرعامل شرکت مدیریت شبکه برق ایران خبر داد:

برق مازاد صنایع نیروگاه ساز، بدون

## حدودیت به صنایع طرف قرارداد شار

تحویل می شود

❖ مدیرعامل شرکت مدیریت شبکه برق ایران گفت:  
بخش از صنایع کشور که در قالب تقاضا نامه وزارت خانه کنند، ضمن تأیین  
صمت و نیرو اقدام به ساخت نیروگاه همی کنند. مضمون تأیین این  
موردنیاز خود می توانند با استفاده از شبکه سراسری بر  
کشور، برق تولیدی خود را سایر صنایع نیز توزیع کنند.

به گزارش فولادبیان، مصطفی رجی مشهدی اظهار داشت  
براساس تفاهم بین وزارت خانه های صمت و نیرو مقرر شده  
صناعی که نیروگاه احداث می کنند، ضمن تأمین برق  
نیاز خود از طریق نیروگاه احداث شده، برق تولیدی مازاد بر  
مصرف خود را از طریق شبکه سراسری به سایر صنایع عرضه  
کنند و صنایع طرف قرارداد این نیروگاه ها بینزی شامل برنامه های  
مدیریت مصرف نخواهند شد.

وی با اسراره و اندیشه‌ای اول بیروت دعس سمنان به معرفت  
نخستین واحدهای نیوگاکهی احداث شده در قالب تفاهمنامه  
صمت و نیرو توسط سرمایه‌گذاری توسعه معاون و فلزات  
گفت: براساس هماهنگی های صورت‌گرفته و توافقنامه  
معقدشده، تعداد ۶ مشترک صنعتی کشور مشتمل بر فعالیت  
قانات، ذوب آهن غرب کشور، فولاد آذربایجان، معدنی و صنعتی  
گل کهر، معنی صنعتی صباور، فولاد میانه، فولاد مبارکه و فولاد  
سنگان پخش از برق مودنیا خود را طریق نیروگاه سمنان  
تأمین می کنند و بخش از برق مصرفی این صنایع با محظوظ  
۲۵۵ مگاوات بدون هرگونه محدودیت از طریق شبکه سراسر  
تأمین می شود.

وی ادامه داد: برای تأمین برق پایدار صنایع برنامه ریزی شد تا پایان دولت سیزدهم هزار مگاوات نیروگاه احداث شود این شاهزاده ۱۵۰ مگاوات آن تا پایان سال جاری احداث خواهد



افتخا، آفینه، د، هلمدینگ آتیه فولاد نقش، حمار،

# شرکت نور دوله کوثر صنعت اسپادانا صادرکننده قابل تقدیر استان شد

موبیل به موقع از جمله نقاط قوت محصولات صادراتی این شرکت است. ای از وجود طرفیت بسیار مناسب صادراتی برای محصولات شرکت در دلوله کوثر صنعت اسپادانا خیرداد و گفت: باید بانگاههای آینده از این صحت ها بهره برد.

بر عامل شرکت نور لوله کوثر صنعت اسپادانا در ادامه اظهار یدواری کرد در سال آینده شاهد افزایش دو برابری صادرات شرکت شیمی.

نتنی است این شرکت در سال ۱۳۹۸ نیز به عنوان صادرکننده ببل تقدیر در سال ۱۳۹۹ به عنوان صادرکننده نمونه استان و در رسی های انجام شده در بین بیش از صدها صادرکننده و فعال تصادی به عنوان صادرکننده قابل تقدیر در سال ۱۴۰۱ مورد تجلیل ارج فرهنگ است.

در آینین تجلیل از صادرکنندگان نمونه استان، از شرکت نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا به عنوان صادرکننده لوله های فولادی اسپیرال تجلیل شد.

به گزارش روابط عمومی هلدینگ آتبه فولاد نقش جهان و به نقل از روابط عمومی شرکت نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا، این مراسم که در تاریخ ششم تیرماه سال جاری در اتاق بازرگانی اصفهان و با حضور معافون وزارت صمت و سپریست سازمان توسعه تجارت و مقامات استانی برگزار شد، شرکت نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا (لوح زین) صادرکننده قابل تقدیر را دریافت کرد.

چهار خوش خلق، مدیر عامل نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا، پس از دریافت این لوح تقدیر گفت: شناخت کافی از بازارهای هدف، استفاده از مواد اولیه مناسب شرکت فولاد مبارکه و تولید محصول با کیفیت و





آگهی فراخوان شرکت فولاد مبارکه اصفهان

ردیف	شماره	موضوع	مهلت ارسال مدارک
۱	۴۸۵۷۵۶۰۶	طراحی، مهندسی، تامین تجهیزات و نرم افزار، نصب، راه اندازی و آموزش سیستم IBA جهت ماشین های ریخته گری	۱۴۰۲/۰۴/۲۱
۲	۴۸۵۷۵۶۰۷	انجام عملیات طراحی و مهندسی، خرید، ساخت، حمل، بیمه، ترجیح از گمرک، انتبارداری، تحویل در محل، نصب، اجرا، تست و راه اندازی، آموزش و تضمین عملکرد پروژه "بهینه سازی تجهیزات و رودی بخش خردیاب وحدگانه سازی فولاد مبارکه" به صورت EP	۱۴۰۲/۰۴/۲۰
۳	--	شناسایی تولید کنندگان پالت و چهارتراش پلیمری	۱۴۰۲/۰۴/۳۱
۴	۴۸۵۶۹۵۱۳۶	طراحی، خرید، اجرا و احداث تجهیزات و ملزمات اتاق برق جدید	۱۴۰۲/۰۴/۲۴
۵	۴۸۵۶۹۵۳۷	انباشت و برداشت سبا	۱۴۰۲/۰۴/۲۶
۶	۴۸۵۷۳۳۴۶	تهیه و تأمین و نصب و راه اندازی تجهیزات قطعات یدکی مربوط به پروژه تعویض تابلوهای ۶ کیلوولت اتاق برق EFS3, EFS4 فولاد سازی	۱۴۰۲/۰۴/۱۸
۷	۴۸۵۷۳۳۴۷	انجام تعمیرات تجهیزات آزمایشگاهی ناحیه سبا	۱۴۰۲/۰۴/۳۱
	۴۸۵۷۴۴۴۳	تامین ۳۰۰۰ تن برشکت پودر گرافیت (CPC)	

جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر در خصوص فراخوان‌های عمومی، ارزیابی کیفی، مناقصات و مزایدات به وب‌سایت شرکت به نشانی [www.msc.ir](http://www.msc.ir)، منوی خرید و تأمین کنندگان، مناقصات مراجعته و لبق راهنمای موجود، نسبت به انتخاب مناقصه مورد نظر از طریق سیستم ارتباط با تأمین کنندگان (SRM) اقدام نمایید. اطلاعات سایر فراخوان‌ها از طریق سایت شرکت، قسمت اطلاعیه‌ها قابل دسترس است.

بک و آینده یزوهی

# مهارت‌های نرم (SOFT SKILLS)

متقاضی شغل پرسید. تحقیقات نشان داده اند که فوتونی در تعامل با فرد دیگر با عملکرد بهتر مرتبط است.

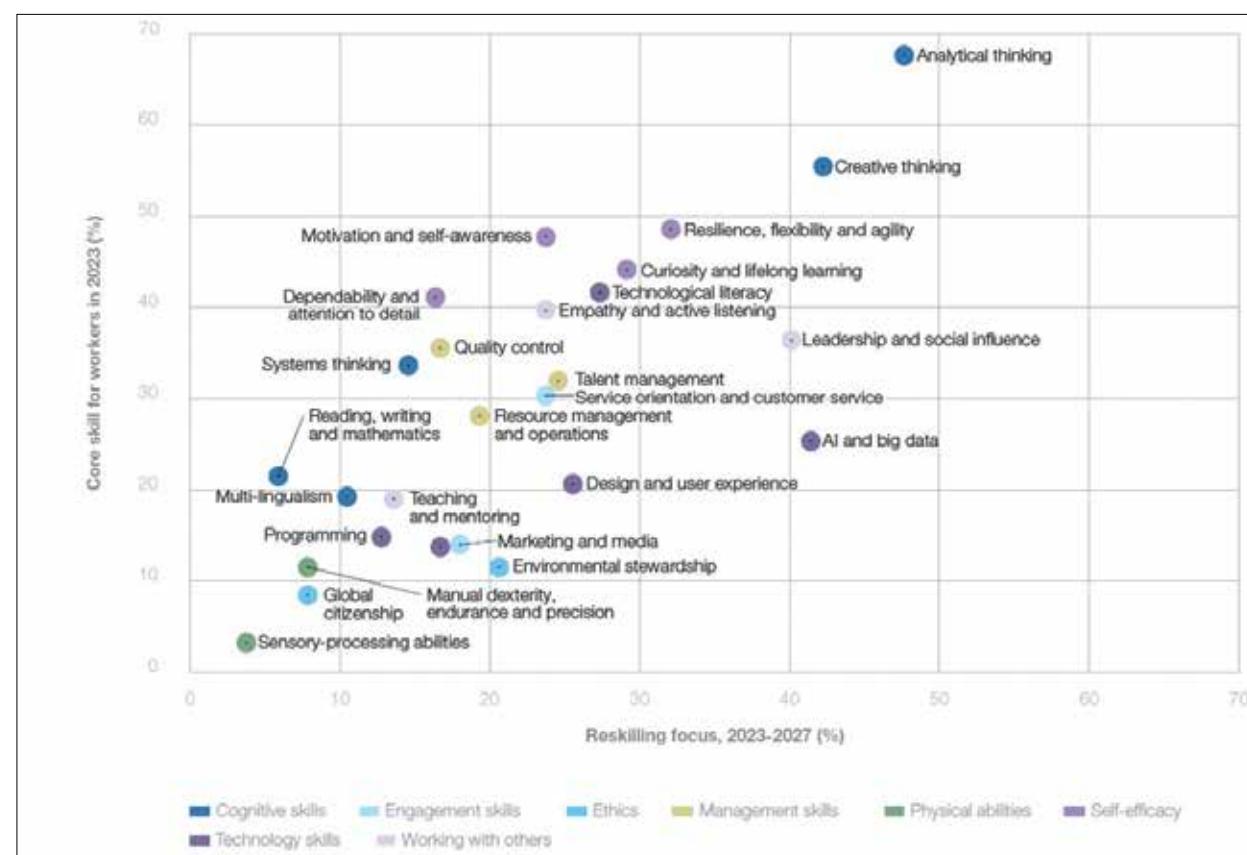
از دیگر روش های تعیین مهارت های نرم می توان به خود اظهاری با استفاده از پرسشنامه های نظرسنجی و ارزیابی رفتاری با مشاهده فرد در یک محیط شبیه سازی شده با اوقی اشاره کرد.

با این حال این روش ها باز هم بدون خطای نسبتند و همین موضوع، روند استخدام را روز به روز پیچیده تر می کند.

مسئلۀ مهم این است که در آینده لزوم توسعه مهارت های نرم کارکنان باتأکید بر برنامه های

مهارت افزایی و بازمهارت اموری سپاری پیشتر خواهد شد. تمرکز عمدۀ سازمان های اینده به خصوص در مورد مشاغل غیرروتین و شناختی، مهارت های نرم و انسانی است.

- 1. www.thomsonreuters.com
- 2. www.weforum.org
- 3. www.economist.com
- 4. www.knowledgecity.com
- 5. www.morphoses.io



#### **شکا ۱- مهارت‌های امروز و مهارت‌های فردا**

www.vvvv.net vvvv 0.11.1 - 10 May 2011 - 11:45 - Mi

پرمیوم فولادسیز در بازار محصولات تخت داخلی اروپا در هفته ابتدایی ماه ژوئن ۲۰۲۳ در مقایسه با پرمیوم های تعیین شده در هفته های اخیر رقم ثابتی داشته است. این موضوع منعکس کننده احتمال ظهور در مورد ارزش مواد تولید شده با آلایندگی پایین است.

به گزارش فلزات آلانین، فولادسیز تولید شده و نورد تخت در بازار داخلی اروپا به نسبت ضریب تغییر شاخص کوبی نورد گرم با شرط تحویل محصول درب کارخانه تولید کننده در شمال اروپا، پرمیوم ۲۰۰ تا ۳۰۰ یورو در هر تن در روز هشت میلیون ۲۰۲۳ را ارائه داد.

منابع مطلع از وضعیت بازار اعلام کردند که این محدوده، گستردگی منعکس کننده تقدیمی نیست اما پایین و رویکرد موردنی در معاملات محصولات فولادی تولید شده مبتنی بر انرژی های

تجددیدپر است.  
در حالی که این محدوده قیمت در هفته های اخیر ثابت بوده است، اما قیمت های ارائه شده اخیر، نشان دهنده افزایش سرعت افت قیمت را نسبت به سه ماهه اول سال ۹۲ نشان می دهد. حتی برخی از تولیدکنندگان اذعان کردند که گاهی اوقات قادر به تعیین پریمیوم برای محصولات فولاد سبز خود نستند.

## ۵۰۰ افزایش حجم تقاضای فولاد سبز و تعیین پریمیوم برای آن

نیروی انسانی سرمایه اصلی سازمان است؛ بنابراین در رصد ایندیکاتور  
بسیار اهمیت دارد که کارکنان یک سازمان بر چه مبنایی استخدام می‌شوند. آیا  
تنها تخصص و دانش شغلی برای جذب نیروی کارکافی است؟  
قابلیه حال به عنوان یک مصاحبه‌کننده در یک جلسه مصاحبه شغلی حضور داشتند،  
اما علوفاریدی را دیده اید که با کوله پاری از مدارک و گواهی‌نامه‌ها روی شما نشسته‌اند، اما

نیروی انسانی سرمایه اصلی سازمان است؛ بنابراین در رصد ایندیکاتور پسیوار اهمیت دارد که کارکنان یک سازمان برچه مبنایی استخدام می‌شوند. آیا تنها خصوص و داشتن شغلی برای جذب نیرو کافی است؟

تابیه حال به عنوان یک مصاحبه‌کننده در یک جلسه مصاحبه شغلی حضور داشتید، اما افرادی را دیده اید که با کوله باری از مدارک و گواهی نامه‌ها رو به روی شما نشسته‌اند، اما بختی خود را معرفی می‌کنند یا اضطراب و جوششان را فرازگرفته است. این افراد از نداشتن رت‌هایی مانند توافقی گفت‌وگوی مؤثراً کنترل هیجانات رنج می‌برند؛ مهارت‌هایی بودشان می‌تواند فرد را بانبوهی از تعربه و اطلاعات، در یک مصاحبه شغلی رد کند؛ رت‌های عموماً به دو دسته ساخت و نرم تقسیم می‌شوند. مهارت‌های ساخت که از لحاظ خی ارزشمندتر تلقی شده‌اند، در درجه اول به شایستگی‌های فنی اشاره دارند، در حالی که رت‌های نرم به مهارت‌های انسان محور مانند ارتباطات، هوش اجتماعی و عاطفی، تقدیر امدادی، توافقی حل مسئله، کار تیمی، رهبری، نگرش حرفاًی، اخلاق کاری و مدیریت شغلی و طبقه‌سنجی.

میت مهارت‌های نرم پس از کووید ۱۹ دوچندان شده است، زیرا با بهبود دسترسی به منابعی و مدارک دانشگاهی، تخصص فنی دیگر محدود کننده سازمان هماری استفاده افراد است. از طرفی فضای پرالتهاب پاندمی جهانی، لزوم توجه به مهارت‌های مانند کنترل هیجانات و اضطراب را فراپیش داده است. همچنین باگسترش هوش مصنوعی، بخش‌های فنی به‌آرامی طبله این پادشاهی‌تاره از راه رسیده را خواهند پذیرفت و تنها مهارت‌های انسانی هستند که برگ ۵۰. کارمندان خواهند بود.

پنجمین مسأله، محور آموزی انسان رزیبی یک سرگرمی ریت مهارت پروری را می‌داند در ۲۳ میلادی به عنوان مهارت اصلی و هسته‌ای و محور اتفاقی احتمال فرآیندی این مهارت برسید برنامه‌های بازمهارت آموزی (Reskilling) و مهارت افزایی (Upskilling) (در طی پنج سال ۵۰ رانشان می‌دهد).

در این طور که مشاهده می شود، اغلب مهارت هایی که هم اکنون جزو مهارت های کلیدی به شمار آیند و در آینده نیز مورد توجه قرار می گیرند، مهارت های نرم هستند. از این رومهارت هایی که رفرازمایان بیشتر بر آن تأکید می کنند، در حال تغییرند. برای نمونه، رفائل اسادون (Raffaella Harvard Business) و کارل شرمن (Carl Sherman)، مدیران ارشد شرکت های آغاز شده هستند.

و مهارت های بروز شدن می باشد. مسکن و مرمت را در این بخش بررسی کردند. در این پژوهش با تحلیل ۵۰۰ شرح شغلی (jobdescription) (Rev) به چاپ رسانیدند. در این پژوهش با تحلیل ۵۰۰ شرح شغلی (jobdescription) (Rev) به چاپ رسانیدند. در این پژوهش با تحلیل ۵۰۰ شرح شغلی (jobdescription) (Rev) به چاپ رسانیدند. Russell Reynolds، یک شرکت مشاوره ای انگلیسی، برای رده های شغلی مدیریت ارشد سال های ۲۰۱۷-۲۰۰۰ میلادی نوشته بود، این نتیجه حاصل شد که سازمان ها زان تأکید بر سرت های مالی و عملیاتی، به سمت مهارت های اجتماعی مانند توانایی گوش دادن، تأمل، ارای ارتباط و همدمی متغیر شدند. امروزه موقوفیت شغلی نیز تا حد زیادی به مهارت های پیوبوند خود ره است؛ تا جایی که برخی از تحقیقات به این موضوع اشاره دارند که ۸۵٪ درصد قیمتی شغلی از مهارت های نرم ناشی می شود و تنها ۱۵٪ درصد از موقوفیت شغلی به مهارت های ساخت و ابسته است. مشکل اصلی این است که در روند استفاده از ماصحابه، اینچه مهارت های قابل اندازه گیری نیستند، از این پس آن ها دشوار خواهد بود. مراحل اول استخدام معمولاً با نتیجه مهارت های سخت که قابل اندازه گیری هستند، مانند مدرک تحصیلی، یارمدعی، سنجیده

در صدد مقایسه بامیران گارهای گلخانه‌ای منتشر شده در سال ۱۹۹۰ کاکاهاش دهند.  
براساس سیستم تبادل انتشار در اتحادیه اروپا (ETS)، مجوز انتشار گارهای گلخانه‌ای با اتار برای شرکت‌های صنعتی از سال ۲۰۱۶ تمدید نخواهد شد. این بدان معناست که این شرکت‌های صنعتی باید تولید گارهای گلخانه‌ای بیشتر، باید متحمل هزینه‌های بسیار گران‌شوند.  
به گفته یکی از تولیدکنندگان فولاد تاسال، میران انتشار

کارخانه‌ای حدود ۳۰ درصد از شرکت‌های فولادسازی در اروپا که از انرژی‌های تجدیدپذیر در فرایند تولید فولاد خود استفاده می‌کنند، صفر بازدیدک به صفر خواهد شد.

در هفته‌های پنهانی به هشتمن روز ۲۰۲۳، دو منبع تجاری، پریمیوم فولاد سبز با استفاده از روش کوره‌های قوس‌الکتریکی بامنشا تولید د، اسانا و آلمان، واحد ۰۰۵۰ تا ۰۰۲۵ هزار تن، گزارش

کردند. یک دیگر از تولیدکنندگان، پریمیوم فولاد تخت تولید شده با

استفاده از روش کوره های فوسکلتريکي را حدود ۴۰٪ يورو در هر تن اعلام کرد.

میتنی بر ازیزی‌های تجدیدپذیر در اروپا احدهدۀ ۱۵ تا ۲۰ یورو در هر تنی تخمین زد.

یکی از معلم‌گران فعل در بازار شمال اروپا بیان کرد:

کوه قوس الکتبیک، بیموم ۲۰۰ تا ۳۰۰ به ویر، ده تن تعیین

پورس

آمار معاملات محصولات شرکت فولاد مبارکه در بورس کالای ایران

تاریخ معامله	محصول	نماد	حجم عرضه (تن)	مقدار تقاضا (تن)	حجم معامله (تن)	قیمت پایانی (ریال / کیلوگرم)	تاریخ تحويل
۱۴۰۲/۰۴/۰۵	ورق گالوانیزه	G	۲,۰۰۰	۲,۱۰۰	۲,۰۰۰	۴۴۳,۶۲۱	شهریور ماه
جمعیت کل			۲,۰۰۰	۲,۱۰۰	۲,۰۰۰	۴,۰۰۰	اداره فروش بورس

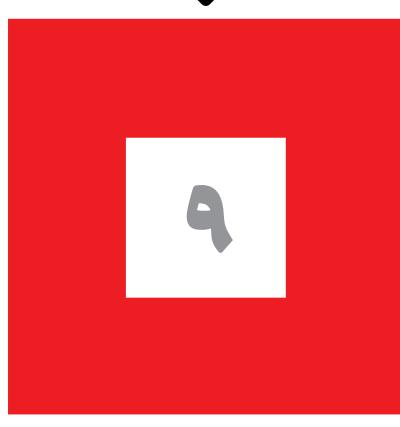
classe 1001



جدول معاملات سهام شرکت فولاد مبارکه <<<<<							
حجم معامله (میلیون سهم)	تغییر (درصد)	قیمت (ریال)				روز	تاریخ
		تغییر	پایانی	بیشترین	کمترین		
۸۲	۱,۴۱	۸۰	۵,۵۸۰	۵,۶۶۰	۵,۵۴۰	شنبه	۱۴۰۴/۰۴/۰۳
۶۶	۱,۲۵	۷۰	۵,۶۵۰	۵,۷۸۰	۵,۵۸۰	یکشنبه	۱۴۰۴/۰۴/۰۴
۹۱	۰,۷۱	۴۰	۵,۶۹۰	۵,۷۳۰	۵,۶۶۰	دوشنبه	۱۴۰۴/۰۴/۰۵
۵۸	۱,۲۳	۷۰	۵,۶۴۰	۵,۷۵۰	۵,۵۷۰	سه شنبه	۱۴۰۴/۰۴/۰۶
۴۳	۰,۷۱	۴۰	۵,۶۸۰	۵,۷۴۰	۵,۶۴۰	چهارشنبه	۱۴۰۴/۰۴/۰۷

**تجددی‌پذیر** برخی متابع آگاه به وضعیت بازار اعلام کردند که مصرف‌کننده  
عمده فولاد سبز در حال حاضر صنعت خود را است.  
با این حال، برخی فعالان بازار خاطرنشان کردند که تقاضا برای  
فولاد تولید شده مبتنی بر انرژی‌های تجدیدپذیر، در صنعت  
ساخت و ساز نیز به زودی پس از تصویب قوانین مرتبط با آن  
افزایش خواهد داشت.

کفتی است که ساخت فولاد تولید شده مبتنی بر انرژی‌های  
تجددی‌پذیر مؤسسه «Fastmarkets»، با ضریب تغیر نورد  
فولاد تخت در بازار اروپا با شرط تحويل محصول درب کارخانه  
تولید کننده در اروپای شمالی، در برداشخاص کوپ نورد گرم با  
شرط تحويل محصول درب کارخانه تولید کننده در اروپای شمالی  
ارائه شده توسط همین مؤسسه ارزیابی می‌شود.



شماره ۱۳۴۲ شنبه ۱۰ تیرماه ۱۴۰۵ ذی الحجه ۱۴۴۴ ۱ جولای ۲۰۲۳

علم و فناوری

امنیت سایبری

کشف سومین نقص در برنامه

MOVEit حمله در میان منتقال

پنجمین آسیب‌پذیری ProgressSoftware MOVEitTransfer را فاش کرد. نقص جدید، که هنوز یک شناسه CVE به آن اختصاص داده نشده است، به یک آسیب‌پذیری تزیق SQL مربوط می‌شود که می‌تواند منجره افزایش امتیازات و دسترسی غیرمجاز بالقوه به محیط شود. در حالی که اصلاحی برای رفع این ضعف در حال آماده سازی است، این شرکت از مشتریان خود می‌خواهد که تمامی ترافیک HTTP و HTTPS به MOVEit Transfer پورت های ۴۴۳ و ۸۰ را غیرفعال کند تا از محیط های خود محافظت کنند. راه لنتقال فایل مدریت شده در ابری طور کامل وصله شده است. این افسگاری یک هفتگه پس از افشای مجموعه دیگری از آسیب‌پذیری های تزیق-SQL (CVE-2023-35036) توسط Progress Software می‌گیرد که می‌گوید می‌تواند برای دسترسی به محتوای پایگاه داده مورد استغاثه قرار گیرد. این آسیب‌پذیری ها به ۳۴۳۶۲-CVE-2023-34362 می‌پیونددند که به عنوان یک روز صفر توسعه باج افزار Clop در حملات سرقت داده هامورد سوءاستفاده قرار گرفت. کرول می‌گوید شواهدی پیدا کرده که نشان می‌دهد گروهی که توسط مایکروسافت Lace Tempest نامیده می‌شود، در جولای ۲۰۲۱ در حال آزمایش این اسپلوبوت بوده است. Censys، یک پلتفرم جستجوی مبتنی بر وب است که به ارزیابی سطح حمله برای دستگاه های متصل به اینترنت می‌پردازد. تقریباً ۱۴۰ میلیون MOVEit می‌بیش از ۳۱ درصد در صنعت خدمات مالی، ۱۶ درصد در پیش مراقبت های پنهانی، ۹ درصد در فناوری اطلاعات و ۸ درصد در بخش های دولتی و نظامی هستند.

# سرقت ۳ میلیون دلاری هکرها با جعل هویت روزنامه‌نگاران اخبار ارز دیجیتال

روزنامه نگاران و باستفاده از حملات فیشینگ برای به خطر انداختن حساب های Twitter و Discord دست به حمله برای سرقت ارزهای دیجیتال می زند.

به گفته تحلیلگران ScamSniffer، Pink Drainer با موفقیت حساب های ۱۹۳۲ قربانی و دارایی های دیجیتالی به ارزش تقریبی ۴۹۷۶۷ دلار در Arbitrum و Mainnet به سرقت برده است.

از طریق مهندسی اجتماعی حساب های کاربری Pink Drainer را باید، جایی که مهاجم چند روز را به جعل هویت روزنامه نگاران رسانه های محبوب مانند Cointelegraph و Decryptr می گذراند تا باقیانیان مصاحبه های ساختگی انجام دهد. پس از اعتماد قربانی خود، مهاجمان به اهداف می گویند که باید اعتبار KYC (مشتری خود را بشناسید) برای اثبات هویت خود انجام دهند و آن ها را به وب سایت هایی که برای سرقت توکن های احراز هویت Discord استفاده می شوند راهنمایی کنند.

سرمایه گذاران راه های دیجیتال نباید به تبلیغات ارسال شده توسط حساب های قانونی اعتماد کنند؛ در عوض، با بررسی وب سایت پلتفرم و سایر کانال های رسانه های اجتماعی، باید آن ها را اعتبارسنجی کنند.

sleepingcomputer: سبع ♥

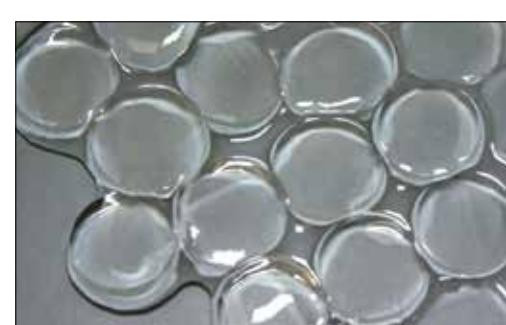
## دولت سوئیس مورد هدف حملات ساپیری قرار گرفت

❖❖❖ وزارت دارایی سوئیس تأیید کرده است که وب سایت های چندین آذانس فدرال سوئیس و چندین شرکت ایالتی، در ژوئن ۲۰۲۳ به دلیل یک حمله سایبری از دسترس خارج شدند.

مقامات سوئیسی افزودند که متخصصان در دولت فدرال به سرعت متوجه این حمله شدند و اقداماتی برای بازگرداندن دسترسی به وب سایت ها و برنامه هادر سریع ترین زمان ممکن انجام دادند. این گروه همچنین مسئولیت حمله مشابهی را علیه مجلس سوئیس برعهده گرفت.

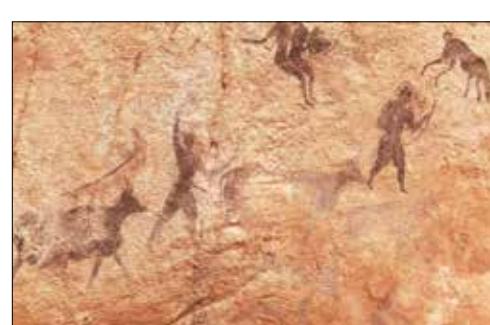
گروه هک NoName ادعایی کرد که وب سایت مجلس سوئیس را هدف قرارداده است. دولت فدرال سوئیس همچنین گفت که در حال بررسی یک حمله باج افزار به Xplain. یک فروشنده نرم افزار سوئیسی با چندین سازمان دولتی از جمله ارش سوئیس، اداره پلیس فدرال (Fedpol) و شرکت راه آهن ملی (FSS) است. Xplain پیش تر این حمله را تأیید کرده بود و گفته بود برای این باور است که حمله اولیه در اوایل ژوئن رخ داده و توسط گروه باج افزار Play انجام شده است.

infosecurity-magazine: منبع ◀



## تحقیقان با یک هیدروزئی جدید کورد جذب آب از هوای کویر را اشکستند

دانشمندان MIT از طریق یک هیدروزول جدید که با نمک ترکیب شده است، توانسته اند نخ جذب آب از طوبیت هوای را به سطحی رکوردنگ شکن رسانند. ماده جدیدی که توسعه محققان مؤسسه فناوری ماساچوست (MIT) توسعه داده شده است، می‌تواند حتی از خشک شدن هوا در بیان به مقدار قابل توجهی رطوبت بگیرد و آن را آب پاک و قابل شرب تبدیل کند. دانشمندان می‌گویند مقدار دریافت رطوبت از هوا در آن، بیش از ۵۰٪ بوده است.



کشف قدیمی ترین نقاشی های مربوط به ناندرتال پس از ۵۷ هزار سال

ن از ۵۷ هزار سال قبل، گروهی از انسان‌های دوران پارینه‌سنگی غاری از فرانسه، با کشیدن نقاشی‌های دیواره غار را به یک تماشی تبدیل کردند. این آثار اکنون به یکی از قدیمی‌ترین ایجادهای ناندرال‌ها تبدیل شده که تاکنون توسط انسان‌ها کشف شده است. غاری که محققان نقاشی‌ها را در آن پیدا کردند، نزد حومه شهر لوار آوار در فرانسه قرار دارد. نتایج این کشف



# استقبال گسترده صنعت فولاد از انقلاب صنعتی چهارم

به بیان دیگر، «گستره وسیعی از زاده ها و سیستم های مانیتورینگ به طور اتوماتیک اطلاعات را ضبط و توسط شبکه ها و مشاهین های مخصوص پارامتر های فرایند تولید را به منظور کنترل کیفیت محصول و عملکرد بینه ماشین ها، سامان دهی می کند. این فراینده بر نامه ریزی دقیق توقفات، افزایش نرخ تولید و تضمین بهترین کیفیت ممکن پاره می رساند.»

تجهیز کرده بلند که باید به طور مداوم توسط لایه های متابوپ کلوخه و کشا را شود از مینه های مورد کاربرد جهت اعمال تکنولوژی های نسل ۴، است. شرکت وستالپین، سایقاً تابع مقادیر زیادی اطلاعات را جمع اوری و توسط ابزارهای هوش مصنوعی پردازش و تجهیزات تولید، خیره کننده ای از گاربریدن تکنولوژی هادر مجمتع تولید خود در Lin مشاهده کرده است. استفاده این شرکت از تکنولوژی رادار سه بعدی، وستالپین را در راستای توسعه یک مدل جامع شارژ مواد که به تجهیزات اندازه گیری در زمان تولید مجهز است، تومند ساخته و علاوه بر افزایش چشمگیر بازده تولید، میزان انتشارات الاینده ها را بیکاره شد.

ادغام تجهیزه کارکنان کارگاهی و تکنولوژی های نسل ۴، ایجاد یک محیط صنعتی این را نیز تسهیل کرده است. نیپون استیل (Nippon Steel) که در حال تلاش برای پیش بینی موقعیت های خطناک قلی از موقع رویداد است (محیط کاربدون حادثه Workplace)، از تکنولوژی کلاه های ایمنی هوشمند استفاده کرده که در آن دوربین ها، سنسورها و شتاب سنج هایی تعییش شده و اگر یکی از کارکنان به محوطه ای پاتنسیل خطر وارد گردد، این کلاه به فرد هشدار ایمنی لازم را می دهد.

جمع آوری اطلاعات در صنعت فولاد، سابق بر این نیز وجود داشته است، اما تکنولوژی های ارائه شده در انقلاب صنعتی چهارم تسهیلاتی را فراهم می اورد که تولید کنندگان فولاد توسط آن می توانند از راه های مختلفی به جمع آوری اطلاعات پردازند و توسط سنسورهای متعدد و سیستم های هوشمند، در یک شبکه داخلی ارتباطات لازم برقرار کنند. به عنوان مثال، زمانی که یک اسلوب به سمت کوکره پیشگیرم حرکت می کند، سنسورهای لیزری وضعیت هوا ورودی را چک می کند و نتایج را به سیستم هوش مصنوعی انتقال می دهد تا مدایر مناسب جهت حصول بهترین نتیجه تنظیم شود.

توسعه روزافزون تکنولوژی های پیشرفتنه مبتنی بر هوش مصنوعی، به تقویت و بهبود فرایندهای فولادسازی، کمک چشمگیری کرده است.

صنعت فولاد به عنوان یکی از بیشگامان فرایندهای تولید هوشمند، در حال بهره برداری از کارکری از رخصت های انقلاب صنعتی چهارم است. از زاویه دید صنعت فولاد، صنعت ۴، به معنای توسعه فرایندهای تولید هوشمند است. به گونه ای که افراد، مخصوصاً سنسورهای پیشرفتنه متعدد، طور جند جانبه توسعه اینترنت اشیا به یکدیگر متصل می شوند و سنسورهای پیشرفتنه متعدد، مقداری از این اطلاعات را جمع اوری و توسط ابزارهای هوش مصنوعی پردازش و تفسیر می کنند.

بن ریوه های بهینه سازی فرایندهای تولید منجر می شوند و همانگونه بین تجهیزات را قائم دهند. شرکت POSCO که دو عدد از بزرگ ترین فولادسازی های دنیا در پونه (Pohang) و گوانگ یانگ (Gwangyang) ایجاد کرده است، این را در اختیار POSFrame را توسعه داده که فولاد تولید می کند، این خرایف فرم توسعه آن را فولاد تولید می کند. پلتفرم POSFrame به عنوان گنبد فرایندهای توسعه این این صنعتی هدایت می کند. پلتفرم POSFrame به عنوان گنبد فرایندهای توسعه حجم غلیمی از اراده های قبلی آموزش دیده و POSCO اعلام کرده که از این تجهیزه ترین کارکرانش در آموزش این ساختار عظیم هوش مصنوعی بهره برده است.

به گفته مدیر پروژه کارخانه هوشمندانه این شرکت، «بیشتر داشتی که در این شرکت نهفته است در هنین اپراتورها و مهندسان این شرکت قرار دارد و مادر این پروژه در تلاشیم این داشت راز ذهن آنها استخراج کیمی و توسعه ارائه که های کامپیوتوری، فرایندهای هوشمند را بایه بریزی نماییم». این گفته عروف پیتر درکر (Peter Drucker)، نظریه پرداز و مشاور مشهور در زمینه مدیریت که می گوید «اگر توانایید چیزی را اندانگری کنید، نمی توانید مدیریت کنید و اگر توانایید چیزی را مدیریت کنید، نمی توانید آن را بهبود بدیهید» به عنوان یک استراتژی، سرلوحه این پروژه هوشمندسازی قرار گرفته است.

طبق گفته مدیر بخش تحقیقات و نوآوری شرکت وستالپین (Voestalpine)، مستندسازی کلیه ادامه های تولید، انقلاب صنعتی چهارم را در صنعت فولاد به یک مفهوم کاربردی تبدل نموده است.

با مطرح شدن چالش های افزایش بازدهی تولید، توسعه اقتصاد رخخشی و حرکت به سمت تولید پایدار، علاوه بر رقابت بین کارخانجات فولادی، رقابت بین کارخانجات تولیدکننده کلیه مواد صنعتی نیز شکل گرفته و فولادسازان را جهت استفاده هرچه فراگیرتر زار قابلیت های ارائه شده توسط انقلاب صنعتی حفم آتی غبکده است.



---

• 10 • 11 • 12 • 13 • 14

**بریک اوٹ (Breakout) در معامله به روش پرایس اکشن (Price Action)**

- نکته: هر بریک او تشكیل خود را می تواند تبدیل به برگشت قیمت شود و پایل بک بزند. ادامه روند را بازد.
- مصیم گیری برای اینکه قیمت خواهد خورد و یادآمده خواهد داشت به این صورت است اگر احتمال بهتری برای هریک وجود داشته باشد، شمارد یک مزقیمتی قرار دارد که معامله شیت و خوبی ایجاد می کند.
- نکته: اگر احتمال برد معامله  $6$  درصد بود، می توانید ریسک به روایدا  $1:1$  یا  $2:1$  بگیرید. اما اگر احتمال برد  $4\%$  درصد بود، منطقی نیست ریسک به روایدا  $1:1$  بگیرید.
- کاراکتریتات: کاراکتریتات یا کاراکترها کاراکترها کاراکترها کاراکترها کاراکترها کاراکترها



## ❖ قسمت سوم

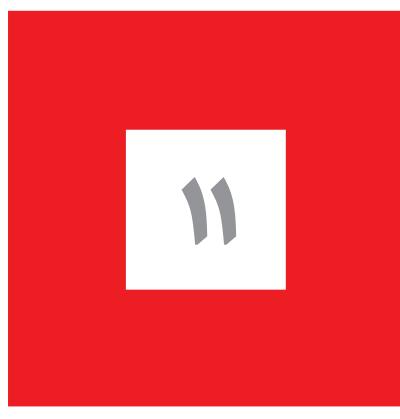
نکته: آخرین قیمتی که دیروز دیده شده است به شدت مهم است و می‌تواند نقش حمایتی و مقاومتی را یافاکند.

بیک بریک اوست شکست می خورد یا برمی گردد؛ این مهم ترین موضوع در معامله‌گری است چراکه موارد ذیل را مشخص می‌کند: نقطه رو و رو؛ حد ضرر؛ حد سود.

در شکست بریک اوتها، معامله‌گرها باید دنای سطح باشند که مز خردی و فوش باشد.







شماره ۱۳۴۲ شنبه ۱۰ بهمن ۱۴۰۰ جوایز

## ورش

## موقعيت

## موقعيت کارکنان

## و خانواده آنان در عرصه ورزش

همکارگرامی، محسن قاسمی شاغل در شرکت پهلوسازان خاورمیانه (ناجیه فولادسازی) در مسابقات قهرمانی دومینیانی کاگاه استان اصفهان رده سنتی بزرگسالان در مادپرش طول به مقام اول و در رده ۱۰ متربه عنوان دوم دست یافت.

خالد طاهره کرمی همسر همکارگرامی قدرسید عباسی شاغل در روابط عمومی فولاد سپاهان، در مسابقات والیبال شهرستان مبارکه به همراه تیم طالخونچه به کسب عنوان قهرمانی نائل شد.

سجاد خواجهی، فرزند همکارگرامی عسی خواجهی شاغل در روابط فولادسازی در مسابقات قهرمانی وزنه برداری ۱۷ سال نوجوانان استان اصفهان در مجموع با ۲۹۰۵ کیلوگرم مقام دوم را به دست آورد.



محسن قاسمی



طاهره کرمی



سجاد خواجهی

## خبرگوشه

## حضور دونجوانان فولاد مبارکه سپاهان

## در اردوی تیم ملی فوتبال

## زیر ۱۷ سال دختران



به گزارش روابط عمومی، باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، در ادامه آماده سازی تیم ملی فوتبال زیر ۱۷ سال دختران کشورمان برای حضور در مسابقات دختران آسیا از ۱۰ تیرماه در کرج در حال برگزاری است.

رکسانا قرخلو و آریان بهمنی دو بازیکن تیم نوجوانان فولاد مبارکه سپاهان با نظر سرمربی تیم ملی در این دور حضور دارند.

با اعلام کنفرانس رسانی فوتبال آسیا رقابت های مرحله دوم قهرمانی زیر ۱۷ سال دختران آسیا در گروه A به میرزا تابلند برگزار می شود و تیم ملی فوتبال دختران نوجوان کشورمان با تیم های کره جنوبی، تابلند و هند هر گروه هستند. این مسابقات که از ۲۴ تا ۲۶ سپتامبر ۱۴۰۲ شهروور تا ۲۷ مهر ۱۴۰۲ برگزار می شوند.

همچنین در گروه B نزدیک های استرالیا، بنگالاش، ویتنام و فیلیپین به رقابت می پردازند و از هر گروه دو تیم به مرحله نهایی این مسابقات که از ۷ تا ۱۰ اوریل ۱۴۰۲ فروردین تا اوی اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ در آندونزی برگزار می شود، صعود می کنند.



## کاگاه آموزش کنزویت براي پژوهشکاران ورزشي فولاد مبارکه سپاهان

به گزارش روابط عمومی، باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، واحد ارزیابی عملکرد پژوهشکاران باشگاه سپاهان اقدام به پیگیری اولین کاگاه داشت. افرادی پژوهشکاران تیمهای ورزش سپاهان در سال ۱۴۰۱ نمود که این کاگاه روز یک شنبه ۱۸ تیرماه تعمیم منشود تا راستای افزایش داشته و اگاه پژوهشکاران تیمهای ورزش فولاد مبارکه سپاهان برگزار شد. پژوهشکار حضور داشتند و مدربس دور خانم دکتر سلطانیان بود.



زمان قرعه‌کشی و شروع لیگ برتر فوتبال مشخص شد

مدیر سازمان لیگ برتر فوتبال تاریخ قرعه‌کشی و شروع لیگ برتر فوتبال را اعلام کرد. طبق اعلام سپاهی مهدی، رقابت‌ها بین ۱۰ و ۱۵ دیور ۱۴۰۲ در دور بین‌شهری ۱۲ مردادماه آغاز شود. همچنین تاریخ تکلیف حریفان فولاد مبارکه سپاهان در لیگ برتر مشخص شد. این تیم در فصل گذشته لیگ برتر فوتبال عنوان نایب قهرمانی را بدست آورد.



## باشگاه فولاد مبارکه سپاهان استاندارد بین‌المللی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی را کسب کرد

اخذ استاندارد بین‌المللی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی ISO 45001:2018

ویرایش این استاندارد در سال ۲۰۱۸ نمود.

محمد جازان اضافه کرد: اجرمه آقدمات موثر برآبادی و استقرار باشگاه از این توان به شناسایی خطرات و ریسک‌های مجموعه، در صورت نیاز پیغام‌رسانی و تعریف آقدمات اسلامی، پیاده‌سازی بندهای استاندارد را پیگیری الامات قانونی در پیش اینم و بهداشت اشاره کرد.

برمی‌دارد، از هنرمندانه و مدیریت راهبردی هیئت مدیره و مدیر عامل

باشگاه، همکاری تلاش و مساعی مدیریت و کارگان مجموعه ورزشگاه

نقش جهان و نلانش بی‌وقا کارشناس استاندارد ها و تعالی سازمانی

باشگاه قدردانی کرد.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان موفق به اخذ استاندارد

بین‌المللی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی ISO 45001:2018

به عنوان اولین ورزشگاه ایرانی دارای استاندارد ایمنی و پیاده‌سازی

شرکت SGS سوئیس گردید.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، محمد جازان مدیر

توسعه و فتوایر این باشگاه اطلاع‌هار داشت: باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در

راستای ایمنی سازی هرچه بیشتر ورزشگاه‌انشقش جهان و ارتقای سلامت

شگای در این مجموعه با پژوهشگران بین‌المللی مون و با به کارگیری داشت روزگار

در حوزه استاندارد اسلامی مجموعه بزرگ باشگاه فولاد مبارکه سپاهان و

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان موفق به اخذ استاندارد

بین‌المللی سیستم مدیریت ایمنی و سلامت شغلی ISO 45001:2018

به عنوان اولین ورزشگاه ایرانی دارای استاندارد ایمنی و پیاده‌سازی

شرکت SGS سوئیس گردید.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، دوره

مریمگری فوتسال سطح ۳ آسیا که در سال همگانه هتل المپیک

تهران در حال برگزاری است، برای تختین مرتبه در ایران و آسیا

وی را این باره بازیگران این دوره معرفی کرد.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاده، ابوالقاسم عارفیان، شهرزاد مظفر و صادق امانی

حسن است.

باشگاه فولاد مبارکه سپاهان در این دوره میریگی سطح

فوتسال آسیا حضور دارد.

سپاهان یکی از شرکت‌کنندگان این دوره است. مدرس این دوره

علی تارقلی زاد

