



مدیرعامل هلدینگ آتیه فولاد مطرح کرد:

## آتیه سهامداران فولاد مبارکه در آتیه فولاد

۳



۲۷ فروردین ماه،

سالروز تأسیس

هلدینگ آتیه فولاد

گرامی باد.

# این آتیه زرین است

### کلام اول

چنین تجربه مشترکی، باعث شد حالاکه در آستانه تولد آتیه فولاد قرار گرفته ایم و بنا شده تا ویژه نامه‌ای را به این منظور آماده کنیم، بیشتر از هر چیز دیروز و فردا فکر ما را مشغول خود کند. دوست داریم نگاهی به گذشته بیندازیم و نقشه راه روزهای آینده را از پیش چشم بگذرانیم. دوست داریم از امروز، با غرور حرف بزنیم و با خاطری آسوده، به روزهای پیش رو امید بیندیم.

تردیدی نیست که هویت‌های بزرگ، یک شبه خلق نمی شوند، بلکه نتیجه فکر و تلاش عده قابل توجهی از آدم‌ها در طول دوران اند. این ویژه نامه، پیشکشی کوچک به دوستانی است که در مسیر شکل گیری و توسعه آتیه فولاد از هیچ تلاشی فروگذار نکرده اند. یقین داریم سال پیش رو برای آتیه فولاد، سالی سودآور و سرشار از اتفاقات شیرین است و در این مسیر، به همراهی پارانی چون شما امید بسته ایم.

روابط عمومی و امور بین الملل هلدینگ آتیه فولاد

حرف زدن درباره فردا برای همه شیرین است. این که بنشینیم و نقشه راه آینده را مرور کنیم، منبعی تمام نشدنی از انرژی به آدم می بخشد که با آن می توان تا مدت ها جلو رفت، کار کرد و عرق ریخت تا در نهایت نتیجه را پیش چشم دید.

از طرف دیگر، حرف زدن درباره گذشته هم لذت بخش است. نگاه کردن به مسیری که پشت سر نهاده ایم و مرور خاطرات تلخ و شیرینی که از سر گذرانده ایم احساسی بی نظیر را در آدمی زنده می کند و حاصل سال ها تلاش و خون دل خوردن را به او یادآور می شود.

ما آدم ها عادت کرده ایم تا هر وقت فرصت مناسبی به دست آوریم بنشینیم و به این دو مسئله، به دیروز و فردا، فکر کنیم. گاه خیال ببافیم، گاه به خودمان افتخار کنیم و گاه برای فرصت های از دست رفته افسوس بخوریم. این، از آن دست کارهایی است که همه ما تجربه اش را داریم و حداقل در روزهای تولد ما با آن دست و پنجه نرم کرده ایم.



۲ آتیه فولاد،  
فرزند برومند فولاد مبارکه



۵ آتیه فولاد؛  
نمونه ای موفق



۲ تحقق رؤیایی شیرین با  
تلاشی مثال زدنی



۱۸ آینده ای درخشان در انتظار  
آتیه فولاد نقش جهان



۷ در تضمین آینده  
کارکنان



۸ آینده فولاد مبارکه  
در گرو تأمین بازنشستگان



## آتیه فولاد، فرزند برومند فولاد مبارکه است

محمد یاسر طیب‌نیا

مدیرعامل فولاد مبارکه



بسم الله الرحمن الرحيم

فولاد مبارکه دیروز، یکی از مهم‌ترین مولید انقلاب اسلامی، همان ققنوسی است که از دل آتش جنگ تحمیلی بیرون آمد و امروز کمتر کسی است که نام فولاد مبارکه را شنیده باشد.

فولاد مبارکه، به عنوان یکی از بزرگ‌ترین صنایع کشور، نقشی بی‌بدیل در توسعه صنعتی ایران اسلامی ایفا می‌کند و می‌کوشد تا با همت کارکنان خود، علاوه بر گام برداشتن به عنوان پیشروان دیگر صنایع داخلی، با استفاده از ظرفیت صادرات به ارزی برای کشور بپردازد.

نگاه مشتری‌مدارانه و استراتژی دقیق در مسیر توسعه، سبب شده تا این شرکت جای پای خود را در میان برترین فولادسازان دنیا محکم کند و امروز به عنوان بزرگ‌ترین تولیدکننده ورق‌های فولادی در غرب آسیا و شمال آفریقا شناخته شود.

چنین دستاوردی، مرهون تلاش چند نسل از مدیران و صنعتگران است که از سال ۱۳۲۱ تا کنون، با فعالیت سازنده و اثربخش خود در واحدهای گوناگون این مجتمع، حماسه‌ای عظیم را رقم زده‌اند و قصه‌ای شنیدنی برای نسل‌های آینده نوشته‌اند.

قدردانی از این تلاش و همت ستودنی و اطمینان از تأمین معیشت کارکنان، به ویژه در دوران بازنشستگی، همواره وظیفه‌ای خطیر برای مدیران فولاد مبارکه بوده که برای تحقق آن، مسیرهای مختلفی در پیش گرفته

شده و برنامه‌ریزی‌های گوناگونی انجام شده است. در این میان، یکی از مهم‌ترین راهکارها برای حصول این نتیجه را باید تأسیس شرکت آتیه فولاد نقش جهان در سال ۱۳۸۶ دانست که به عنوان بازوی قدرتمند فولاد مبارکه، توانسته با فعالیت‌های مختلف سرمایه‌گذاری و تولیدی، نقش پررنگی در پیشبرد برنامه حمایت از کارکنان شاغل و بازنشسته ایفا کند.

در طول این سال‌ها، فولاد مبارکه، همواره آتیه فولاد را به عنوان فرزند برومند خود دانسته و خرسندیم که امروز، پس از گذشت ۱۷ سال، با نگاه بلند و اهدافی والا، به سودآوری قابل توجهی دست پیدا کرده است.

اینجانب ضمن تبریک سالروز تأسیس هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان به کارکنان و سهامداران این شرکت، رجای واثق دارم که این حرکت پرافتخار، با همت و تلاش مضاعف مدیران و کارکنان هلدینگ آتیه فولاد، با گام‌هایی استوارتر از قبل ادامه یابد تا شاهد شکوفایی روزافزون این شرکت و خلق آتیه‌ای روشن برای شاغلان و بازنشستگان فولاد مبارکه باشیم.

محمد یاسر طیب‌نیا

مدیرعامل فولاد مبارکه

در طول این سال‌ها، فولاد مبارکه، همواره آتیه فولاد را به عنوان فرزند برومند خود دانسته و خرسندیم که امروز، پس از گذشت ۱۷ سال، با نگاه بلند و اهدافی والا، به سودآوری قابل توجهی دست پیدا کرده است

## تحقق رؤیایی شیرین با تلاشی مثال‌زدنی

عباس اکبری محمدی

معاون سرمایه‌گذاری و راهبری شرکت‌های فولاد مبارکه



◀ **تردیدی نیست که نیروی انسانی، گران‌بهاترین سرمایه هر سازمانی است و تنها در صورتی به اوج شکوفایی می‌رسد که بی‌دغدغه روزهای آینده، بر امروز و آنچه مشغول خلق آن است، تمرکز کند.**

همین اندیشه والا و ارزشمند تأمین آتیه‌ای مطلوب برای شاغلان و بازنشستگان فولاد مبارکه بود که اندک‌اندک تبدیل به رؤیایی شیرین شد و سپس با همت و تلاشی ستودنی، صورت حقیقی یافت و در کالبد هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان جلوه‌گر شد.

با تدبیر و هدایت فولاد مبارکه، آتیه فولاد از روز نخست هویتی مستقل یافت تا بتواند با ایستادن روی پای خود، منشاء خیر کثیری برای ذی‌نفعان خود باشد و همین تدبیر، منجر به تقویت جنبه‌های تولید و سرمایه‌گذاری در آن شد تا زمینه، برای کسب سود مستمر سهامداران و خلق فرصت‌های تازه برای صنعت فولاد فراهم آید.

اهمیت سرمایه‌گذاری بر هیچ‌کس پوشیده نیست. این فعالیت، در حقیقت نگاهی دوراندیشانه به آینده است که می‌کوشد تا از رهرو بهره‌گیری از موقعیت‌های کوچک و بزرگ، کسب بیشترین نفع اقتصادی را امکان پذیر کند. همین مسئله سبب شده تا آتیه فولاد نقش جهان، جایگاهی ممتاز در میان هلدینگ‌های تابعه فولاد مبارکه داشته باشد و پیوسته، در مسیر اعتلا حرکت کند.

این، مسیری است که هرچند با فراز و فرود بسیار، اما به شایستگی طی شده و امروز سرمایه‌ای عظیم و درخور را برای

شاغلان و بازنشستگان فولاد مبارکه فراهم آورده است. ادغام شرکت‌های لوله‌سازی تنبوشه‌سازان آتیه جی و نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا، بهره‌برداری از خط نورد سرد ۱۲۵۰ فولاد تاراز، پیشرفت ۷۰ درصدی در اجرای خط نورد ۱۴۵۰ فولاد تاراز، پیشرفت ۷۰ درصدی احداث واحد اسیدشویی فولاد زرین، افزایش سرعت احداث کارخانه تولید لوله‌های بدون درز پارتاک، تحصیل سهام کارخانه پوشش لوله کیوان جاوید و تحصیل سهام هلدینگ فولاد متیل از دیگر فعالیت‌هایی بود که با رویکرد جدید محقق شد.

اینک که به پشتوانه اعتماد سهامداران محترم، افزایش سرمایه ۳۲۲ درصدی آتیه فولاد نقش جهان محقق شده است، مسیری تازه‌گشوده شده تا با قدم گذاشتن در آن، با حفظ منافع سهامداران و خلق سود پایدار روزهای روشن‌تری را رقم بزنیم و نقشی ماندگار از خود به یادگار بگذاریم.

کسب سود خالص بیش از ۱۳۰۰ میلیارد تومانی اخیر از جمله اتفاقات مثبت در این هلدینگ بوده که با تفکر در گذشته و نگاه به آینده رقم خورده است و امیدوارم با تداوم این فرایند و سودآوری هرچه بیشتر در این هلدینگ موجبات توسعه روزافزون و آرامش خاطر سهامداران ارجمند را فراهم آوریم.

## آتیه سهامداران فولاد مبارکه در آتیه فولاد

حامد ولی بیگ

مدیر عامل هلدینگ آتیه فولاد



مدیرعاملان دنبال این موضوع بوده‌اند و هیچ وقت بی تفاوتی نسبت به موضوع بازنشستگان نشان نداده‌اند، منتها برخی موارد به قدری بار مالی دارد که حتما باید هیئت مدیره و مجمع فولاد مبارکه در موردش تصمیم‌گیری کنند تا اجرا شود. شخص آقای طیب‌نیا همواره از موضوع آتیه فولاد حمایت کرده‌اند و در این ارتباط دغدغه و نگرانی دارند که پیرو آن اقداماتی هم صورت گرفته است و اگر مصادیقش با سال‌های گذشته مقایسه شود، نشان می‌دهد که واقعا فولاد مبارکه اقدام عملی انجام داده است. شرکت لوله‌سازی از جمله این مصادیق بود که منابعش را فولاد مبارکه تأمین کرد و ما پس از یک سال موفق شدیم که با فولاد مبارکه تسویه حساب کنیم و بودجه را برگردانیم. اخیرا اقدام دیگری که اتفاق افتاد این بود که در یک ماه گذشته یکی از گروه‌های بزرگ فولاد مبارکه که در زمینه خرده‌فروشی محصولات فولاد مبارکه در کل کشور فعال است - گروه فولاد متیل - با همان نگاه و استراتژی، به آتیه فولاد پیوست؛ به بهترین شکل ممکن از طریق افزایش سهام و افزایش سرمایه با روشی که درصد سهام حقیقی کاهش قابل توجهی پیدا نکند و اندازه ثروت در آتیه کم نشود و در عین حال به توان سودآوری آتیه فولاد کمک کند. من روی این موضوع خیلی تأکید داشتیم و چند جلسه هم با دکتر طیب‌نیا در این ارتباط صحبت کردم. به عنوان یک هلدینگ در پایین دست فولاد مبارکه برنامه‌های خوبی در زمینه بازرگانی و حضور در بازارهای داخل کشور وجود دارد و نیز یک سری موضوعات جدید تحقیق و توسعه‌ای از جمله نورد و تبدیل اسلب‌های انباری به ورق و یا ساخت سازه‌های خورشیدی و دیگر اتفاقات جدید همه اینها به سودآوری کمک می‌کند. ما اگر می‌خواستیم فقط از منظر سودآوری به فولاد مبارکه نگاه کنیم شاید اینطور منطقی‌تر به نظر می‌رسید که فولاد مبارکه در متیل سهامدار ۷۰ درصدی است و نیازی به این تغییر و تحول ندارد و می‌توانست با ایجاد این طرح توسعه توان سودآوری گروه فولاد متیل را افزایش دهد و تمام سودش را اخذ می‌کرد، اما این منافع و سود را از طریق انتقال فولاد متیل به آتیه فولاد هم‌رسانی و تقسیم کرد. پس این نشان می‌دهد که فولاد مبارکه عزمش را جزم کرده که از آتیه فولاد و در واقع برای ۱۷ یا ۱۸ هزار نفر که عمر و زندگی خود را به فولاد مبارکه گره زده‌اند، حمایت کند.

### تا چه حد با معاونت مالی فولاد مبارکه هماهنگی و همکاری دارید؟

یک خوبی کار شرکت‌های فولادی همین هماهنگی و همکاری است. به نوعی هر چه افراد از بدنه خود فولاد مبارکه در شرکت‌هایی که به لحاظ استراتژیک مهم‌اند، در پست‌های کلیدی به کار گرفته شوند، شرایط بهتر است، چون با آن فرهنگ سازمانی و با آن خط مشی آشنا هستند. به نظرم این هماهنگی به این صورت بسیار بهتر می‌تواند شکل بگیرد. نمی‌خواهم بگویم این موضوع صد درصد صادق است ولی در این یک دهه گذشته که گروه فولاد مبارکه شرکت‌های کلیدی بزرگی داشته در بیشتر موارد آن هیئت مدیره و مدیرعاملان که از بدنه فولاد مبارکه بوده‌اند و در هلدینگ‌ها مامور شده‌اند و کاری را برعهده گرفته‌اند، این هماهنگی بسیار به افزایش بهره‌وری و دستیابی به اهدافی که در استراتژی خود فولاد مبارکه تعریف شده است، کمک کرده و این موضوع مهمی است. من با دکتر کویتی بر سر همین موضوع هم صحبت کرده‌ام که اگر شرکت‌هایی که داخل گروه فولاد مبارکه هستند، معاونان مالی و هیئت مدیره آن‌ها از بدنه خود فولاد باشند، خیلی به خود فولاد مبارکه کمک می‌کند و امروز هم عمدتاً این موضوع رعایت شده است. این هماهنگی عمل کردن به این دلیل اهمیت دارد که به طور کلی چند سبک و روش برای اداره هلدینگ در فولاد مبارکه وجود دارد. برای مثال وقتی من پیش از این در معاونت مالی فولاد مبارکه فعال و با آقای کویتی هم، همکار بودم راجع به بسیاری از موضوعات قبلا بحث و گفت‌وگو کرده‌ایم و امروز می‌دانیم که چگونه باید عمل شود.

۹ ماه گذشته خیلی تلاش کردیم که با اطلاع‌رسانی سهامداران حقیقی را متوجه سازیم که قصد فولاد مبارکه این است که از طریق آتیه فولاد، آینده خوبی را برای سهامداران رقم بزند. به لطف خدا این اتفاقات رخ داد؛ ما یک شرکت سرمایه‌گذاری هستیم و درآمدمان از محل سود سهام شرکت‌های زیرمجموعه تأمین می‌شود.

### با توجه به فلسفه وجودی و نوع سهام داران آیا احساس نمی‌کنید مسئولیت سنگینی بر عهده شماست؟

بعد از سیزده، چهارده سال کار در حوزه معاونت مالی و پست‌های مختلف، علت اصلی انتخاب من - چون گزینه‌های دیگری هم برای همکاری با فولاد مبارکه داشتیم - این بود که می‌دیدم بسیاری از سهامداران که در آتیه فولاد هستند، همکاران سابق خود من بودند و برای خود من جای تأسف بود که چرا یک نفر که ۲۰ سال در یک مجموعه کاری می‌کند و تمام انرژی و وقتش را پای کار می‌گذارد، پس از سپری شدن دوره‌ای دچار مشکلات مالی می‌شود و به دلایل مختلف پشتوانه خوبی برای دوره بازنشستگی اش ندارد. پس یکی از انگیزه‌های من همین بود. از سوی دیگر جنس کار من در حوزه سرمایه‌گذاری بود و در جریان بسیاری از موضوعات یک دهه گذشته در گروه فولاد مبارکه تجربیات زیادی بدست آورده بودم. به یاد دارم در سال ۱۳۸۹ فولاد هرمزگان اولین تحصیل سهام و خرید جدی فولاد مبارکه بود و از همین مقطع هم بود که فولاد مبارکه شکل گروه به خود گرفت. آن زمان در فولاد مبارکه حوزه سرمایه‌گذاری از شرکت جدا نشده بود و ما به اتفاق همه همکاران در این بخش، این موضوعات را با هم تجربه کردیم و آموختیم که کجا یا با چه روشی سرمایه‌گذاری شود و در چه حوزه‌ای و چه سهامی بهتر است، خریداری شود تا کسب سود پایدار رقم بخورد.

### معمولا مدیرعاملان فولاد مبارکه از آتیه فولاد حمایت کرده‌اند، اما گویا آقای طیب‌نیا نگاه ویژه‌ای نسبت به این مقوله دارند، همین‌طور است؟

اگر امروز فولاد مبارکه وضعیت خوبی دارد و طرح‌های توسعه‌اش به نتیجه رسیده است به هر روی نتیجه زحمت تمام کسانی است که بازنشسته فولاد هستند، اما از طرفی گاهی مادر دوراهی قرار می‌گیریم و می‌توانیم بگوییم که این موضوعات به ما ارتباطی ندارد و یا مدیر عامل فعلی فولاد مبارکه عنوان کند که تنها مسئولیت خود در قبال شرایط و کارکنان و سهامداران فعلی را باید پاسخگو باشد. اما وجه دیگر موضوع این است که تا آنجا که بتوانند به دنبال راهکارهایی باشند که یک سری دغدغه و مشکلات را حل کنند. در این سال‌ها تمام

### لطفاً ابتدا خودتان را معرفی کنید.

۴۲ ساله هستم، فارغ‌التحصیل رشته حسابداری از دانشگاه اصفهان. متأهلم و دو فرزند دارم. از سال ۸۷ افتخار همکاری با مجتمع فولاد مبارکه را در سمت‌های مختلف در معاونت اقتصادی فولاد مبارکه دارم و از خرداد ماه سال ۱۴۰۲ افتخار دارم به عنوان مدیر عامل در خدمت آتیه فولاد هستم.

### روایت شما از شرکت آتیه فولاد چیست؟

وقتی که هنوز درگیر کار در آتیه فولاد نشده بودم، چندان شناختی نسبت به آن نداشتم؛ اما می‌دانستم که سهامدارانش پرسنل بازنشسته هستند و بازنشسته‌های فولاد در چند شرکت سهام دارند؛ برای مثال در تعاونی مصرف، تعاونی مسکن، آتیه فولاد و توکا فولاد. خیلی خبر جدی‌ای از آتیه فولاد به گوشم نمی‌رسید ولی می‌دانستم که یکی دو دهه گذشته هدف مدیران و راهبران وقت فولاد مبارکه از تشکیل چنین مجموعه‌هایی ایجاد پشتوانه برای پرسنل بود، غیر از اینکه افزایش ثروت باشد، یک سری دغدغه‌ها داشتند و نیازهای اولیه و مایحتاج پرسنل را از طریق این شرکت‌ها و تعاونی‌ها پاسخ می‌دادند.

در چند سال اخیر در مجامع و نشست‌های فولاد و جلسات مختلف، بازنشستگان و دیگر مدیران و معاونانی که اینک بازنشسته شده بودند، این دغدغه را داشتند حال که صندوق دچار درماندگی شده، چه کار دیگری می‌توان انجام داد تا هم بازنشستگان را حمایت کنیم و هم پشتوانه خوبی برای پرسنل دیگری که در سال‌های بعد بازنشسته می‌شوند، ایجاد کنیم. در این میان یکی از موضوعات، بحث آتیه فولاد بود و یکی دو سال است که نیت تصمیم‌گیرندگان فولاد مبارکه بر این مبنا استوار است که از طریق تقویت آتیه فولاد و هو شمندی‌ای که در سرمایه‌گذاری آتیه فولاد می‌توان ایجاد کرد، قدرت سودآوری آن را تقویت کرد تا روند صعودی آن تداوم داشته باشد و افزایش سرمایه برای سهامداران رقم بخورد. در همین یک سال و اندکی گذشته مصادیق مشخص شد و با اقداماتی نظیر خرید کارخانه‌های لوله‌سازی اتفاق افتاد. منابع مالی مورد نیاز را هم فولاد مبارکه برای آتیه فولاد در نظر گرفت و اینها نشان داد که مجتمع فولاد مبارکه برای سهامداران حقیقی و پرسنل بازنشسته دغدغه‌مند است و این حمایت هم از این بابت صورت می‌گیرد که خودش سهامدار است. اوایل، بازنشسته‌ها نسبت به برخی از این تصمیمات، به شکل محتاطانه‌گارد می‌گرفتند که فولاد مبارکه شاید می‌خواهد درصد سهام خودش را افزایش و درصد سهام آنها را کاهش دهد و کارکنان پس از چند سال حذف می‌شوند. اما در



## سال ۱۴۰۲ برای هلدینگ آتیه فولاد چگونه گذشت؟ تحلیل خود را چالش‌ها و فرصت‌ها در این سال بفرمایید.

زمانی که من آمدم مجمع تازه برگزار شده بود و کل سود آتیه فولاد بالغ بر ۶۰۰ میلیارد تومان بود و این رقم به دلیل نیاز سهامداران حقیقی باید تقسیم می‌شد؛ این سود هم مربوط به شرکت‌های زیرمجموعه بود. شرکت‌های خدماتی خیلی مشکلی با پرداخت سود نداشتند ولی شرکت‌های تولیدی بزرگ، مثل فولاد تاراز عملاً امکان پرداخت این سود را نداشتند. از سویی ما باید به لحاظ نقدینگی هم از آنان حمایت می‌کردیم تا بتوانند توسعه خود را تکمیل کنند. باز یک پروژه خیلی بزرگتر هم در دستور کار قرار داشت و این پروژه کارخانه در حال احداث کوهپایه بود که قرار است در زمینه تولید لوله‌های بدون درز فعال شود. پروژه‌ای با تکنولوژی خارجی که تقریباً ۳ هزار میلیارد تومان بود چه سرمایه‌ای نیاز دارد و این‌ها آن بالانس و هم‌خوانی را با هم نداشت و سود سهامدار حقیقی هم باید پرداخت می‌شد و این چالش کم برای ما داشت پررنگ می‌شد. از طرفی نیمه دوم سال رکود بازار رادر حوزه فولاد داشتیم و شرکت‌های ما قیمت و حاشیه سودشان پایین آمده بود اما می‌دانیم که سودآوری پایدار آتیه فولاد متضمن این است که ما حتماً طرح‌های توسعه رادر زمان خودش تکمیل کنیم که به آن هدف سودآوری برسیم. تقریباً ۷۰۰ میلیارد کسری منابع داشتیم که اگر محقق نمی‌شد مجبور بودیم پروژه‌ها را متوقف کنیم. موضوعی به ذهن خود من خطور کرد و پیشنهادش را به شرکت فولاد مبارکه اعلام کردم، مبنی بر اینکه یک تأمین مالی درون گروهی انجام دهیم و حدود ۵ درصد سهام آتیه فولاد متعلق به شرکت‌های داخل گروه را براساس ارزش گذاری واگذار کنیم و منابع حاصل از آن رادر پروژه‌های توسعه مثل تاراز و پارتاک تزریق کنیم که با تأخیر بیش از این مواجه نشویم. با یکی دو شرکت در داخل گروه مذاکره کردیم و در نهایت با آنها به نتیجه رسیدیم. در ادامه با حمایتی که خود فولاد مبارکه انجام داد و این یکی دیگر از همان مصادیقی است که اتفاق افتاد، نهایتاً ۵ درصد سهام آتیه فولاد را به پرسنل فولاد مبارکه واگذار کردیم و منابع، صرف توسعه پروژه‌ها شد.

افزایش سرمایه تاراز اسفندماه با مشارکت آتیه فولاد و نیز گروه سرمایه‌گذاری توکا فولاد ثبت شد. در نهایت تقریباً ۵۰۰ میلیارد تومان

تأمین مالی ایجاد شد تا دیگر پروژه‌های تاراز تکمیل شود. شرکت پارتاک تقریباً ۳۵۰ میلیارد تومان تا پایان سال ۱۴۰۲ تأمین مالی شد که ساخت و اسکلت فلزی و سوله کارخانه را تکمیل کرد. حرکت بعدی که کمک کرد این بود که بخشی از سرمایه‌گذاری که در شرکت لوله‌سازی کوثر صنعت با پول فولاد مبارکه خریداری کرده بودیم را دوباره ارزش گذاری و به روز کردیم و تقریباً با ۱۰۰ درصد ارزش افزوده، حدود ۲۰ درصدش را به بیرون گروه فولاد مبارکه واگذار کردیم و هم سود خوبی شناسایی کردیم و تقریباً ۳۰۰ میلیارد تومان دیگر هم توانستیم تأمین مالی کنیم و بر مشکل نقدینگی چیره شدیم.

سال ۱۴۰۱ بازار، خوب نبود و حاشیه سودها نیز کاهش یافته بود. نیمه اول ۱۴۰۲ بازار محصولات فولادی بهتر شد و نرخ فروش محصولات افزایش یافت و فکر می‌کنم که یک رشد ۳۰ تا ۴۵ درصدی در سودآوری نسبت به ۱۴۰۱ داشتیم. پس به لحاظ سودآوری سال گذشته بد نبود اما نکته کلیدی و هدف اصلی ما هم این است که در سال ۱۴۰۴ تمام طرح توسعه مادر آتیه وارد فاز بهره‌برداری شود و به یک سود قابل قبول در حد و اندازه سرمایه آتیه فولاد برسیم، چون اینک با توجه به اینکه سهام متیل را هم خریداری کرده‌ایم تقریباً ارزش سرمایه و دارایی و ارزش بازار آتیه فولاد ۱۳ هزار میلیارد تومان است. در نتیجه سودآوری درخور برای این سرمایه و سبد سرمایه‌گذاری باید قابل توجه باشد.

## برنامه و چشم‌انداز سال ۱۴۰۳ را چگونه ترسیم می‌کنید؟

ما ارزیابی کردیم که اینک وضعیت سبد سرمایه‌گذاری آتیه فولاد چگونه است و کجا عرضه وجود دارد و اینکه آن ترکیب سبد سرمایه مطلوب چه باید باشد و در چه حوزه‌هایی بیشتر باید سرمایه‌گذاری کنیم و در چه حوزه‌هایی نباید سرمایه‌گذاری کنیم یا حتی بخشی از منابع که در برخی از حوزه‌های سرمایه‌گذاری است را آزاد و واگذار کنیم و در سایر حوزه‌ها سرمایه‌گذاری کنیم و خط‌مشی جدید سرمایه‌گذاری ما آسیب‌شناسی‌ای بود که انجام شد و مشاهده کردیم که مقدار بسیاری از وزن سبد سرمایه‌گذاری ما اینک در حوزه پایین دست فولاد مبارکه است و ما یک شرکت سرمایه‌گذاری هستیم و از سویی اتفاقاً سهامداران حقیقی و عمده ما هر دو اتفاق نظر دارند که تمرکز بر سودآوری بالا باشد و درصد تقسیم سود بالای ۵۰ درصد. بنابراین تمرکز ما باید بر حوزه‌هایی

باشد و سرمایه‌گذاری شود که دوره بازگشت سرمایه کوتاه باشد و نرخ سرمایه‌گذاری بالاتر بشود و ما نیز توان پرداخت سود نقدی را داشته باشیم. از این رونماز است تغییراتی در ترکیب سبد سرمایه‌گذاری ما اتفاق افتاد. موضوعی که بسیار مهم است و الان بخشی از سبد سرمایه‌گذاری را تشکیل می‌دهد، دارایی‌هایی است که به نوعی غیرمولدند و این یعنی زمین‌ها و ساختمان‌هایی را که عملاً در چرخه تولید و فرایند تولید نقشی ندارند و بخشی از منابع ما هستند؛ باید نقد و در حوزه‌های دیگری سرمایه‌گذاری شوند.

موضوع دیگری که درصدد هستیم با هماهنگی فولاد مبارکه رفته رفته در بالادست فولاد مبارکه یعنی در حوزه سنگ آهن تا تولید کنسانتره، گندله و آهن اسفنجی به خاطر نرخ سود بالایی که در آن حوزه وجود دارد، وارد شویم. یک سری فرصت‌های سرمایه‌گذاری است و ما به دنبال آن هستیم که به طریق تحصیل سهام یا تحصیل کارخانه و دارایی در حوزه فرآوری سنگ آهن وارد شویم تا در نتیجه آن بتوانیم این بالانس را در سبد سرمایه‌گذاری خود ایجاد کنیم که بخشی از منابع در حوزه‌هایی که سود بالاتری دارد، صرف شود. این برنامه‌ها در سند چشم‌انداز ما قرار دارد.

## آیا خبر خوشی برای سهامداران و ذی‌نفعان آتیه فولاد در سال ۱۴۰۳ دارید؟

خبر خوش برای سهامداران این است که امسال تقسیم سود آتیه، عدد قابل توجهی خواهد بود و قطعاً سهامداران ما به این سود دست می‌یابند.

## سخن پایانی؟

به یاری خدا و بعد با حمایت فولاد مبارکه امیدواریم که بتوانیم در مسیر هدفگذاری آتیه فولاد حرکت کنیم. اگر زنجیره تولید لوله‌های پوشش‌دار تکمیل شود هم اتفاق بسیار مطلوبی است، چرا که روزهای آخر سال، ۵۲ درصد سود سهام شرکت تولیدکننده پوشش لوله را خریداری و زنجیره تولید لوله را برای آتیه تکمیل کردیم. این شرکت کوثر صنعت جزو دسته شرکت اول لوله‌سازی ایران است و با حمایت فولاد مبارکه امید داریم که در این سال بتوانیم سهم خوبی در پروژه انتقال آب و سایر پروژه‌های کشور داشته باشیم.

## یادداشت

# این آتیه، زرین است

## سعید مستأجران

مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل هلدینگ آتیه فولاد



هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان، در روزهای ابتدایی سال ۱۳۸۶ با نگاهی دوراندیشانه و آینده‌نگر تأسیس شد تا ضمن آتیه‌ای درخشان برای کارکنان مجتمع گران سنگ فولاد مبارکه باشد.

سرمایه‌گذاری در زنجیره ارزش فولاد از طریق تأمین، فروش و ارائه خدمات محصولات فولادی از جمله نخستین فعالیت‌های این هلدینگ بود و در ادامه، ارزش آفرینی برای سهامداران با ورود به بخش تولید و

بازرگانی ادامه یافت.

شرکت‌های فولاد تاراز چهارمحال، نورد لوله کوثر، آتیه فولاد معدن پارسیمان، نورد فولاد زرین و کیوان جاوید از جمله شرکت‌های تولیدی زیرمجموعه این هلدینگ هستند که با ساخت و تولید محصولات نظیر ورق گالوانیزه، کلاف سرد، انواع پودر میکرونیوز بتونیت، مفتول‌های مغزدار، لوله‌های درزجوش و پوشش لوله نقش مهمی در اقتصاد کشور ایفا می‌کنند.

همچنین هلدینگ آتیه فولاد در تلاش است تا با ساخت یکی از نخستین و بزرگ‌ترین کارخانه‌های تولید لوله‌های بدون درز ایران، علاوه بر تأمین نیاز کشور به این محصول، زمینه‌رایی صادرات آن به کشورهای همسایه نیز فراهم آورد و به سبد محصولات خود تنوع بیشتری ببخشد.

هلدینگ فولاد متیل از دیگر زیرمجموعه‌های آتیه فولاد است که با در اختیار داشتن شمار قابل توجهی از شرکت‌های خدماتی به فروش و تبدیل محصولات فولادی می‌پردازد و به پشتوانه تفکری آینده‌نگر، به تازگی گام‌های مؤثری نیز در عرصه تولید - به ویژه در حوزه انرژی‌های پاک و تجدیدپذیر - برداشته است.

از آن‌جا که بهره‌مندی از بازاری توانمند تولید، بدون وجود بازاری برای بازرگانی و تجارت چندان منفعت بخش نیست، این هلدینگ با ورود به حوزه بازرگانی و راه‌اندازی شرکت‌های متعددی نظیر آتیه تجارت نقش جهان قشم، پولای به‌هیز، آینده‌برتر می‌کوشد تا ضمن فراهم آوردن

فرصت‌های تازه برای صنعت فولاد و تأمین بخشی از نیاز شرکت‌های گروه فولاد مبارکه، به خلق ارزش برای سهامداران خود نیز بپردازد.

ارائه خدمت در زمینه بازارهای مالی از دیگر فعالیت‌های آتیه فولاد است که این امر نیز با وجود بال‌های قدرتمندی همچون کارگزاری مبین سرمایه و صندوق مواد پیشرفته و انرژی جنبه عملیاتی پذیرفته است. تلاش برای ورود به حوزه‌های جدید و تکمیل زنجیره ارزش فولاد به ویژه از طریق سرمایه‌گذاری در صنایع بالادست زنجیره فولاد از دغدغه‌های مهم این روزهای آتیه فولاد است که نویدبخش روزهای شیرین و آتیه‌ای زرین برای سهامداران این هلدینگ خواهد بود.

بدون شک امسال که با تدبیر رهبر معظم انقلاب اسلامی (مدظله‌العالی)، با عنوان سال «جهش تولید با مشارکت مردم» نام‌گذاری شده است فرصت مغتنمی را برای گروه آتیه فولاد فراهم آورده تا ضمن برداشتن گامی مؤثر در راستای عملیاتی‌سازی این شعار، با غنای تجربه به تجربه حضور مردم در متن اقتصاد و تولید کشور، نقش خود را در پیشرفت ایران اسلامی ایفا کند.

باور ما این است که می‌توان با خلق «تجربه‌ای فراتر از محصول» برای مشتریان، نامی ماندگار از خود در جهان صنعت به یادگار گذاشت و علاوه بر خلق فرصت‌های تازه برای کشور، آتیه‌ای مطلوب برای سهامدارانی که خود از شاغلان و بازنشستگان صنعت فولاد هستند، رقم زد.



# آتیه فولاد؛ نمونه‌ای موفق

بهرام سبحانی

رئیس انجمن فولاد ایران و مدیر عامل اسبق فولاد مبارکه



به طور معمول شرکت‌های بزرگ تولیدی در همه جای جهان یک سری شرکت‌های جانبی خدماتی تحت عنوان شرکت‌های اقماری تأسیس می‌کنند و سهام این شرکت‌ها را به پرسنل و شاغلین یا بازنشستگان خود به عنوان سهامداران اصلی واگذار کرده که راهبرد سیاستی برد-برد است هم برای شرکت و هم برای پرسنل آن.

وضعیت اقتصادی در کشور مانع به گونه‌ای است که فرد بازنشسته نمی‌تواند به استراحت بپردازد و بلافاصله باید به دنبال شغل دیگری باشد، چون درآمدش به شدت کاهش پیدا می‌کند. در این شرایط به جای اینکه این نیروها پراکنده و متفرق شوند شرکت‌های اقماری این افراد را دور هم جمع می‌کنند و از توان و تخصص و تجربه آن‌ها استفاده می‌کنند، بنابراین برد شرکت اصلی این است که از دانش و تجربه متخصصین خود استفاده می‌کند، در شرایطی که از نظر موانع قانونی و محدودیت‌ها ممکن است که نتوان از این افراد به طور مستقیم استفاده کرد و این شرکت‌های اقماری مشکل را حل می‌کنند.

در این شرکت‌ها فرزندان بازنشستگان نیز می‌توانند مشغول به کار شوند و در این صورت هم شرکت اصلی از خدمات شرکت‌های اقماری استفاده می‌کند و هم بازنشستگان و نیروهایی که به هر طریق از شرکت خودشان دور می‌شوند امکان استفاده از ظرفیت ایشان به وجود می‌آید.

در این مسیر هم این شرکت می‌تواند شرکت اصلی را پشتیبانی و خدمات مورد نیاز آن را تأمین کند و هم منبع درآمد برای افرادی که در این شرکت‌ها سهام دار هستند فراهم می‌کند. طبیعی است که این شرکت‌ها می‌توانند در فرادست و فرودست صنعت فولاد خدمات شایانی را ارائه دهند، این خدمات صرفاً خدمات جانبی نیست، حتی در بخش تولید هم می‌توانند فعالیت کنند. هلدینگ آتیه فولاد با همین نگاه تأسیس شد و سهامداران آن پرسنل فولاد مبارکه هستند که بخشی از آن بازنشستگان و بخشی دیگر رانبروهای در حال کاری که دیر یا زود بازنشسته می‌شوند تشکیل می‌دهد. آتیه فولاد به عنوان بخش خصوصی اما با وابستگی مستقیم و غیرمستقیم که به فولاد دارد در زمینه‌ها ی مرتبط با زنجیره فولاد سرمایه‌گذاری می‌کند و فولاد مبارکه نیز از خدمات آن استفاده و بهره‌برداری می‌کند.

شود، حتی اگر این مسئله را هم نبینیم به علت اینکه این شرکت سهام دولتی دارد سازمان بازرسی می‌تواند روی آن نظارت کند و هرکدام از این‌ها قوانین خودشان را دارند و در این شرایط دیگر نمی‌توان به این شرکت به عنوان یک شرکت خصوصی نگاه کرد و ممکن است برخی فعالیت‌های آن مغایر با نظر دستگاه‌های نظارتی باشد، بنابراین ورود فولاد مبارکه به عنوان سهامدار این محدودیت‌ها را ایجاد می‌کند.

در صورت در شرکت فولاد مبارکه که شرکت‌های زیادی در حال ارائه خدمت در زمینه تأمین قطعات، تعمیرات و تأمین مواد هستند، هلدینگ آتیه فولاد نیز باید نقش آفرینی بالایی داشته باشد و کار بگیرد و درآمد ایجاد کند و بازنشستگان از این مزایا منفعت ببرند، علاوه بر این کسانی که در فولاد مبارکه متخصص شدند، اما به هر دلیلی نمی‌توانند به کار

گرفته شوند در این شرکت از توان آن‌ها استفاده می‌شود. از نظر من هلدینگ آتیه فولاد به خوبی حرکت کرده و بهترین اقدام این شرکت تأسیس کارخانه ورق گالوانیزه تاراز بوده که این کار خیلی سریع و چابک اتفاق افتاد و علت آن هم این بود که تمامی فعالیت‌ها در اختیار بخش خصوصی بود که می‌توانستند خیلی سریع تصمیم بگیرند و سرمایه‌گذاری انجام شود و بدانند از کجا بخرند و چطور و با چه قیمتی بخرند. واقعیت این است که مشکل ما این است که در شرکت‌هایی که سیستم‌های نظارتی در آن‌ها حاکم می‌شود، گاهی وقت‌ها پروژه‌ها به خاطر الزام به رعایت تمامی قوانین و مقررات به قدری طولانی می‌شوند که از انتفاع می‌افتند و این در حالی است که یک پروژه هرچقدر زودتر سرمایه‌گذاری در آن اتفاق بیفتد و به بازدهی رسد بهره بیشتری عاید سهامداران می‌شود و آتیه فولاد در این مورد به خوبی عمل کرده است.

علاوه بر آن سایر شرکت‌هایی که در پایین دست فولاد مبارکه در خطوط برش و شکل‌گیری فعالیت می‌کنند شرکت‌های خوبی هستند که در تجارت و صادرات به منطقه و اقلیم

کردستان موفق عمل کرده‌اند. در نهایت اینکه به نظر آتیه فولاد شرکت موفق بوده و به خوبی عمل کرده و البته ویتترین عملکرد هلدینگ نیز که صورت‌های مالی و سود و زیان شرکت است این مورد را تأیید می‌کند که شرکتی که با سرمایه‌ای شکل گرفته هم اکنون ارزش سهام آن چندین برابر شده و این مورد افتخار است.

منتها این شرکت‌ها شمشیر دولبه هستند، همان طور که می‌توانند مفید باشند می‌توانند اگر ریل‌گذاری اولیه آن‌ها انحراف داشته باشد از مسیر منحرف می‌شوند. چرا که شرکت‌ها زمانی که در بورس عرضه می‌شوند بخشی از راهبردهای و سهامداران آن‌ها تغییر می‌کند.

بورس از جمله مواردی است که علی‌رغم همه محاسن و مزایایی که دارد، معایبی نیز خواهد داشت. زمانی که یک شرکت، بورسی می‌شود یعنی خرید و فروش سهامش در بازار سرمایه انجام می‌شود، به این شکل ترکیب سهامداران شرکت از ۱۰۰ درصد کارکنان فولاد به مرور به غیر فولادی‌ها واگذار می‌شود. چرا که بورس قوانین خودش را دارد و در شرکت سهامی عام هرکس می‌تواند سهام را خرید و فروش کند و نمی‌توان محدودیتی برای این افراد گذاشت.

در مرحله افزایش سرمایه، برخی افراد و شرکت‌ها افزایش سرمایه‌های سنگین می‌دهند و ممکن است سهامدار جزء و اندک که از پرسنل هست نتواند در این افزایش سرمایه مشارکت کند و سهامدار عمده‌ای بدون حق تقدم بیاید و سهام عمده شرکت را مالک شود و مدیریت شرکت از دست فولادی‌ها خارج می‌شود و سهامدار عمده اختیار آن را دارد که طبق قانون تصمیم‌گیری‌های اصلی را به دست گیرد که لازم است مراقب منافع زحمت‌کشان فولاد مبارکه باشیم.

در صورتی که شرکت به صورت صد در صد متعلق به کارکنان باشد، در واگذاری کارها به این شرکت از سوی هلدینگ ملاحظاتی انجام می‌شود و هلدینگ به اصطلاح هوای این افراد را دارد و با این نگاه که این شرکت‌ها متخصص هستند و کمک معیشتی به وابستگان می‌شود و منفعت آن در جیب کارکنان بازنشسته می‌رود و هیئت‌مدیره هم تلاش می‌کند که منافع این سهامداران را تأمین کند.

اگر این تصمیم برای آتیه فولاد وجود دارد که در بورس وارد شود، باید تبعات آن را به دقت بررسی شود که آتیه فولاد که متعلق به پرسنل و بازنشستگان است در مسیر درستی قرار بگیرد.

نکته دیگری که در آتیه فولاد اتفاق افتاد خرید سهام این شرکت از سوی فولاد مبارکه بود که من شخصاً موافق ورود شرکت فولاد مبارکه به این شرکت به عنوان سهامدار نبودم، در هر حالتی شرکت فولاد مبارکه، شرکتی خصوصی است و بعضی از مسئولین معتقدند فولاد مبارکه دولتی است و در چنین شرایطی قوانین دولت همچون قانون محاسبات عمومی و نظارت و دیوان محاسبات باید روی آن حاکم

آتیه فولاد شرکت موفق بوده و به خوبی عمل کرده و البته ویتترین عملکرد هلدینگ نیز که صورت‌های مالی و سود و زیان شرکت است این مورد را تأیید می‌کند





# روایت آتیه

## هدینگ آتیه فولاد از نگاه مدیران عامل ادوار گذشته

آتیه فولاد، با نگاه بلندی که نسبت به آینده دارد، در سالیان اخیر به سمت سرمایه‌گذاری‌های مطمئن و اثربخش حرکت کرده است و بی‌تردید این اقدام خردمندانه، زمینه‌ساز رشد بیشتر برای هدینگ و پیشرفت قابل توجه برای میهن عزیزمان خواهد بود.



بهرام عبادپور

از ۱۳۸۶/۰۸/۰۹  
الی ۱۳۹۰/۰۱/۲۴

تلاش‌های خستگی‌ناپذیر خانواده بزرگ آتیه فولاد و اقدامات انجام شده در طول سال‌های متمادی، همگی نویدبخش آینده درخشان آتیه فولاد است. خورشید تابان امید، از پس این تلاش‌ها و دستاوردها طلوع می‌کند و فردایی روشن‌تر را رقم خواهد زد.



سیروس حامدی

از ۱۳۹۰/۰۱/۲۴  
الی ۱۳۹۱/۰۴/۲۴

خلق آینده‌ای روشن برای کارکنان و بازنشستگان فولاد مبارکه و ایجاد پشتوانه‌ای مطمئن برای آنان، رؤیای شیرینی بود که در قالب هدینگ آتیه فولاد نقش جهان تحقق یافت تا فرصت مغتنمی برای خدمت به سهامداران و خانواده بزرگ فولاد مبارکه باشد.



محمود اکبری

از ۱۳۹۱/۰۴/۲۴  
الی ۱۳۹۲/۱۰/۱۴

مادامی که هدینگ آتیه فولاد در کنار فولاد مبارکه است من نگرانی آن‌چنانی برای آینده هدینگ آتیه فولاد ندارم و امیدوارم مدیران و سرمایه‌گذاران فولاد مبارکه همیشه گوشه چشمی هم به آتیه فولاد داشته باشند، زیرا آتیه فولاد در کنار فولاد مبارکه قطعاً به منافع خود خواهد رسید.



علیرضا ملکی

از ۱۳۹۲/۱۰/۱۴  
الی ۱۳۹۷/۰۸/۳۰

من آینده بسیار خوبی برای آتیه فولاد پیش‌بینی می‌کنم مشروط بر اینکه ما در هر حال بدانیم که داریم برای بازنشسته‌ها کار می‌کنیم و هر کاری می‌کنیم حرف اول و آخر باید مردم و به خصوص بازنشسته‌ها باشد. امیدوارم فولاد مبارکه از این نظر این موضوع را مدنظر خود قرار دهد و بداند که آینده فولاد مبارکه انعکاس توجهی است که به بازنشسته‌ها دارد.



حسین کفعمی لادانی

از ۱۳۹۷/۰۸/۳۰  
الی ۱۴۰۰/۰۹/۰۷

آتیه فولاد نقش جهان یکی از متمایزترین هدینگ‌های مجموعه فولادی کشور است؛ چراکه سهام‌داران آن همگی عضو خانواده بزرگ فولاد مبارکه هستند و از این جهت، نسبت به جریات فنی سرمایه‌گذاری خود اشراف کامل دارند و این، پتانسیل ویژه‌ای است که باید از آن نهایت بهره را برد. وازابتدا نیت تأسیس آن براین بوده که حامی بازنشستگان فولاد مبارکه باشد.



احمد سعید بخش

از ۱۴۰۰/۰۹/۰۷  
الی ۱۴۰۲/۰۳/۲۷



# در تضمین آینده کارکنان

علیرضاملکی

مدیر عامل اسبق هلدینگ آتیه فولاد



## در ابتدا به عنوان یکی از پیشکسوتان و مدیرعامل اسبق شرکت آتیه فولاد خودتان را معرفی کنید؟

متولد سال ۱۳۳۶ هستم و سال ۱۳۶۵ به عنوان کارگر نقشه برداری به استخدام فولاد مبارکه درآمدم. سال ۱۳۶۷ به دلیل برخی مشکلات، تغییر وضعیت دادم و کارمند امور خرید فولاد مبارکه در دوران ساخت شدم. در دوره بهره‌برداری نیز در بخش خرید بودم و قسمتی را با ایده خودم با نام خریدهای اضطراری فولاد مبارکه برای پیشگیری از توقف و راه‌اندازی خطوط در کمترین زمان و کمترین هزینه ایجاد کردم که هنوز هم در حال فعالیت است. در سال ۸۱ به عنوان مدیرعامل تعاونی انتخاب شدم و موضوع آتیه در همین زمان در تعاونی مطرح شد. در نهایت تأسیس آتیه در سال ۸۵ رقم خورد. با ادغام اساسنامه توکا، ذوب آهن و یکی دو شرکت دیگر، تلاش کردیم یک اساسنامه کامل تدوین کنیم. اقدامات از سال ۸۵ آغاز شد و در ۲۷ فروردین سال ۸۶ این شرکت با سرمایه یک میلیون تومان به ثبت رسید. آن موقع چون من مدیرعامل تعاونی بودم، ناگزیر بودم از نیروهایی استفاده کنم که در تعاونی کنار من زحمت می کشیدند. خودم هم به عنوان مدیرعامل آتیه فولاد فعال شدم و بعد در سال ۸۶ پیرو مقدماتی که باید فراهم می شد، دکتر نادری مدیریت آتیه را برعهده گرفت. قرار بر این شد که با موافقت مدیرعامل وقت شرکت فولاد مبارکه، شادروان مهندس رجایی، تمام کارکنان شرکت فولاد مبارکه سهام دار آتیه فولاد شوند. در این زمان طی آگهی های متفاوت، از بازنشستگان نیز برای سرمایه‌گذاری در آتیه دعوت کردیم. حتی پارافراتر گذاشتیم و گفتیم هر که در چارچوب فولاد مبارکه فعالیت می کند، حتی پیمانکاران مشروط بر اینکه در فنس فولاد مبارکه باشند و شانه‌به‌شانه کارکنان فولاد فعالیت کنند، می‌توانند سهام‌دار شوند و به این ترتیب در نیمه دوم سال ۸۶ موفق شدیم پنج میلیارد تومان از این طریق به عنوان سرمایه آتیه ثبت کنیم. سقف اول سرمایه در انتهای سال رخ داد و دی ماه سال ۸۶ موفق شدیم افزایش سرمایه را به ثبت برسانیم. آتیه رسماً از سال ۸۷ آغاز به کار کرد. در ابتدا ۳۵ درصد سهام توکا را خریدیم و به دنبال آن درصدها را ایجاد مرکزی دیگر هم بودیم. شرکتی داشتیم به اسم جی‌آی‌تی‌سی که امروز به بی‌وی‌کو تغییر نام پیدا کرده است. این شرکت برای امور بازرگانی ایجاد شد و امور صادرات را انجام می‌داد. ضمن اینکه با شرکت‌هایی که در بجنورد، قزوین و سمنان بودند، شرکای خصوصی و سهام‌داران حقیقی هم مشارکت کردیم. سال ۸۷ کلنگ شرکت بندرعباس را زدیم. آن موقع اولین مدیرعامل هلدینگ آتیه فولاد، دکتر بهرام عبادپور بودند که اقدامات بسیار خوبی انجام دادند. در دوره ایشان تا سال ۸۹، تعداد ۱۰ تا ۱۲ شرکت به ثبت رسید که سهام‌دارش آتیه فولاد بود.

بعد آقای حامدی مدیرعامل شد. در تمام این ادوار یعنی از ابتدای تأسیس آتیه فولاد تا سال ۹۹ بنده عضو هیئت مدیره مستمر بودم، زیرا استراتژی فولاد مبارکه بر این مبنا بود که یک نفر از اعضای هیئت مدیره مستمر در هیئت مدیره حضور داشته باشد تا زمانی که هیئت مدیره‌ها کامل عوض می‌شوند، مسیر و چشم‌انداز تعیین شده به بیراهه نرود. این جریان تا سال ۹۹ برقرار بود و در آن سال به دلیل تغییراتی که در هیئت مدیره ایجاد شد، من از آن ترکیب خارج شدم و امروز هم ارتباط سازمانی چندانی با آتیه ندارم.

## در مورد فلسفه شکل‌گیری آتیه فولاد توضیح دهید؟

آقای عرفانیان، پدر فولاد ایران، مجری طرح فولاد مبارکه بود و تا سال ۷۲، یعنی یک سال و اندی پس از بهره‌برداری در این جایگاه فعالیت داشت. یکی از دغدغه‌های اصلی ایشان از بدو تأسیس فولاد مبارکه آینده کارکنان بود. بر این مبنا او همواره فکر می‌کرد باید اقداماتی انجام داد که آینده کارکنان و خانواده‌شان در شرکت‌های پایین دست فولاد مبارکه تأمین شود. ایشان در سال ۶۷ دستور تأسیس شرکت توکافولاد را داد و آن هم هلدینگ است که پر قدرت در حال فعالیت است. در آن زمان من کارگر نقشه برداری بودم، اما ایده اولیه توکا را در ۱۳ صفحه با خودکار نوشتم و به مدیر امور اداری وقت فولاد مبارکه یعنی آقای نظری‌زاد دادم. این طرح به ناحیه مهندسی کارخانه رفت و پس از مدتی تأیید شد. به این ترتیب سال ۶۷ شرکت تولید کارکنان فولاد مبارکه «توکا» به وجود آمد. منتها نکته این است که در ادوار مختلف و خصوصاً بعد از اینکه توکا وارد بورس شد، نوسانات بورس باعث شد بسیاری از پرسنل فولاد مبارکه که سهام‌داران و حامیان آن بودند، به مرور از ترکیب سهام‌داری خارج شوند و امروز شاید کمتر از سه درصد سهام توکا مربوط به کارکنان فولاد باشد. در زمانی که در تعاونی فعال بودم دو موضوع جزو دغدغه‌هایم بود؛ یکی آینده توکا، زیرا از همان موقع هم مشخص بود که نمی‌توان چندان آمیدی به صندوق بازنشستگی فولاد داشت. دیگر اینکه فولاد مبارکه تصمیم داشت مراکز خدماتی را به بخش خصوصی واگذار کند و ۱۵ مرکز را هم واگذار کرده بود. من معتقد بودم چراغی که به خانه رواست به مسجد حرام است. پس پیشنهاد کردم مجموعه‌ای ایجاد کنیم و این مراکز را به دل آن بیاوریم تا منافعی که کارکنان فولاد مبارکه برسد. در نهایت، این پیشنهاد را پسندیدند و به دنبال همین ایده بود که به من دستور دادند شرکت آتیه را به ثبت برسانیم. نام «آتیه» انتخاب من بود و با این منظور ایجاد شد که بیشتر تأمین‌کننده رفاه و ثروت برای دوره بازنشستگی کارکنان فولاد مبارکه باشد. انصافاً در طول این سال‌ها سهام‌داران، بسیار از ما حمایت کردند و البته هر سال بدون استثنا افزایش سرمایه داشتند. البته این افزایش سرمایه اختیاری بود و بدون هیچ اجباری از سال اول تا سال ۱۴۰۰ در جریان بود. آتیه دو مرحله «ایجاد» و «تثبیت» را گذرانده و اینک باید به توسعه فکر کند؛ نه توسعه کارگاهی، بلکه توسعه تولیدی. سال ۹۹ وقتی من از مجموعه خارج شدم، گفتم شما شعاری را مدنظر قرار دهید و پیروان، آتیه را از کارگاه‌داری به کارخانه‌داری برسانید. این دیگر بستگی به نظرات مدیرعاملان وقت و آینده دارد که تصمیم بگیرند.

## فکر می‌کنید که در این سال‌ها نقاط عطف این هلدینگ چه بوده است؟

اولاً حمایت کامل مدیران عامل فولاد مبارکه از بدو تأسیس تا امروز همیشه برای آتیه یک پشتوانه و نقطه عطف بوده است. مهندس رجایی در آن زمان تصمیم شجاعانه‌ای گرفت و از محل پاداش تولید سال ۸۶ دستور داد همه کارکنان سهام‌دار شوند، امسال دکتر طبیب‌نیا حمایت کردند و دو کارخانه را توسعه دادند. در دوره‌های قبل حتی در دوره آقایان عظیمیان، سبحانی و سمیعی نژاد نیز با همین نگاه سعی شد از این بستر حمایت شود. این موضوع بهترین بستر برای آتیه بود و باید گفت حمایت مدیران آتیه فولاد از نکات بسیار

مهم بوده است. بعد شفافیت و چابکی آتیه بود که باعث حمایت سهام‌داران شد. من در طول تاریخ کاری خود در فولاد مبارکه هیچ شرکت زیرمجموعه‌ای را سراغ ندارم که با این حجم از سهام‌دار حقیقی، آن قدر مورد حمایت سهام‌دارانش باشد. این حمایت برای آتیه فولاد یک گنج است که همه مدیرعاملان سعی در حفظ آن داشته‌اند و امیدواریم در این دوره نیز همین اتفاق رخ می‌دهد. به نظرم باید همین مسیر طی شود تا بتوان از گنج حمایت و اعتماد سهام‌دار بهترین بهره‌ر را برد و بهترین سود را هم ارائه داد.

## لطفاً دستاوردهای آتیه فولاد برای سهام‌داران هلدینگ را تشریح کنید؟

ما در ابتدای ایجاد آتیه فولاد، چشم‌اندازی برای خود تعریف کردیم و تا سال ۱۳۹۵ به همه آنچه تعریف کرده بودیم رسیدیم. به عبارتی ما چهار موضوع را مشخص کردیم؛ نخست مراکز خدمات بود که ایجاد و تا سال ۹۵ حدود ۱۰ مرکز به آن افزوده شد. مراکز ما در استان‌های محروم فعال شد و باعث افتخار بود که عملکرد بسیار خوبی هم داشت. بعد از مبحث مراکز خدماتی، عرضه محصولات فولاد مبارکه در دستور کار بود. در این زمینه در سال ۸۹ موفق شدیم کارگزاری مدیر سرمایه راه‌اندازی کنیم و خودمان سهام‌دار عمده آن بودیم. داستان ایجاد مدیر سرمایه داستانی بسیار مفصل و پیچیده است، ولی می‌توان گفت این یکی از کارهای خاص آتیه و از نقاط قوت آن بود. در سال ۹۵ هم افتتاح تاراز را داشتیم برای تبدیل ورق فولاد مبارکه به گالوانیزه. استراتژی بعدی ما صادرات بود و شرکت جی‌آی‌تی‌سی که به آن اشاره کردم یکی از موفق‌ترین شرکت‌ها در زمینه صادرات به منطقه و خصوصاً به عراق بود؛ چون عراق پیچیدگی‌های خاص خود را در زمینه صادرات دارد و خوشبختانه این شرکت به خوبی از پس این مسئولیت برآمد و رضایت فولاد مبارکه را هم به دنبال داشت. پس چهار استراتژی داشتیم: خدمات، عرضه، تبدیل و صادرات. ما با این چشم‌انداز تا سال ۹۵ به اهدافمان رسیدیم. درصدها توسعه هم بودیم تا اقدامات دیگری نیز انجام دهیم. به‌رحال موضوعات دیگر برای توسعه دنبال شده و کارخانه لوله و پوششی که اخیراً خریداری شده به نظرم یک مسیر جدید برای آتیه باز کرده است. امیدوارم که خداوند کمک کند و این توسعه‌ها جهشی برای آتیه فولاد باشد. بدون شک اگر در زمینه بهره‌برداری درست برنامه‌ریزی نشود، این امر می‌تواند پاشنه آشیل برای این شرکت باشد.

## به عنوان یک پیشکسوت چه آینده‌ای برای این هلدینگ می‌بینید؟

مادامی که این هلدینگ در کنار فولاد مبارکه است من نگرانی آن‌چنانی برای آینده آتیه فولاد ندارم و امیدوارم مدیران و سرمایه‌گذاران فولاد مبارکه همیشه گوشه چشمی هم به آتیه داشته باشند، زیرا آتیه فولاد در کنار فولاد مبارکه قطعاً به منافع خود خواهد رسید. همچنین امیدوارم سال ۱۴۰۳ موضوع حضور هلدینگ آتیه فولاد به بورس هم محقق شود و نگرانی سهام‌داران برای نقدینگی و وصول سریع و جوه آن‌ها برطرف گردد.

## سخن پایانی؟

آرزو می‌کنم تمام نیروهایی که در آتیه فولاد و فولاد مبارکه فعالیت می‌کنند در مسیر خود موفق باشند. اگر آتیه فولاد امروز به این درجه رسیده نشانگر پشتوانه و حمایت همین عزیزان بوده است. امیدوارم دوستانی که در آتیه فعال‌اند با عشق به آینده خود کار کنند و سهام‌دار هم با تماشای این فضا مطمئناً حمایت بهتری می‌کند. مطمئناً همه سهام‌داران به آینده بهتر و بهتر شدن هرروزه آتیه می‌اندیشند و سرمایه‌گذاری در آتیه به سرمایه پایدار و پشتوانه خوبی مثل فولاد مبارکه تبدیل می‌گردد. امیدوارم در سال ۱۴۰۳ هرروز خبرهای خوبی برای سهام‌داران داشته باشیم.

# آینده فولاد مبارکه در گرو تأمین بازنشستگان

حسین کفعمی لادانی

مدیر عامل اسبق هلدینگ آتیه فولاد



در باره تأسیس آتیه فولاد توضیح دهید اینکه بر اساس چه مأموریتی تأسیس شد؟ و تا به امروز چه خط سیری را طی کرد؟

آتیه فولاد از حدود ۱۷ سال پیش شکل گرفت و هدف اصلی اش امکان سرمایه گذاری بازنشستگان بود که از این طریق بتوانند برای معیشت آینده شان آورده ای داشته باشند. روند ارزش آفرینی شرکت هم به این طریق بود که ورق هایی که در فولاد به عنوان ورق انباری وجود داشت و مورد استفاده خریداران اصلی و کسانی که تولیدات صنعتی انبوه در سطح کشور دارند، نبود از طریق تأسیس شرکت های خدماتی توسط آتیه فولاد برش خورده، فرآوری شده و در اختیار تولیدکنندگان خرد قرار گیرد. در آن سال به مرور دفاتر خدماتی هم تشکیل شد و امروز ۱۲ دفتر خدماتی در این هلدینگ فعال است. غیر از آتیه فولاد آن زمان گروه متیل هم حدود هشت دفتر خدماتی را تشکیل داد و در مجموع حدود ۲۰ تا ۲۲ شرکت خدماتی تأسیس شد که از همین طریق ورق های فولادی را می گرفتند و در سراسر کشور توزیع می کردند. به طور کلی فلسفه اصلی آتیه فولاد نخست بحث معیشت بازنشسته های فولاد بود و دیگری اینکه ورق هایی که خواهان خواه نمی توانستند مستقیماً به بازار عرضه کنند را از این طریق به بازار و به تولیدکنندگان جزئی انتقال دهند. در سراسر کشور این اتفاق افتاد که ما این ۱۲ شرکت را در کرمانشاه، هرمزگان، خرم آباد، اصفهان، تهران و نقاط مختلف داشتیم. این مرحله نخست هدف اصلی بود که انجام شد.

شرکت های دیگر هم در رابطه با تأمین مواد اولیه فولاد در هلدینگ آتیه تأسیس شد؛ برای مثال آتیه معدن یا شرکت های دیگری که در هرمزگان برای تولید آهنک تأسیس شد و آن ها هم می توانند در حد خودشان مواد اولیه فولاد را تأمین کنند. وقتی می گوئیم مواد اولیه به معنای آن مقدار زیادی که نیاز فولاد بود، نیست چرا که در آن مقطع بیشتر مواد اولیه فولاد مبارکه مثل سنگ آهن را با از خارج از کشور یا از طریق شرکت های بزرگ معدنی در سطح کشور تأمین می کردند. وقتی که در ۱۳۹۷ به عنوان مدیر عامل وارد آتیه فولاد شدم، این فعالیت ها را توسعه بیشتری دادم. همچنین مباحث بازرگانی را مدنظر قرار دادیم که پیروان در کشور عمان شرکتی تأسیس کردیم تا آن شرکت بتواند مواد اولیه فولاد را در سطح بیشتر و بهتر تأمین و یا بخش هایی در زمینه امور مالی شرکت و مباحث ارزی مورد نیاز فولاد را بر عهده بگیرد. همچنین در کنارش امور تولیدی هم مدنظر قرار گرفت.

شرکت پارتاک که تولید لوله های بدون درز را تأمین می کند، هم در دستور کار قرار گرفت همچنانکه به طرح های بازرگانی و صنعتی دیگری نیز فکر می کردیم، اینکه بتوانیم در خود کارخانه فولاد مبارکه از مواد اولیه که تولید می کردند و بلا مصرف بود، با بهره گیری از شرکت های دانش بنیان که در سطح کشور هستند، به مواد استفاده جدید و محصولات قابل استفاده ای برسیم. مطالعات مفصل هم انجام شد. در کشور عمان باز به دنبال این بودیم که یکی دو کارخانه صنعتی به عنوان پایگاهی برای صادرات ایجاد کنیم تا آهن و ورق استیل به آنجا برود و از آنجا صادر شود؛ حتی احداث یک کارخانه تولید ورق مطرح شد و در تمامی این موارد کشور عمان بسیار مشتاق بود اما این ها مباحثی است که جزء سیاست گذاری های کلان در سطح وزارتخانه است و با تغییر در مدیریت ها به هر حال انجام نگرفت.

در هر حال سعی کردیم در خود آتیه فولاد شرکت را توسعه دهیم و یکی از کارهایی که شد این بود که مایک دفتر ۷۰ متری که در ساختمان کوثر داشتیم و به هیچ وجه کفاف جلسات خودمان را هم نمی داد را به فضایی بهتر منتقل کنیم. از این روماساختمان فعلی در خیابان سعیدی با ۱۲۰ متر زیر بنا را که ساختمانی مسکونی بود را خریداری و بهسازی کردیم و تغییر کاربری دادیم. حدود ۳۳ میلیارد هزینه صرف شد و اینک همان ساختمان بیش از ۲۰۰ میلیارد تومان ارزش مالی یافته است که خود این سرمایه ای کلان برای هلدینگ آتیه فولاد محسوب می شود.

همچنین تجهیزات کارخانه پارتاک را که ساخته زمینس بود توسط شرکتی که در آلمان داریم از لهستان خریداری کردیم. این کارخانه در لهستان ایجاد شده بود ولی به دلایلی راه اندازی نشده بود؛ ما به نام عمان خریداری کردیم و از طریق عمان تجهیزات آن را با کشتی به ایران منتقل کردیم تا به مسئله تحریم ها بر نخوریم. چون اگر متوجه می شدند که این کارخانه از آلمان است، ممانعت صورت می گرفت. همچنین در منطقه کوهپایه زمین خیلی خوبی خریداری و آب و برق اش را هم پیش بینی کردیم و همه اینها آماده است. متأسفانه در بحث های بعدی شنیده ام که آن پیشرفتی که مدنظر بود و بنا بود که در سال ۱۴۰۳ به بهره برداری برسد، هنوز محقق نشده و شاید یکی دو سال با تأخیر این اتفاق رخ دهد. امیدواریم که فولاد مبارکه با توجه به تمام اقدامات کارشناسی و پیش بینی هایی که در راستای ظرفیت مورد نیاز کشور وجود دارد که حدود ۲۸۰ هزار تن نیاز سالانه به لوله های تولیدی چنین کارخانه ای است، هر چه سریع تر این کارخانه را به مرحله بهره برداری برساند. این موضوع نه تنها برای فولاد مبارکه بلکه برای نیاز گازی کشور نیز حائز اهمیت است. البته در همان مقطع هم ما به دنبال خرید کارخانه های لوله بودیم و آن زمان برای خرید کارخانه کوثر تا مرحله قرارداد پیشرفتیم که خریداری شود منتها با تغییر مدیریت در فولاد یک مقداری با تأخیر مواجه شد اما به لطف خدا پیگیری کردند و هر دو کارخانه اسپیرال و کوثر خریداری شد. این ها برای آینده آتیه بسیار مفید است تا آینده بسیار خوبی در امور تولیدی شرکت نیز رقم بخورد.

زمانی که من آدم سرمایه هلدینگ آتیه فولاد حدود ۳۰۰ میلیارد تومان بود و بعد به ۵۶۰ میلیارد تومان رسید، الان به حمد الله با افزایش سرمایه ای که در آتیه فولاد ایجاد شده پنج میلیارد و ششصد میلیون تومان سرمایه کار را شروع کردیم و روزی که من می آدم سرمایه شرکت حدود دویست تاسیصد

میلیارد بود و سودی که عاید شد در پایان سال ۱۴۰۰ هزار و صد میلیارد تومان سود هلدینگ بود که بعد از آن تلورانس داشته ؛ ولی شنیدم پایان سال افزایش سرمایه تا شش هزار و چهارصد میلیارد تومان رسید، یعنی با خرید این دو کارخانه لوله خواه ناخواه نیاز به سرمایه جدید بود که فولاد کمک کرد و با این افزایش سرمایه کارخانه خریداری شد تا بتوانند آن پولی که فولاد پرداخت کرده را از طریق آتیه پرداخت کنند ضمن اینکه بتوانند سرمایه ای هم برای ادامه فعالیت همان پارتاک ایجاد کنند که هر چه سریع تر آن نیاز هم انجام شود.

از زمان مدیریت شما فولاد تا از هم متحول شد؟

فولاد تا از وقتی من آدم، فعال بود منتها ظرفیتش به هیچ وجه به آن ظرفیت اسمی خودش نرسیده بود و نیاز بود که توسعه داده شود. ما دو کارخانه خریداری کردیم، یکی را با حداقل قیمت از چین خریداری کردیم که افزایش توسعه اسمی تا از ۴۸۰ هزار تن را صورت می داد و شنیدم که سال گذشته به بهره برداری رسیده و کارخانه دوم که بحث اسید شویی است که آن هم نیاز تولید ورق گالوانیزه هست و همه اقداماتش انجام شده و الان در حال اتمام نصب است. به این ترتیب فولاد تا از نیز به موقعیت خوبی رسیده است.

در سال ۱۳۹۹ هزار و صد میلیارد تومان فقط تا از سود کرد که اینها نیاز به پیگیری و رفت و آمد داشت و ما از آن زمان توافقات خوبی با فولاد مبارکه برای آن ورق اولیه که مورد نیاز گالوانیزه بود داشتیم همچنین در زمینه حق العمل کاری آنچه برای فولاد انجام می دادیم و... نتایج خوبی به دست آمد.

آینده آتیه فولاد را چگونه می بینید؟

به طور کلی من آینده بسیار خوبی برای آتیه فولاد پیش بینی می کنم مشروط بر اینکه مادر هر حال بدانیم که داریم برای بازنشسته ها کار می کنیم. الان افزایش سرمایه داشته ایم و بیشترین سرمایه در آتیه را فولاد مبارکه دارد (حدود ۵۴ درصد) و این از یک نظر حسن است که ارتباط و هماهنگی با فولاد مبارکه بیشتر می شود و وقتی فولاد مبارکه می بیند که پولش در آتیه فولاد است، کمک بیشتری می کند اما از طرف دیگر ممکن است آن روحیه که در فولاد مبارکه حاکم است مبنی بر اینکه این شرکت ها را در قیاس با خودش بسنجد و در ادامه توجه کمتری به آتیه داشته باشد و یا بازنشسته ها رفته رفته از ذهن ها خارج شوند ممکن است مسئله ساز شود. به هر حال باید بدانیم که هر کاری می کنیم حرف اول و آخر باید مردم و به خصوص بازنشسته ها باشند چون می دانید که امروز چقدر در کشور بازنشسته ها در گرفتاری هستند. بازنشسته ها مخارجی چندین برابر جوانان دارند و شاهدیم که در سطح کشور هم همیشه این بحث ها و چالش ها وجود دارد. امیدوارم فولاد مبارکه این موضوع را مدنظر خود قرار دهد و بداند که آینده فولاد انعکاس توجهی است که به آتیه فولاد و بازنشسته ها دارد. هر چه به بازنشسته ها توجه بیشتری شود، آینده ای روشن در ذهن کارمندان فعلی خلق می کند و اگر آنان بدانند که یک روز بازنشستگی خوبی دارند، امروز هم بهتر برای فولاد مبارکه کار می کنند. امیدوارم این مهم همواره مدنظر مسئولین فولاد مبارکه قرار داشته باشد و همان طور که در مسیر توسعه کشور و تأسیس نیروگاه و انتقال آب و پروژه های بزرگ اینچنین حرکت می کنند، واقف باشد که در این بحث هم باید کار بزرگی انجام دهد. در پایان امیدوارم مدیران جدید که با تفکر و بینش نو وارد این مجموعه می شوند، نگاهی دلسوزانه به بازنشسته ها و دغدغه های آنان داشته باشند.

تجهیزات کارخانه پارتاک را که ساخته زمینس بود توسط شرکتی که در آلمان داریم از لهستان خریداری کردیم. این کارخانه در لهستان ایجاد شده بود ولی به دلایلی راه اندازی نشده بود؛ ما به نام عمان خریداری کردیم و از طریق عمان تجهیزات آن را با کشتی به ایران منتقل کردیم تا به مسئله تحریم ها بر نخوریم



مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل هلدینگ آتیه فولاد مطرح کرد:

## تغییر برند در آتیه فولاد هم‌راستا با تغییر چشم‌انداز و سیاست‌ها

مدیر روابط عمومی هلدینگ آتیه فولاد با بیان این‌که لوگوی جدید آتیه فولاد، اجزا و نشانه‌های مختلفی دارد، افزود: امروزه در طراحی نسل جدید لوگوها، چندان به وجود اجزا و نشانه‌های فلسفی توجه نمی‌شود و ما نیز در طراحی لوگوی جدید، ساختار مینیمالیستی را از نظر دور نداشته‌ایم تا هر مخاطب، بسته به توجه خود بتواند برداشت مناسبی از آن داشته باشد.

وی عنوان کرد: در طراحی لوگوی جدید آتیه فولاد از دورنگ طلایی و آبی استفاده شده است که در روانشناسی رنگ، رنگ طلایی را به عنوان نمادی از طلا یا سرمایه و رنگ آبی را به عنوان نمادی از ثبات و اعتماد معرفی می‌کند؛ همچنین دایره وسط لوگو می‌تواند نمادی از کوپل فولادی باشد و درعین حال، مفهوم سکه به عنوان نمادی از سرمایه‌گذاری را نیز می‌توان از آن برداشت کرد؛ چراکه سرمایه‌گذاری یکی از زمینه‌های فعالیت جدید آتیه فولاد است؛ به علاوه در جزء دیگر این لوگو می‌توان سرکش حرف «آ» را مشاهده کرد که حرف اول آتیه و تداعی گروورق باز شده فولادی است.

مستأجران سادگی، عدم وجود مفاهیم پیچیده در لوگو و مدرن بودن راز و ویژگی‌های بارز نشان جدید دانست و اذعان کرد: در طراحی این لوگو، موضوع پویایی را مدنظر داشته‌ایم تا حس حرکت را به مخاطب منتقل کند؛ همچنین تلاش کرده‌ایم این لوگو به گونه‌ای طراحی شود که تمام جوانب در آن دیده شود و بتواند سالیان سال مورد استفاده قرار گیرد.

مدیر روابط عمومی هلدینگ آتیه فولاد خاطر نشان کرد: فولاد مبارکه، از چند سال قبل مسیر ریبرندینگ را آغاز کرده و در برنامه آن، تغییر لوگو نیز وجود دارد؛ ما نیز در طراحی لوگوی آتیه فولاد تلاش کردیم از کارشناسان زنده‌ای استفاده کنیم که در زمینه طراحی نشان سابقه خوبی داشته باشند و در همین راستا، توانستیم با یکی از افرادی که در پروژه تغییر نشان فولاد فعال بوده و در حال حاضر نیز با فولاد مبارکه همکاری دارد همکاری کنیم.

توصیف کرد که باید در آن با نهایت هوشمندی عمل کرد و ابراز داشت: از آن‌جا که آتیه فولاد در ابتدای مسیر جدیدی قرار دارد، این فرصت را بهترین زمان برای تغییر برند دانستیم و به همین دلیل، از فرصت نمایشگاه ایران متافو که با حضور بزرگ‌ترین شرکت‌های فولادی برگزار می‌شود استفاده کردیم تا تغییر لوگوی هلدینگ را به سمع و نظر عموم برسانیم و لوگوی جدید، در تاریخ ۴ آذرماه ۱۴۰۲ با حضور مدیرعامل فولاد مبارکه، رئیس و اعضای هیئت مدیره آتیه فولاد و دیگر اعضای خانواده فولاد مبارکه رونمایی شد.

مستأجران با تشریح جایگاه «تأثیر اولیه» یا first impression برای کسب و کارها بیان کرد: این اصل مهم روانشناسی تأکید می‌کند که هر کسب و کار تنها ۷ ثانیه برای تأثیرگذاری بر مخاطب زمان دارد و اینجاست که جایگاه شاخصه‌های لوگو و ویژگی‌ها آن اهمیت می‌یابد.

سعید مستأجران، مدیر روابط عمومی و امور بین‌الملل این هلدینگ در گفت‌وگویی درخصوص تغییر برند آتیه فولاد با بیان این‌که برند شامل همه احساسات، ویژگی‌ها و مفاهیم مدنظر یک سازمان است و تنها شامل نشان آن نمی‌شود، اظهار داشت: اولویت برای ما، این است که سازمان بتواند هم‌راستا با فعالیت‌ها، چشم‌انداز و اهداف خود، برند خود را بهبود دهد و در کنار آن، بتواند هویت داخلی خویش را نیز حفظ کند و ارتقا دهد.

وی ضمن اشاره به این نکته که ریبرندینگ در صورت عدم همراهی با استراتژی سازمان می‌تواند نتایج مخرب و زیان‌باری داشته باشد و اساساً نقطه شروع آن، تغییر سیاست‌ها و استراتژی‌ها است عنوان داشت: ریبرندینگ، تنها با تغییر نشان حاصل نمی‌شود؛ بنابراین هم‌زمان با تغییر نشان، همکاران ما در معاونت راهبری و توسعه کسب و کار آتیه فولاد، بازنگری در سیاست‌ها، چشم‌اندازها و اهداف هلدینگ را انجام دادند.

مستأجران کم کردن فاصله آتیه فولاد و ذی نفعان، تغییر مشی آتیه فولاد، لزوم حضور در مجامع بین‌المللی و گسترش فعالیت در عرصه‌های مختلف زنجیره فولاد را از دلایل تغییر لوگو برشمرد و ابراز داشت: آتیه فولاد در حال توسعه است و این اتفاق، نیازمند یک تغییر بنیادین است؛ به همین دلیل، نمی‌توانستیم با ویرایش و اصلاح لوگوی قبلی این پیام را به مخاطب انتقال دهیم؛ هرچند متناسب با آن، تغییر بیانیه مأموریت، شعار سازمان و... نیز در قالب پروژه ریبرندینگ در حال انجام است.

مدیر روابط عمومی هلدینگ آتیه فولاد با بیان این‌که برهه تاریخی کنونی، نقطه عطف آتیه فولاد در مسیر تغییر سیاست‌های سرمایه‌گذاری است، تصریح کرد: تغییر این سیاست‌ها باید در تمام بخش‌های سازمان اتفاق بیفتد و همچنین باید جنبه‌ای عینی پیدا کند تا مخاطبان و ذی نفعان آتیه فولاد حتی با نگاهی گذرا نیز بتوانند متوجه آن شوند. وی تغییر لوگو را یکی از کارهای سخت برای هر سازمان



/ www.aparat/atiehfoolad.com

سالگرد تأسیس آتیه فولاد گرامی باد



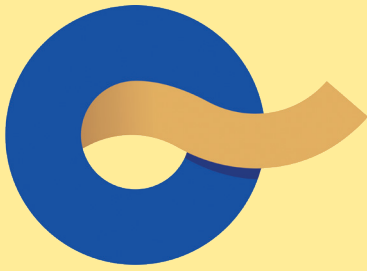
جهت مشاهده ویدئو اسکن کنید



جهت مشاهده کلیپ سالگرد تأسیس هلدینگ آتیه فولاد، شما می‌توانید با نصب اپلیکیشن دهلیز بر روی تلفن همراه خود و گرفتن روی تصویر فوق کلیپ را مشاهده کنید و یا بارکد روبرو را اسکن نمایید.

دهلیز را از بازار دانلود کنید





# شرکت های تابعه هلدینگ آتیة فولاد نقش جهان



## صنایع آتیة لوله پارتاک

کوهپایه اصفهان ۱۳۹۹ تولیدی

تولید لوله های بدون درز



## گروه فولاد متیل

اصفهان ۱۳۷۰ هلدینگ خدماتی

ایجاد پایگاه توزیع محصولات فولاد مبارکه، اصلاح و جداسازی محصولات انباری فولاد مبارکه و تخصیص آن به صنایع، کارخانجات و کارگاه های تولیدی، تأمین مواد اولیه فولاد مبارکه، تأمین نیاز محصولات تخت واحدهای صنعتی خرد و ...



## شرکت فولاد تراز چهارمحال

شهرکرد ۱۳۸۷ تولیدی

تولید ورق گالوانیزه به روش غوطه وری گرم با ظرفیت اسمی سالیانه ۲۶۰ هزار تن



## نورد فولاد زرین

شهرکرد ۱۳۹۹ تولیدی

تولید ورق سرد با ظرفیت ۴۵۰ هزارتن در سال و دارا بودن یک واحد اسیدشویی ۵۰۰ هزار تنی و بازیابی اسید



## نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا

سگزی اصفهان ۱۳۸۹ تولیدی

تولید، تأمین و توزیع انواع لوله های فولادی مورد نیاز صنایع آبرسانی، نفت، گاز، پتروشیمی و عمرانی دارای ۵ خط تولید با ظرفیت تولید سالانه ۳۶۰ هزار تن لوله فولادی اسپیرال



## آتیة فولاد معدن پارسیان

شهرضا ۱۳۸۸ تولیدی

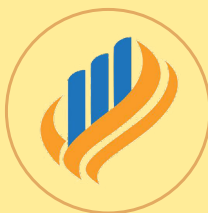
تأمین مواد اولیه به صورت خام و یا فرآوری شده جهت صنایع فولاد



## کارگزاری مبین سرمایه

تهران ۱۳۸۷ کارگزار بورس

ارائه دهنده انواع خدمات بازارهای بورس اوراق بهادار، فرابورس و بورس کالا با بیش از ۹۰ شعبه در سراسر کشور



## سندوق پژوهش و فناوری مواد پیشرفته و انرژی

تهران ۱۴۰۰ کارگزار بورس

صدور انواع ضمانت نامه؛ کارگزاری منابع مالی و وجوه اداره شده؛ ارائه تسهیلات در قالب عقود اسلامی؛ مشارکت خطرپذیر در طرح های دانش بنیان؛ ارائه انواع خدمات مشاوره ای مرتبط

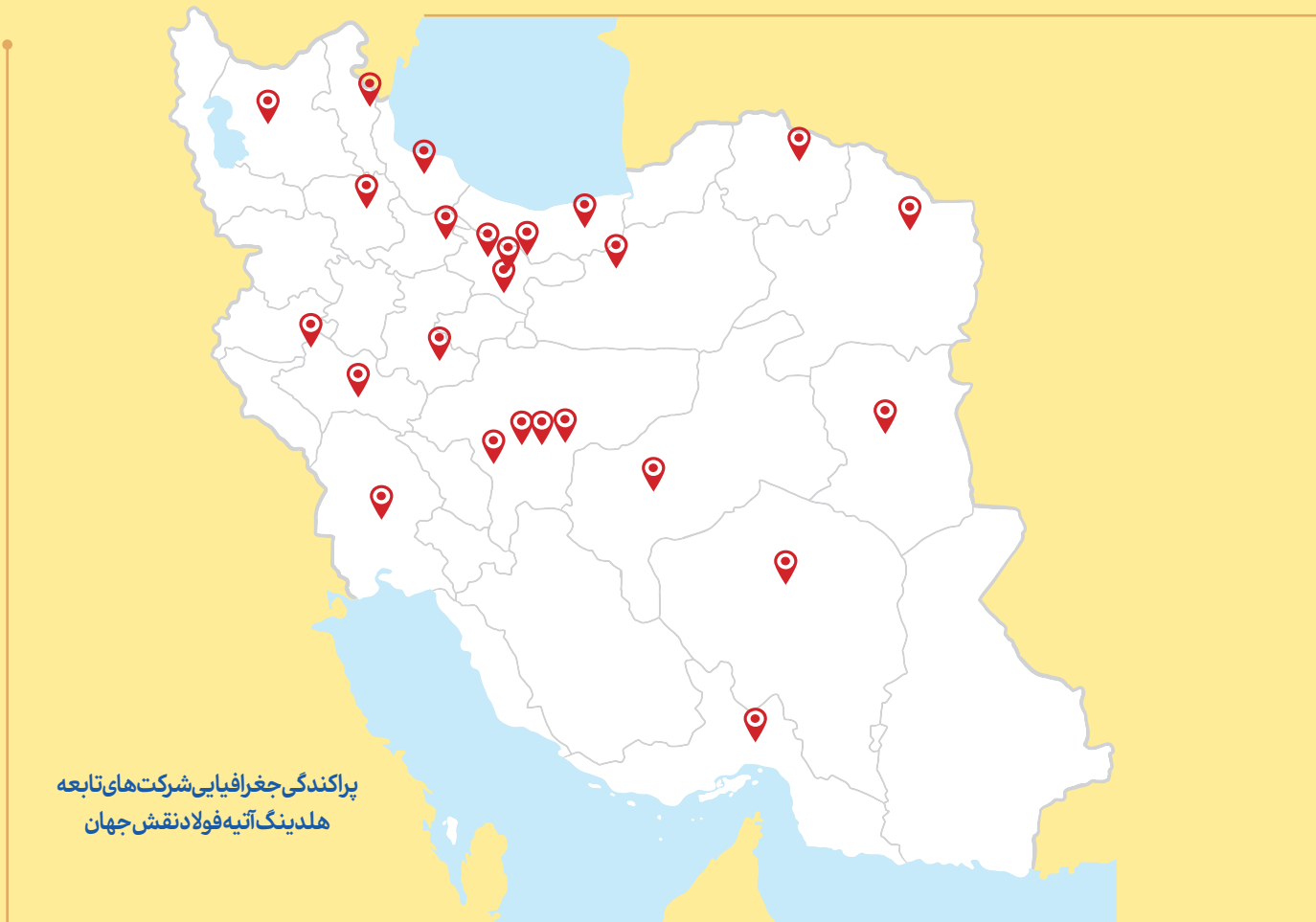


## شرکت پوشش لوله کیوان جاوید

سگزی اصفهان ۱۳۹۴ تولیدی

پوشش لوله های فولادی



پراکنندگی جغرافیایی شرکت‌های تابعه  
هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان

## نام آوران مهر صنعت فولاد

اصفهان ۱۴۰۲ دانش بنیان

بومی‌سازی دانش و فناوری ساخت سازه‌های فولادی پل‌های خورشیدی در دو مدل مختلف سازه‌های ردیاب و سازه‌های ثابت



## شرکت پولای به هیز

اصفهان ۱۳۹۴ صادراتی

صادرکننده انواع محصولات فولادی گرم نورد دیده، سرد نورد دیده، گالوانیزه، رنگی به صورت کلاف و ورق



## شرکت آتیه تجارت نقش جهان قشم

قشم ۱۳۹۴ صادراتی

تأمین مواد اولیه، قطعات یدکی و مصرفی از جمله تأمین گندله سنگ آهن، کنسانتره سنگ آهن، آهن اسفنجی و بریکت، انواع سیم بکسل‌های صنعتی، شمش، قراضه آهن و همچنین تأمین انواع فرآورده‌ها و لوله‌های استنلس استیل و ... و صادرکننده انواع محصولات فولادی



## شرکت فولادگستران هرمزگان

هرمزگان ۱۳۸۸ مرکز خدماتی

تأمین نیاز مصرف کنندگان ورق‌های فولادی گرم و سرد، رنگی، اسید شوئی، گالوانیزه و قلع اندود و سایر محصولات فولادی



## شرکت پارس فولاد مبین

تهران ۱۳۸۶ مرکز خدماتی

تأمین نیاز مصرف کنندگان ورق‌های فولادی نورد گرم؛ اسید شوئی، سرد، گالوانیزه، رنگی و قلع اندود در استان تهران؛ آماده سازی انواع ورق سرد و گرم در ابعاد مورد نیاز صنایع مختلف



## شرکت فولاد زنگرس چهارمحال

شهرکرد ۱۳۸۷ مرکز خدماتی

عامل فروش و انجام عملیات تبدیلی کلیه محصولات فولادی



### شرکت صنایع برش ورق فولادی مبارکه

اصفهان ۱۳۷۷ مرکز خدماتی

عامل فروش و انجام عملیات تبدیلی کلیه محصولات فولادی و تأمین نیاز مشتریان در بخش‌های ساختمانی، صنعتی، تولیدی و ...



### شرکت فولاد گستران کرمانشاه

کرمانشاه ۱۳۹۲ مرکز خدماتی

تأمین نیاز محصولات فولادی استان و غرب کشور و تکمیل سبد محصولات



### شرکت آهن فولاد کاسپین

قزوین ۱۳۸۷ مرکز خدماتی

تأمین کلیه محصولات فولادی مورد نیاز مصرف‌کنندگان و ارائه خدمات مربوطه (برشکاری، آماده‌سازی) در منطقه شمال غرب کشور



### فولاد گستران بجنورد

بجنورد ۱۳۸۷ مرکز خدماتی

خرید و فروش محصولات فولاد مبارکه



### دانا فولاد سمنان

سمنان ۱۳۸۶ مرکز خدماتی

توزیع و خرده‌فروشی و ارائه خدمات محصولات فولادی



### شرکت صبا فولاد گیلان

رشت ۱۳۸۶ مرکز خدماتی

برشکاری انواع ورق‌های فولادی تولید شده و ورق‌های گرم، سرد، گالوانیزه، رنگی و غیره، تولید انواع سازه‌های فلزی، تولید انواع ورق‌های سنتوری و کرک‌های و دوزنقه‌ای از انواع ورق‌های فوق، توزیع انواع محصولات ورق‌های گرم، سرد، گالوانیزه، رنگی، قلع‌اندود و غیره، صادرات و واردات محصولات فولادی



### شرکت فولاد برش بیرجند

بیرجند ۱۳۹۷ مرکز خدماتی

طراحی، ساخت و تولید انواع مصنوعات فلزی، برش محصولات فولادی شامل برش طولی، عرضی و انبارداری و همچنین در عملیات تجاری و مالی اعم از خرید و فروش محصولات فولادی



### شرکت حدید کاران لرستان

خرم‌آباد ۱۳۹۶ مرکز خدماتی

بازرگانی، تأمین، تولید و انجام خدمات محصولات فولادی



### آهن و فولاد ساوالان زنجان

زنجان ۱۳۹۷ مرکز خدماتی

برش و تقسیم‌کردن و نوار کردن ورق‌های فولادی و انجام خدمات مربوطه شامل سبک کردن کلاف به ورق‌های تخت؛ لبه‌زنی و خم و اصلاح ورق‌های فولادی؛ ساخت و تولیدات انواع مصنوعات فلزی و شکل‌دادن مقاطع فلزی و ورق‌های فولادی





### پردازش فولاد فرآیند البرز

کرج ۱۳۹۵ مرکز خدماتی

ارائه خدمات تبدیلی و توزیع محصولات فولادی به ویژه محصولات فولاد مبارکه



### شرکت آهن و فولاد اصفهان

اصفهان ۱۳۷۱ مرکز خدماتی

در زمینه طراحی، ساخت و تولید انواع مصنوعات فلزی، برش محصولات فولادی شامل برش طولی، عرضی و انبارداری و همچنین در عملیات تجاری و مالی اعم از خرید و فروش محصولات فولادی



### شرکت آهن و فولاد صنایع کاوه تهران

تهران ۱۳۷۸ مرکز خدماتی

طراحی، ساخت و تولید انواع مصنوعات فلزی، برش محصولات فولادی شامل برش طولی، عرضی و انبارداری و همچنین در عملیات تجاری و مالی اعم از خرید و فروش محصولات فولادی



### شرکت صنایع آهن و فولاد نور

مازندران ۱۳۷۴ مرکز خدماتی

انجام کلیه فعالیت‌های تولیدی، صنعتی، راه‌اندازی واحدهای تولیدی مصنوعات فلزی و فولادی و انجام خدمات فلزی و شکل دادن ورق‌های فولادی و همچنین واردات و صادرات خرید و فروش و انجام کلیه فعالیت‌های تجاری و مالی مرتبط با وظایف شرکت



### شرکت فولاد گستر یزد

یزد ۱۳۷۶ مرکز خدماتی

ارائه کلیه فعالیت‌های تولیدی، صنعتی، بازرگانی و خدماتی در زمینه‌های مختلف به ویژه طراحی، ساخت، تولید، راه‌اندازی و اداره واحدهای تولیدی، انواع مصنوعات فلزی، فولادی و انجام خدمات فلزی، شکل دادن ورق‌های فولادی، مقاطع مورد نیاز صنایع



### شرکت فولاد ساخت جنوب

اهواز ۱۳۷۵ مرکز خدماتی

عامل فروش محصولات فولاد مبارکه اصفهان شامل: ورق‌های فولادی گرم، سرد، گالوانیزه و رنگی در استان خوزستان ارائه خدماتی مانند برشکاری، فرمینگ (انواع ورق‌های پوشش سقف) و تولید پروفیل Z



### شرکت صنایع آهن و فولاد توس

مشهد ۱۳۷۲ مرکز خدماتی

ارائه خدمات تبدیلی و توزیع محصولات فولادی در شرق کشور



### شرکت صنایع فولاد سهند آغاز

تبریز ۱۳۷۵ مرکز خدماتی

توزیع و فروش محصولات فولاد مبارکه و به منظور تأمین نیاز صنایع، تولید کنندگان و کارگاه‌های کوچک منطقه شمال غرب کشور به انواع ورق‌های فولادی گرم و سرد، اسید شویی، قلع اندود، گالوانیزه و رنگی



### شرکت صنایع آهن و فولاد درخشان اراک

اراک ۱۳۷۵ مرکز خدماتی

تولید انواع سازه صنعتی، تجهیزات کارخانه‌ای انواع مخازن اتمسفریک و تحت فشار و همچنین تولید انواع واگن باری



۱۷ خرداد

برگزاری مجمع عمومی سالانه  
آتیة فولاد نقش جهان



۲۵ فروردین

انتصاب مدیرعامل شرکت  
نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا

۱۹ فروردین

کلنگ زنی و آغاز عملیات  
احداث واحد اسیدشویی  
شرکت فولاد تاراز

۳۱ اردیبهشت

حضور آتیة فولاد در  
پنجمین نمایشگاه  
توانمندی‌های صادراتی



۲۵ آبان

بهره‌برداری از خط نورد سرد  
شرکت نورد فولاد زرین



۳۰ آبان

برگزاری نشست هم‌اندیشی  
مدیرعامل هلدینگ آتیة  
فولاد با سهامداران

۶ آذر

رونمایی از نشان جدید  
آتیة فولاد و حضور در  
نمایشگاه ایران متافو

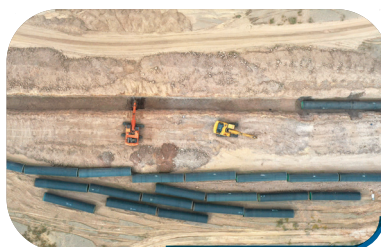
۳۰ آذر

اخذ گواهی صادرات  
خدمات شرکت آتیة تجارت  
از سازمان توسعه تجارت



۳۰ دی

ادغام شرکت‌های نورد  
لوله کوثر صنعت اسپادانا و  
تنبوشه سازان آتیة جی



۲۷ دی

تصویب افزایش سرمایه  
شرکت‌های فولاد تاراز و  
آتیة فولاد معدن پارسیان

۱ دی

تولید یکصد هزار تن لوله ابر پروژه  
انتقال آب کشور- نورد لوله کوثر

۲۸ دی

پیوستن فولاد متیل به  
خانواده بزرگ آتیة فولاد



# گوشه‌ای از فعالیت‌ها و اقدامات خانواده آتیه فولاد در سال ۱۴۰۲



۲۱ تیر

کسب گواهینامه استاندارد  
ISO 9001-2015

۵ تیر

انتخاب شرکت نوردلوله  
کوثر به عنوان صادرکننده  
نمونه استان

۲۸ خرداد

انتصاب مدیرعامل هلدینگ  
آتیه فولاد نقش جهان

۲۵ خرداد

تعمیر مغز کنترل دستگاه جوش  
الکترونیکی برای نخستین بار در  
کشور - شرکت نوردلوله کوثر



۹ مرداد

بومی سازی بالغ بر ۲۵۰ قطعه  
صنعتی در طول دو سال  
گذشته - شرکت فولاد تاراز

۴ شهریور

حضور هلدینگ آتیه فولاد  
در نمایشگاه متالکس اصفهان

۳ مهر

تولید کلاف فولادی با  
ضخامت ۰/۲۸ میلیمتر  
شرکت نورد فولاد زرین

۹ آبان

راه اندازی خط تولید کوردوایر  
شرکت آتیه فولاد معدن



۲۸ اسفند

خرید کارخانه  
پوشش لوله

۲۰ اسفند

تمدید گواهی نامه ISO9001  
هلدینگ آتیه فولاد

۱۳ اسفند

تصویب افزایش سرمایه ۳۲۲  
درصدی آتیه فولاد

۷ اسفند

رونمایی از بستر مبین کراد  
کارگزاری مبین سرمایه

۱ اسفند

کسب تقدیرنامه جایزه ملی  
تعالی سازمانی فولاد تاراز و  
گروه فولاد متیل



## سرمایه گذاری های نو در آتیه

مهدی آقازینلی

معاون راهبری و توسعه کسب و کار هلدینگ آتیه فولاد



### هلدینگ آتیه فولاد حائز چه ویژگی هایی است؟

ویژگی هلدینگ آتیه فولاد به نسبت سایر شرکت های زیرگروه فولاد مبارکه را می توان در ترکیب سهامداران آن که بالغ بر ۱۷ هزار نفر از بانانشستگان و پرسنل فولاد مبارکه است، دانست. همچنین این ترکیب در سال گذشته با تحصیل سهام فولاد متیل و انتقال به سید سرمایه گذاری آتیه، دستخوش تغییراتی شد و سهم فولاد مبارکه در آتیه فولاد از ۲۸ درصد به ۵۴ درصد افزایش یافت. این ویژگی سهامداری از دو جهت حائز اهمیت است؛ نخست اینکه طبیعتاً سیاست های کلان ما از سیاست های فولاد مبارکه نشئت خواهد گرفت و دوم آنکه از منظر سهامدار عام، ایجاد ارزش افزوده و درآمد پایدار و سودآوری مناسب خواست اصلی است، دو مؤلفه ای که می تواند تا حدی مسیر راه آینده را برای ما روشن کند.

### چگونه این دو مؤلفه را در برنامه های جدید هلدینگ لحاظ کرده اید؟

ما باید سید سرمایه گذاری فعلی را که ترکیبی از شرکت های تولیدی، بازرگانی و خدماتی است را ارزیابی مجدد می کردیم که این کار در سال گذشته انجام شد و در مواردی هم نیازمند ترمیم یا ادغام است که این مهم هم در سال گذشته اتفاق افتاد. شرکت هایی را نیز لازم است که از آن حوزه خارج کنیم؛ به این واسطه که آن میزان بهره وری و سودآوری که مدنظر سهامدار است، محقق نمی شود که این اتفاق در واقع در حال انجام است.

در اولویت بعدی باید به دنبال سرمایه گذاری های جدید باشیم و در انتخاب فرصت های جدید سرمایه گذاری حساسیت های خاصی به خرج دهیم. چرا که اعتقادمان این است که سرمایه گذاری آتی مجموعه، بایستی سودآوری مناسب و پایدار را برای آتیه فولاد در برداشته باشد. اینک در چندین حوزه در حال بررسی و مطالعه هستیم و سعی کرده ایم، در ادامه مسیر حرکت آتیه و نقشه راهی که برای این شرکت ترسیم می کنیم، سید سرمایه گذاری را متنوع ببینیم که بی شک تنوع بخشی به سید سرمایه گذاری به ما کمک می کند که بتوانیم به بخش های دیگری از زنجیره ارزش فولاد و مجاور زنجیره وارد شویم تا بتوانیم آن بخش های زنجیره که ارزش افزایی بیشتری دارد را به سید سرمایه گذاری بیفزاییم. در این راستا حوزه های معدنی و بالادست زنجیره فولاد را در حال مطالعه داریم که لازم است در این بخش تمرکز بیشتری داشته باشیم.

### معیار هلدینگ برای سرمایه گذاری ها چیست؟ آیا سلیقه ای است؟

قطعا سلیقه ای نخواهد بود. ما بر اینکه انتخاب هایمان درست و بی نقص باشد، حساسیت داریم و از این جهت پروژه های را در سال گذشته تعریف کرده ایم که در سه فاز با اخذ یک مشاوره فنی که در این حوزه تخصص داشته، سید سرمایه گذاری بلندمدت آتیه فولاد ترسیم شود. این سند در حال نهایی شدن است و مسیر راه و چارچوب کلی سرمایه گذاری ما را مشخص می کند. بنابراین هر آن چه که ما در آینده به عنوان طرح پیشنهادی روی میز داشته باشیم با این سند حتماً تطبیق می دهیم تا از مسیر کلی که مدنظر است، خارج نشویم. از طرفی سهامدار اصلی ما فولاد مبارکه است و ما الزام داریم که در راستای چشم انداز گروه مبارکه در افق ۱۴۱۰ حرکت کنیم. سیاست های کلان فولاد مبارکه در افق ۱۴۱۰ ترسیم شده و تا یکی دو ماه آینده نقش هر کدام از هلدینگ ها و شرکت های زیرمجموعه فولاد مبارکه برای تحقق این چشم انداز تعیین خواهد شد که قطعاً آتیه فولاد هم تا یکی دو ماه آینده نقش و سهم خود را از تحقق چشم انداز ۱۴۱۰ فولاد مبارکه دریافت خواهد کرد و این هم می تواند به عنوان ورودی دوم و یک ورودی اصلی برای ترسیم نقشه راه آتیه فولاد برای ما مدنظر باشد.

### تمرکز اصلی هلدینگ آتیه فولاد در چه زمینه هایی است؟

در ترکیب شرکت های زیرمجموعه آتیه فولاد چند حوزه اصلی داریم؛ شرکت های تولیدی، شرکت های بازرگانی داخلی و خارجی و مراکز خدماتی. بخش نخست شرکت های تولیدی ما هستند همچون شرکت تاراز که به عنوان یک واحد تولید محصولات گالوانیزه در حال فعالیت است و توسعه بالادست زنجیره اش را از سال گذشته آغاز و راه اندازی کرده و بخش عمده این توسعه ها در سال ۱۴۰۳ محقق می شود. تکمیل زنجیره در این شرکت به ما کمک می کند که توسعه متوازن را در کل گروه فولاد مبارکه داشته باشیم و همچنین بتوانیم محصولات با ارزش افزوده بالاتر تولید کنیم.

زیرمجموعه بخش تولید در آتیه فولاد، در سال گذشته دو شرکت لوله سازی ادغام شدند و با تحصیل سهام یک بخش دیگر در زمینه پوشش لوله در هفته های پایانی سال ۱۴۰۲ توانستیم در این مجموعه زنجیره تولید لوله را کامل کنیم. این تحصیل سهام ها و ادغام ها، آتیه فولاد را یکی از دویاسه شرکت اول کشور در حوزه لوله سازی قرار می دهد که می توان بخش عمده نیاز کشور در زمینه تولید لوله های قطور که مورد مصرف

صنایع سیالات هستند را در مجموعه آتیه فولاد تأمین کرده و ارزش افزوده خوبی ایجاد کنیم.

همچنین شرکت آتیه فولاد معدن پارسیان را داریم که در بخش تأمین مواد معدنی در حال انجام اصلاحاتی در ترکیب تولیدی خود و افزودن خطوط جدید برای رسیدن به ظرفیت های بهینه است.

در بخش بازرگانی هم آتیه فولاد با وجود سه مجموعه شرکت بازرگانی تلاش دارد به سطح مورد نظر برسد. در این بخش ما برنامه جدیدی داریم که ترکیب فعالیت های بازرگانی خود را ارتقاء دهیم. لازمه اش این است که در ساختار و نیز فرایندهای اجرایی این سه مجموعه بازنگری صورت گیرد.

### انتقال گروه فولاد متیل به آتیه فولاد را چگونه ارزیابی می کنید؟

فولاد متیل با توانمندی خاصی که دارد به عنوان یک زیرگروه به خانواده بزرگ آتیه فولاد پیوست و قرار است به صورت تخصصی و مبتنی بر بازار از پتانسیل کلیه مراکز خدماتی استفاده کرده و نقش محوری در کنترل بازار کشور ایفا کند. این اتفاق یک مزیت بزرگ برای گروه فولاد مبارکه بوده و ادغام بسیار درستی است.

### این مباحث و روندهای پیچیده را چگونه می توان مدیریت کرد؟

در صدد این هستیم که حاکمیت شرکتی و مدیریت شرکت های زیرگروهمان را با یک مدل علمی و به روز پیش ببریم. بخشی از مطالعات علمی و اقدامات مرتبط با این مدل سازی علمی انجام شده و قرار است با مدلی اثر بخش یک هم راستایی در زیرگروهمان هم به لحاظ استراتژی ها و سیاست ها و هم به لحاظ فرایندهای کاریشان با هلدینگ آتیه فولاد و گروه مبارکه ایجاد کنیم.

یکی از جهت گیری های درستی که در سال جدید به دنبال آن هستیم، بحث یکپارچه سازی سیستم ها و زیرساخت های اطلاعاتی است و توجه و تمرکز در امنیت اطلاعات و ایجاد یک پایگاه داده متمرکز که بتواند همه گروه را پوشش دهد که مادر این بخش به یک سیستم جامع و یکپارچه دست پیدا کنیم. از سویی ترکیب سرمایه گذاری در آتیه فولاد، هم در سید فعلی و هم در توسعه آتی باید مبتنی بر یک مطالعه جامع شکل گیرد و از حالت موردی، اتفاقی و مقطعی خارج شود؛ این چیزی است که ما در آتیه فولاد دنبال می کنیم و در چارچوب سید سرمایه گذاری نسبت به چشم اندازی که فولاد مبارکه ترسیم می کند، اتفاق خواهد افتاد. نقشه راه آتیه فولاد برای افق کوتاه مدت یک ساله و بلندمدت سه ساله ترسیم خواهد شد.

### ترکیب

سرمایه گذاری در آتیه، هم در سید فعلی و هم در توسعه آتی باید مبتنی بر یک مطالعه جامع شکل بگیرد و از حالت موردی، اتفاقی و مقطعی خارج شود؛ این چیزی است که ما در آتیه دنبال می کنیم و در چارچوب سید سرمایه گذاری نسبت به چشم اندازی که فولاد مبارکه ترسیم می کند، اتفاق خواهد افتاد





# کام سهامداران شیرین خواهد شد

رضا صالحی

معاون مالی، اداری و مجامع هلدینگ آتیه فولاد



## سال ۱۴۰۲ در حوزه مالی آتیه فولاد چه گام‌های مهمی برداشته شد؟

در سال ۱۴۰۲ تأمین مالی شرکت تراز در دستور کار قرار داشت و هم‌زمان با مدیریت چرخه عملیات یعنی تولید گالوانیزه اجرای طرح‌های توسعه اسیدشویی و نورد سرد در شرکت فرعی فولاد زین ادامه داشت که این امر نیاز به منابع مالی داشت و طی یک مرحله افزایش سرمایه ۱۰۵۰ میلیارد به ۲۰۰۰ میلیارد تومان از محل مطالبات و آورده نقدی، آتیه فولاد مبلغ ۲۵۰ میلیارد تومان منابع مالی نقدی به شرکت تراز پرداخت شد. به منظور تأمین منابع نقدی مورد نیاز فروش سهام خزانه آتیه فولاد به پرسنل فولاد مبارکه برنامه ریزی و اجرا شد. سهام خزانه آتیه فولاد در مالکیت شرکت‌های فرعی گروه آتیه بود که ارزش گذاری شد و به قیمت ارزش گذاری به پرسنل فولاد مبارکه انتقال یافت. ارزش این سهام بالغ بر ۴۶۰ میلیارد تومان بود که وجوه حاصل از تأمین مالی آن برای تأمین منابع آورده نقدی افزایش سرمایه فولاد تراز و پروژه صنایع لوله پارتاک به کار گرفتیم. در مجموع عمده منابع تأمین شده جهت این سرمایه گذاری‌ها از محل فروش سهام خزانه و مابقی با مساعدت فولاد مبارکه انجام شده است.

موضوع با اهمیت دیگری که از اواخر سال ۱۴۰۲ اجرایی گردیده، مقدمات ورود به بازار سرمایه است. با توجه به مشکلاتی که در خصوص نقل و انتقال سهام شرکت وجود دارد و محدودیت‌هایی که اداره ثبت اسناد در فرآیند نقل و انتقال سهام به وجود آورده، مصوبه هیئت مدیره برای ورود به بازار سرمایه ایران اخذ شد و قرارداد پذیرش آن منعقد شده است و یکی از موضوعات مهمی است که در سال ۱۴۰۳ دنبال خواهیم کرد و تلاش بر این است که اگر تمامی شرایط هموار باشد، بتوانیم در پایان سال سهام شرکت را در بورس عرضه کنیم.

## ورود به بازار سرمایه چه کمکی به هلدینگ آتیه فولاد می‌کند؟

ورود به بازار سرمایه جنبه‌های مختلفی دارد. یکی تسهیل نقل و انتقال سهام است و دیگری بحث نظارتی است که از طریق سازمان بورس انجام می‌شود. در حال حاضر به واسطه اینکه آتیه فولاد شرکت فرعی فولاد مبارکه است، تمامی منشورهای حاکمیتی شرکتی که بورس برای شرکت‌های بورسی مصوب کرده، در سال ۱۴۰۲ در گروه آتیه فولاد پیاده سازی و اجرا شد. منشورهای مختلف و ایجاد

کمیته‌های تخصصی از جمله کمیته انتصابات، کمیته حساسرسی و کمیته مدیریت ریسک و... که اعضای آن مشخص شده‌اند و جلسات آن برگزار شده است. نکته حائز اهمیت بعدی ایجاد شفافیت و اطلاع‌رسانی به موقع ما برای سهامداران از طریق سامانه کدال خواهد بود. مستحضر هستید که سامانه کدال و مقررات و دستورالعمل‌های سازمان بورس دارد که ما ملزم به رعایت آن هستیم ناظر بر همین شفافیت و اطلاع‌رسانی به موقع به سهامداران خواهد بود.

همچنین با ورود هلدینگ به بازار سرمایه، آتیه فولاد تبدیل به یک نهاد مالی خواهد شد که این امر ایجاد اعتبار می‌کند و به فرایند اخذ تسهیلات کمک خواهد کرد. با توجه به ترکیب سهامداری آتیه که ۱۷ هزار سهامدار عمدتاً بازنشسته و پرسنل فولاد مبارکه را شامل می‌شود، تأمین مالی از طریق عرضه اولیه نیز متصور خواهد بود و فولاد مبارکه می‌تواند به عنوان سهام دار عمده و جوه حاصل از عرضه درصدی از سهام آتیه فولاد در بورس را در قالب سرمایه در گردش و پروژه‌های توسعه خود به آتیه برگرداند و در طرح‌های توسعه آتیه استفاده شود.

در پایان سال ۱۴۰۲ نیز افزایش سرمایه شرکت از ۱۵۰۰ میلیارد تومان به ۶۳۵۰ میلیارد تومان از محل صرف سهام با سلب حق تقدم انجام شد و در نتیجه این افزایش، سرمایه فولاد مبارکه از ۲۸ درصد به ۵۴ درصد رسید و یکی از موانع دیگر مادر ورود به بورس، که عدم وجود سهام دار عمده بود، برطرف شد.

نکته دیگری که در سال ۱۴۰۳ در دستور کار قرار دارد، تمرکز شرکت‌های خدماتی در گروه آتیه فولاد و انتقال سهام این شرکت‌ها به گروه فولاد متیل است، مراکز خدماتی که در حال حاضر در مالکیت آتیه فولاد است، با ارزش گذاری انجام شده، به گروه فولاد متیل منتقل خواهند شد و چابک‌سازی، تمرکز و اصلاح ساختار شرکت‌های خدماتی از طریق برنامه‌های گروه فولاد متیل انجام خواهد شد.

عملکرد سال ۱۴۰۲ آتیه فولاد عملکرد خوبی بوده و قطعاً می‌دانم که سهامداران بازنشسته راضی خواهند بود و سیاست تقسیم سود در مجمع پیش رو را به گونه‌ای پیش

خواهیم برد که هم سهامداران بازنشسته راضی باشند و هم مسئله نقدینگی هلدینگ که اکثر شرکت‌ها با آن مواجه هستند موجب صدمه به هلدینگ نشود.

## سیاست‌های سرمایه‌گذاری در هلدینگ چه چشم‌اندازی دارد؟

در سال ۱۴۰۳ بحث تدوین سیاست سرمایه‌گذاری نهایی می‌شود و ان‌شالله در مسیر خلق سود پایدار و عملیاتی در گروه حرکت خواهیم نمود. همچنانکه در سال گذشته و به کمک فولاد مبارکه ما وارد روند تولید لوله‌سازی و توسعه تراز شدیم که این‌ها همه منجر به ایجاد سود عملیاتی می‌شود. همچنین حداقل ۵۰ درصد سرمایه‌گذاری‌ها را به سمتی می‌بریم که EPS محور باشند و بتوانند بازده نقدی بدهند که بر اساس آن ما بتوانیم در مجامع آتی سود آن را بین سهامداران تقسیم کرده و کام سهامداران را شیرین کنیم.

در مجموع تغییراتی که در سودمان ایجاد می‌شود از دو منظر قابل توجه است، یکی به لحاظ افزایش درصد سود و دیگری کیفیت سود. کیفیت سود مادر سال ۱۴۰۲ افزایش یافته به این معنا که بیشتر سود پایدار عملیاتی خواهد بود.

## میزان تأمین مالی سال ۱۴۰۲ در هلدینگ آتیه فولاد از محل منابع داخلی چه میزان بوده است؟

به صورت تقریبی چیزی نزدیک ۶۰۰ میلیارد تومان توسط آتیه فولاد برای شرکت‌های زیرمجموعه از جمله پارتاک، تراز، کوثر و صندوق پژوهش و فناوری مواد پیشرفته و انرژی، تأمین مالی شده است.

## چه بخشی از این سرمایه مربوط به گروه فولاد مبارکه بوده و چه بخشی از طریق بانک‌ها تأمین شده است؟

این تمام از منابع داخلی خود آتیه فولاد، درآمد سود سهام و فروش سرمایه‌گذاری‌هایی که صورت گرفته و فروش سهام خزانه بوده است. از محل منابع تأمین مالی درون‌گروهی خودمان بالغ بر ۱۲۰ میلیارد تومان بدهی به فولاد مبارکه داشتیم که همین امسال در پایان سال تسویه شده است. در پرداخت سود به سهامداران هم بالغ بر ۱۶۰ میلیارد تومان پرداخت کرده‌ایم که این عمدتاً از منابع داخلی خود هلدینگ بوده است.



اگر تمامی شرایط به نفع ما باشد، می‌توانیم در پایان سال سهام شرکت را در بورس عرضه کنیم. کار بسیار سختی است ولی تمام تلاش ما این است که در پایان سال ۱۴۰۳ یا اوایل سال ۱۴۰۴ این موضوع عملی شود

ما اخیراً یک افزایش سرمایه از ۱۵۰۰ میلیارد تومان به ۶۳۵۰ میلیارد تومان داشتیم از محل صرف سهام با سلب حق تقدم بود که در نتیجه این افزایش سرمایه فولاد مبارکه از ۲۸ درصد رسید به ۵۴ درصد و یکی از موانعی که ما سهامدار عمده نداشتیم در ورود به بورس برطرف شد

## گفت‌وگو

## آینده‌ای درخشان در انتظار آتیه فولاد نقش جهان

احمد سعید بخش

مدیر عامل سابق هلدینگ آتیه فولاد



خودتان را به عنوان یکی از مدیران با سابقه و باتجربه فولاد کشور و هلدینگ آتیه فولاد معرفی کنید و روایت خود از آتیه فولاد را بفرمایید.

احمد سعید بخش، معاون سابق طرح و توسعه فولاد مبارکه و مدیر عامل اسبق هلدینگ آتیه فولاد هستیم.

این شرکت برای اینکه پشتوانه‌ای برای بازنشستگان باشد و در مسیر کمک به معیشت بازنشستگان تأسیس شد و تنها شرکتی است که می‌توان ادعا کرد سهام داران آن پرسنل و بازنشستگان فولاد مبارکه هستند. تمام هدف آتیه فولاد این بوده که بتواند کمکی باشد برای امرار معاش پرسنل بازنشسته که عمر و جوانی خود را در فولاد مبارکه گذرانده‌اند تا شرکت فولاد مبارکه را به جایگاهی برساند که امروز یکی از شرکت‌های برتر تولیدکننده فولاد جهان است. سعی بر این بوده که این شرکت روزه روزگسترش پیدا کند و نسبت به سرمایه اولیه پیشرفت کند. توسعه‌هایی که داده شده باعث شده سرمایه شرکت به چندین هزار میلیارد تومان افزایش پیدا کند و از حالت شرکت‌های سرویس دهی و خدمات دهنده بیرون بیاید و بتواند تبدیل به یک شرکت تولیدی باشد.

در زمان شما چه اقدامات شاخصی در آتیه فولاد اتفاق افتاد؟

در زمان ما دو کارخانه لوله سازی خریداری شد. شرکت آتیه معدن تنها ۱۷ درصد سهام آن در اختیار ما بود که تمام سهام آن را خریداری نمودیم و به

سمت این رفتیم که شرکت را ببریم به سمت تولیدی بودن و شرکت از حالت تجاری و خدماتی محض خارج شد. خوشبختانه آقای ولی بیگ هم همان روال را ادامه دادند و دستاوردهای خوبی داشتند و با نگرش‌هایی که دارند مطمئن هستیم آینده خوبی در انتظار هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان خواهد بود.

به عنوان یکی از پیشکسوتان حوزه فولاد چه آینده‌ای را برای هلدینگ پیش‌بینی می‌کنید؟

شرکت‌هایی که زیرمجموعه آتیه هستند می‌توانند سودآوری خیلی خوبی داشته باشند و گروه فولاد متیل هم در بخش ساخت و تولید شرکت کرده و در این زمینه فعالیت دارند، ان‌شالله با پیوستن این دو شرکت باهم یکی از هلدینگ‌های بزرگ زیرمجموعه فولاد مبارکه پدید می‌آید. بخصوص که الان سهام دار عمده آتیه فولاد، شرکت فولاد مبارکه است که این خبر خوبی است و ضریب اطمینان بالایی برای سهام داران دارد که شرکت از سهام داری پایدار و مطمئن برخوردار است. من فکر می‌کنم آینده درخشانی در انتظار آتیه نقش جهان وجود خواهد داشت.

الآن سهام دار عمده آتیه فولاد، شرکت فولاد مبارکه است که این خبر خوبی است و ضریب اطمینان بالایی برای سهام داران دارد

## مسیر پیش رو؛ ناهموار ولی سرنوشت ساز

محمد تاج میرریاحی

مدیر عامل گروه فولاد متیل



محمد تاج میرریاحی مدیر عامل گروه فولاد متیل در گفتگویی پیرامون اهداف و برنامه‌های خود در سال ۱۴۰۳ اظهار کرد: به جرأت می‌توان از فولاد مبارکه به عنوان یکی از مهم‌ترین و تأثیرگذارترین موالید انقلاب اسلامی یاد کرد چرا که دیروز فولاد مبارکه در جنگ تحمیلی به دستان پر توان جوان ایرانی شروع به کار کرد و امروز نمره این تلاش با تولید ۱۰۲ میلیون تن فولاد در کشور، این شرکت را به بزرگ‌ترین تولیدکننده محصولات فولاد در غرب آسیا و شمال آفریقا تبدیل کرد.

وی گفت: به علاوه فولاد مبارکه در این روزها علی‌رغم همه محدودیت‌ها در زیرساخت‌های حمل‌ونقل، انرژی، تحریم‌های خصمانه دشمن و سایر مشکلات، با تأمین نیاز صنایع کشور به یکی از مهم‌ترین ارکان تأثیرگذار در جهش تولید و حمایت از آن تبدیل شده است.

مدیر عامل هلدینگ فولاد متیل افزود: در راستای اعتلای صنعت فولاد کشور فولاد متیل به عنوان هلدینگ خدماتی فولاد مبارکه با هدایت مراکز خدماتی خود در سراسر کشور، خدمات متنوع مربوط به محصولات فولادی تخت را به تولیدکنندگان کشور ارائه می‌کند. به علاوه طی سال‌های گذشته، این هلدینگ علاوه بر فعالیت‌های خدماتی، خدمات بازرگانی از جمله تأمین مواد اولیه فولاد مبارکه را نیز به عهده داشت که در نهایت با توجه به راهبردهای فولاد مبارکه، فولاد متیل بر رویکرد تأمین نیاز صنایع خرد و متوسط و یکپارچه‌سازی خدمات متمرکز شد.

وی خاطر نشان کرد: البته علاوه بر همه این موضوعات و کسب و کارهای گذشته نظیر ساخت واگن‌های باری، ساخت سوله، تولید قطعات خودرویی و لوازم خانگی، صادرات محصولات فولاد مبارکه به خارج از کشور و... رسالت‌های دیگری از جمله ورود به کسب و کارهای جدید نیز در دستور کار مدیران قرار گرفت. در همین راستا طی سال ۱۴۰۲، این شرکت با ورود به فرایند تبدیل اسلب به ورق گرم و ساخت سازه پنل‌های خورشیدی، اتفاقات

خوبی را برای صنعت کشور رقم زد. تاج میرریاحی تصریح کرد: در زمینه تبدیل اسلب به ورق گرم، گروه فولاد متیل در نظر دارد تا به زودی خط تولید خود را راه‌اندازی نماید که این اتفاق می‌تواند تحول مهمی را در زمینه تأمین ورق گرم مورد نیاز کشور رقم بزند. وی تأکید کرد: همچنین با ورود تولید سازه پنل‌های خورشیدی، طی مدتی کوتاه، عقد قرارداد ساخت چند نیروگاه کوچک و بزرگ انجام شده که از جمله این پروژه‌ها می‌توان به ساخت نیروگاه ۳۰ مگاواتی مس سرچشمه اشاره کرد. پیش‌بینی می‌شود به زودی همکاری فولاد متیل با مینا برای ساخت بزرگ‌ترین نیروگاه خورشیدی کشور در شرق اصفهان آغاز شود.

مدیر عامل گروه فولاد متیل عنوان کرد: پروژه‌های توسعه متعددی نیز در فولاد متیل و سایر شرکت‌های تابعه در دستور کار است که به زودی خبرهای خوبی از آن به گوش همه ذی‌نفعان خواهد رسید. وی بیان کرد: بهبود مستمر، هم‌دلی و هم‌افزایی، نوآوری، نگاه به مسائل حال و آینده، توسعه متوازن و ایفای مسئولیت‌های اجتماعی، از جمله سیاست‌ها و راهبردهایی است که در گروه فولاد متیل به طور جدی پیگیری می‌شود و امیدواریم با تلاش کارکنان این شرکت و با حمایت مدیران ارشد فولاد مبارکه و هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان، ثمرات خوبی را برای کشور اسلامی ما ایران، به همراه داشته باشد.

در راستای اعتلای صنعت فولاد کشور فولاد متیل به عنوان هلدینگ خدماتی فولاد مبارکه با هدایت مراکز خدماتی خود در سراسر کشور، خدمات متنوع مربوط به محصولات فولادی تخت را به تولیدکنندگان کشور ارائه می‌کند



# مدیران جوان، آینده‌نگر هستند

گوهر راستی‌پور

کارشناس برنامه‌ریزی استراتژی و ارزیابی شرکت‌های هلدینگ آتیه فولاد

◀ شما در رشته شغلی که هستید اگر دستتان باز بود، برای

شرکت چه مسیر پیشرفتی را ارائه می‌دادید؟

دنیا امروز به سمت هوش مصنوعی، هوش تجاری و به سمت سیستمی شدن پیش می‌رود و ما هم باید از این نرم‌افزارها، دانش‌ها و سیستم‌های به روز دنیا استفاده کنیم و امید است که شرایط کشور ما هم به نوعی باشد که هم سیستم‌های روز دنیا و هم دستگاه‌های روز دنیا را برای استفاده شرکت‌های زیرمجموعه خود فراهم کنیم. من واقعا آینده خوبی را برای هلدینگ می‌بینم چون مدیران ما هم همین دیدگاه را دارند و واقعا در همه جلساتی که هستیم تمام سعی‌شان بر این است که این دیدگاه را در فرهنگ سازمانی توسعه دهند. من همیشه در جلسات به خود هیئت مدیره و مدیران عامل هم گفته‌ام که امیدوارم که از زنان هم در مباحث مدیریتی استفاده کنند چرا که زنان مسئولیت‌پذیری و ریزینی خاصی دارند.

◀ به لحاظ نیروهای انسانی چه وضعیتی دارید؟

اینک شرکت‌های آتیه فولاد از افراد جوان و با دانش خوبی استفاده می‌کند و باید به هر حال این نیروها آموزش‌های جدیدتری هم داشته باشند. از سویی مبحث انگیزشی هم نسبت نیروی انسانی مسئله مهمی است که بایستی نگاه ویژه به آن داشته باشد.

◀ فولاد مبارکه به لحاظ پرستیژ کاری و فرهنگ سازمانی در

سطح بالایی قرار دارد، فکر می‌کنید این موضوع در هلدینگ

آتیه فولاد هم وجود دارد؟

بله، فولاد مبارکه خوشبختانه دیدگاه خیلی خوبی نسبت به شرکت‌های زیرمجموعه خود دارد و هر کار و فعالیت و پیشرفتی که برای خودش پیاده‌سازی کرده را در شرکت‌های زیرمجموعه‌اش هم لحاظ کرده است. برای مثال درباره بحث سفران تعالی که فولاد مبارکه برای شرکت‌های زیرمجموعه‌اش در نظر گرفت، شاهد بودم که اغلب از اساتید بسیار خوب و زبده استفاده می‌کنند.

برگزاری دوره‌های مشترک فولاد مبارکه با شرکت‌های تابعه باعث افزایش دانش و انتقال تجربه است؛ این نکته‌ای است که شرکت‌های زیرمجموعه نیز پا به پای فولاد مبارکه رشد خواهند کرد.

که باعث می‌شود به وسیله آن یک شرکت هدایت و راهبری شود تا بتواند به اهدافش که شامل اهداف کوتاه مدت و بلندمدت است و بودجه مد نظرش برای سال جاری و سال‌های پیش رو برسد. به عبارتی بحث مدیریت راهبردی باعث می‌شود که آن استراتژی‌هایی که باعث می‌شود به آن اهداف برسیم در برنامه قرار گیرد و شرکت در همان مسیر حرکت کند. در معاونت راهبردی بحث نظارت بر عملکرد شرکت‌ها مطرح بوده و همچنین بحث‌های مربوط به بودجه بندی، مجامع و تعیین اهداف و برنامه‌ریزی استراتژیک نیز وجود دارد.

◀ شرکت‌هایی که سهامی عام هستند چه مقتضیاتی و چه

تفاوتی با سایر شرکت‌ها دارند؟

فکر می‌کنم که در سهامی عام مسئولیت بیشتری برعهده افراد و پرسنل است و حس مسئولیت‌پذیری بیشتری احساس می‌شود.

◀ فرمودید که با چهار نفر از مدیران مختلف آتیه فولاد

همکاری کرده‌اید، امکان دارد مختصری راجع به تجارب کاری

با مدیران مختلف بفرمایید؛ مثلا اگر یک مدیر توسعه‌گرا

باشد یا مدیر دیگر خیلی بر امور مالی کنترل داشته باشد این

باعث چه تغییراتی در روند فعالیت شرکت می‌شود و به طور

کلی ویژگی‌های شخصیتی مدیران چه تاثیری بر کار شرکت

می‌گذارد؟

هر کدام از مدیران عامل سبک مدیریتی خودشان را داشتند و سعی‌شان بر این بود که تجربیات خودشان را به هلدینگ آتیه فولاد انتقال دهند و بیشترین سودآوری را برای سهامدارانشان داشته باشند. به طور کلی اما مدیران عمدتاً جوان تر به نظر جسورتر و آینده‌نگرتر بودند که شرکت‌های خوبی را خریداری کرده‌اند از جمله مدیرعامل کنونی هم حائز چنین ویژگی‌ای هستند و بحث‌های آینده سهامداران و آینده هلدینگ را بیشتر بر این سمت می‌برند که در آینده، شرکت‌های با سودآوری پایدار را به زیرمجموعه بیافزایند.

◀ شما آینده را چطور می‌بینید؟

با وجود پرسنل جوان، همین طور جو صمیمی شرکت و مدیران با تجربه در هدف‌گذاری پیش رو، آینده روشنی را متصور هستیم. چرا که دغدغه اصلی شرکت، سهامداران و ذینفعان هلدینگ است.



◀ روایتی درباره حوزه کاری خودتان بفرمایید؟

من حدود هفت سال است که در هلدینگ آتیه فولاد مشغول به فعالیت هستم. وقتی که برای این شغل درخواست دادم، مصاحبه‌ای با من انجام شد و پس از مدتی با من تماس گرفتند و مجدداً مشخصات و اطلاعاتی از من خواستند و مصاحبه مجددی انجام شد و استخدام شدم. پیش از آتیه هم یعنی از سال ۸۴ در شرکت‌های مختلفی از جمله شرکت صنعتی لورچ مشغول به کار بوده‌ام.

در ابتدای حضور من در آتیه فولاد با چهار مدیرعامل، افتخار همکاری داشتم. تیم ما فقط شامل هفت نفر بود و به نوعی اینجا یک شرکت کوچک و فعال بود، البته شرکت‌های زیرمجموعه هم داشتیم. مدیرعامل وقت اعتقاد داشتند که بهتر است تعداد افراد کمتری در این شرکت حضور داشته باشند اما چابکی و جو صمیمی باعث می‌شد که کارها به خوبی انجام شود. دفتر آتیه هم در آن دوره یک دفتر کوچک در مجتمع کوثر بود و بعد از آن به ساختمان فعلی انتقال پیدا کرد. بعد از انتقال شرکت به فراخور هلدینگ، نیروها، کارشناسان و مدیران بیشتری استخدام شدند.

◀ آن زمان شرکت چه تعداد زیرمجموعه داشت؟

آن زمان ۱۷ یا ۱۸ شرکت زیرمجموعه بود و الان ۲۵ شرکت داریم.

ممکن است اتمسفر کاری و حجم کار هلدینگ در این هفت

هشت سال را مرور کنید؟

به هر حال با توجه به ورود افراد با تجربه به آتیه فولاد روزه روز شاهد پیشرفت و رشد بوده‌ایم و در حال حاضر نیز جو مدیریتی که وجود دارد متشکل از افراد باتجربه و جوان است که این ترکیب برای مجموعه خیلی مفید است. همه مدیران عامل سال‌های گذشته تمام تلاششان را کرده‌اند که بهترین مدیریت خود را برای ارزش‌آفرینی سهام سهامداران داشته باشند چون ما به هر حال سهامدارانی از شاغلین و بازنشستگان فولاد مبارکه داریم و واقعا همه مدیرعاملان هم دغدغه‌شان ارزش‌آفرینی و سودآوری برای سهامداران بوده است. در حال حاضر مدیرعامل و معاونان آتیه فولاد دارای تجربه ارزشمندی در فولاد مبارکه و شرکت‌های دیگر را داشته‌اند و هم بحث جوان بودنشان باعث شده که تصمیمات خوبی در یک سال اخیر برای هلدینگ اتخاذ کنند که در نتیجه آن، شرکت‌های خوبی خریداری و به مجموعه هلدینگ افزوده شده است.

◀ آیا می‌شود مختصری درباره شرح وظایف معاونت راهبردی

آتیه فولاد توضیح دهید؟

کلا بحث راهبری هر مجموعه‌ای از سازکارها و فرآیندهایی است



## نگاه آماری به سرمایه‌گذاری‌های هلدینگ آتی‌ه فولاد (۱۴۰۱-۱۴۰۲)

### روند افزایش سرمایه هلدینگ از بدو تأسیس شرکت تاکنون (مبالغ به میلیارد ریال):



طی سال ۱۴۰۲ افزایش سرمایه هلدینگ آتی‌ه فولاد نقش جهان (سهامی خاص) از مبلغ ۱۵,۰۰۰ میلیارد ریال به مبلغ ۶۳,۳۵۰ میلیارد ریال از محل صرف سهام با سلب حق تقدم به نفع شرکت فولاد مبارکه اصفهان (سهامی عام) از طریق مطالبات حال شده و صدور سهام جایزه برای سهامداران فعلی به تصویب مجمع عمومی فوق العاده صاحبان سهام رسیده و در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۶ در اداره ثبت شرکت‌ها و مؤسسات غیرتجاری اصفهان به ثبت رسید که جزئیات آن طی اسلاید بعد به استحضار خواهد رسید.

### جزئیات افزایش سرمایه هلدینگ آتی‌ه فولاد از ۱۵,۰۰۰ میلیارد ریال به ۶۳,۳۵۰ میلیارد ریال

مبلغ برآوردی (میلیون ریال)	شرح	
۴۸,۳۵۰,۰۰۰	افزایش سرمایه از محل صرف سهام با سلب حق تقدم و صدور سهام جایزه برای سهامداران اولیه	منابع
۱۲۹,۳۰۲	منابع داخلی	
۴۸,۴۷۹,۳۰۲	جمع منابع	
۳,۴۷۷,۴۶۳	جبران مخارج انجام شده بابت مشارکت در افزایش سرمایه شرکت تنبوشه سازان آتی‌ه جی (سهامی خاص)	مصارف
۵,۴۸۲,۶۵۱	جبران مخارج انجام شده بابت سرمایه‌گذاری صورت گرفته - خرید سهام شرکت نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا (سهامی خاص)	
۳۹,۵۱۹,۱۸۸	تأمین منابع مورد نیاز جهت تحصیل سرمایه‌گذاری جدید - خرید سهام شرکت فولاد متیل (سهامی خاص)	
۴۸,۴۷۹,۳۰۲	جمع مصارف	

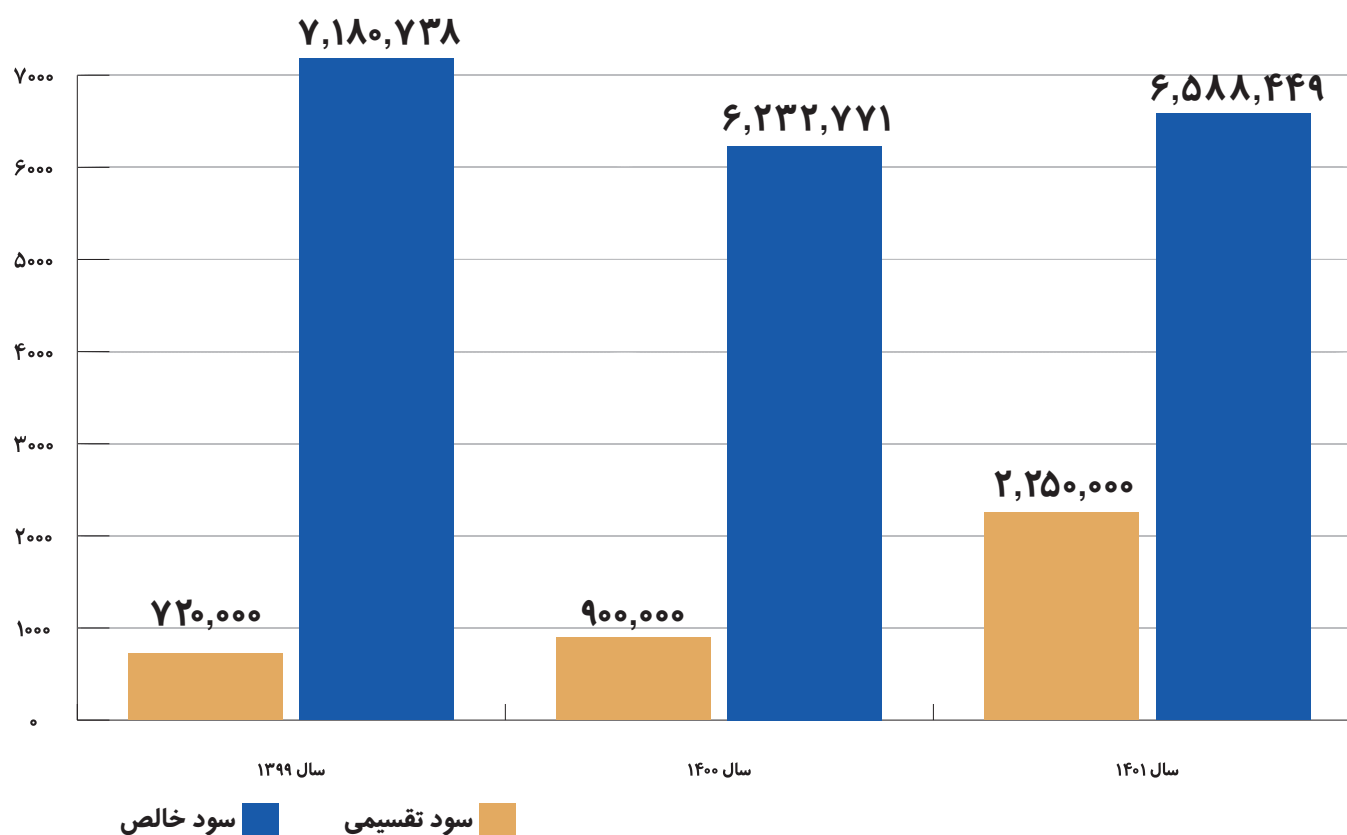
طبق طرح فوق هلدینگ آتی‌ه فولاد نقش جهان سرمایه خود را از مبلغ ۱۵,۰۰۰,۰۰۰ میلیون ریال به مبلغ ۶۳,۳۵۰,۰۰۰ میلیون ریال (بالغ بر ۴۸,۳۵۰,۰۰۰ میلیون ریال معادل ۳۲۲ درصد سرمایه فعلی)، از محل «صرف سهام با سلب حق تقدم به نفع شرکت فولاد مبارکه اصفهان و صدور سهام جایزه برای سهامداران اولیه» افزایش داد. لازم به توضیح است شرکت‌های تنبوشه سازان آتی‌ه جی و شرکت نورد لوله کوثر طی سال ۱۴۰۱ به هلدینگ آتی‌ه فولاد نقش جهان اضافه گردیدند.



## ترکیب سهامداران هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان قبل و بعد از افزایش سرمایه از مبلغ ۱۵,۰۰۰ میلیارد ریال به مبلغ ۶۳,۳۵۰ میلیارد ریال

ردیف	نام سهامدار	تعداد سهام قبل از افزایش سرمایه	تعداد سهام افزایش یافته	تعداد سهام پس از افزایش سرمایه	درصد سهام پس از افزایش سرمایه
۱	شرکت فولاد مبارکه اصفهان	۴,۳۱۱,۹۹۶,۹۳۰	۲۹,۹۹۷,۶۱۲,۰۵۶	۳۴,۳۰۹,۶۰۸,۹۸۶	۵۴,۱۶٪
۲	شرکت سرمایه گذاری توکا فولاد	۷۶۶,۶۲۵,۷۶۰	۱,۳۱۶,۳۷۵,۲۴۱	۲,۰۸۳,۰۰۱,۰۰۱	۳,۲۹٪
۳	شرکت تعاونی مصرف کارکنان فولاد مبارکه	۴۰,۴۲۰,۷۷۳	۶۹,۴۰۶,۶۲۲	۱۰۹,۸۲۷,۳۹۵	۰,۱۷٪
۴	شرکت تأمین و فرآوری مواد معدنی فولاد مبارکه (فلز تدارک سابق)	۳۵,۱۳۹,۸۶۲	۶۰,۳۳۸,۷۵۵	۹۵,۴۷۸,۶۱۷	۰,۱۵٪
۵	شرکت فولاد متیل	۸,۱۴۷,۲۳۵	۱۳,۹۸۹,۶۴۰	۲۲,۱۳۶,۸۷۵	۰,۰۳٪
۶	انجمن خیریه بهداشتی و درمانی حضرت ابوالفضل (ع)	۱,۶۳۶,۴۷۰	۲,۸۰۹,۹۸۷	۴,۴۴۶,۴۵۷	۰,۰۱٪
۷	شرکت آهن و فولاد اصفهان	۴۰۸,۱۵۷	۷۰۰,۸۴۷	۱,۱۰۹,۰۰۴	۰,۰۰۲٪
۸	شرکت فنی مهندسی فولاد مبارکه مهر جی	۱,۰۰۰	۱,۷۱۷	۲,۷۱۷	۰,۰۰۰۰۰۴٪
۹	سایر سهامداران (افراد حقیقی)	۹,۸۳۵,۶۲۳,۸۱۳	۱۶,۸۸۸,۷۶۵,۱۳۵	۲۶,۷۲۴,۳۸۸,۹۴۸	۴۲,۱۹٪
	مجموع	۱۵,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	۴۸,۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۶۳,۳۵۰,۰۰۰,۰۰۰	۱۰۰٪

## مقایسه سود خالص و سود تقسیمی هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان طی ۳ سال اخیر (ارقام به میلیارد ریال)



### مشارکت در افزایش سرمایه های شرکت های گروه طی سال ۱۴۰۲

ردیف	نام شرکت	مبلغ سرمایه قبل از افزایش سرمایه	مبلغ افزایش سرمایه	مبلغ سرمایه پس از افزایش سرمایه	درصد سرمایه گذاری آتیة فولاد	سهم آتیة از افزایش سرمایه (ریال)	محل افزایش سرمایه	وضعیت
۱	فولاد تاراز چهارمحال	۱۰,۵۰۰,۰۰۰	۹,۵۰۰,۰۰۰	۲۰,۰۰۰,۰۰۰	%۴۶	۴,۳۶۰,۲۳۳,۸۹۵,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده
۲	فولاد تاراز چهارمحال	۷,۵۰۰,۰۰۰	۳,۰۰۰,۰۰۰	۱۰,۵۰۰,۰۰۰	%۴۶	۱,۴۰۴,۰۵۸,۸۲۴,۰۰۰	آورده نقدی مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده
۳	تنبوشه سازان آتیة جی	۱,۰۰۰	۵,۲۴۹,۰۰۰	۵,۲۵۰,۰۰۰	%۶۳	۳,۴۷۷,۴۶۲,۵۰۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده (ادغام شده)
۴	نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا	۵۰۰,۰۰۰	۱,۵۰۰,۰۰۰	۲,۰۰۰,۰۰۰	%۱۰۰	۱,۴۹۹,۹۹۷,۰۰۰,۰۰۰	سود انباشته و مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده
۵	صنایع آتیة لوله پارتاک	۴,۵۰۰,۰۰۰	۱,۵۰۰,۰۰۰	۶,۰۰۰,۰۰۰	%۸۸	۱,۳۴۷,۴۰۴,۸۷۵,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده
۶	آتیة فولاد معدن پارسپان	۶۰۰,۰۰۰	۷۵۰,۰۰۰	۱,۳۵۰,۰۰۰	%۹۵	۷۲۰,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده
۷	صنایع برش ورق فولادی مبارکه	۲۸۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۷۸۰,۰۰۰	%۳۵	۲۴۵,۰۲۷,۲۶۵,۰۰۰	سود انباشته	انجام شده
۸	توکا رنگ فولاد سپاهان	۳۷۵,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	۸۷۵,۰۰۰	%۳۲	۱۰۸,۸۰۲,۵۶۶,۰۰۰	سود انباشته	انجام شده
۹	پارس فولاد مبین	۳۰۰,۰۰۰	۳۵۰,۰۰۰	۶۵۰,۰۰۰	%۹۶	۳۳۷,۰۴۸,۳۵۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده
۱۰	صندوق پژوهش و فناوری مواد پیشرفته و انرژی	۲۰۰,۰۰۰	۳۰۰,۰۰۰	۵۰۰,۰۰۰	%۳۴	۱۰۲,۰۰۰,۰۰۰,۰۰۰	آورده نقدی سهامداران	انجام شده
۱۱	فولاد زاگرس چهارمحال	۴۵۰,۰۰۰	۲۵۰,۰۰۰	۷۰۰,۰۰۰	%۹۵	۲۳۷,۵۰۰,۰۰۰,۰۰۰	مطالبات حال شده سهامداران	انجام شده
		مجموع				۱۳,۸۳۹,۵۳۵,۲۷۵,۰۰۰		

### و عملکرد سود خالص حسابرسی شده سال ۱۴۰۱ شرکت های هلدینگ آتیة فولاد مقایسه سود خالص مطابق ۱۴۰۲ با عملکرد ۹ ماهه ابتدای سال ۱۴۰۲

ردیف	نام شرکت	سود خالص مطابق بودجه ۱۴۰۲	سود خالص ۹ ماهه ۱۴۰۲	درصد پوشش بودجه ۱۴۰۲	سود خالص ۱۴۰۱
۱	آتیة فولاد معدن پارسپان	۴۱۵,۷۳۰	۲۵۹,۲۷۵	%۶۲	۲۵۴,۰۵۹
۲	بست فیوچر	۱,۲۶۰,۰۰۰	۹۴۵,۰۰۰	%۷۵	۲,۹۰۰,۰۰۰
۳	پولای به هیز	۴۲۰,۰۰۰	۳۳۴,۶۰۲	%۸۰	۲۹۲,۴۱۸
۴	فولاد تاراز چهارمحال (تلفیقی)	۳,۶۵۵,۶۶۱	۵,۳۷۲,۴۸۵	%۱۴۷	۲,۲۷۰,۸۸۴
۵	آتیة تجارت نقش جهان قشم	۱۷۳,۹۳۲	۱۲۹,۲۱۱	%۷۴	۳۱۱,۵۹۱
۶	نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا	۱,۹۳۷,۱۶۳	۱,۴۶۱,۵۷۵	%۷۵	۸۸۵,۰۲۷
۷	کارگزاری مبین سرمایه	۱,۶۵۱,۲۱۲	۱,۵۳۵,۵۵۱	%۹۳	۱,۱۲۴,۰۳۳
۸	صبا فولاد گیلان	۸۱,۰۰۶	۵۵,۴۰۴	%۶۸	۵۷,۳۷۵
۹	پارس فولاد مبین	۲,۱۸۷,۰۶۳	۳۹۹,۳۶۳	%۱۸	۶۸۷,۰۲۱
۱۰	دانا فولاد سمنان	۱۹۷,۱۳۲	۱۳۱,۶۶۳	%۶۷	۲۲۶,۲۷۴
۱۱	فولاد گستران کرمانشاه	۳۲۸,۱۷۵	۱۲۳,۶۳۹	%۳۸	۱۲۵,۳۵۸
۱۲	فولاد زاگرس چهارمحال	۱,۶۱۷,۰۰۹	۳۷۱,۳۹۲	%۲۳	۶۵۹,۹۴۹
۱۳	آهن فولاد کاسپین	۱۲۳,۸۵۲	۹۷,۷۹۳	%۷۹	۹۰,۲۳۹
۱۴	حدید کاران لرستان	۱۴۰,۰۱۵	۱۰۸,۲۹۲	%۷۷	۱۳۱,۳۲۹
۱۵	فولاد گستران بجنورد	۱۲۱,۵۱۱	۸۲,۰۴۹	%۶۸	۴۷,۰۶۳
۱۶	فولاد گستران هرمزگان	۱,۴۷۸,۶۰۰	۳۷۷,۱۳۳	%۲۶	۲۰۴,۲۲۱
۱۷	آهن و فولاد ساوالان زنجان	۱۷۵,۳۱۹	۱۱۱,۸۲۰	%۶۴	۹۳,۷۶۸
۱۸	صنایع برش ورق فولادی مبارکه	۱,۴۰۳,۳۳۵	۱,۱۶۱,۰۵۷	%۸۳	۹۹۸,۳۴۵
۱۹	توکا رنگ فولاد سپاهان	۶۶۶,۵۹۶	۶۶۶,۵۹۶	%۱۰۰	۴۰۹,۶۲۶
		مجموع	۱۳,۷۲۳,۹۰۰	%۷۶	۱۱,۷۶۸,۵۸۰



## شرکت‌های هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان در تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۲۹

ردیف	نام شرکت	درصد سهامداری		حوزه فعالیت
		شرکت اصلی	گروه آتیه فولاد	
۱	فولاد متیل	٪۷۰	٪۷۰	هلدینگ مراکز خدماتی فولاد مبارکه
۲	فولاد تراز چهارمحال	٪۴۵,۹	٪۵۰,۱	تولید انواع ورق گالوانیزه و گالوالوم
۳	نورد لوله کوثر صنعت اسپادانا	٪۶۷	٪۶۷	تولید لوله های درز جوش ماریچ
۴	صنایع آتیه لوله پارتاک	٪۸۶,۷۶	٪۱۰۰	(تولید لوله های بدون درز (در مرحله قبل از بهره برداری
۵	نورد فولاد زرین شهرکرد	٪۰,۰۱	٪۴۹,۷۶	در مرحله قبل از بهره برداری
۶	آتیه فولاد معدن پارسیان	٪۹۶	٪۹۹	تولید انواع پودر میکرونیزه بنتونیت، کورد و ایرو ماشین تزریق
۷	توکارنگ فولاد سپاهان	٪۳۱,۷۶	٪۳۳,۷۶	تولید انواع رنگ های صنعتی
۸	آتیه تجارت نقش جهان قشم	٪۵۵	٪۱۰۰	بازرگانی داخلی و خارجی انواع محصولات
۹	پولای به هیز	٪۱۰۰	٪۱۰۰	صادرات انواع ورق به کردستان عراق
۱۰	آینده برتر	٪۱۰۰	٪۱۰۰	بازرگانی بین المللی انواع محصولات
۱۱	کارگزاری مبین سرمایه	٪۳۱,۵	٪۴۹	کارگزار بورس
۱۲	صندوق پژوهش و فناوری غیر دولتی مواد پیشرفته و انرژی	٪۳۴	٪۳۴	ارائه خدمات سرمایه گذاری و تسهیلات
۱۳	پوشش لوله کیوان جاوید	٪۰,۰۰۳	٪۵۲	پوشش لوله های درز جوش ماریچ
۱۴	فولاد گستران کرمانشاه	٪۹۵	٪۱۰۰	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۱۵	صبا فولاد گیلان	٪۷۱,۹۱	٪۱۰۰	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۱۶	آهن و فولاد ساوالان زنجان	٪۴۰	٪۱۰۰	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۱۷	فولاد برش بیرجند	٪۴۰	٪۱۰۰	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه (در مرحله قبل از بهره برداری)
۱۸	فولاد گستران هرمزگان	٪۹۶,۵	٪۹۹,۸۳	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۱۹	فولاد زاگرس چهارمحال	٪۹۵	٪۹۹,۳۵	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۲۰	پارس فولاد مبین	٪۹۵,۳۳	٪۹۵,۶۷	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۲۱	دانا فولاد سمنان	٪۶۷	٪۶۸	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۲۲	فولاد گستران بجنورد	٪۶۵,۳۴	٪۶۸	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۲۳	آهن فولاد کاسپین	٪۶۴,۷۹	٪۶۶,۷۹	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۲۴	حدید کاران لرستان	٪۶۳	٪۶۷	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه
۲۵	صنایع برش ورق فولادی مبارکه	٪۳۵	٪۳۵,۲	مرکز خدماتی و خرده فروش محصولات شرکت فولاد مبارکه

شایان ذکر است طی افزایش سرمایه هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان در سال ۱۴۰۲ به ۶۳,۳۵۰ میلیارد ریال، ۶۹,۹۳ درصد سهام گروه فولاد متیل که هلدینگ مراکز خدماتی فولاد مبارکه اصفهان می باشد، از شرکت فولاد مبارکه اصفهان به هلدینگ آتیه فولاد نقش جهان انتقال یافت. در قدم بعد طی سال ۱۴۰۳، سهام آتیه فولاد نقش جهان در مراکز خدماتی فرعی و وابسته (ردیف های ۱۴ تا ۲۵) به ارزش کارشناسی تعیین شده و با اهداف ذیل گروه فولاد متیل انتقال خواهد یافت.





ویژه نامه هفدهمین سالگرد تأسیس هلدینگ آتیہ فولاد



روابط عمومی

مدیر مسئول: محمد جواد براتی  
سردبیر: سجاد امیری فارسانی

دبیر ویژه نامه: سعید مستأجران  
مدیر اجرایی: رسول جمشیدی  
دبیر تحریریه: مسعود پایمرد  
طراحی و گرافیک: مؤسسه نگار آفرین فردای شرق



www.atiehfoolad.ir



atiehfoolad

### آلبوم تصاویر

