



معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه اعلام کرد:

تداوم رکورد شکنی های غرور آفرین روزانه و ماهانه در فولاد مبارکه



۳

در آستانه سالروز آغاز نهضت بومی سازی
در فولاد مبارکه مطرح شد؛

صرفه جویی ۱۱,۵ میلیون یورویی
در فولاد مبارکه؛ ارمان بومی سازی
در سال ۱۴۰۲



۶

مدیر کنترل کیفی فولاد مبارکه خبر داد:

رشد ۳,۶ درصدی کیفیت محصول
در نواحی مختلف
فولاد مبارکه



۸



مدیرعامل فولاد مبارکه اعلام کرد:
**پایداری و نوآوری در تولید و توسعه و سرآمدی در فرهنگ؛
جهت گیری فولاد مبارکه برای تحقق شعار سال ۱۴۰۳**

۲

به همت شرکت ایریسا انجام شد؛

معرفی آخرین تکنولوژی های
هوش مصنوعی در صنعت فولاد

۱۰

بازسازی ۵۰ عدد پوسته پمپ آب رسانی
در تعمیرگاه مرکزی فولاد مبارکه

۹

ساخت و بهره‌برداری از اولین
دستگاه گانینگ با حمایت و
سرمایه گذاری فولاد مبارکه

۶

مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه مطرح کرد:

راهبرد مدیریت آموزش، توسعه و
توانمندسازی سرمایه‌های انسانی در
راستای خلق آینده‌ای بهتر

۷

یادداشت مدیر مسئول

تداوم توفیقات جبهه حق در عرصه‌های امنیتی و اقتصادی

عملیات وعده صادق نیروهای مسلح جمهوری اسلامی ایران و اقدام عزت‌مندان و تلافی‌جویانه‌ی زمین‌گان اسلام پاسخ به تجاوز رژیم صهیونیستی به سرکسولگری ایران در دمشق و سیلی مقتدرانه جمهوری اسلامی به این جنایت بود که اقتدار پوشالی دنیای غرب را فرو ریخت و باعث شکسته شدن هیمنه توخالی رژیم غاصب اسرائیل در جهان و مایه امیدواری مردم مظلوم غزه فلسطین شد و امید ملت مظلوم فلسطین و دنیای اسلام را به نزدیک بودن پیروزی جبهه حق و مقاومت دوچندان کرد.

حمله اسرائیل به سرکسولگری ایران در دمشق در فروردین ماه سال جاری، پاسخ قاطع جمهوری اسلامی ایران را به همراه داشت و ایران مقتدر بارتاب صدها پهباد، موشک کروز و موشک بالستیک به خاک اسرائیل، فصل جدیدی از زورپویی ایران بازیم صهیونیستی را آغاز کرد که این اقدام در حیوخته تجاوز شش ماهه اسرائیل به غزه، موجی از شادی را در میان ملت ایران، مردم مظلوم فلسطین و غزه و دیگر مظلومان و مستضعفان جهان ایجاد کرد.

مردم مظلوم فلسطین در سایه خیانت دولت‌های غربی و سکوت مجامع بین‌المللی، بیش از هفتاد سال تجاوز رژیم صهیونیستی را تحمل نموده‌اند و در طی آن میلیون‌ها نفر آواره و صدها هزار نفر کشته و زخمی شدند و شنیع‌ترین و فجیع‌ترین اعمال ظالمانه در حق مردم مظلوم فلسطین روا داشته شد. در این دوران تمامی مبنای حقوق و عرفی بین‌المللی با انواع جنایت‌های جنگی، نسل‌کشی، کودک‌کشی، پاک‌سازی قومی و نژادی و تجاوز نقض گردید و در شرایطی که برخی از دولت‌های جاهل عربی، با این رژیم متجاوز همراه و هم‌پیمان شدند، ایران اسلامی با تکیه بر گفتمان ظلم‌ستیزی و مقابله با استکبار جهانی، راهبرد کلی سیاست خارجی خود را بر مبنای دفاع از ملت‌های مظلوم قرار داده و هم‌پیمان با مستضعفان جهان به تعارض با نظام سلطه پرداخته است.

اقدام کوبنده جمهوری اسلامی در تنبیه تجاوز رژیم صهیونیستی، بر اساس کنوانسیون‌های بین‌المللی، دفاع مشروع ایران و در راستای تنبیه رژیم و مطالبه

اطلاعیه

برنامه حضور مدیران در رادیو فولاد در اردیبهشت ۱۴۰۳

ردیف	نام و سمت مدیر	تاریخ
۱	علی یار عراقی، مدیر برنامه ریزی و پشتیبانی خرید	۱۴۰۳/۰۲/۰۳
۲	حسین مدرسی فر، مدیر بهداشت حرفه‌ای، ایمنی و محیط زیست	۱۴۰۳/۰۲/۱۰
۳	بهزاد بهادرانی، مدیر ناحیه نورد سرد	۱۴۰۳/۰۲/۱۷
۴	محمد جواد براتی، مدیر روابط عمومی	۱۴۰۳/۰۲/۲۴
۵	غلامرضا سلیمی، معاون بهره‌برداری	۱۴۰۳/۰۲/۳۱

اطلاعیه امور ورزش فولاد مبارکه

همکار گرامی

بدین وسیله به اطلاع می‌رساند سایت رزرواسیون خدمات ورزشی
از روز شنبه یکم اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ به دلیل به روز رسانی تا اطلاع ثانوی بازگشایی
نمی‌گردد.

خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش فولاد مبارکه



دستاوردهای فولاد مبارکه در سایه شفافیت و توجه به مصرف‌کنندگان



رضاحیدری؛
معاون فروش و بازاریابی فولاد مبارکه:
رشد ۵۰ درصدی درآمد فروش و تحقق تمامی
اهداف بازاریابی در سال ۱۴۰۲

مهمترین موفقیت‌های فروش
و بازاریابی فولاد مبارکه در ۱۴۰۲

۷۱۵/۰۰۰/۰۰۰
دلار ارزآوری

۱/۴۰۰/۰۰۰ تن
صادرات (+۱۷٪)

۷/۳۹۵/۰۰۰ تن
فروش داخلی (+۵٪)

۱۳
برگزاری مستمر
۱۳ مزایده صادراتی

۱۵۰
عرضه منظم محصولات
در بورس کالا (+۲۳۵٪)

۶۲۰
۶۲۰ هزار تن تأمین نیاز
پروژه‌های ملی

۲۴۱
۲۴۱ هزار میلیارد تومان فروش
داخلی و صادرات

توسعه و اصلاح شبکه
خرده فروشی داخلی

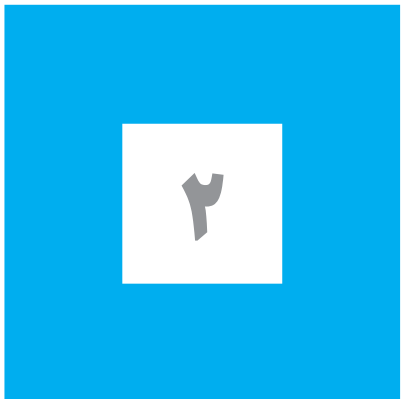
نتیجه تلاش فولاد مبارکه
برای پیشگیری از التهاب بازار

۲۴۱ هزار میلیارد تومان
۸/۵۵۰/۰۰۰ تن
۱۴۰۲

۱۶۰ هزار میلیارد تومان
۸۲۳۶/۰۰۰ تن
۱۴۰۱

درآمد فروش محصولات شرکت در بازار

محصولات تحویل شده شرکت به بازار



شماره ۱۳۷۷ • شنبه ۱۴ خرداد ۱۴۳۲ • ۱۱ شوال ۱۴۴۵ • ۲۰ آوریل ۱۳۹۴

خبر

درمخبر ولایت

رهبر انقلاب در دیدار مسئولان، سفرای کشورهای اسلامی و جمعی از قشرهای مختلف مردم:

تشکر واقعی از ملت

ادامه تلاش بی وقفه مسئولان

برای حل مشکلات است



♦♦ حضرت آیت الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار مسئولان نظام، سفرای کشورهای اسلامی و جمعی از قشرهای مختلف مردم به مناسبت عید سعید فطر، ضمن قدردانی از حضور شگفت آور و خروش ملت ایران در راهبیمایی روز جهانی قدس، تأکید کردند: تشکر واقعی از ملت، با استمرار تلاش های بی وقفه مسئولان برای حل مشکلات ومنضبط کردن این تلاش ها محقق خواهد شد.

رهبر انقلاب اسلامی در این دیدار با تبریک عید فطر و آرزوی شادی و برکت برای ملت ایران و همه ملت های مسلمان، با تجلیل از رقم خوردن فضای معنوی ممتاز در ماه مبارک رمضان، راهبیمایی روز قدس اسامال را جلوه ای دیگر از درخشش های ملت ایران در ماه مبارک رمضان پرشمرند و افزودند: راهبیمایی بی نظیر روز قدس، حرکت سیاسی و بین المللی شگفت آفرینی بود که بر اساس گزارش افراد کاربلد، با حضور جمعیت های مترکم و بیش از سال های گذشته، به یک خروش عمومی تبدیل شد. آیت الله خامنه‌ای با تشکر از ملت ایران به خاطر پیشگامی در همه عرصه های معنوی، اجتماعی و سیاسی، تشکر زبانی را کافی ندانستند و خطاب به مسئولان تأکید کردند: از این ملت باید تشکر عملی شود و در خصوص کارهایی که آقای رئیس جمهور بیان کردند و صد در صد مورد تأیید است کار و برنامه ریزی شود تا با استمرار و منضبط کردن تلاش ها و احساس مسئولیتی که در مسئولان مشاهده می شود، پیشرفت حاصل شود.

ایشان در بخش دیگری از سخنانشان، مسئله غزه را غیر قابل چشم پوشی و در رأس مسائل دنیای اسلام و نیازمند احساس مسئولیت همگانی خواندند و افزودند: دل های ملت ها حتی ملت های غیرمسلمان با مظلومان فلسطین و غزه است که نشانه آن راهبیمایی های بی سابقه در آفریقا، آسیا، اروپا و حتی خود آمریکا علیه جنایات صهیونیست هاست.

رهبر انقلاب اسلامی تبدیل شدن موضوع فلسطین به موضوع مورد توجه ملت ها با وجود تسلط طولانی مدت صهیونیست هاب در دستگاه های رسانه ای دنیا و جلوگیری آن ها از انتقال صدا و پیام فلسطین را نشان دهنده درپیش بودن تحولات جدید در دنیای اسلام دانستند و گفتند: با وجود احساس مسئولیت ملت ها، متأسفانه دولت ها به وظایف خود عمل نمی کنند.

آیت الله خامنه‌ای واقعبینانه تأسف بارتر کنونی را کمک برخی کشورهای اسلامی به رژیم صهیونیستی در اوج جنایت های آن رژیم علیه زنان و کودکان خواندند و گفتند: این کمک ها و تقویت کردن دستگاه های روه به ضعف رژیم صهیونیستی، هم خیات به امت اسلامی است هم خیات به خود کشورهای کمک کننده، چرا که این کمک ها در واقع کمک به نابودی خودشان است.

ایشان پیش نهاد و انتظار حتمی جمهوری اسلامی ایران را قطع رابطه سیاسی و اقتصادی دولت های اسلامی با رژیم صهیونیستی خواندند و با تأکید بر اینکه در صورت انجام همه بررسی در کشورهای اسلامی این انتظار مورد اتفاق همه ملت های مسلمان است، افزودند: حداقل انتظار این است که دولت های اسلامی روابط خود را به طور موقت و تا زمان استمرار جنایت ها با رژیم صهیونیستی قطع کنند و به آن ها کمک نکنند.

خبر کوتاه

برگزاری نشست فولادسازان القابلی

♦♦ اولین نشست هم اندیشی رسته ذوب القابلی انجمن فولاد با حضور بیش از ۲۵ واحد تولیدی این رسته، ۲۸ فروردین ماه ۱۴۳۲، برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از چیلان، جهاندار شکر، عضو هیئت مدیره انجمن فولاد و مدیرعامل ذوب آهن بیستون در خصوص موضوعات مطرح شده در این نشست گفت: با توجه به تداوم زیان دهی کارخانه های فولادی بخش خصوصی هم در رسته ذوب القابلی و هم ذوب قوس الکتریکی، راجع به راهکارهای خروج از این زیان و فعالیت مجدد کارخانه های تعطیل شده هم فکری و نهائیاً مقرر شد از وزارت صمت و پورس کالا درخواست شود تا نسبت به اصلاح فرمول قیمت پایه شمش بر اساس ضریبی از میانگین قیمت کشف شده آهن اسفنجی اقدام شود. همچنین پیگیری ابطال مصوبه وزارت نیرو در اسفند ماه سال گذشته مبنی بر عطف به ماسبق کردن افزایش نرخ برق مورد درخواست اعضا بود که مقرر شد از طریق انجمن مورد پیگیری قرار گیرد.

شکر همچنین مشارکت بیشتر فولادسازان القابلی در به روزرسانی اطلس ملی فولاد ایران و همراهی منسجم با انجمن در پیگیری مطالبات این رسته را از دیگر موضوعات و مصوبات این جلسه اعلام کرد.

رشد صادرات ایران به روسیه و بلاروس

اکبر گداری، سرپرست دفتر آسیای میانه، قفقاز و روسیه سازمان توسعه تجارت ایران، آمار صادرات محصولات ایرانی به روسیه در سال گذشته را ۲۱۸۵ هزار تن، به ارزش ۹۴۶ میلیون دلار، دانست و افزود: صادرات محصولات ایرانی به روسیه و بلاروس از لحاظ ارزشی و وزنی رشد داشته است. این افزایش صادرات در حالی اتفاق افتاد که صادرات این محصولات در مدت مشابه سال گذشته به میزان ۱۴۳۶ هزار تن و به ارزش ۷۵۱ میلیون دلار بود. آمار صادرات انواع محصولات ایرانی به روسیه نشان می دهد بیشترین درصد رشد صادراتی ایران مربوط به محصولات کشاورزی و صنایع پتروشیمی و پایه نفتی است.



مدیرعامل فولاد مبارکه اعلام کرد:

پایداری و نوآوری در تولید و توسعه و سرآمدی در فرهنگ؛

جهت گیری فولاد مبارکه برای تحقق شعار سال ۱۴۰۳

مدیرعامل گروه فولاد مبارکه در نخستین جلسه

کمیته مدیریت شرکت در سال جاری گفت: در سال

۱۴۰۲ با تمامی مشکلات و محدودیت ها توانستیم با

عنايت به الطاف خداوند و همکاری تمامی همکاران اهداف شرکت را

به خوبی و حتی در برخی موارد پیش از برنامه های ترسیم شده با تولید

۱٫۲ میلیون تن فولاد خام در گروه فولاد مبارکه محقق کنیم. معتقدیم

تمامی دستاوردهای سال گذشته و رکورد شکنی های روزهای

نخستین سال جاری حاصل تلاش جمعی قابل تقدیر همه کارکنان

شرکت و سایر شرکت های زیر مجموعه بوده است.

محمدیاسر طیب نیا افزود: اتفاقی که در حال حاضر در فولاد مبارکه در

حوزه تولید رخ داده و ما به آن افتخار می کنیم این است که در روزهای

نخست سال که با تعطیلات زیادی روبه رو بودیم و هنوز بسیاری از

افراد در سازمان ها و محل کار خود مشغول کار نشده بودند، مادر فولاد

مبارکه بر اساس برخی مبنای ارزشی، سال را با ثبات رکورد های متعدد و

بی دربی شروع کردیم.

وی با تأکید بر لزوم حفظ آمادگی هرچه بیشتر تمامی واحدهای سازمان

برای تداوم روند تولید و تسریع در اجرای پروژه های توسعه در سال ۱۴۰۳

گفت: سال گذشته در همه حوزه ها برای صنعتگران سال سختی بود و

اگر می خواهیم به اهداف چالشی شرکت در سال ۱۴۰۳ دست یابیم، باید

توجه داشته باشیم که مقام معظم رهبری شعار اسامال را نیز با تمرکز

بر رشد تولید معین فرموده اند؛ بنابراین باید تمام تلاش خود را در این

راستایه کار بیندیم.

مدیرعامل فولاد مبارکه گفت: وقتی یک مجموعه مانند فولاد مبارکه

با ۱۰۰ درصد حتی در برخی مواقع بیش از ۱۰۰ درصد ظرفیت خود در

حال کار است، بدیهی است که هرگونه افزایش تولید کار بسیار سختی

خواهد بود؛ ولی ما مصمم هستیم که چنانچه با محدودیت های انرژی

و مواد اولیه مواجه نباشیم، تولید ۱۱ میلیون فولاد خام را در گروه فولاد

مبارکه محقق کنیم.

♦♦ از همین ابتدای سال باید بر هزینه ها و مصارف مدیریت

پهنه ای داشته باشیم

وی با اشاره به چالش های مضاعفی که شرایط اقتصادی و سیاسی پیش

روی تولیدکنندگان داخلی قرار خواهد داد، تصریح کرد: از همین ابتدای

سال باید بر هزینه ها و مصارف مدیریت پهنه ای داشته باشیم تا بتوانیم

بدون وارد کردن هرگونه توقف در روند پروژه های توسعه، در پایان سال

اهداف سازمان را محقق کنیم.

طیب نیا با تأکید بر اینکه پروژه های توسعه ای در دست اجر باید با

قدرت دنبال شوند گفت: برای پروژه های در دست اقدام نیز باید

استراتژی صحیح و مطلوب تری داشته باشیم. امروز پروژه های توسعه

فولاد مبارکه از لحاظ اجرا به نقطه های خوبی رسیده اند و نباید اجازه

دهیم عدم کنترل و مدیریت صحیح بر تقدینگی ها، مصارف و هزینه ها

باعث توقف این پروژه ها شود. این راهبردی برای تمامی شرکت های

زیر مجموعه نیز صادق است و آن ها نیز باید همگام با استراتژی های

فولاد مبارکه به عنوان شرکت مادر، توسعه و تولید خود را

مدیریت کنند.

♦♦ تولید محصولات جدید دستاوردهای ارزشمندی برای

کشور به همراه داشته است

وی خاطرنشان کرد: خوشبختانه در سال گذشته توانستیم ۱۲ گزید

جدید از انواع محصولات فولادی را که عمدتاً وارداتی بودند تولید

کنیم. نکته حائز اهمیت در این زمینه این است که بعضاً ممکن است

این سؤال ایجاد شود که آیا تولید گزید های جدید با هزینه هایی که

به سازمان تحمیل می کند مقرون به صرفه است یا خیر. در پاسخ به این

گفت قطعاً تولید این محصولات جدید دستاوردهای ارزشمندی برای

کشور به همراه داشته است؛ چرا که اولگام بلندی در راستای نوآوری

و فناوری برداشته ایم و دوم اینکه با تولید انبوه این قبیل محصولات و

ارتقای دانش و تجربه همکاران در این فرایند، شاهد این خواهیم بود

که تولید این محصولات برای شرکت و کشور ارزش اقتصادی زیادی به

همراه خواهد داشت.

♦♦ فولاد مبارکه نمونه باریز از مشارکت مردم در امر تولید

است

طیب نیا در ادامه سخنان خود با اشاره به بخش دوم شعار راهبردی

مقام معظم رهبری گفت: در این شعار چگونگی مشارکت دادن مردم در

تولید مطرح است. در این خصوص باید گفت فولاد مبارکه نمونه باریز از

مشارکت مردم در امر تولید است؛ چرا که بسیاری از افراد حقیقی و حقوقی

سهام دار این بنگاه اقتصادی عظیم هستند.

♦♦ در همین ماه های ابتدایی باید نسبت به شناسایی

چالش ها و پیدا کردن راهکارهای عملیاتی کردن شعار اقدام

نمایشیم

به گفته مدیرعامل فولاد مبارکه، برای تحقق شعار سال در همین ماه های

ابتدایی سال، باید نسبت به شناسایی چالش ها و پیدا کردن راهکارهای

عملیاتی کردن شعار اقدام نمایشیم تا بتوانیم در پایان سال شاهد تحقق

یافتن این شعار و نه ای اثر بودن و معطل ماندن آن باشیم. نهایتاً تا پایان

اردیبهشت ماه باید به جمع بندی برسیم که چگونه می توانیم مشارکت

حد اکثری مردم در امر تولید و اجرای پروژه های توسعه فولاد مبارکه را

محقق سازیم.

♦♦ آنچه باعث شد در سال ۱۴۰۲ نیز رکورد سال ۱۴۰۱ را ارتکار

کنیم عاملی از جنس تجهیزات نیست

وی در ادامه سخنان خود به تشریح اهمیت و نقش فرهنگ سازمانی

در تعالی شرکت پرداخت و گفت: در حال حاضر، رقیب ما تحریم ها و

محدودیت ها نیست. آنچه باعث شد در سال ۱۴۰۲ نیز رکورد سال ۱۴۰۱

را تکرار کنیم عاملی از جنس تجهیزات نیست؛ بلکه فرهنگ سازمانی

است که در مجموعه فولاد مبارکه شکل گرفته است. به خاطر داشته

باشیم فرهنگ و استراتژی سازمانی به هم وابسته اند؛ بنابراین تحقق

استراتژی ها به فرهنگ سازمانی وابسته است.

♦♦ باید ببینیم فرهنگ سازمانی ما مقدر با شعار راهبردی خلق

ارزش مشترک با جامعه گره نخورده است

بنابر اظهارات طیب نیا، وقتی در فلسفه وجودی سازمان از خلق ارزش

مشترک با جامعه حرف می زنیم، باید ببینیم فرهنگ سازمانی ما مقدر با

این شعار راهبردی گره نخورده است. باید به جایی برسیم که حتی کارکنان

حاضر باشند بخشی از منابع مالی خود را در مسیر تحقق مسئولیت های

اجتماعی و در راستای فرهنگ سازمانی هزینه کنند.

♦♦ نباید این گونه فکر کنیم که مسئول فرهنگ سازمانی فقط

یک واحد خاص در سازمان است

وی در همین زمینه عنوان کرد: وقتی از حضور شرکت در جمع ۲۰ شرکت

برتر جهان صحبت می کنیم، باید ببینیم شاخص های فرهنگ سازمانی

ما در کجای این عرصه قرار دارد یا وقتی از رشد کف و کیفی و بهره وری

و سایر اهداف صحبت می کنیم، باید از خود بپرسیم برای نیل به این

اهداف جایگاه فرهنگ کجاست و کدام یک از مؤلفه های فرهنگی به ما

کمک می کنند و کدام یک از آن ها مانع رسیدن ما به اهداف می شوند.

باید بدانیم خرده فرهنگ های سازمانی در چه جاهایی با ما چه خواهند

کرد و اساساً جایگاه مدیران در توسعه این فرهنگ کجاست. باید درک

کنیم بیشترین نقش در راهبردی مؤلفه های فرهنگی را چه کسانی در

سازمان بر عهده دارند و چقدر وقت خود را صرف مقوله فرهنگ سازمانی

کرده ایم. باید فرهنگ در فولاد مبارکه به یک مطالبه سازمانی در همه

سطوح تبدیل شود. نباید فکر کنیم که مسئول فرهنگ سازمانی فقط

یک واحد خاص در سازمان است و همه ما به اشتباه منتظر اقدام و

اصلاح از سوی آن واحد باشیم. اگرچه کارکنان از مدیران و رهبران سازمان

به عنوان پیشران در ارتقای فرهنگ سازمانی الگوبرداری می کنند. اما همه

ماتولی و مسئول ارتقای فرهنگ سازمانی هستیم. باید به جایی برسیم

که در جریان حضور مدیرعامل و سایر معاونان و مدیران در خطوط

تولید کارکنان از مدیرعامل و مدیریت شرکت درباره چگونگی روند اجرای

پروژه های توسعه، فرایند تولید و برنامه های آن و سایر اهداف سازمان

مطالبه گری کنند. اگر ارزش ها بر سازمان حاکم شوند، کارکنان دائماً

دغدغه مسائل سازمان، فرایند تولید و روند اجرای پروژه های توسعه را

خواهند داشت، همچنان که در دوران ساخت شرکت، افراد با کمترین

امکانات و چشمانداز و با در نظر گرفتن ارزش های سازمانی، با پای

ساخت شرکت ایستادند.

♦♦ اینکه روند تصمیم گیری در یک سازمان کند است یا

سازمان در مسیر افول قرار می گیرد ریشه در فرهنگ آن سازمان

دارد

طیب نیا در ادامه سخنان خود گفت: از دیرباز نظم، رعایت

دستورالعمل های کاری و نظام مند بودن فولاد مبارکه زبانزد بسیاری

از سازمان های داخلی و خارجی بوده است. این امر نشانه تثبیت

فرهنگ سازمانی در این شرکت بوده و امروز لازم است که این نگاه تقویت

شود. اینکه روند تصمیم گیری در یک سازمان کند است یا سازمان در

مسیر افول قرار می گیرد ریشه در فرهنگ آن سازمان دارد. هر سازمانی

فرهنگ خاص خود را دارد؛ برخی از آن ها نتیجه گرا، رقابت پذیر،

توسعه محور و یا مجموعه ای از این عوامل را در خود دیده اند؛ بنابراین

باید بر اساس اقتضای شرایط اقتصادی، سیاسی و اجتماعی و بر اساس

ظرفیت های سازمان به جمع بندی برسیم که می خواهیم مثلاً تا افق

۱۴۱۰ چه فرهنگی بر سازمان حاکم باشد. نه فقط در شرایط سخت

اقتصادی، بلکه همواره باید خرده فرهنگ های صرفه جویی، مصرف

پهنه و کاهش هزینه مورد توجه قرار گیرد. به خاطر داشته باشیم

صرفه جویی ها و کاهش هزینه ها از اعداد خرد شروع و در مجموع به

اعداد نجومی تبدیل می شوند.

♦♦ به طور قطع خرده فرهنگ شکرگزاری و قدردانی از دیگر

مسیرهایی است که می تواند در ارتقای فرهنگ سازمانی نقش

داشته باشد

مدیرعامل فولاد مبارکه بر این باور است که در هر سازمان، مدیرعامل،

معاونان و مدیران اولین کسانی هستند که باید دارای دیدگاه

صرفه جویی و کاهش هزینه باشند. فقط در این صورت است که

این خرده فرهنگ می تواند در سازمان تثبیت شود. هنر مدیریت

وقتی خود را نشان می دهد که یک مدیر بتواند حداقل در مواجه با

۳ یا ۴ محدودیت بر مشکلات فائق آید و کار را انجام دهد. اگر فرهنگ

کار آفرینی سازمانی و نوآوری و خستگی ناپذیری در شرکت ها حاکم

نباشد، با مشکلات جدی تری مواجه خواهیم شد. به طور قطع

خرده فرهنگ شکرگزاری و قدردانی از دیگر عواملی است که می تواند

در ارتقای فرهنگ سازمانی مؤثر باشد. با تثبیت فرهنگ شکرگزاری

مشاهده خواهیم کرد که رضایتمندی نزد همه افراد در سازمان نیز به

شکل قابل توجهی افزایش خواهد یافت.

♦♦ نباید نگاه کارآمدی به جای فرهنگ غنی کار ارزشی در

سازمان تثبیت شود

وی در ادامه افزود: همچنین خرده فرهنگ دغدغه ایمنی باید

بیش از پیش شکل گیرد تا جایی که افراد به هیچ عنوان به خود اجازه

ندهند کار غیرایمن انجام دهند. اگر همه این خرده فرهنگ ها به یک

فرهنگ جامع در سازمان تبدیل شود، می توانیم در سازمان به تولید

افتخار کنیم؛ در غیر این صورت از خود می پرسیم با چه هزینه ای این

تولید انجام شده است. نباید نگاه کارآمدی به جای فرهنگ غنی کار

مبارکه نیز مانند سایر دستاوردهای شرکت به عنوان یک الگو برای سایر

سازمان های کشور معرفی و عملیاتی شود. باید برای تحقق شعار سال در

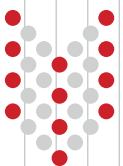
فولاد مبارکه و تمامی موارد یاد شده جهت گیری ما با پایداری و نوآوری در

تولید و توسعه و سرآمدی در فرهنگ باشد.

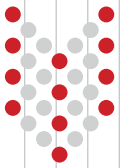
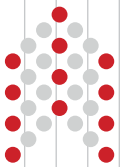
گفتنی است در پایان این جلسه هریک از معاونان و مدیران نواحی

مختلف شرکت گزارش هایی از عملکرد و چالش های پیش روی خود

مطرح کردند که مورد توجه مدیرعامل و سایر مدیران حاضر قرار گرفت.



محمدیاسر طیب نیا مدیرعامل گروه فولاد مبارکه



باید فرهنگ در فولاد مبارکه به یک مطالبه

سازمانی در همه سطوح تبدیل شود.

ناید فکر کنیم که مسئول فرهنگ سازمانی

فقط یک واحد خاص در سازمان است

و همه ما به اشتباه منتظر اقدام و اصلاح

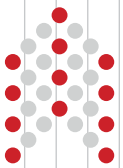
از سوی آن واحد باشیم. اگرچه کارکنان از

مدیران و رهبران سازمان به عنوان پیشران

در ارتقای فرهنگ سازمانی الگوبرداری

می کنند. اما همه ما متولی و مسئول ارتقای

فرهنگ سازمانی هستیم



دومین جلسه کمیته ارتقای ایمنی شرکت فولاد

مبارکه با محوریت اقدامات مورد نیاز در شرایط خاص

و با تأکید بر اهمیت مدیریت بحران، روز چهارشنبه

سی ام فروردین ماه، در محل برگزاری همایش های مرکز تحقیقات

برگزار شد.

در این جلسه که معاونان بهره برداری، سرمایه های انسانی و سازماندهی،

طرح و توسعه و مدیران و رؤسای نواحی تولید، فنی پشتیبانی و ستاد

حضور داشتند، غلامرضا سلیمی معاون بهره برداری، حسین مدرسی فر

مدیر بهداشت حرفه ای، ایمنی و محیط زیست و مدیر حراست در

گزارش ها و سخنانی به بیان اهمیت رعایت الزامات پدافند غیرعامل،

لایه های ایمنی فرایند و اطمینان از آماده به کاری تمامی سیستم ها

تأکید کردند.



معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه اعلام کرد:

تداوم رکوردشکنی‌های غرورآفرین روزانه و ماهانه در فولاد مبارکه



در ادامه موفقیت‌های شرکت و گروه فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۲، در نخستین روزهای فروردین و پایان این ماه نیز در واحدهای احیاء مستقیم، فولادسازی و نورد گرم فولاد مبارکه، مجتمع فولاد سبا، فولاد هرمزگان، شرکت‌های فولاد سفیددشت و ورق خودرو چهارمجال و پختیاری رکورد‌های جدید و غرورآفرین روزانه و ماهانه با اختلاف قابل توجه نسبت به رکورد‌های قبل به ثبت رسید.

معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه، ضمن تأیید این خبر گفت: خداوند متعال را به خاطر این دستاوردها که به‌واقع خلق ارزش برای اقتصاد کشور و جامعه بوده است، شاکریم. سال گذشته را با محدودیت‌های شدید منابع انرژی به خصوص در برق و گاز، به سختی اما با بالاترین دستاوردهای کفی و کیفی محصول و سایر پارامترها از جمله بازدهی محصول، کاهش هزینه‌ها، و دستاوردهای ایمنی سپری کردیم. سال جاری را نیز با توجه به اینکه تمامی ذخایر در سال ۱۴۰۲ به دلیل محدودیت‌های انرژی برای حفظ تولید مصرف شد، آغاز کردیم؛ به همین دلیل تصور دستیابی به رکورد‌های بالاتر از سال ۱۴۰۲ کمی سخت به نظر می‌رسید؛ اما همت، تخصص، تجربه، دانش و تعهد کارکنان این امیدواری را در مجموعه تولید ایجاد کرد که بتوانیم در فروردین‌ماه سال جدید که به «رشد تولید با مشارکت مردم» مزین شده، شاهد ثبت رکورد‌های جدید روزانه و ماهانه باشیم.

وی در ادامه سخنان خود گفت: اینکه امسال نیز از سوی مقام معظم رهبری با تأکید بر تولید نام‌گذاری شده برای تولیدکنندگان و متولیان صنعت بسیار مایه خوشحالی و خرسندی است؛ از این روز همین ابتدای

سال همکاران کمر همت بستند و به این اعداد غرورآفرین در بسیاری از نواحی فولاد مبارکه و فولاد سبا و حتی شرکت‌های زیرمجموعه گروه فولاد مبارکه دست یافتند.

غلامرضا سلیمی با بیان اینکه در چهار ناحیه فولاد مبارکه توانستیم به رکورد‌های ماهانه و روزانه دست بیایم، گفت: نکته حائز اهمیت در ثبت این رکورد‌ها این است که میزان محصولات تولید شده در رکورد جدید فاصله معناداری با اعداد و ارقام رکورد‌های به ثبت رسیده در نوبت‌های قبل دارد و تماژ تولید در بیشترین حد ممکن به سقف ظرفیت و توان اسمی واحد‌ها رسیده و حتی در برخی نواحی از ظرفیت اسمی نیز عبور کرده است.

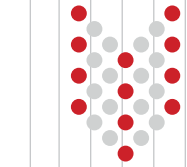
به گفته معاون بهره‌برداری فولاد مبارکه، پس از اینکه میزان تولید از ظرفیت اسمی و توان خطوط فراتر می‌رود، کار برای دست‌یابی به رکورد‌های جدیدتر سخت می‌شود؛ همچنان که اضافه کردن چند گرم به رکورد یک و نیمه برادر می‌تواند کار آبراری موفقیت‌سخت کند. وی گفت: ضمن شکرگزاری به درگاه خداوند متعال، از حمایت‌های مدیریت عالی سازمان، زحمات تمامی همکاران در فولاد مبارکه در بخش‌های تولید، تعمیرات، ستاد و پشتیبانی و همچنین از تلاش سایر شرکت‌های زیرمجموعه تشکر و قدردانی می‌کنیم؛ چرا که امروز شاهد آن هستیم که تمامی همکاران همدل و هم‌راستا با اهداف سازمان در حال تلاش‌اند و اتفاقات خوبی در همه نواحی از جمله آهن‌سازی، فولادسازی و نورد گرم رخ داده است. به‌عنوان مثال، در ناحیه نورد گرم در سال گذشته رکورد‌های بسیار سختی از جمله ورق مورد نیاز تولید لوله‌های انتقال آب برای اولین بار تولید و به بازار عرضه شد؛ ورق‌هایی

که پیش‌ازین از محل واردات تأمین می‌شدند، نکته حائز اهمیت این است که وقتی گیرنده‌های سخت برای اولین بار تولید می‌شوند، سرعت خط را کند می‌کنند و استهلاک خط را افزایش می‌دهند و در نتیجه، تعمیرات بیشتری به خطوط تحمیل می‌شود. با این حال شاهد بودیم که نورد گرم موفق شد سال گذشته را با رکوردشکنی سالانه پشت سر بگذارد و در ادامه نیز در اولین ماه از سال جدید به این عدد غرورآفرین دست یابد.

معاون بهره‌برداری با اشاره به رکورد‌های بی نظیر به دست آمده در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری فولاد مبارکه و فولاد سبا تصریح کرد: این رکورد‌ها در حالی به ثبت رسیده که از لحاظ کفی و کیفی، فاصله معناداری میان آن‌ها و رکورد‌های قبل وجود دارد. به خاطر داشته باشیم وقتی سرعت خطوط افزایش می‌یابد، امکان ریزش کیفیت محصول وجود دارد؛ اما همکاران ما با اتکا به دانش، تجربه و تخصصی که طی سال‌های زیاد در بخش‌های عملیات و تعمیر و نگهداری شرکت نهادینه شده، توانستند کیفیت و کیفیت محصول را هم‌زمان ارتقا دهند.

وی خاطرنشان کرد: در خطوط نورد سرد شرکت نیز شاهد آن هستیم که همکاران با تلاش زیاد در حال تولید و اجرای طرح‌های توسعه هستند و مطمئناً نوسازی‌ها، آمادگی و زیرساخت‌هایی که در ماه‌های پیش در خطوط نورد سرد ایجاد شده، شاهد افزایش تولید در این ناحیه نیز خواهیم بود.

سلیمی در بخش پایانی سخنان خود تصریح کرد: دستاوردهای فروردین‌ماه در فولاد مبارکه نوید بخش سالی خوش برای گروه فولاد مبارکه است.



غلامرضا سلیمی
معاون بهره‌برداری



بار دیگر عزم مدیریت و کارکنان فولاد مبارکه و خاصه کارکنان نورد گرم برای تحقق راهبرد رشد تولید و اهداف سازمان جزم گردید و با تولید ۵۱۳ هزار و ۱۱۲ تن کلاف

گرم به ثبت رکورد ماهانه در فروردین‌ماه منجر شد.

مدیر ناحیه نورد گرم، پس از کسب این موفقیت غرورآفرین گفت: در سال «جهش تولید با مشارکت مردم»، تلاشگران عرصه تولید در ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه، در راستای اهداف کلیدی شرکت فولاد مبارکه و کشور و همگام با سایر نواحی، با تولید ۵۱۳ هزار و ۱۱۲ تن کلاف گرم در فروردین‌ماه ۱۴۰۲ رکورد تولید ماهانه جدیدی را به ثبت رساندند و برگ زرین دیگری به مجموعه افتخارات گروه فولاد مبارکه افزودند.

علی حاجیان‌نژاد، تصریح کرد: رکورد قبلی تولید ماهانه کلاف گرم این ناحیه به میزان ۵۱۰ هزار و ۴۸ تن و در اردیبهشت‌ماه سال ۱۴۰۲ محقق شد.

وی ادامه داد: با شروع سال جدید، همکاران ناحیه نورد گرم با روحیه و انگیزه مضاعف و در یک کار گروهی بسیار باارزش توانستند رکوردی غرورآفرین از خود بر جای بگذارند. ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه با بهره‌مندی از سرمایه انسانی متعهد، در سال‌های اخیر همواره از پرچم‌داران تولید بوده و با تمام ظرفیت در راستای اهداف کلیدی شرکت و کشور گام‌های بلندی برداشته است. به‌ویژه در چند سال گذشته، به دنبال اعمال تحریم‌های سخت و تغییر اوضاع بازار ورق کشور، ناحیه نورد گرم با انعطاف‌پذیری خود توانست پاسخ‌گوی نیاز بازار داخلی باشد و با

تولید انواع ورق در ابعاد و کیفیت‌های سخت و بحرانی مطابق نیازهای موجود، نه تنها تولید خود را کاهش نداد، بلکه در زمینه کیفیت تولید پیشرو بوده است.

مدیر ناحیه نورد گرم فولاد مبارکه از عوامل ذیل به‌عنوان مهم‌ترین دلایل کسب این رکورد نام برد: انگیزه بالای نیروی انسانی؛ برنامه‌ریزی مناسب و دقیق تولید؛ انجام عملیات تعمیراتی با دقت حداکثری در حداقل زمان ممکن؛ افزایش آماده‌به‌کاری تجهیزات؛ پشتیبانی حداکثری و بسیار خوب واحدهای پشتیبانی از تولید؛ برنامه‌ریزی و آماده‌سازی بهینه تعمیرات در توقفات هفتگی.

حاجیان‌نژاد این دستاورد مهم را به کلیه همکاران، ذی‌نفعان و شرکای کسب و کار گروه فولاد مبارکه تبریک گفت و از حمایت‌های مدیریت ارشد شرکت، زحمات بی‌دریغ کلیه همکاران ناحیه نورد گرم و پشتیبانی سایر نواحی و شرکت‌های پیمانکار همکار این ناحیه تشکر و قدردانی کرد.

رکورد تولید بیش از ۷۰ درصد کلاف گرم مورد نیاز کشور در خط نورد گرم فولاد مبارکه

مدیر خط نورد گرم نیز در تکمیل این خبر گفت: در سال جدید همکاران سخت‌کوش ناحیه نورد گرم با عزمی راسخ جهت افزایش تولید و بهبود رکورد‌های تولیدی اقدام نمودند و همگام با سایر نواحی گروه فولاد مبارکه، با همدلی و تلاش مستمر به رکورد جدیدی در تولید ماهانه کلاف گرم در فروردین‌ماه ۱۴۰۲ دست یافتند.



علی حاجیان‌نژاد
مدیر ناحیه نورد گرم



مسعود تومصیری
مدیر خط نورد گرم

ثبت رکورد جدید تولید ماهانه محصول در ناحیه نورد گرم

بنابر اظهارات مسعود تومصیری، در حال حاضر در خط تولید نورد گرم فولاد مبارکه، بیش از ۷۰ درصد کلاف گرم مورد نیاز کشور تولید می‌گردد. این خط با مدیریت فرآیندهای تولید و تعمیرات و اقدامات کارشناسی مؤثر، چندین سال است که با حداکثر توان خود در مسیر تحقق اهداف استراتژیک کشور حرکت کرده و از ظرفیت‌های تولید نامی خود عبور کرده است. میزان تولید این خط نورد گرم مشابه سایر خطوط، کاملاً به ترکیب ابعادی و گردیدنی برنامه‌ریزی تولید وابسته است و در سال‌های اخیر، به دلیل گرایش سفارش‌های ورق‌های گرم فولادی به تولید ابعاد و اشکال غیر استاندارد، دست‌یابی به رکورد‌های تولید در خط نورد گرم فولاد مبارکه بسیار مشکل است.

وی افزود: این موفقیت غرورآفرین که نتیجه همدلی و تلاش جمعی همکاران در ناحیه نورد گرم است، در حالی رقم خورد که شاخص‌های مهم دیگر، از جمله ایمنی و کیفیت محصولات ناحیه نورد گرم نیز در بهترین وضعیت خود قرار دارند. کسب مقام برتر عملکرد ایمنی ناحیه نورد گرم در فولاد مبارکه و اهتمام ناحیه در تولید کلاف‌های کیفی مورد نیاز واحدهای استراتژیک کشور، مصداق‌هایی از این امر است.

مدیر خط نورد گرم در پایان، این موفقیت را از رشدنما را به کلیه کارکنان شرکت تبریک گفت و از زحمات شبانه‌روزی همکاران ناحیه نورد گرم و پشتیبانی مؤثر سایر نواحی و شرکت‌های پیمانکار این ناحیه تشکر و قدردانی کرد.

کسب رکورد روزانه و ماهانه تولید در ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم

رکورد تولید در ماشین‌های ریخته‌گری ۲ و ۳ و افزایش متوسط سکونس و افزایش متوسط سرعت ریخته‌گری تختال

در همین زمینه، محمدعلی شفیعی رئیس گروه فنی ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم فولاد مبارکه نیز گفت: تحقق رکورد‌های روزانه و ماهانه تولید در اولین ماه سال جهش تولید با مشارکت مردم، در سایه انسجام و هماهنگی تمامی نفرات فعال در بخش‌های تولید، تعمیرات، برنامه‌ریزی، پشتیبانی و دفاتر فنی میسر شد. وی گفت: این رکورد‌ها همراه با ثبت رکورد تولید در ماشین‌های ریخته‌گری ۲ و ۳ و افزایش متوسط سکونس و افزایش متوسط سرعت ریخته‌گری تختال و همچنین ثبت رکورد روزانه تعداد تختال از یک کوره و رکورد روزانه انتقال مواد در واحد حمل مواد و سایر رکورد‌های دیگر و از همه مهم‌تر کنترل مناسب و قابل قبول عیوب تختال‌های تولیدی و NC ناحیه حاصل شده است.

شفیعی تصریح کرد: دست‌یابی به چنین رکورد‌هایی همراه با افزایش حجم فعالیت‌های کاری خواهد بود. خوشبختانه علی‌رغم افزایش فعالیت‌ها، این موفقیت به دلیل رعایت نکات ایمنی، با حداقل حادثه کاری رقم خورده است و امیدواریم با حفظ و بهبود این روند شاهد موفقیت‌های بیشتر در ماه‌های آینده باشیم.



مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم از ثبت رکورد‌های روزانه و ماهانه در این ناحیه خبر داد.

قاسم خوشدل پور گفت: با اشاره به نام‌گذاری سال جدید از سوی مقام معظم رهبری، در اولین ماه از سال جهش تولید با مشارکت مردم، کارکنان بلند همت ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم با استعانت از خداوند متعال و با بهره‌گیری هوشمندانه از روش‌های انعطاف‌پذیر در برنامه‌ریزی تولید، طی فروردین‌ماه با آماده‌سازی تجهیزات که از ماه‌های قبل انجام شده بود، توانستند در یک کار تیمی و منسجم در تاریخ ۲۷ فروردین‌ماه به رکورد تولید روزانه ۲۹ هزار و ۱۶۸ تن و رکورد تولید ماهانه ۸۱۲ هزار و ۵۵۷ تن تختال در اولین ماه از سال ۱۴۰۲ دست یابند.

وی با بیان اینکه تولید تختال فروردین‌سال ۱۴۰۲ به میزان ۷۸۶ هزار و ۱۰۰ تن بوده است ادامه داد: این حجم تولید با آسیب‌شناسی نقاط قابل بهبود و تحلیل دقیق روش‌های آماده‌به‌کاری و عملکردی تجهیزات و با اتکا به دانش سرمایه‌های انسانی و هوشمند و همدل، با تغییر در نحوه برنامه‌ریزی و تسریع در فرآیندهای عملیاتی محقق شده است.

مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم فولاد مبارکه تصریح کرد: در این رکورد‌ها زمان‌ها و تجهیزات قابل بهبود شناسایی شده



قاسم خوشدل پور
مدیر ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم



محمدعلی شفیعی
رئیس گروه فنی ناحیه فولادسازی و ریخته‌گری مداوم



۳

شماره ۱۳۳۲ ◆ شنبه ۱۴ دی‌ماه ۱۴۰۳ ◆ ۱۱ شوال ۱۴۴۵ ◆ ۲۰ آوریل ۱۳۹۴

خبر

عدد خبر

۳۲

میلیون تن

عبور تولید فولاد ایران از مرز ۳۲ میلیون تن

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از ایراسین، سید وحید یعقوبی عضو انجمن فولاد کشور گفت: در سال ۱۴۰۲ تولید فولاد کشور به بیش از ۳۲ میلیون تن رسید که بالاترین میزان در تاریخ فولاد کشور است و رشدی ۵.۵ درصدی را به ثبت رسانده است.

یعقوبی بیان کرد: نکته قابل تأمل اینکه بیشترین نرخ رشد تولید در زنجیره فولاد با ۹.۲ درصد برای شمش فولادی رقم خورده و کاهش تولید سالانه در میلگرد، ورق گرم، ورق سرد و اسلب به ثبت رسیده است. از دیگر نکات قابل تأمل در این گزارش، کمتر بودن نرخ رشد تولید آهن اسفنجی نسبت به فولاد میانی و ۱۳۰ هزار تن کاهش تولید ورق گرم با وجود کسری موجود در این محصولات است.

وی تصریح کرد: طبق این داده‌های آماری، بیشترین نرخ افت تولید با ۲.۸ درصد برای ورق سرد است؛ در حالی که واردات آن ۲.۵ برابر شده است. این گزارش همچنین حاکی از این است که در سال ۱۴۰۲ مراد عرضه هم نرخ رشد تولید گندله را کاهش نداد و همچنین معادل ۲ برابر میلگرد تولیدی، شمش تولید شد. یعقوبی بیان کرد: ثبات در تولید محصولات فولادی در سال گذشته معادل ۶۱.۵ میلیون تن نیز از دیگر نکات قابل تأملی است که به ثبت رسیده است.

۳۰

درصد

پیشرفت پروژه احیا مستقیم شرکت سنگ آهن مرکزی ایران تا خردادماه به ۳۰ درصد خواهد رسید

مدیر پروژه کارخانه آهن اسفنجی شرکت سنگ آهن مرکزی ایران از پیشرفت ۲۳.۷ درصدی این پروژه خبر داد و گفت: پروژه کارخانه آهن اسفنجی جزو اولین پروژه‌های آهن اسفنجی کشور است که قابلیت تولید سه نوع محصول را دارد.

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از روابط عمومی شرکت سنگ آهن مرکزی ایران، محمد زنجبیر در بازدید خبرنگاران از پروژه آهن اسفنجی ضمن بیان این مطلب اظهار داشت: پروژه کارخانه آهن اسفنجی باقی یکی از پرسرعت‌ترین پروژه‌های آهن اسفنجی کشور است که در تلاشیم زودتر از موعد مقرر به بهره‌برداری برسد.

وی با بیان اینکه در حال حاضر در یک رقابت سنگین و نابرابر میان این کارخانه با سایر واحدهای فولاد مبارکه، این کارخانه نیز اشاره کرد: در این برهه، زمان تنها مسئله‌ای است که برای شرکت ما مهم است و اگر توانیم این پروژه را به موقع به بهره‌برداری برسانیم، باختم.

مدیر پروژه کارخانه آهن اسفنجی شرکت سنگ آهن مرکزی ایران به اجرای زیرسازي جاده‌ای و کلید خوردن فضای سبز کارخانه نیز اشاره کرد و گفت: طبق برنامه‌ریزی‌های پیشرفت پروژه در خردادماه امسال به ۳۰ درصد و در خردادماه سال آینده به ۸۰ درصد می‌رسد و به دنبال آن هستیم که قبل از پایان مسئولیت دولت این پروژه به بهره‌برداری برسد.

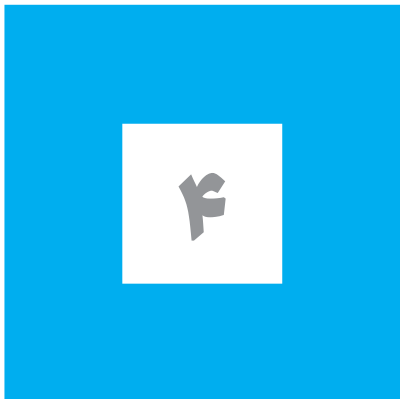
زنجبیر با اشاره به اعلام رضایت کارشناسان وزارت صمت از پیشرفت کارخانه، بیان کرد: اگر پیشرفتی اتفاق می‌افتد، قطعاً در پشت صحنه آن سختی‌های زیادی نیز پشت سر گذاشته می‌شود.

مدیر پروژه کارخانه آهن اسفنجی شرکت سنگ آهن مرکزی ایران بیان اینکه آب مورد نیاز کارخانه از محل تصفیه سیلاب شهری تأمین می‌شود به پیشرفت ۹۵ درصدی این پروژه اشاره کرد. زنجبیر میزان مصرف برق پروژه را ۳۵۰ مگاوات عنوان کرد و گفت: بحث طراحی خطوط انتقال انجام شده است و از کنار پیست نخلستان تأمین می‌شود.

وی به کوره‌های کارخانه نیز اشاره کرد و یاد آور شد: قلب پروژه آهن اسفنجی کوره است که از روز پنجم فروردین‌ماه عملیات خاک‌برداری آن آغاز و تمام متعلقات کوره از نظر مهندسی مشخص شده و آماده می‌شود.

مدیر بهره‌برداری کارخانه آهن اسفنجی شرکت سنگ آهن مرکزی ایران اضافه کرد: مسئله چالش برانگیز ما این است که پروژه را زودتر از موعد مقرر به بهره‌برداری برسانیم و این موضوع منوط به خریداری تجهیزات خارجی بوده که در حال پیگیری است.

زنجبیر خاطرنشان کرد: امیدواریم در کنار تلاش همکاران خود، هم‌مدی مردم و مسئولان شهر را نیز داشته باشیم.



شماره ۱۳۷۷ • شنبه ۱۴ بهشت ۱۴۰۳ • ۱۱ شوال ۱۴۴۵ • ۲۰ آوریل ۲۰۲۴

خبر

خبر بین الملل

انجمن جهانی فولاد خبر داد:

رشد ۱.۷ درصدی تقاضای جهانی فولاد

در سال ۲۰۲۴

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از ایراسین، بر اساس آخرین چشم‌انداز ارائه شده توسط انجمن جهانی فولاد (WSA)، تقاضای جهانی فولاد در سال ۲۰۲۴ حدود ۱.۷ درصد افزایش می‌یابد و به ۱.۷۹ میلیارد تن خواهد رسید. همچنین این انجمن میزان رشد تقاضای جهانی برای فولاد در سال ۲۰۲۵ را حدود ۱.۲ درصد بیشتر از سال ۲۰۲۴ پیش‌بینی کرد و تقاضا برای فولاد در سال میلادی آتی به ۱.۸۲ میلیارد تن خواهد رسید. با این اوصاف طبق پیش‌بینی‌های انجمن جهانی فولاد وضعیت بازارهای جهانی در سال ۲۰۲۵ بهتر از ۲۰۲۴ خواهد بود و رونق نسبی به بازار محصولات فولادی باز خواهد گشت.

مارتین تئوریگر، رئیس کمیته اقتصاد انجمن جهانی فولاد در بیانیه‌ای اعلام کرد: با توجه به سیاست پولی انقباضی در اقتصاد جهانی همچنان باید شاهد ضعیف ماندن رشد تقاضای جهانی فولاد، افزایش نوسانات بازار بر اثر سیاست‌های پولی و تنش‌های ژئوپلیتیکی بود.

همچنین این انجمن از اقدامات مؤثر و سریع فولادسازان جهان در راستای کرین‌زدایی و تقویت زیرساخت‌های عمومی برای کاهش آلودگی‌ها و خطرات تغییرات آب و هوایی خبر داد. در مقابل اعضا انجمن معتقدند احتمال تشدید تنش‌های ژئوپلیتیکی و افزایش سطح بدهی عمومی در اقتصادهای بزرگ جهان وجود دارد که این مسائل سبب خروج اقتصاد فولادسازان جهان از مسیر تعالی خواهد شد.

کاهش تقاضای فولاد چین تا ۲۰۲۵

چین بزرگ‌ترین فولادساز جهان به شمار می‌رود که طبق اطلاعات منتشرشده از سوی انجمن جهانی فولاد، تقاضای محصولات فولادی در این کشور در سال ۲۰۲۴ مشابه سال ۲۰۲۳ یعنی ۷.۱ میلیارد تن باقی خواهد ماند؛ چراکه سرمایه‌گذاری در حوزه املاک و مستغلات این کشور همچنان روند کاهشی دارد. انجمن پیش‌بینی کرد تقاضای داخلی برای فولاد چین در سال ۲۰۲۵ با افت یک درصدی به ۸۸۶.۷ میلیون تن کاهش می‌یابد که در مقایسه با سال ۲۰۲۴ به عنوان سال اوج تقاضا برای فولاد در چین از کاهش چشمگیری حکایت دارد. در انتها انجمن فولاد میزان رشد تقاضای جهانی فولاد بدون احتساب چین را برای سال ۲۰۲۴ تا ۲۰۲۵ حدود ۳.۵ درصد پیش‌بینی کرد.

رشد ۸ درصدی تقاضای هند

بازار داخلی فولاد چین روزهای کم‌رونقی را در سال ۲۰۲۴ سپری خواهد کرد. در مقابل انجمن جهانی فولاد از پیش‌بینی رشد ۸ درصدی تقاضای فولاد در هند طی سال‌های ۲۰۲۴ تا ۲۰۲۵ خبر داد. بر این اساس، میزان تقاضای فولاد هند به سرعت در حال رشد است که علت اصلی این موضوع به افزایش مصرف محصولات فولادی در بخش‌های املاک و ساخت و ساز به ویژه سرمایه‌گذاری در حوزه زیرساخت‌های بازمی‌گردد.

فولاد اوکراین بیشترین آسیب را از

محدودیت‌های تجاری آمریکا دیده است

به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از پترومتال، اندیشکده و شرکت مشاوره جی‌ام‌کی سنتر طی تحلیلی اعلام کرده است که اوکراین یکی از کشورهای است که بیشترین تأثیر را از منطقه‌ای شدن تجارت دیده است. ۳۳ اقدام محدودیت تجاری علیه محصولات فولادی اوکراین در ۱۱ کشور و بلوک اقتصادی وجود دارد که به بخش فولاد اوکراین، آسیب وارد کرده است. زبان ناشی از اقدامات تجاری محدودکننده آمریکا به صادرات فولاد اوکراین، حتی پیش از اقدامات محدودکننده اتحادیه اقتصادی اوراسیا به رهبری روسیه بوده است.

با این حال در راستای حمایت از اوکراین برای مقابله با پیامدهای منفی جنگ، ۶۰ اقدام محدودکننده از جمله سهمیه‌بندی تعرفه‌ای در اتحادیه اروپا به‌طور موقت به حالت تعلیق درآمدند که این مورد با توجه به محدود شدن حمل و نقل و لجستیک اوکراین بسیار مهم است.

علی‌رغم اینکه اوکراین از تعرفه‌های تجاری ماده ۲۳۲ قانون گسترش تجارت ایالات متحده آمریکا مستثنا شده، این معافیت اواسط سال جاری میلادی تمام می‌شود. از سوی دیگر اقدام ضدآمیپینگ همچنان علیه محصولات فولادی اوکراین اجرامی شده. به عبارت دیگر هر ۴ اقدام محدودکننده تجارت فولاد اوکراین از سوی آمریکا معرفی شده است. این اقدامات تمامی گروه‌های کالایی رایوشش می‌دهد و مانعی برای صادرات محصولات نهایی فولاد اوکراین به آمریکا به شمار می‌رود.

اقدامات آمریکا منجر به زیان سالانه بیش از ۸۰۰ هزار تنی در صادرات اوکراین شده به‌گونه‌ای که حتی ۵ اقدام اتحادیه اقتصادی اوراسیا به رهبری روسیه، منجر به زیان کمتری برای اوکراین شده است. به‌طور خاص اقدامات معرفی شده از سوی آمریکا شامل عوارض ضدآمیپینگ بر روی میلگرد، مفتول، لوله‌های نفت‌گاز، نورد گرم و ورق‌های فولادی می‌شود.

از ۱۷ اقدام معرفی شده توسط آمریکا، ۴ اقدام قبل از سال ۲۰۰۴ ارائه شد؛ یعنی زمانی که صادرات فولاد اوکراین به بیش از ۲۸ میلیون تن می‌رسید. این عدد با حجم صادرات در سال ۲۰۲۳ که ۲.۳ میلیون تن بود، قابل قیاس نیست. جی‌ام‌کی سنتر در نهایت اعلام کرده بازنگری در سیاست‌های تجاری در قبال اوکراین برای همه ذی‌نفعان مفید خواهد بود و کاهش محدودیت‌های تجاری به کسب و کارهای اوکراینی این اجازه را می‌دهد تا تأمین مالی راهپسود بخشند و نیاز به تأمین مالی خارجی را کاهش دهند.

بنادر کشور پر از خودروی وارداتی شد

وزیر صنعت، معدن و تجارت با بیان اینکه حدود ۵۰ هزار خودرو وارداتی در گمرکات کشور وجود دارد و به ترتیب به مردم واگذار می‌شود و سرعت تحویل خودروهای وارداتی به مردم به‌زودی افزایش می‌یابد، گفت: مشکل فعلی برای واردات خودرو نداشتن فضای کافی در بنادر کشور است و تعداد زیادی خودرو روی کشتی داریم. تا به امروز برای واردات ۱۳۰ هزار خودرو ثبت سفارش انجام شده است و این روند گم‌گامان ادامه دارد و مردم برای خرید خودرو خارجی عجله نکنند و آن را با قیمت بالا از افرادی که به دنبال سو استفاده هستند، خریداری نکنند.



مدیر ناحیه آهن‌سازی خبر داد:

کسب رکورد ماهانه تولید آهن اسفنجی در واحدهای احیا مستقیم فولاد مبارکه

جمله عوامل مؤثر در دست‌یابی به بالاترین میزان تولید آهن اسفنجی با کیفیت مرغوب در شرکت فولاد مبارکه است.

محسن پژمان نیا، سرپرست تولید مدول‌های C و D:

برنامه‌ریزی‌های انجام‌شده از زمستان سال قبل، آماده‌سازی مدول‌های احیا مستقیم و برطرف شدن محدودیت‌های انرژی، در کنار همدلی و تلاش همکاران قسمت‌های مختلف، شامل واحدهای گندله‌سازی، تولید و تعمیرات واحدهای مستقیم شماره یک و واحدهای جنبی، از مهم‌ترین عوامل تأثیرگذار در کسب این رکورد بوده است.

جعفر محمدی ساهبومی، سرپرست تعمیرات مکانیک احیا مستقیم شماره یک:

دست‌یابی به این رکورد حاصل همت بلند کارکنان تولید و تعمیرات واحدها است. در جهت نیل به تولید حداکثری لازم است تجهیزات را حداکثر ظرفیت آماده‌بکار و در مدار تولید باشند و این مهم در سایه تلاش بی‌وقفه همکاران تولید و تعمیرات محقق شده است.

حمید علیان، سرپرست تعمیرات برق و ابزار دقیق احیا مستقیم شماره یک:

با توجه به اهمیت تولید در ماه‌های ابتدایی هر سال که با محدودیت کمتری در حوزه‌های منابع انرژی مواجهیم، گروه تعمیرات برق و ابزار دقیق واحدهای مستقیم با تلاش مضاعف سعی در سرویس و نگهداری خطوط تولید دارند؛ به‌نحوی که علاوه بر هوشیاری مداوم شیفت برق و همکاری کامل با گروه تولید، در مواقع مورد نیاز با فراخوان نیروهای باتجربه‌تر و کارشناسان این گروه و حضور آن‌ها در اسرع وقت، مشکلات فنی بلافاصله برطرف و از تلفات ناخواسته جلوگیری شد.

یوسف محمدی، مدیر احیا مستقیم شماره ۲:

خداوند بزرگ را شاکریم که با همدلی، مشارکت و تلاش همکاران در واحدهای احیا مستقیم فولاد مبارکه و سایر همکاران در ناحیه آهن‌سازی و شرکت فولاد مبارکه، در سالی که مزین به نام «چشم تولید با مشارکت مردم» است توانستیم با رکورد‌های ارزشمند و مکرر تولید روزانه به کسب رکورد تولید ماهانه تولید آهن اسفنجی به میزان ۳۰۱ هزار و ۹۰۰ تن نائل شویم و شهد شیرین موفقیت در انجام این مأموریت، یعنی رسیدن به اهداف سازمان را با دیگر بخشیم.

جواد عسگری، سرپرست تولید مگامدول‌های احیا مستقیم شماره ۲:

رکورد ماهانه در واحدهای احیا مستقیم شماره ۲ با مشارکت کارکنان تولید، تعمیرات و سایر واحدهای پشتیبانی در سال ۱۴۰۳ شکسته شد. این رکورد با بهبود و کنترل دقیق پارامترهای فرایندی، انجام اصلاحات، رفع گل‌گاہ‌های واحد و با همدلی کارکنان به دست آمد.

حمید جمالی، رئیس دفتر فنی تعمیرات:

کارکنان دفتر فنی تعمیرات، همگام با سایر همکاران، برای دست‌یابی به اهداف شرکت تمامی تلاش خود را برای افزایش آماده‌بکاری تجهیزات، بیگیری تأمین قطعات یدکی، برنامه‌ریزی برای انجام شات‌دان‌های سالانه و تعمیرات دوره‌ای و پشتیبانی واحدهای تولیدی به کار گرفتند. برنامه‌ریزی برای استفاده از فرصت‌های محدودیت تولید همواره از راهبردهای اساسی دفتر فنی تعمیرات برای پیشبرد تولید است.

غلامرضا فرهنگند، رئیس تعمیرات حمل مواد ناحیه آهن‌سازی:

بخش تعمیرات حمل مواد ناحیه آهن‌سازی متشکل از نیروهای آماری و بیمانی است که وظیفه انجام تعمیرات و رفع مشکلات حمل مواد ناحیه را بر عهده دارد. مواد اولیه، محصولات میانی و نهایی ناحیه از طریق نوار نقاله‌ها جابه‌جا می‌گردد که در این میان، وفای و همدلی همکاران ناحیه و آماده‌بکار بودن تجهیزات حمل برای تداوم روند تولید از اهمیت خاصی برخوردار است.

حمید بزاز، رئیس واحد انباشت و برداشت:

واحد انباشت و برداشت نیز در راستای اهداف سازمان و ناحیه آهن‌سازی توانست با همت کارکنان تولید و تعمیرات و بیمانکاران خود با رعایت دستورالعمل‌های کاری و تعمیراتی مواد اولیه مورد نیاز را با کیفیت و کمیت مناسب تأمین و تحویل سایر واحدها نماید. این موفقیت بااراده و تلاش همگی کارکنان آماری و بیمانی حاصل گردید.

رضا اسماعیل پور، مدیر واحد گندله‌سازی:

تولید گندله مطابق با نیاز واحدهای احیا مستقیم با در نظر داشتن کیفیت مطلوب از اهم اهداف واحد گندله‌سازی است. واحد گندله‌سازی با آگاهی کامل از اهمیت رشد تولید در رونق و بهبود اقتصاد کشور، با تمرکز بیشتر بر دست‌یابی به اهداف کیفی بالاتر، مسیر دستیابی مدول‌های احیا مستقیم به‌تاز بالاتر تولید را تسهیل کرد. تولید براساس نیاز مشتری با افزایش آماده‌بکاری تجهیزات و کنترل و مراقبت تولید میسر می‌شود که این امر با همدلی و مشارکت قابل تقدیر تمامی کارکنان اعم از آماری و بیمانی محقق شده است.

در خاتمه داریوش رشیدی، مدیر ناحیه آهن‌سازی فولاد مبارکه، از تلاش همه کارکنان ناحیه آهن‌سازی و سایر بخش‌های آماری، بیمانی، سرویس دهنده و پشتیبانی‌کننده و همچنین از حمایت‌های مدیریت عالی شرکت که مسیر افزایش کفی و کیفی محصولات در فولاد مبارکه را هموار می‌نماید، تشکر و قدردانی کرد.



مدیر ناحیه آهن‌سازی فولاد مبارکه گفت: در سال «چشم تولید با مشارکت مردم»، کارکنان ناحیه آهن‌سازی با ثبت رکورد ماهانه ۸۱۸ هزار و ۶۰۰ تن آهن اسفنجی طی فروردین‌ماه در واحدهای احیا مستقیم، افتخار دیگری آفریدند.

داریوش رشیدی، رکورد قبلی ماهانه تولید آهن اسفنجی در این ناحیه را به مقدار ۷۹۵ هزار و ۳۵۰ تن اعلام کرد و گفت: در فروردین‌ماه سال جاری ۲۳ هزار و ۳۵۰ تن بیشتر از رکورد قبل که در فروردین‌ماه ۱۴۰۲ به ثبت رسیده بود، آهن اسفنجی تولید شده است.

وی کسب این رکورد را حاصل تلاش و مشارکت جمعی و انگیزه بالای کلیه کارکنان پرتلاش و عبور ناحیه آهن‌سازی، برنامه‌ریزی دقیق، آماده‌بکاری و بهره‌برداری حداکثری از تجهیزات با انجام تعمیرات برنامه‌ریزی‌شده (شات‌دان) و حمایت و پشتیبانی واحدهای سرویس دهنده دانست و گفت: بخش اعظمی از این موفقیت مرهون تزویج و نهادهای شدن فرهنگ تشریک‌مساعی کارکنان در زمینه پیشبرد اهداف ناحیه آهن‌سازی هم‌راستا با اهداف کلان فولاد مبارکه است؛ دستاوردی که امروز جزئی از فرهنگ کاری کارکنان به شمار می‌آید. از این رو امیدواریم روند افزایش تولید در ناحیه آهن‌سازی و به‌طور کلی شرکت فولاد مبارکه اصفهان که در بهبود شرایط اقتصادی کشور مؤثر است، همچنان تداوم داشته باشد.

خبرنگار فولادپس از ثبت این رکورد ضمن مصاحبه با برخی از رؤسا و مسئولان این ناحیه، عوامل دست‌یابی به رکورد‌های روزانه و ماهانه تولید آهن اسفنجی در ناحیه آهن‌سازی را جویا شده است که در ادامه مطلب مشروح این گفت‌وگوها می‌خوانید.

مجید نیک‌اقبال، رئیس گروه فنی تولید ناحیه آهن‌سازی:

در گام نخست، استفاده حداکثری از ظرفیت تولید از جمله اهداف همه واحدهای ناحیه است. ضمن اینکه همواره هم‌زمان با شروع سال، به دلیل تغییر فصل، تقریباً با کمترین محدودیت انرژی مواجهیم. از این رو تولید حداکثری واحدهای احیا مستقیم در بهترین زمان ممکن در دستور کار قرار گرفت. از نکات مهم در فرایند تولید این است که تأمین کمیت و کیفیت مورد نظر فولادسازی مهم‌ترین مأموریت ناحیه آهن‌سازی محسوب می‌شود و برای دست‌یابی به این مهم، به کنترل تمام ورودی‌های مورد نیاز تولید، اعم از کنساتر، گندله و آهن اسفنجی و رعایت دستورالعمل‌ها و گردشکار هانیاز است.

گروه فنی تولید ناحیه آهن‌سازی با در نظر گرفتن ملاحظات مورد نظر جهت تثبیت نوسانات ورودی به واحدها، همواره در کنار تولید به عنوان پشتوانه فنی آماده همکاری است. برای دست‌یابی به رکورد جدید تولید براساس برنامه‌های تدوین‌شده توسط گروه فنی، ابتدا نسبت به ذخیره‌سازی گندله مورد نیاز احیا اقدام گردید و با شروع جدیل جدید، برنامه‌های برداشت از منابع تأمین‌شده برای مدول‌های احیا مستقیم به‌طور برنامه‌ریزی‌شده ایلاخ شد و در حین فرایند تولید، دائماً کیفیت و کمیت محصول مورد پایش قرار گرفت.

محمد رضا فتحی، مدیر واحد احیا مستقیم شماره یک:

هم‌زمان با بهار طبیعت و با عنایت به نام‌گذاری سال، در راستای تحقق اهداف سازمان با تلاش خستگی‌ناپذیر همکاران شاغل در واحدهای احیا مستقیم و به‌کارگیری از حداکثر ظرفیت تولید، موفق به ثبت رکورد جدید ماهانه به میزان ۱۶ هزار و ۷۰۰ تن آهن اسفنجی شدیم. همچنین برای کسب رکورد جدید در ناحیه فولادسازی بیش از یک میلیون و ۲ هزار و ۷۵۲ تن آهن اسفنجی به این ناحیه ارسال شد که در نوع خود رکورد جدیدی محسوب می‌شود.

برای رسیدن به این مهم، در سال گذشته برنامه‌ریزی‌هایی متعددی در زمینه فعالیت‌های بهبود فرایند تولید و تعمیرات انجام گرفت که از مهم‌ترین آن‌ها می‌توان به موارد ذیل اشاره کرد: انجام توقفات سالانه مدول‌های واحدهای احیا مستقیم مشتمل بر تعویض نسوز کوره، تعویض لوله‌های زغفری به ۹ اینچ و تعویض کاتالیست مدول A؛ افزایش تعداد پورتهای نسوز کوره مدول B؛ ارتقای ظرفیت اسکرابرها با تاب‌گس و کولینگ و بهبود فرایند سیستم آب‌رسانی مدول‌های C و D؛ اصلاح پورتهای نسوز کوره و تعویض کاتالیست مدول E؛ اصلاح و بهبود شرایط کاری اجکتور استک مدول F؛ بهبود فرایند ارسال مواد به فولادسازی و افزایش ۱۰ درصدی و تعریض هوزهای کامیون ریز حمل مواد در واحدها.

نادر ارواح‌نژاد، رئیس تعمیرات واحدها:

واحدهای احیا بعد از رفع محدودیت‌های گاز در زمستان، با فرارسیدن فصل بهار، فرصت تولید حداکثری را به دست می‌آورند؛ ضمن اینکه در فصل زمستان که با محدودیت انرژی مواجهیم، تعمیرات اساسی و چابک‌سازی مدول‌های احیا مستقیم با کیفیت بالا انجام می‌شود تا در زمان‌های مناسب بتوانیم از حداکثر ظرفیت مدول‌ها برای تولید حداکثری استفاده کنیم.

امیرحسین فتندی، سرپرست تولید مدول‌های A و B:

با عنایت پروردگار و همت کارکنان سخت‌کوش تولید و تعمیرات واحدهای احیا مستقیم، دست‌یابی به رکورد تولید آهن اسفنجی با وجود نوسانات زیاد در کیفیت گندله ورودی در فروردین‌ماه میسر شد. نکته حائز اهمیت این است که کنترل بهینه فرایند تولید و افزایش آماده‌بکاری تجهیزات و استفاده از دانش و تجربه کارکنان به عنوان سرمایه‌های اصلی شرکت در واحد احیا مستقیم از



داریوش رشیدی
مدیر ناحیه آهن‌سازی



محمد رضا فتحی
مدیر واحدهای احیا مستقیم شماره یک



نادر ارواح‌نژاد
رئیس تعمیرات واحدها



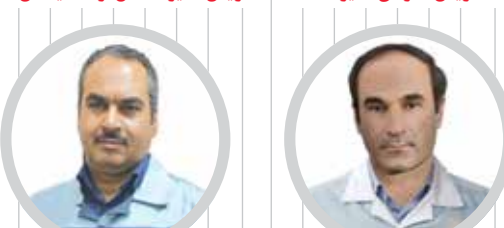
امیرحسین فتندی
سرپرست تولید مدول‌های A و B



جعفر محمدی ساهبومی، سرپرست تعمیرات مکانیک احیا مستقیم شماره یک



یوسف مهاجری
مدیر احیا مستقیم شماره ۲



حمید جمالی
رئیس دفتر فنی تعمیرات



رضا اسماعیل پور
مدیر واحد گندله‌سازی

غلامرضا فرهنگند
رئیس تعمیرات حمل مواد ناحیه آهن‌سازی

حمید بزاز
رئیس واحد انباشت و برداشت



ثبت رکورد ماهانه تولید در مجتمع فولاد سبا

همکاران مجتمع فولاد سبا در سال «جهش تولید با مشارکت مردم» با تولید ۱۴۹ هزار و ۱۱۴ تن کلاف گرم در فروردین ماه سال ۱۴۰۳، برگ زرین دیگری به دیوان افتخارات این مجتمع افزودند؛ رکوردی که همراه با رکورد کیفی به میزان ۹۹.۸۸ درصد حاصل شده است.

محمود محمدی فشارکی، مدیر مجتمع فولاد سبا، ضمن اعلام این خبر گفت: افتخارات ثبت شده در این مجتمع حاصل تلاش گروهی و همدلی کارکنان فولاد سبا و در سایه حمایت های مدیریت ارشد فولاد مبارکه حاصل شده و ان شاء الله بنا داریم با اتکا به نیروهای دانشی و متخصصی که در حوزه تولید کفی و کیفی این مجتمع فعالیت دارند، در سال جدید، ضمن افزایش تولید، توسعه سبد محصولات با رعایت کامل دستورالعمل های زیست محیطی و تحقق اهداف مجتمع فولاد سبا، فولاد مبارکه و شعار سال، الگوی سایر واحدهای تولیدی باشیم. وی گفت: ان شاء الله با اقداماتی که برای افزایش تاب آوری مجتمع فولاد سبا در حوزه مواد اولیه، انرژی و آب صورت گرفته، شاهد تداوم رکورد های کفی و کیفی در این مجتمع باشیم. به خاطر داشته باشیم با توجه به پیوستگی خط تولید فولاد سبا، وقتی رکورد جدیدی در این مجتمع به ثبت می رسد، این دستاورد حاصل تلاش همه واحدهای تولیدی و واحدهای سروسوس دهنده است که خطوط اصلی را تا حصول نتیجه پشتیبانی می کنند تا این افتخارها حاصل شود.

پس از این افتخار آفرینی در فولاد سبا، مدیران عملیات، انرژی و سیالات و تکنولوژی و اجرای پروژه های مجتمع فولاد سبا در تشریح کسب این موفقیت چنین گفتند:

بهمن خلیلی، مدیر عملیات

در اولین ماه از سال جدید، کارکنان مجتمع فولاد سبای فولاد مبارکه با خودباوری و تکلیف برداشتن، تجربه و توان فنی خود و تلاش شبانه روزی در خطوط تولید این مجتمع صنعتی، برگ زرین دیگری به افتخارات خود افزودند.

در فروردین ماه سال ۱۴۰۳ تولید کلاف گرم به میزان ۱۴۹ هزار و ۱۱۴ تن به بالاترین میزان در تاریخ مجتمع فولاد سبا رسید. این در حالی است که هم زمان با رکورد کفی، رکورد کیفی با ۹۹.۸۸ درصد نیز در این مجموعه حاصل شده است. در این ماه سه نوبت رکورد روزانه تولید کلاف گرم جایه جا گردید.

رکورد قبلی ماهانه به میزان ۱۴۰ هزار و ۱۱۰ تن در شهریورماه سال ۱۴۰۱ و رکورد کیفی ماهانه قبلی نیز به میزان ۹۸.۵۸ درصد در بهمن ماه سال ۱۴۰۲ محقق شده بود. این عملکرد در حالی ثبت شد که مجتمع فولاد سبا با توجه تکنولوژی منحصربه فرد و پیشرفته خود، دارای خطوط پیوسته تولیدی است و اسلب های تولیدی ریخته گری نازک این مجتمع بدون سرد شدن نورد شده و تبدیل به کلاف گرم می گردند. به عبارتی، این رکورد هم زمان در کارگاه های فولاد سازی، ریخته گری و نورد گرم به ثبت رسیده است. پشتیبانی از این خطوط هم به خوبی توسط همکاران و مدیریت های پشتیبانی کننده در کلیه واحدهای ذی ربط در شرکت فولاد مبارکه و فولاد سبا حاصل شده است.

اراده و خواست همکاران در کلیه خطوط تولیدی و پشتیبانی، حمایت های مدیریت عامل و معاونان و سایر مدیران فولاد مبارکه در کنار بهره برداری از کلیه ظرفیت های موجود، افزایش سرعت تولید،

کاهش توقفات اضطراری و تأخیرات بین خطوط تولید، استفاده از متدهای جدید نظیر شش سیگما در حل مشکلات، بهینه سازی تعمیرات دوره ای و کیفیت مواد اولیه از دلایل این موفقیت بوده است. این میزان تولید ۷ درصد بیشتر از ظرفیت اسمی ماهانه این مجتمع در فاصله کمی از بهره برداری از خطوط توسعه یافته حاصل شده و امید است با تأمین مواد اولیه و حامل های انرژی، نظیر برق و گاز، در طول سال بتوانیم این رکورد ها را تکرار و تبدیل به الگویی در کلیه زمینه های کفی و کیفی، توسعه سبد محصولات، مصارف و نگر بر تن تولید برای این نسل از تکنولوژی در صنعت فولاد در ایران و خاورمیانه شویم.

داریوش دریاپار، مدیر انرژی و سیالات

در نخستین ماه سال ۱۴۰۳، در سایه الطاف خداوند متعال و با پیروی از فرمایشات مقام معظم رهبری به دستاوردهای ارزشمندی در این مجتمع دست یافتیم. از جمله عواملی که نقش بی بدیلی در ثبت رکورد بی سابقه تولید کلاف گرم در مجتمع فولاد سبا داشته است می توان به این موارد اشاره کرد: خودباوری، توان فنی و تلاش مجدانه و شبانه روزی کارکنان در واحدهای مختلف این مجموعه، تأمین بی وقفه حامل های انرژی؛ بازرسی و تعمیر به موقع و با کیفیت تجهیزات استرترژیک خطوط تولید؛ پشتیبانی و تدارکات به موقع؛ انبارش و حمل مواد اولیه. کسب این موفقیت ارزشمند راه کلیه همکاران آمانی و پیمانی و ذی نفعان تبریک و تهنیت عرض می کنیم و امیدواریم با رفع موانع تولید، از جمله محدودیت هایی که در حوزه انرژی با آن مواجه بودیم، شاهد ثبت رکورد های بالاتری در ماه های آتی باشیم.

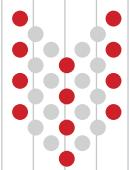
احمد رضا معظم، مدیر تکنولوژی و اجرای پروژه ها

پروژه افزایش ظرفیت تولید در مجتمع فولاد سبا با هدف افزایش تولید به میزان یک میلیون و ۶۰۰ هزار تن پس از اتمام عملیات اجرایی در سال ۱۴۰۰ به بهره برداری رسید.

این پروژه از لحاظ تنوع فعالیت ها منحصربه فرد بود. احداث واحد حمل مواد، غبارگیرها، کوره قوس و کوره پائیلی، ریخته گری، کوره تونلی و شاتل، تأمین و نصب جرق قیل های سنگین، قفسه هفتم نورد گرم، بهینه سازی ریخته گری ۱ و اتوماسیون نورد گرم، احداث آب رسانی جدید و SVC در پروژه مذکور انجام شد.

اگرچه در زمان اجرای پروژه های توسعه با چالش های زیادی روبه رو بودیم، اما با داریت ارشد فولاد مبارکه و همکاری معاونت های ذی ربط، کلیه چالش ها رفع شد و تمامی قسمت ها به بهره برداری رسید. علاوه بر این، در این میان باید از همکاری و هماهنگی کلیه واحدهای مرتبط با پروژه، مخصوصاً همکاری واحدهای تولیدی که تحقق اهداف توسعه را در فولاد سبا تسهیل و حمایت نمودند قدردانی کنیم.

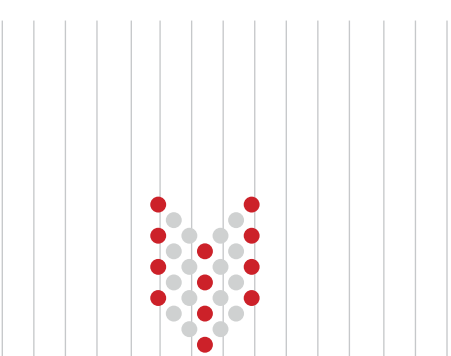
نکته حائز اهمیت دیگر عدم حضور کارشناسان خارجی و اتکا به تجربه همکاران تولید در اجرای این پروژه است که به رفع مشکلات اولیه و راه اندازی پروژه ها در کوتاه ترین زمان و رسیدن به حداکثر ظرفیت منجر شده و موجب گردیده محصولات خط تولید فولاد سبا علاوه بر کمیت، با کیفیت بالا تولید شوند. بدون شک رکورد فولاد روزانه فروردین ماه ۱۴۰۳ و رکورد ماهانه در این ماه، نشان دهنده عزم و اراده و تعهد کارکنان این مجتمع در جهت جهش تولید با کیفیت و همراه با ارزش افزوده بالاتر برای شرکت و سهام داران و ذی نفعان فولاد مبارکه است.



محمود محمدی فشارکی
مدیر مجتمع فولاد سبا



بهمن خلیلی
مدیر عملیات



داریوش دریاپار
مدیر انرژی و سیالات



احمد رضا معظم
مدیر تکنولوژی و اجرای پروژه های مجتمع فولاد سبا



برگزاری جشن پایان دوره اولین گروه کارکنان جدیدالاستخدام مجتمع فولاد سبا

سرپرست اداری و آموزش فولاد سبا مباحثی را به شرح زیر مطرح کردند: **علیرضا کاظمی، معاون سرمایه های انسانی فولاد مبارکه:** توجه به فرهنگ شکرگزاری و تلاش همکاران برای توسعه شایستگی های فردی، ارتقای علم و دانش کارکنان و هم راستایی همکاران با فرهنگ و اهداف سازمان از ضروریاتی است که به تعالی سازمان منجر خواهد شد. **محمود محمدی فشارکی، مدیر مجتمع فولاد سبا:** همکاران علاوه بر رعایت نظم و ایمنی باید روحیه یادگیری و خلاقیت در جهت تولید کفی و کیفی داشته باشند.



جشن پایان دوره اولین گروه کارکنان جدیدالاستخدام مجتمع فولاد سبا با حضور معاون سرمایه انسانی شرکت فولاد مبارکه و مدیران این مجتمع ۲۵ فروردین ماه در سالن آمفی تئاتر فولاد سبا برگزار شد.

به گزارش خبرنگار فولاد، ۵۷ نفر از کارکنان جدیدالاستخدام مجتمع فولاد سبا از تاریخ ۱۴۰۲/۱۲/۰۱ تا ۱۴۰۳/۰۱/۲۵ در دوره های آموزش جامع پذیری شرکت کردند. در این آیین، معاون سرمایه های انسانی فولاد مبارکه، مدیر مجتمع فولاد سبا، مدیر عملیات فولاد سبا و



شماره ۱۳۷۲ ◆ شنبه ۱۴ اردیبهشت ۱۴۰۳ ◆ ۱۱ شوال ۱۴۴۵ ◆ ۱۰ آوریل ۱۳۸۴

خبر

خبر کوتاه

برگزاری یکی از مهم ترین رویدادهای فولادی

کشور؛ ۲۴ اردیبهشت در دانشگاه تهران

◆ دانشکده مهندسی عمران دانشگاه تهران با همکاری و مشارکت انجمن علمی، همایش صنایع و سازه های فولادی کشور، ۲۴ اردیبهشت ۱۴۰۳ در دانشگاه تهران برگزار می کند. به گزارش خبرنگار فولاد و به نقل از دنیای معدن، آشنایی با آخرین دستاوردها و نوآوری های صنعت فولاد، ایجاد فرصت برای شبکه سازی با افراد متخصص و معتبر در این حوزه، استفاده از تجربیات و دانش افراد برجسته در حوزه فولاد از مهم ترین اهداف برگزاری رویداد صنعتی و علمی در حوزه فولاد کشور است. از دیگر اهداف برگزاری این همایش می توان به ایجاد فرصت برای ارائه نتایج تحقیقات و پروژه ها در زمینه فولاد و ارتقای مهارت با شرکت در کارگاه ها و نشست های مختلف اشاره کرد. مخاطب این همایش دانشگاهیان، شرکت ها، کارشناسان، محققان، دانشجویان و علاقه مندان صنعت فولاد است.

همایش صنایع و سازه های فولادی کشور، روز دوشنبه ۲۴ اردیبهشت ۱۴۰۳ در سالن شهید چمران دانشکدگان فنی دانشگاه تهران برگزار می شود. انجمن سازه های فولادی ایران، شرکت ذوب آهن اصفهان، شرکت فولاد مبارکه اصفهان، تعاونی توسعه سازه های فولادی ایران (سفا) و وزارت علوم تحقیقات و فن آوری از مشارکت کنندگان این رویداد صنعتی و علمی فولاد کشور هستند.

رئیس اتحادیه آهن، فلزات و فولاد تهران:

دولت نباید بازار فولاد را

به ظاهر گرم نگه دارد



◆ رئیس اتحادیه آهن، فلزات و فولاد تهران گفت: دولت باید برنامه های عمرانی را راه اندازی کند و سبب افزایش ساخت و ساز شود، نه اینکه قیمت ها به دلیل افزایش تورم دچار هیجان شده و بازار را به ظاهر گرم نگه دارند.

به گزارش ایراسین، حمیدرضا رستگار با بیان اینکه بازار آهن و فولاد در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال های گذشته، چندان پر رونق نبود اظهار کرد: با توجه به رکود بازار مسکن و ساخت و ساز، بازار آهن نیز در رکود عمیقی فرو رفت. تغییرات قیمت هائز بسیار نامحسوس بود و بیشتر ناشی از تورم کل بازار بود.

وی افزود: در سندی چشم انداز سال ۱۴۰۴ رسیدن به تولید ۵۵ میلیون تن فولاد ترسیم شده بود. برای فروش این میزان تولید باید هم بازار داخلی متقاضی بیشتری از این ظرفیت باشد و هم بازار صادراتی مهیا باشد.

رئیس اتحادیه آهن، فلزات و فولاد تهران ادامه داد: در سال ۱۴۰۲ بازار صادرات نیز با رشد چشمگیری نسبت به سال های گذشته روبه رو نبود؛ در حالی که کشورهای هدف صادراتی به ویژه عراق که میزان زیادی از صادرات محصولات فولادی از جمله میلگرد و... را به خود اختصاص داده، در حال راه اندازی واحدهای پایین دستی فولاد است و با این اقدام میزان صادرات فولاد و محصولات پایین دستی مانند تیر آهن و میلگرد روند کاهشی خواهد گرفت.

وی گفت: در زمینه قیمت محصولات فولادی در بازار نیز هر چند در ماه های پایانی سال به یکباره با جهش قیمتی روبه رو شدیم که بازار را تا حدی به هیجان آورد، اما هیجانات کاذب بود؛ چرا که افزایش قیمت ها به دلیل افزایش تقاضا نبود. در ماه های آخر سال و فصل زمستان افزایش ساخت و ساز صورت نگرفت که بتواند افزایش تقاضا را رقم بزند. کل بازار سال ۱۴۰۲ برای فولاد و آهن رکودی بود و تقاضای چندانی وجود نداشت. رستگار تصریح کرد: فولاد جزو کالاهایی است که امکان دیو ندارد؛ بنابراین همه تولیدکنندگان و فروشندگان معمولاً ترجیح می دهند کالا را در اولین فرصت به فروش برسانند. از این رو انتظارات تورمی، تولیدکنندگان را مجبور به دیو خواهد کرد. برای خروج از رکود بازار، دولت باید برنامه های عمرانی را راه اندازی کند و سبب افزایش ساخت و ساز شود.

وی ادامه داد: سال ۱۴۰۳ دولت برنامه هایی در راستای ساخت و ساز بیشتر در نظر گرفته که اگر پایبند باشد و برنامه ها را پیش ببرد، می تواند بازار را به تحرک وادارد. تولیدکنندگان طی سال ۱۴۰۲ با انتظارات تورمی، تغییر قوانین داخلی و صادراتی و نبود برنامه برزی مشخص و محدودیت های انرژی از جمله برق و گاز در رنج بودند.

رئیس اتحادیه آهن، فلزات و فولاد تهران گفت: از این رو می طلبد در سال ۱۴۰۳ دولت برنامه هایی را پیش رو قرار دهد که دل نگرانی های تولیدکنندگان و صادرکنندگان را به حداقل ممکن برساند. از سوی دیگر، دولت باید تمام بازارها را به سمت واقعی شدن سوق داده و اجازه دهد عرضه و تقاضای واقعی در این بازارها شکل بگیرد. همچنین محدودیت های انرژی را برای تولیدکنندگان و صنعتگران به حداقل ممکن برساند. در چنین شرایطی می توان به سال ۱۴۰۳ رونق بازارها خوش بین بود.



وصول ۲۰ همت مالیات از خام فروشان

در حالی که در سال ۱۴۰۲ حدود ۴۹ هزار میلیارد تومان از حقوق بگیران بخش خصوصی مالیات وصول شده، کل درآمد وصولی از عملکرد و عوارض خام فروشان حدود ۲۰ همت بود. بر اساس آمار عملکرد سازمان مالیاتی کشور میزان مالیات عملکرد وصولی از شرکت های صادرکننده مواد خام و نیمه خام در سال قبل حدود ۱۱،۵ همت بوده است. همچنین بر اساس حکم بند ن تبصره ۶ قانون بودجه، در گمرک ایران نیز حدود ۱۰ همت عوارض صادراتی از خام فروشان وصول گردیده است. بر این اساس در مجموع ۲۰ همت از خام فروشان در سال قبل وصول گردیده است.



در آستانه سالروز آغاز نهضت بومی سازی در فولاد مبارکه مطرح شد؛

صرفه جویی ۱۱،۵ میلیون یورویی در فولاد مبارکه؛ ارمغان بومی سازی در سال ۱۴۰۲

♦♦♦ بومی سازی چه دستاوردهای صنعتی و اقتصادی برای فولاد مبارکه در برداشته است؟

مهدی شهیدی، رئیس بومی سازی مواد، قطعات و تجهیزات:

به عنوان مثال در سال ۱۴۰۲ تعداد ۱۱۵۰ قطعه و تجهیز پیچیده و با تکنولوژی بالا برای اولین بار در داخل کشور طراحی و ساخته شده که صرفه جویی ۱۱،۵ میلیون یورویی را در پی داشت. در حال حاضر بیش از ۹۰ درصد از نیازهای فولاد مبارکه از داخل کشور تأمین می‌گردد. نکته حائز اهمیت این است که برخی از این تجهیزات شامل تجهیزات اصلی خطوط تولید هستند و فولاد مبارکه را به مسیر تبدیل شدن به تولیدکننده قطعه و تجهیزات اصلی رهنمون ساخته‌اند.

♦♦♦ فولاد مبارکه به عنوان پایه گذار بومی سازی در کشور، چه برنامه‌ای برای تعالی این نهضت تدارک دیده است؟

با عنایت به تأکید و راهبردهای مدیریت ارشد سازمان، در حال حاضر در راستای انجام مأموریت های محوله دو هدف را در دست اقدام داریم، در هدف اول قصد داریم که فرایند بومی سازی را در سطح همه اقسام مورد نیاز در گروه فولاد مبارکه گسترش دهیم و با استفاده از تجمیع نیازهای گروه فولاد مبارکه سهم بیشتری در بومی سازی اقسام مورد نیاز این صنعت داشته باشیم. هدف بعدی، حرکت در مسیر طراحی و ساخت خطوط تولید فولاد و به عبارت بهتر فولاد ساز شدن است. یکی از ارکان و زیرساخت های این موضوع وجود منابع تأمین با کیفیت و اقتصادی مواد، قطعات و تجهیزات مورد نیاز این واحد است که در حال حاضر، در کشور به طور کامل محقق نشده و تیل به این موضوع رابا مشکل مواجه ساخته است.

♦♦♦ راه گذار از این مشکل چیست؟

به نظر می‌رسد تنها راه حل از این مشکل ایجاد شرکت های صاحب نشان تجاری ایرانی (برند) متناظر با شرکت های صاحب نشان تجاری (برند) بین المللی است. در صورتی که شرکتهای اقدام به ساخت و تجاری سازی یک گروه محصول کرد و این گروه محصول به نام این شرکت در کشور شناخته شد، جهت پایداری بازار فروش خود مجبور به رقابت در زمینه های کیفی، اقتصادی و فناوری با محصولات خارجی است. در کنار این موضوع تجربه اثبات کرده شرکت های صاحب نشان باید به فکر صادرات محصولات خود به خارج از کشور باشند و این مهم باعث ارتقای فناوری محصولات فولاد مبارکه در زمان با رفتاری این فناوری به فناوری های روز دنیا است.

♦♦♦ سخن پایانی شما؟

گروه فولاد مبارکه همچنان از شرکت های دانش بنیان و سازندگان داخلی جهت تحقق توسعه زیرساخت توسعه خطوط فولادی کشور حمایت خواهد کرد، راهبردی که تا کنون در دست یابی به دانش فنی و ساخت بسیاری از اقسام مورد نیاز این صنعت کارگشا بوده است. به طور قطع نهضت بومی سازی در این صنعت کشور تا تحقق کامل اهداف ادامه دارد.

کنند، سبد محصولات خود را در زمینه تخصصی مربوطه تکمیل سازند و به مزیت صادرات محصولات خود دست یابند. به عنوان مثال، در حال حاضر در بسیاری از زمینه های فعالیت مورد نیاز فولادی نظیر پمپ ها و شیرهای سیالاتی، مبدل ها، قطعات تخصصی خطوط فولاد و... نیاز کشور به خارج شده و این قابلیت در کشور ایجاد شده که طراحی خطوط جدید بر مبنای محصولات ایرانی صورت پذیرد.

♦♦♦ نقش فولاد مبارکه در آغاز و تداوم حرکت بومی سازی را شرح بفرمایید.

علی یار عراقی، مدیر برنامه ریزی خرید:

از دیرباز مدیریت ارشد فولاد مبارکه بومی سازی را جزو مأموریت های اصلی خود و شرکت های زیرمجموعه در نظر گرفته است. بر اساس این مأموریت، کارکنان این شرکت از ابتدای راه اندازی و شروع به تولید، اقدام به اجرای این سیاست در پهنه کشور عزیزمان کردند. تداوم حرکت بومی سازی در صنعت فولاد باعث شد تکنولوژی و دانش فنی طراحی و ساخت اقسام مورد نیاز این صنعت در داخل کشور نهادینه شود و مجموعه های صنعتی کشور در مسیر طراحی و ساخت تجهیزات مورد نیاز این صنعت گام بردارند.

بنا بر اذعان همه صاحب نظران این عرصه، فولاد مبارکه موتور محرکه و پیشران صنعت فولاد در امر بومی سازی است. اولین واحد بومی سازی در صنعت فولاد کشور در فولاد مبارکه راه اندازی شد و بعد از آن از سوی این شرکت، دانش و تجارب کسب شده در این زمینه با بسیاری از شرکت های فولاد ساز و سایر صنایع کشور به اشتراک گذاشته شد؛ تاجایی که با ایجاد و توسعه فرایند بومی سازی علاوه بر صنعت فولاد کشور، سایر صنایع کشور نیز از برکات این فرایند منتفع شدند. در حال حاضر نیروی جوان و تحصیل کرده کشور به برکت فرایند بومی سازی به این خودباوری رسیده است که تا کنیه بر توان داخلی می توان علاوه بر رفق نیازهای موجود، قدم در راه طراحی به روزآوری و توسعه صنعت در زمینه های مختلف گذاشت.

♦♦♦ لطفاً قدری درباره اقدامات فولاد مبارکه در زمینه بومی سازی توضیح دهید.

برخی از این اقدامات عبارت اند از: انجام حمایت هایی نظیر اشتراک دانش طراحی، بهره برداری و تعمیرات، تسهیلگری برای شرکت های دانش بنیان در ورود به فهرست تأمین کنندگان فولاد مبارکه؛ پرداخت پیش پرداخت سفارش ها با درصد های بالاتر از روال موجود در کشور؛ خرید های تضمینی و بلند مدت؛ اعتماد به شرکت های سازنده و دانش بنیان داخلی و استقبال از محصولات تولیدی آن ها با توجه به وجود ریسک توقف خطوط و عدم النفع ناشی از این توقفات و سرمایه گذاری مشترک در تولید محصولات شرکت ها که این اقدامات پشتیبان و ضامن بقای این حرکت است.

♦♦♦ در تقویم رویدادهای فولاد مبارکه از اول اردیبهشت به عنوان سالروز آغاز بومی سازی در فولاد مبارکه یاد شده است؛ راهبردی که با تشکیل یک کمیته در سال ۱۳۸۱ در این شرکت آغاز گردید و امروز به نهضت بومی سازی و الگویی موفق برای سایر سازمان های کشور مبدل شده است.

مصطفی عطایی پور معاون خرید، علی یار عراقی، مدیر برنامه ریزی خرید و مهدی شهیدی رئیس بومی سازی مواد، قطعات و تجهیزات فولاد مبارکه به همین مناسبت در مصاحبه با خبرنگار فولاد به تشریح روند بومی سازی و دستاوردهای این نهضت پرداخته اند که برگزیده ای از این گفت و گو در ادامه آمده است:

♦♦♦ به عنوان سؤال نخست بفرمایید بومی سازی چه اهمیتی دارد؟

مصطفی عطایی پور، معاون خرید:

بومی سازی حرکتی دانش محور است که در معنای کلی یک استراتژی و در معنای جزئی یک ابزار برای توسعه صنعتی محسوب می شود و محدود به شرایط تحریم نیست، بررسی رشد کشورهای نوظهور صنعتی نشان می دهد استراتژی توسعه صنعتی این کشورها تماماً بر مبنای بومی سازی بوده است.

امروزه کشورهای در حال توسعه و نوظهور صنعتی می کوشند تا با بهره گیری از ظرفیت های داخل کشور، نسبت به تأمین اقسام بزرگ و تجهیزات مورد نیاز صنایع مادر در کشور خود اقدام کنند. به همین منظور، با استفاده از مزیت های نسبی و رقابتی در هر رشته فعالیت، سیاست های روشن و اثربخشی در مسیر شناسایی حمایت و توانمند سازی صنایع کوچک تر اندوین و به کار می گیرند. علاوه بر این موضوع سرریز دانش ایجاد شده در فرایند بومی سازی در صنعت می تواند موتور محرک توسعه موزون و هماهنگ نیازهای فناوریانه کشور گردد.

♦♦♦ چرا فولاد مبارکه به حوزه بومی سازی ورود کرد؟

امروزه تولید یکی از مهم ترین مزیت های هر کشور محسوب می شود و با توجه به اینکه فولاد مبارکه بزرگ ترین فولاد ساز خاورمیانه و یکی از صنایع مادر و بنیادین نظام مقدس جمهوری اسلامی ایران به شمار می رود، لازم است علاوه انجام رسالت اصلی خود که تولید محصولات است، سیاست های کاربردی لازم جهت پرورش صنایع پایین دست به منظور تأمین پایدار اقسام مورد نیاز خود را در زمان مناسب و با کیفیت مورد قبول و قیمت اقتصادی جاری کند.

سیاست فولاد مبارکه جهت حمایت و غنا ای این فرایند بر این اساس است که علاوه بر بومی سازی اقسام مورد نیاز فولاد، سازندگان در زمینه های فعالیت تخصصی خود به درجه ای از توانمندی دست یابند که محصولات آن ها از نظر کیفیت، بتوانند با نمونه های خارجی رقابت

♦♦♦ تسلط بر پیچیدگی عملکردی پلنت های ترکیبی

عملکرد ترکیبی در تحول سبز ضروری است و فرایند های تولید جدید به تدریج جایگزین فرایند های قدیمی تر می شوند. بنابراین نیاز است تالی سال ها برای تحول سبز و استفاده از سیستم جدید در کنا، سیستم قدیمی هماهنگی ایجاد شود. تحول فولاد سبز، پیچیدگی های چندلایه در تولید فولاد را بحرانی تر می کند. علاوه بر این شرکت ها باید سیستم های متفاوتی را در مسیر های تولید متعدد، به روشی هدفمند، بهینه کنند و آن ها را با استانداردهای تولید منطبق نمایند. در عین حال بین بازدهی هزینه شاخص های محیط زیستی تعادل ایجاد نمایند.

♦♦♦ زمان بندی برخط ذوب با هوش مصنوعی

یک عامل مهم برای تولید فولاد بر اساس اصول بقای پذیری، بهینه نمودن زمان بندی ذوب است که به طور دقیق فرایند های فولاد سازی را تنظیم نموده و علاوه بر این از اتدا تالی های جلوگیری کند. حتی کوتاه ترین توقفات کارخانه منجر به بروز مشکلات و مصرف انرژی بالاتری می شود که ناشی از دمای تخلیه بالای باگرمایش بیشتر است. زمان بندی برخط ذوب در پلنت بر اساس توانی ریخته گری دریافت شده از واحد برنامه ریزی است. بر مبنای این داده ها برنامه فرایند برای تمام ذوب های زمان بندی شده ایجاد می شود. این برنامه شامل مراحل پردازش و انتقال ذوب، زمان لازم برای آن و اختصاص امکانات تولیدی و تجهیزات بهره برداری مورد نیاز است.

♦♦♦ پیش بینی نیاز انرژی و منابع اولیه

به منظور پیش بینی دقیق نیاز انرژی پلنت های فولادی، باید فرایند های اصلی مصرف کننده انرژی شناسایی شوند. پیش بینی برای فرایند هایی با مصرف انرژی ثابت، آسان به نظر می آید. ولی برای فرایند هایی با مصرف انرژی متغیر، انرژی مورد نیاز به محصولات و پارامترهای مختلف خط تولید بستگی دارد. لذا به سیستم اجرایی تولید برای ثبت مصرف انرژی با توجه به سفارش تولید دریافتی نیاز است. سیستم اجرایی تولید به طور مجزا مصارف را ثبت نموده و به محصولات، فرایندها و سفارشات تولید مرتبط می کند.

♦♦♦ بهره گیری از مزایای پلنت فولادی دوگانه با راه حل های دیجیتال

هوش مصنوعی زمانی که به طور مؤثر مورد استفاده قرار گیرد اثر بزرگی در تحول سبز خواهد داشت که شامل مدیریت مصرف انرژی و منابع و زمان بندی ذوب در یک پلنت ذوب است. ادغام بهینه سازی هوشمند با مدیریت و اولویت بندی شاخص های کلیدی عملکردی که شامل یادگیری ماشین باشد نقشی حیاتی در این تحول ایفا خواهد نمود. هوش مصنوعی می تواند برای بهینه سازی تصمیمات اتخاذ شده و زمان بندی ذوب در پلنت مورد استفاده قرار گیرد.

ساخت و بهره برداری از اولین دستگاه گانینگ با حمایت و سرمایه گذاری فولاد مبارکه



وی ادامه داد: بعضی از نمونه های این دستگاه استهلاک زیادی دارند و تنها یکی از انواع این دستگاه کم استهلاک است و کاربرد مطلوبی دارد که اصطلاحاً به آن آنکرجت می گویند.

دهقان گفت: کارشناسان مجرب فولاد سازی و نسوز فولاد مبارکه با آگاهی از اینکه تأمین این دستگاه به منبع ارزی زیادی نیاز دارد، فرایند بومی سازی این تجهیزات را با زیربنای توانمندی شرکت های داخلی در سال ۱۴۰۲ پیش بردند. عملیات بومی سازی این تجهیز، با همکاری شرکت آریان پژوه سپاهان و با انجام اقداماتی نظیر مهندسی معکوس و ساخت دستگاه آنکرجت ادامه یافت تا اینکه در اسفند ماه سال ۱۴۰۲ مراحل تست، راه اندازی و بهره برداری از آنکرجت ساخت داخل با موفقیت انجام شد و برگ زرین دیگری بر دیوان افتخارات فولاد مبارکه و صنعت فولاد کشور اضافه گردید.

وی خاطر نشان کرد: فولاد مبارکه در ساخت دستگاه های حساس دیگری در بخش تولید فولاد با اتکا بر دانش و هنر کارشناسان داخلی، حمایت از تولید و خودکفایی، همکاری مستمر با شرکت های دانش بنیان و بومی داخل کشور از بیشترین شرکت هاست.

بنابر اظهارات کارشناس توسعه فولاد سازی ساخت داخل این تجهیز مزایای ذیل را در پی داشته است: صرفه جویی اقتصادی و جلوگیری از خروج ارز؛ قیمت تمام شده کمتر از یک سوم قیمت خارجی؛ پایین بودن قابل ملاحظه هزینه تعمیر و نگهداری؛ دسترسی به قطعات و خدمات؛ امکان به کارگیری دستگاه در هر دو حالت دستی و اتوماتیک با آسان ترین روش؛ بهینه سازی راهبری دستگاه به شکل مؤثرتر نسبت به نمونه خارجی؛ کاهش زمان توقفات کوره به واسطه کیفیت عملیات دستگاه در امر تعمیرات نسوز؛ حمایت از نهضت بومی سازی، خودباوری و اشتغال رایی؛ ورود کشور به عرصه ساخت و تولید دستگاه های پیشرفته تعمیر و نگهداری نسوز همگام با کشورهای پیشرفته اروپایی و آمریکایی. در خاتمه، محمد حسین خرمی، مدیر اجرای پروژه های توسعه فولاد سازی از همکاری و واحدهای امور قراردادها، نسوز، شرکت فنی مهندسی فولاد مبارکه به عنوان دستگاه نظارت و شرکت آریان پژوه سپاهان که در مراحل مختلف مهندسی، ساخت و بهره برداری این دستگاه مساعدت نمودند، تشکر و قدردانی کرد.

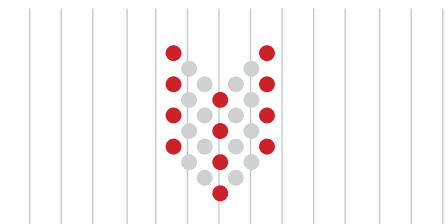
♦♦♦ مدیر اجرای پروژه های توسعه فولاد سازی از ساخت و بهره برداری موفقیت آمیز از اولین دستگاه گانینگ با حمایت و سرمایه گذاری فولاد مبارکه خبر داد.

محمد حسین خرمی، ضمن اعلام این خبر گفت: پیش از این، تکنولوژی ساخت دستگاه و تجهیزات گانینگ که نسبتاً پیچیده است، در اختیار چند شرکت خارجی در کشورهایی نظیر آلمان و اتریش بود و عمدتاً از طریق واردات تأمین می شد.

به گفته مدیر اجرای پروژه های توسعه فولاد سازی فولاد مبارکه، کوره قوس الکتریکی پایه گیری از الکترودهای گرافیتی جهت برقراری قوس الکتریکی با درجه حرارت نزدیک به ۳۰۰۰ درجه سانتی گراد در محل تشکیل قوس الکتریکی، شرایط ذوب آهن اسفنجی، قراضه ها و سایر مواد ورودی استفاده در کوره را فراهم می کند. تحمل این میزان حرارت منوط به مواد نسوز و دیرگدازهای فوق مدرنی است که خوشبختانه در کشورمان تولید می شود و اساس آن ها بر دانه های اکسید منیزیم یا خلوص بالا استوار است. حرارت بالای ۱۶۰۰ درجه سانتی گراد، آجرها، ملات و یودرهای نسوز نسوزیمی کوره های قوس را به شدت تحت تأثیر قرار می دهد و باعث ایجاد فخرهای عمیق در دیواره می گردد که برای کوره خطرناک است. در صورتی که نسوز دیواره کوره کنترل و تعمیر نشود، سوراخ شدن بدنه کوره و خروج فولاد مذاب را در پی دارد؛ به نحوی که تعمیر این سوراخ ها به هیچ عنوان به روش دستی میسر نیست و به تجهیزات خاص نیاز دارد.

♦♦♦ قیمت تمام شده دستگاه گانینگ ساخت داخل، کمتر از یک سوم قیمت خارجی

جمال دهقان، کارشناس توسعه ناحیه فولاد سازی نیز در تشریح چگونگی ترمیم جدار داخلی کوره به روش گانینگ گفت: در روش گانینگ، بدون توقف کوره و با وجود حرارت زیاد در بدنه و داخل کوره، یودر نسوز به قسمت هدف که همان محل خوردگی آجر نسوز و دیواره است هدایت می شود و به طور هم زمان با میزان مشخص آب مخلوط و عملیات تعمیر در کوتاه ترین زمان ممکن و با کیفیت مناسب انجام می پذیرد؛ به نحوی که یودر با هوای فشرده مخلوط می گردد و پس از افزودن آب به این مخلوط به بدنه کوره شلیک و فرایندی شبیه فرایند سندبلاست صورت انجام می شود.



مهدی شهیدی، رئیس بومی سازی مواد، قطعات و تجهیزات



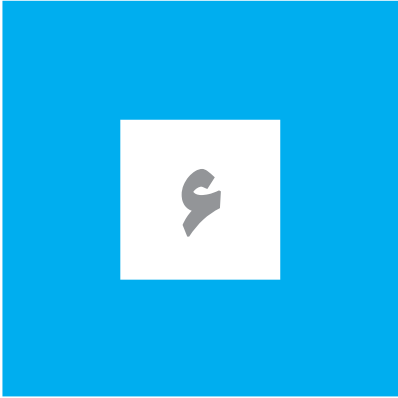
مهدی شهیدی، رئیس بومی سازی مواد، قطعات و تجهیزات



محمد حسین خرمی، مدیر اجرای پروژه های توسعه فولاد سازی



جمال دهقان، کارشناس توسعه ناحیه فولاد سازی



شماره ۱۳۷۲ | شنبه ۱۴ بهمن ۱۴۰۲ | ۱۱ شوال ۱۴۴۵ | ۲۰ آوریل ۲۰۲۴

خبر

خبر کوتاه

کاربرد هوش مصنوعی

در بهینه سازی تحول فولاد سبز

♦♦♦ صنعت فولاد در حال مواجهه با چالش های اساسی در تولید و پرداخت فولاد است؛ کاهش انتشار Co2، کاهش مصرف انرژی و توسعه استراتژی های جدید تأمین انرژی بخشی از این چالش ها است.

در تحول سبز، لازم است تا فرایندها دیجیتال شوند تا برنامه ریزی و کنترل تولید بهینه شود و فرایندهای جدید ترکیب شود. در این تحول بهینه سازی و ادغام برنامه ریزی ذوب با تأمین هوشمندانه مواد و انرژی با کمک هوش مصنوعی حیاتی است.

طبق بررسی ها، شرکت هایی که در کسب ابزارهای کربن زدایی ناکام به مانند حدود ۱۴ درصد از ارزش باقی مانده خود را در معرض ریسک قرار می دهند. صنعت فولاد در حال حرکت در راه تحول فولاد سبز است و در وهله اول روی انتقال از تولید فولاد به روش سنتی کوره بلند به تولید به روش احیامستقیم مبتنی بر هیدروژن متمرکز است. جایگزینی گاز طبیعی و کک با هیدروژن گاز کاتور کلیدی کاهش انتشار کربن است.

♦♦♦ تسلط بر پیچیدگی عملکردی پلنت های ترکیبی

عملکرد ترکیبی در تحول سبز ضروری است و فرایند های تولید جدید به تدریج جایگزین فرایند های قدیمی تر می شوند. بنابراین نیاز است تالی سال ها برای تحول سبز و استفاده از سیستم جدید در کنا، سیستم قدیمی هماهنگی ایجاد شود. تحول فولاد سبز، پیچیدگی های چندلایه در تولید فولاد را بحرانی تر می کند. علاوه بر این شرکت ها باید سیستم های متفاوتی را در مسیر های تولید متعدد، به روشی هدفمند، بهینه کنند و آن ها را با استانداردهای تولید منطبق نمایند. در عین حال بین بازدهی هزینه شاخص های محیط زیستی تعادل ایجاد نمایند.

مدیریت برنامه ریزی و زمان بندی کارآمد به منظور تسلط یافتن بر پیچیدگی ها و رسیدن به اهداف یاد شده ضروری است. سه سطح اصلی در این مسئله شامل گام های ذیل است: استفاده از نرم افزار برای بهینه نمودن زمان بندی ذوب به منظور کاهش مصرف انرژی؛ پیش بینی دقیق مصارف انرژی و متراکم؛ مبادله انرژی روانه برای فرایند های تولیدی با دقت بالا و خرید و فروش کمبود یا مازاد انرژی به طور اتوماتیک از مدیریت انرژی.

♦♦♦ زمان بندی برخط ذوب با هوش مصنوعی

یک عامل مهم برای تولید فولاد بر اساس اصول بقای پذیری، بهینه نمودن زمان بندی ذوب است که به طور دقیق فرایند های فولاد سازی را تنظیم نموده و علاوه بر این از اتدا تالی های جلوگیری کند. حتی کوتاه ترین توقفات کارخانه منجر به بروز مشکلات و مصرف انرژی بالاتری می شود که ناشی از دمای تخلیه بالای باگرمایش بیشتر است. زمان بندی برخط ذوب در پلنت بر اساس توانی ریخته گری دریافت شده از واحد برنامه ریزی است. بر مبنای این داده ها برنامه فرایند برای تمام ذوب های زمان بندی شده ایجاد می شود. این برنامه شامل مراحل پردازش و انتقال ذوب، زمان لازم برای آن و اختصاص امکانات تولیدی و تجهیزات بهره برداری مورد نیاز است.

♦♦♦ پیش بینی نیاز انرژی و منابع اولیه

به منظور پیش بینی دقیق نیاز انرژی پلنت های فولادی، باید فرایند های اصلی مصرف کننده انرژی شناسایی شوند. پیش بینی برای فرایند هایی با مصرف انرژی ثابت، آسان به نظر می آید. ولی برای فرایند هایی با مصرف انرژی متغیر، انرژی مورد نیاز به محصولات و پارامترهای مختلف خط تولید بستگی دارد. لذا به سیستم اجرایی تولید برای ثبت مصرف انرژی با توجه به سفارش تولید دریافتی نیاز است. سیستم اجرایی تولید به طور مجزا مصارف را ثبت نموده و به محصولات، فرایندها و سفارشات تولید مرتبط می کند.

♦♦♦ بهره گیری از مزایای پلنت فولادی دوگانه با راه حل های دیجیتال

هوش مصنوعی زمانی که به طور مؤثر مورد استفاده قرار گیرد اثر بزرگی در تحول سبز خواهد داشت که شامل مدیریت مصرف انرژی و منابع و زمان بندی ذوب در یک پلنت ذوب است. ادغام بهینه سازی هوشمند با مدیریت و اولویت بندی شاخص های کلیدی عملکردی که شامل یادگیری ماشین باشد نقشی حیاتی در این تحول ایفا خواهد نمود. هوش مصنوعی می تواند برای بهینه سازی تصمیمات اتخاذ شده و زمان بندی ذوب در پلنت مورد استفاده قرار گیرد.

♦♦♦ تسلط بر پیچیدگی عملکردی پلنت های ترکیبی

عملکرد ترکیبی در تحول سبز ضروری است و فرایند های تولید جدید به تدریج جایگزین فرایند های قدیمی تر می شوند. بنابراین نیاز است تالی سال ها برای تحول سبز و استفاده از سیستم جدید در کنا، سیستم قدیمی هماهنگی ایجاد شود. تحول فولاد سبز، پیچیدگی های چندلایه در تولید فولاد را بحرانی تر می کند. علاوه بر این شرکت ها باید سیستم های متفاوتی را در مسیر های تولید متعدد، به روشی هدفمند، بهینه کنند و آن ها را با استانداردهای تولید منطبق نمایند. در عین حال بین بازدهی هزینه شاخص های محیط زیستی تعادل ایجاد نمایند.

♦♦♦ زمان بندی برخط ذوب با هوش مصنوعی

یک عامل مهم برای تولید فولاد بر اساس اصول بقای پذیری، بهینه نمودن زمان بندی ذوب است که به طور دقیق فرایند های فولاد سازی را تنظیم نموده و علاوه بر این از اتدا تالی های جلوگیری کند. حتی کوتاه ترین توقفات کارخانه منجر به بروز مشکلات و مصرف انرژی بالاتری می شود که ناشی از دمای تخلیه بالای باگرمایش بیشتر است. زمان بندی برخط ذوب در پلنت بر اساس توانی ریخته گری دریافت شده از واحد برنامه ریزی است. بر مبنای این داده ها برنامه فرایند برای تمام ذوب های زمان بندی شده ایجاد می شود. این برنامه شامل مراحل پردازش و انتقال ذوب، زمان لازم برای آن و اختصاص امکانات تولیدی و تجهیزات بهره برداری مورد نیاز است.

♦♦♦ پیش بینی نیاز انرژی و منابع اولیه

به منظور پیش بینی دقیق نیاز انرژی پلنت های فولادی، باید فرایند های اصلی مصرف کننده انرژی شناسایی شوند. پیش بینی برای فرایند هایی با مصرف انرژی ثابت، آسان به نظر می آید. ولی برای فرایند هایی با مصرف انرژی متغیر، انرژی مورد نیاز به محصولات و پارامترهای مختلف خط تولید بستگی دارد. لذا به سیستم اجرایی تولید برای ثبت مصرف انرژی با توجه به سفارش تولید دریافتی نیاز است. سیستم اجرایی تولید به طور مجزا مصارف را ثبت نموده و به محصولات، فرایندها و سفارشات تولید مرتبط می کند.

♦♦♦ بهره گیری از مزایای پلنت فولادی دوگانه با راه حل های دیجیتال

الگوی راهبردی آموزش و توسعه سرمایه انسانی

افق ۱۴۰۵



مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه مطرح کرد:

راهبرد مدیریت آموزش، توسعه و توانمندسازی سرمایه‌های انسانی در راستای خلق آینده‌ای بهتر

ابراهیم کاظمی، مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه، در مصاحبه با خبرنگار فولاد اقدامات و دستاوردهای مدیریت آموزش فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۲ و برنامه‌های راهبردی این حوزه در سال‌های پیش رو را تشریح کرده است. ماحصل این مصاحبه را در ادامه می‌خوانید.

لطفاً درباره عملکرد مجموعه آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی در سال گذشته و مسیر پیش‌رو در سال ۱۴۰۳ توضیح دهید.

همان‌گونه که اندیشمندان بزرگ عرصه مدیریت بیان کرده‌اند، معتقدیم بهترین راه پیش‌بینی آینده، خلق کردن آن است. بنابراین طی سالی که گذشت، مبتنی بر الگوی راهبردی آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه افق ۱۴۰۴ در محورهای بالندگی، توان افزایشی، مهارت‌آموزی، استعدادیابی و جانشین‌پروری و فرهنگ و خانواده اقدامات ارزشمندی پایه‌گذاری کردیم که هر محور اصلی ۳ پروژه و جمعاً ۱۵ پروژه را شامل می‌شود.

در الگوی راهبردی آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی از توان افزایشی به عنوان یکی از محورهای اصلی این الگو یاد شده است. چه اقداماتی در این خصوص صورت گرفته است؟

پروژه طراحی و جاری‌سازی نظام یکپارچه «مربیگری کسب‌وکار» را با توجه به استراتژی‌های سازمان و لزوم استفاده از رویکردهای نوین توسعه سرمایه‌های انسانی برای رهبران سازمان با محوریت واحد ارزیابی و توسعه شایستگی انجام دادیم که در سال ۱۴۰۱ آغاز و در نهایت در سال ۱۴۰۲ با همکاری عضو هیئت علمی دانشکده کارافرینی دانشگاه تهران انجام گرفت. آموزش مهارت‌های مربیگری برای رده‌های مدیریتی سازمان (۱۸۰ ساعت آموزش به مدت ۶ ماه)، طراحی نظام داشبورد مدیریتی مرکز مربیگری در شرکت فولاد مبارکه و برگزاری جلسات کوچینگ برای رهبران سازمان از نتایج آن است.

سال گذشته برای اولین بار در فولاد مبارکه اقداماتی در خصوص «کانون ارزیابی و توسعه مهارت علم داده» صورت گرفت. لطفاً در این خصوص توضیح دهید.

از آنجا که انجام پروژه‌های مبتنی بر تحلیل داده در شرکت به دانش و مهارت زیادی در زمینه ریاضی، آمار، الگوریتم‌ها و نرم‌افزارهای تحلیل داده نیاز دارد، لازم است که برخی از کارشناسان مستعد، علاقه‌مند و مرتبط با موضوع در سازمان شناسایی شوند و با برنامه‌ریزی و سازماندهی، مباحث علمی لازم را به صورت مدون، هدفمند و کاربردی فراگیرند.

بدین منظور پرورش متخصصان علم داده در شرکت فولاد مبارکه برای بازه زمانی سال ۱۴۰۲ تا ۱۴۰۳ در دستور کار قرار دارد که در قالب آموزش رهبران سازمان با مفاهیم تحول دیجیتال و علم داده (رهبری دیجیتال) و نیز کارشناسان در سطح آشنایی تا تخصصی به صورت بسته‌های آموزشی طراحی شده است.

یکی از دغدغه‌های اصلی سازمان‌ها توسعه شایستگی‌ها و جانشین‌پروری است. فولاد مبارکه در این زمینه چه اقداماتی داشته است؟

یکی از گام‌های اولیه جانشین‌پروری جذب و استخدام افراد شایسته است. از این رو، طراحی و اجرای کانون‌های ارزیابی شایستگی برای داوطلبان استخدام در فولاد مبارکه، ویژه رده‌های شغلی اپراتوری و کارشناسی، انجام شد که نتیجه فرایند استخدام در شرکت فولاد مبارکه، به عنوان یکی از عوامل تأثیرگذار در موفقیت شرکت در بلندمدت محسوب می‌گردد؛ بنابراین متقاضیان استخدام با حساسیت ویژه‌ای و از طریق طی مراحل مختلف و چندگانه ارزیابی می‌شوند. مراحل آزمون کتبی و کانون ارزیابی شایستگی به سازمان کمک می‌کند تا نزدیک‌ترین استعدادها به نیازها و ارزش‌های فولاد مبارکه شناسایی و جذب شوند.

همچنین در محور توسعه شایستگی‌ها در الگوی راهبردی آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی، «نظام جامع ارزیابی و تحلیل ویژگی‌های شخصیتی و نگرشی» و یکپارچه‌سازی آن با شبیه‌سازی‌های رفتاری کانون ارزیابی شایستگی مدیران طراحی گردید. این اقدام پژوهشی، بر آن است تا نشان دهد که چگونه استفاده از روش مک آدامز، علی‌الخصوص هویت‌روایتی و بررسی داستان زندگی افراد می‌تواند به شناخت افراد و فهم هرچه بهتر مسیر شغلی آن‌ها کمک کند و امکاناتی برای تغییر و بهبود در آن به دست آورد. این دستاوردها نشان دهنده سنجش خودرستگاری بخش و چهار سطح با عنوان نظام جامع ویژگی‌های شخصیت بود که سطوح عبارت‌اند از صفات پایدار

شخصیت، سازگاری‌های شخصیت، هویت‌روایی و رغبت‌ها، همچنین، تحلیل مضمون مصاحبه‌های کیفی گویای چهار مضمون فراگیر در تجارب مدیران و رؤسای با عملکرد بالا بود.

از دیگر اقدامات در موضوع جانشین‌پروری، توسعه روش‌های مدرن «ارزیابی و تحلیل توانایی‌های شناختی» بود که به منظور سنجش توانایی‌های ذهنی افراد و نیز به‌کارگیری روش‌های نوین ارزیابی و تحلیل ویژگی‌های شخصیتی با هدف ارزیابی مرام، مزاج و منش افراد، گروه‌های هدف خود را مورد ارزیابی قرار می‌دهد و در نهایت منجر به طراحی و تدوین برنامه توسعه فردی برای آن‌ها می‌شود.

برنامه توسعه فردی شامل مجموعه‌ای از برنامه‌هاست که به منظور پیشرفت شخصی و حرفه‌ای مدیران و کارکنان در نظر گرفته شده است. به همین خاطر محتوای هر بسته آموزشی متناسب با فردی که در مسیر توسعه قرار می‌گیرد طراحی شده است. علاوه بر این، فرایگر در ۵ جلسه حضوری یا مجازی با یک کوچ (مربی) حرفه‌ای و دارای تجربه مربیگری، سفر توسعه فردی خود را آغاز می‌کند. در این برنامه، پس از آشنایی عمیق با شخصیت فرد، الگوها و موانع رفتاری او کشف و پس از بررسی عوامل زیربنایی و تشخیص الگوهای رفتاری ناکارآمد، به فرد کمک می‌شود تا از این چرخه معیوب خارج شود و سپس با تقویت خودآگاهی، تغییر رفتار و ایجاد عادت‌های جدید، سبک زندگی‌ای را انتخاب نماید که بتواند در زمینه شایستگی‌هایی که کانون ارزیابی به عنوان نقاط قابل بهبود وی تشخیص داده، اقدام بهبود تعریف کند. از این رو، ۲۱۸ نفر از رده‌های مختلف سازمان در دو سطح این برنامه شرکت کردند که در سطح اول، دوفنر از معاونان، ۱۳ نفر از مدیران، ۱۲۴ نفر از رؤسا و ۵۲ نفر از سرپرستان بودند. همچنین، در سطح دوم، تعداد مدیران، رؤسا و سرپرستانی که در برنامه توسعه فردی شرکت داشتند به ترتیب ۱۹۰، ۴۹ و ۱۹ نفر بوده است. در سال ۱۴۰۳ برنامه‌ها به توسعه پلتفرم یادگیری خرد رهبران نسبت به شخصی‌سازی و غنی‌سازی برنامه‌های توسعه فردی اقدام نامیم.

در راستای توسعه شایستگی‌ها، ضروری است میزان واقعی شکاف دانش و مهارت کارکنان بر اساس استانداردهای آموزشی و بیرونی شایستگی، شناسایی شود تا متناسب با سطح آنان، طراحی آموزشی انجام شود. با این کار، علاوه بر هدف ذکر شده، کارکنان مستعد نیز در حوزه‌های مختلف شناسایی می‌شوند و می‌توان با تمرکز بر توسعه نقاط قوت آن‌ها، خلق ارزش برای شرکت را سرعت بخشید. به همین منظور، فرایند ارزیابی و تصدیق دانش و مهارت کارکنان بر اساس بیرونی‌های آموزشی و شایستگی‌بست طراحی خواهد شد. با توجه به اهمیت این فرایند، شبکه‌ای از ارزیابان و خبرگان داخلی شناسایی شده‌اند و با واحد آموزش همکاری می‌کنند. در سال گذشته، به منظور ارتقای افقی رده اپراتوری، ۲۵۰۰ نفر و به منظور ارتقای عمودی رده تکنسین، ۴۵۰ نفر طی اقداماتی ارزیابی گردیدند.

همچنین در سال ۱۴۰۳ به منظور ارائه آموزش‌های تخصصی و منطبق بر مسائل و عملکردها، قصد داریم بسته‌های آموزشی حرفه‌ای برای کارکنان واحدهای متقاضی طراحی و اجرا کنیم.

روش‌های نوین و تکنولوژی‌های جدید آموزش چه سهمی در برنامه‌های توسعه‌ای فولاد مبارکه دارند؟

در این خصوص از فناوری‌های آموزشی برای پوشش شکاف شایستگی متناسب با نیازهای آموزشی و سبک یادگیری فراگیران استفاده می‌شود که در سال پیش‌رو استفاده از واقعیت مجازی در آموزش‌های مرتبط با تجهیزات یادگیری می‌شود. در سال گذشته روش استاد-شاگردی بررسی شد و در سال جدید این روش مبتنی بر رویکرد حل مسئله به صورت پایلوت در یکی از واحدهای اجرا می‌گردد. همچنین، با توجه به اهمیت اصلی فراگیران در فرایند آموزش و ایجاد تجربه یادگیری در ایشان، فرایند یادگیری فعال با بهره‌گیری از عضو هیئت علمی دانشگاه تهران طراحی و در حال تدوین است که در سال ۱۴۰۳ اجرا می‌شود. علاوه بر این، مانند سال‌های گذشته، ثبت نام و اعزام به کنفرانس‌ها و همایش‌ها انجام می‌شود. در سال آتی فرایند اعزام‌ها به صورت نظام‌مندتری ارائه می‌شود و ثبت نام در دوره‌های آموزشی مؤسسات و انجمن‌های معتبر در حوزه فولاد نیز به صورت آنلاین و آفلاین پیگیری خواهد شد.

در زمینه آموزش‌های پیمانکاری و انتقال دانش در آموزش و توسعه فولاد مبارکه چه اقداماتی صورت گرفته است؟

در سال گذشته با هدف انجام وظایف کارفرما و توسعه شایستگی پیمانکاران، حدود ۱۷ هزار نفر از پرسنل پیمانکار در دوره‌های ایمنی عمومی و همچنین تعداد ۲ هزار نفر از کارکنان شرکت‌های هلدینگ (شامل سفیددشت، فارس، هرمزگان) در دوره‌های انتقال دانش فنی

شرکت کرده‌اند و قصد داریم در سال ۱۴۰۳ ضمن گسترش آموزش‌های پیمانکاری تا ۲۰ هزار نفر، آموزش‌های تخصصی نیز ارائه کنیم.

در زمینه بهبود فضاهای آموزشی چه اقداماتی داشته‌اید؟

در جهت فراهم‌سازی فضای آموزشی برای فراگیران به عنوان یکی از عوامل اثرگذار بر افزایش رضایت فراگیران، توسعه و نوسازی فضای آموزشی سال گذشته انجام شد که حدود ۴ هزار متر از فضای آموزشی داخل فنس فولاد نوسازی گردید که مشتمل بر نوسازی مجموعه کلاس‌های آموزشی ساختمان آموزشگاه، آزمایشگاه‌های برق، مکانیک و هیدرولیک است. در سال ۱۴۰۳، بازسازی ساختمان اصلی آموزش در طبقه همکف و طبقه اول و ساخت سالن همایش پیگیری خواهد شد.

برای بررسی و ارزیابی میزان اثربخشی اقدامات آموزشی چه اقداماتی انجام می‌شود؟

آثار آموزش به دو صورت قابل بررسی است. از یک سو ارزیابی میزان تأثیر آموزش در رسیدن به اهداف سازمانی و از سوی دیگر، نتایج بلندمدت آموزش که خود را به صورت تأثیرات فرهنگی و رضایت شغلی نشان می‌دهد و باعث ایجاد تمایز بین فولاد مبارکه با سایر شرکت‌ها می‌شود.

برنامه‌های مدیریت آموزش در زمینه افزایش کیفیت زندگی کاری و بهبود روابط درون سازمانی را توضیح دهید.

پیرو تأکید مدیرعامل شرکت در راستای تقویت همدلی و کار تیمی کارکنان، طرحی در قالب اردوی یک‌روزه طراحی شده که کارکنان به همراه رؤسا و مدیران مربوطه در فضایی صمیمانه، غیررسمی و متفاوت به تمرین کار تیمی و همدلی می‌پردازند. این طرح جزو برنامه‌هایی بوده که با استقبال زیادی روبه‌رو شده است. همچنین در سال ۱۴۰۳ نیز به تعداد ۲۵۰۰ نفر از کارکنان به این برنامه دعوت خواهند شد.

توسعه فرهنگ و خانواده‌های یکی از محورهای الگوی راهبردی آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه در افق ۱۴۰۴ است. چه اقداماتی در این خصوص صورت پذیرفته است؟

رویداد داده‌ها در حوزه‌های آموزشی و تربیتی متنوعی متناسب با گروه‌های مختلف کارکنان با بهره‌گیری از مدرسان مجرب برگزار شد. در سال ۱۴۰۳ ضمن ایجاد برنامه‌های جدیدتر در حوزه خانواده، در نظر داریم بسته جامعی از آموزش‌های خانواده را با اساتید مجرب این حوزه طراحی کنیم تا کارکنان شرکت، نیازهای آموزش خانواده خود را متناسب با شرایط و مسائل خانوادگی خود انتخاب کنند. همچنین با محتوای آموزشی مجازی به صورت آنلاین و آفلاین به دنبال این هستیم که از خانواده‌ها در خصوص مسائل روان‌شناختی آن‌ها حمایت کنیم و فرصت ارتباط با اساتید مجرب در حوزه خانواده و طرح سؤالات فردی کارکنان را با ایجاد تالارهای گفت‌وگو و پرسش و پاسخ‌های آنلاین و آفلاین فراهم آوریم.

به علاوه در سال ۱۴۰۲ با توجه به منویات مدیرعامل شرکت و مصاحبه با کارکنان شرکت در لایه‌های مختلف سازمانی، مدل توسعه فرهنگ کار و تولید در شرکت در سه بخش کارکنان، خانواده‌ها و جامعه تدوین شد که از نتایج این پژوهش در تدوین اقدامات راهبردی ارتقای فرهنگ سازمانی استفاده می‌گردد. در واحد آموزش و توسعه سرمایه انسانی در سال ۱۴۰۳ برنامه‌ها در قالب مدیریت اخلاق، فرهنگ ارزش‌های سازمانی (افرا) را اجرا کنیم. در این مسیر شناسایی عوامل اثرگذار بر فرهنگ، مصاحبه با خبرگان، الگوبرداری از مدل‌های جهانی، تدوین مؤلفه‌های فرهنگ بومی فولاد مبارکه، ساخت ابزار برای سنجش فرهنگ شرکت و ارائه آموزش‌های مورد نیاز در تمامی لایه‌های سازمان از جمله اقدامات واحد آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی خواهد بود. برنامه پیش‌بینی شده برای سال ۱۴۰۳، ایجاد پلتفرم «افرا» است تا تیم مشاوران در این حوزه تشکیل شود و امکان پرسش و پاسخ، اخذ نظرات کارکنان، به اشتراک‌گذاری تجارب ذی‌نفعان فولاد مبارکه و رویدادهای رفتاری تجربه‌شده کارکنان فراهم گردد.

دیگر اقدام مادر این زمینه، جاری‌سازی کندهای رفتاری شرکت است. در سال‌های گذشته سند جامع کندهای رفتاری کارکنان شرکت فولاد مبارکه در سه حوزه سرآمدی اخلاقی در محیط کار، بازار و جامعه در قالب ۳۴۳ کندهای رفتاری تدوین شده است. در خصوص جاری‌سازی کندهای رفتاری ضمن چاپ کتاب و ارسال برای کارکنان در لایه‌های مختلف و قرار دادن آن در برتال کارکنان، مسابقه‌های مختلف در این خصوص برگزار و مطالب مرتبط با کندهای رفتاری در خبرنامه شرکت چاپ گردید. همچنین در سال ۱۴۰۲، برای آشنایی کارکنان جدید با استفاده دوره‌های آموزشی «مرام‌نامه»، «کتابخانه انسانی» و «تاک» مرتبط با کندهای رفتاری شرکت در برنامه جامعه‌پذیری همکاران جدید استفاده طراحی و اجرا شد.



شماره ۱۳۲۷ ♦ شنبه ۱۳ دی‌ماه ۱۴۰۳ ♦ ۱۱ شوال ۱۴۴۵ ♦ ۲۰ آوریل ۱۳۹۴

خبر

خبر کوتاه

ضرورت تک‌نرخ‌ی شدن ارز برای پیشرفت صنعت فولاد کشور



♦ رئیس کمیسیون معدن و صنایع معدنی اتاق ایران گفت: هرگونه تک‌نرخ‌ی اعم از ثنا، نیما و متشکل ارزی که اختلاف فاحشی باقیمت بازار آزاد ارز دارند، باید برای پیشرفت فولاد کشور برچیده شوند.

به گزارش ایراسین، بهرام شکوری با اشاره به تأثیر دلار نیمایی در حوزه فولاد بیان کرد: اساساً ما مخالف چندنرخ‌ی شدن ارز هستیم و از نباید در کشور تک‌نرخ‌ی شود تا تولیدکنندگان بتوانند بازار را پیش‌بینی کرده و سود بیشتری از محل صادرات کسب کنند. در واقع می‌توان گفت یکی از ابزارهای توسعه صادرات در دنیا کاهش ارزش پول ملی است. به‌گونه‌ای که برخی اوقات چین و ژاپن بیوان و چین خود را در مقابل دلار کاهش داده تا صادرات به آمریکا را افزایش دهند.

وی افزود: با این عملکرد، چین و ژاپن می‌توانند تقاضای تجاری خود را مثبت کنند که در نهایت، باعث توسعه صادرات و کاهش واردات می‌شود. ناگفته نماند که به دلیل مشکلات موجود در کشور، ارزش پول ملی در حال کاهش است؛ اما به زور قصد داریم ارزش آن را بالا نگه‌داریم که بر همین اساس، باید حداقل از این ابزار استفاده کنیم تا صادرات توسعه پیدا کند.

شکوری با تأکید بر اینکه دولت باید از وضع موانع و عوارض برای فولاد‌ی‌ها دوری کرده و از آن‌ها برای افزایش تولید و صادرات حمایت کند به فولادبان گفت: در واقع با حذف سایر ابزار، تولیدکنندگان و صادرکنندگان می‌توانند از حاصل از صادرات خود را با دلار آزاد تبدیل به ریال کنند و هزینه‌های تولید را جبران کنند. در نتیجه برای اجرایی شدن این کار دولت نباید در قیمت‌گذاری دستوری فولاد ورود کند و مانع ترانشی برای تولید ایجاد نکند.

با حضور رئیس جهش‌ورق، رقم خورد:

بهره‌برداری از طرح توسعه نیروگاه سیکل ترکیبی «شهید باقری» سمنان



♦ با حضور حجت‌الاسلام رئیسی رئیس جمهوری ایران اسلامی طرح توسعه نیروگاه سیکل ترکیبی «شهید باقری» سمنان مورد بهره‌برداری قرار گرفت.

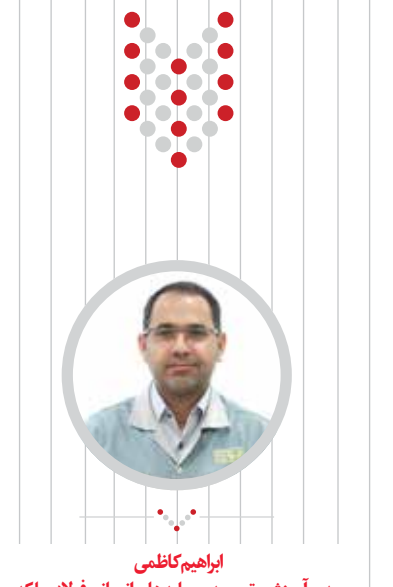
به گزارش ایراسین، با حضور رئیس جمهوری و هیئت دولت سیزدهم، طرح توسعه نیروگاه سیکل ترکیبی «شهید باقری» سمنان مورد بهره‌برداری قرار گرفت. این طرح‌های توسعه‌ای شامل دو بخش تولید برق و دو واحد توربین ژنراتور گاز و عملیاتی شدن پروژه احداث بخش بخار این نیروگاه با سرمایه‌گذاری حدود ۲۰۰ میلیون یورو با ظرفیت ۳۶۰ مگاوات است.

محمد حمیدی معاون استاندار سمنان در گفتگو با خبرنگار بازار، درباره این طرح گفت: نیروگاه شهید باقری سمنان یکی از نیروگاه‌های پیشگام کشورمان در تأمین برق صنایع است.

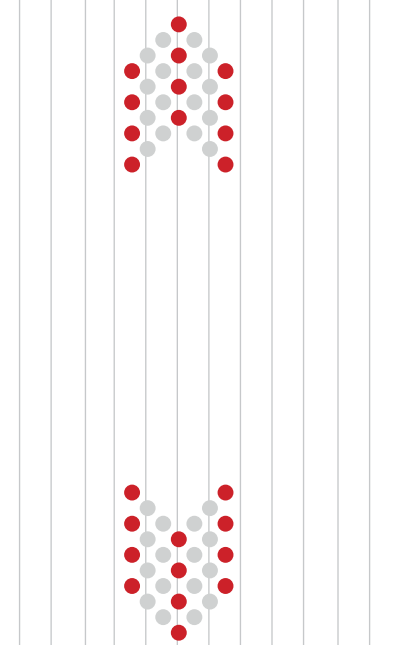
حمیدی با بیان اینکه این نیروگاه از نوع سیکل ترکیبی با ظرفیت تولید ۳۳۴ مگاوات شامل ۲ واحد گازی ۱۶۲ مگاواتی است، تأکید کرد: این نیروگاه در تأمین برق مورد نیاز صنایع استان نقش مهمی ایفا می‌کند.

وی افزود: امروز ما دو واحد دیگر این نیروگاه نیز هرکدام با ظرفیت ۱۸۶ مگاوات با حضور رئیس جمهور به بهره‌برداری رسید تا ظرفیت نیروگاه در مجموع به ۶۹۰ مگاوات برسد.

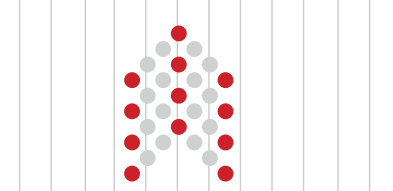
حمیدی درباره تجهیزاتی این نیروگاه توضیح داد: دو واحد توربین ژنراتور گاز کلاس E پیشرفته با ظرفیت نامی ۳۶۶ مگاوات در نیروگاه قدس یا همان شهید باقری سمنان احداث و راه‌اندازی شده که توان این نیروگاه ارضاعاف می‌کند.



ابراهیم کاظمی مدیر آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه



معتقدیم بهترین راه پیش‌بینی آینده، خلق کردن آن است. بنابراین طی سالی که گذشت، مبتنی بر الگوی راهبردی آموزش و توسعه سرمایه‌های انسانی فولاد مبارکه افق ۱۴۰۴ در محورهای بالندگی، توان افزایشی، مهارت‌آموزی، استعدادیابی و جانشین‌پروری و فرهنگ و خانواده اقدامات ارزشمندی پایه‌گذاری کردیم که هر محور اصلی ۳ پروژه و جمعاً ۱۵ پروژه را شامل می‌شود.





مدیر کنترل کیفی فولاد مبارکه خبر داد:

رشد ۳٫۶ درصدی کیفیت محصول در نواحی مختلف فولاد مبارکه

♦♦ جلال براتی، کارشناس کنترل کیفی نورد سرد:

برخی از بهبودهای انجام شده در واحد کنترل کیفی نورد سرد به این شرح است: تبدیل گزارش کمیته راهبری شرکت به صورت مکانیزه در بستر S-Miit با اهدافی نظیر، اطمینان از صحت و دقت گزارش کمیته راهبری شرکت، کاهش خطاهای انسانی در محاسبات، به روز بودن گزارش و همچنین عدم اتکاب به اشخاص جهت تهیه گزارش؛ ارتقای دانش و مهارت بازرسی کنترل کیفی در جهت قضاوت محصولات، اسیدشویی قلع اندود و سرد، ایجاد بانک عیوب محصولات نورد سرد فیزیکی و اطلاعاتی؛ بهینه سازی و بهبود شرایط بازرسی کیفی بازرسان کنترل کیفی در خطوط تولید نورد سرد.

♦♦ محمود کریمیان، کارشناس کنترل کیفی نورد سرد:

یکی از اقدامات دیگر، تعیین عیوب اولویت دار کیفی و بهبود در شناسایی عیوب از سوی بازرسان نورد سرد بود. در این پروژه، پنج عیب پرتکرار برای هر محصول شناسایی گردید و به عنوان یک اقدام اصلاحی سریع در جهت روش های شناسایی عیب، آموزش های اولیه به بازرسان کنترل کیفی نورد سرد داده شد. با انجام این پروژه، در زمان کم تا حد قابل توجهی از انحرافات عملکردی بازرسان کنترل کیفی و قضاوت های کیفی اطمینان حاصل گردید.

شناسایی حساسیت های کیفی مشتریان و بهینه سازی سیستم EIS در راستای جلوگیری از بروز خطاهای فردی از دیگر اقدامات انجام شده بود.

♦♦ مسعود مهدیه، رئیس کنترل کیفی نورد گرم:

مهم ترین شاخص کیفیت محصولات نورد گرم بازده کیفی است که نشان دهنده وضعیت کیفیت کل محصولات گرم باشد. بازده کیفی محصولات تولیدی نورد گرم در سال های ۱۴۰۰ و ۱۴۰۱ به ترتیب ۹۶٫۶۱ و ۹۶٫۸۷ درصد بوده است که در سال ۱۴۰۲ به ۹۷٫۶۹ درصد افزایش یافت. بهبود کیفیت در سال ۱۴۰۲ نسبت به دو سال گذشته نتیجه تلاش تمام کارکنان نورد گرم است. گفتنی است کاهش عیوبی چون عیب ناخالصی، عیب حفره، عیب پوسته و عیب عرض از موارد تأثیرگذار بر بهبود شاخص کیفیت نورد گرم بوده است. در سه سال اخیر، میزان عیب ناخالصی به ترتیب ۲۲٫۲۰، ۱۸٫۸ و ۱۸٫۸ درصد، میزان

مطرح شده از سوی مشتریان محصولات نشان از بهبود عملکرد کنترل کیفیت محصولات دارد. این در حالی است که تناژ محصولات بازرسی و ارسال شده نسبت به سال ۱۴۰۱ رشدی ۸ درصدی داشته و میزان ادعاهای مطرح شده در سال ۱۴۰۱ نیز مقدار ۰٫۱۴ درصد بوده که این مقدار در سال ۱۴۰۲ به عدد ۰٫۱۲ درصد کاهش یافته است.

در همین زمینه خبرنگار فولاد نظر برخی رؤسا و کارشناسان کنترل کیفی نواحی مختلف فولاد مبارکه را جویا شده است که در ادامه می خوانید.

♦♦ محمد رضا نصر اصفهانی، رئیس کنترل کیفی نورد سرد:

تنوع فرایندهای تولید و تولید بیش از پنج نوع محصول نهایی حساس موجب شده ناحیه نورد سرد همواره از دیدگاه کیفی حساسیت های ویژه ای داشته باشد. در این ناحیه، در حال حاضر، بیش از پنج نوع محصول نهایی شامل محصولات اسیدشویی، قلع اندود، سرد، گالوانیزه و رنگی تولید می گردد و با توجه به حساسیت مصرف هر یک از محصولات فوق، تولید و بازرسی کیفیت این محصولات از اهمیت خاصی برخوردار است. روش شناخته شده اندازه گیری کیفیت این محصولات بر اساس تعریف شاخص های کیفی است که مهم ترین شاخص بازده کیفی محصولات محسوب می شود. در سال ۱۴۰۲ عملکرد کیفی محصولات ارتقا قابل ملاحظه ای داشته است. رشد کیفی محصولات نورد سرد در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ به میزان ۱۳٫۳۹ درصد بوده است، به طوری که کیفیت محصولات اسیدشویی، سرد و گالوانیزه رنگی به ترتیب به میزان ۲۰٫۷۱، ۱۶٫۸ و ۲۶٫۶ درصد نسبت به سال ۱۴۰۱ ارتقا یافته است. در محصول ورق رویه و ورق رنگی مخصوص لوازم خانگی این میزان رشد به ترتیب ۴٫۵۴ و ۴٫۵۱ درصد بوده است.

بهبود کیفیت محصولات ناحیه نورد سرد حاصل انجام کنترل ها و بازرسی های کیفی مناسب در زمان تولید، تعامل به موقع فرایندهای کنترل کیفیت و تولید، تعریف و انجام پروژه های بهینه سازی و بهبود کیفیت و آماده به کاری تجهیزات بوده است. تجارب به دست آمده برای تولید کیفی محصولات در سال های اخیر نقش تعیین کننده ای در افزایش کیفیت داشته است.

دست یابی به کیفیت مورد نظر در محصولات فولاد مبارکه مستلزم تولید کیفی در هر یک از مراحل تولید است.

بهبود عملکرد کنترل کیفیت در هر یک از مراحل تولید شامل آهن سازی فولاد سازی و ریخته گری، نورد گرم و نورد سرد منجر به تولید محصول مطابق با نیازهای مشتریان خواهد شد. این در حالی است که خوشبختانه روند کیفی تولید محصولات در نواحی مختلف در سال ۱۴۰۲ با رشد بیش از ۳٫۶ درصدی همراه بوده است.

علیرضای یگانه، مدیر کنترل کیفی فولاد مبارکه، با بیان مطلب فوق گفت: بهبود کیفیت محصولات نتیجه اهداف استراتژیک شرکت فولاد مبارکه بوده است که در طی سال های اخیر با توجه ویژه مدیر عامل و معاونان در رأس اهداف تولید قرار گرفته است. بر این اساس، نواحی مختلف تولیدی علی رغم کلیه محدودیت ها به گونه ای عمل کردند که اعداد کم سابقه کیفی در نواحی مختلف در طی سال ۱۴۰۲ حاصل شده و امید است این روند رو به رشد ادامه داشته باشد.

وی در پاسخ به سؤالی درباره تدابیر فولاد مبارکه برای بهبود کیفیت محصولات خود، اظهار داشت: مدیریت کیفیت محصولات در فولاد مبارکه با شناسایی نقاط قابل بهبود و تأثیرگذار بر عملکرد کنترل کیفیت و محصول اقدام به توسعه عملکرد خود کرده است. در این راستا فعالیت های بهبود عملکرد نیروی انسانی، توسعه تجهیزات بازرسی و به روزرسانی دستورالعمل ها و استانداردهای مورد استفاده و... به طور مستمر در دستور کار قرار گرفته است. اهم دستاوردهای مدیریت کنترل کیفیت در سال ۱۴۰۲ شامل آموزش نیروی انسانی فراتر از برنامه تجهیز و بهبود شرایط محیطی نقاط بازرسی محصولات و تکمیل امکانات آموزش بازرسان به صورت عملی با راه اندازی بانک نمونه عیوب محصولات در نواحی نورد گرم و نورد سرد و انجام پروژه های تحقیقاتی در راستای پیش بینی رخداد عیوب است.

♦♦ کاهش میزان ادعاهای مطرح شده از سوی مشتریان در سال ۱۴۰۱

وی با اشاره به میزان رضایت مندی مشتریان از وضعیت کیفیت محصولات فولاد مبارکه تصریح کرد: نتایج میزان ادعاهای کیفی



علیرضای یگانه
مدیر کنترل کیفی



محمد رضا نصر اصفهانی
رئیس کنترل کیفی نورد سرد



جلال براتی
کارشناس کنترل کیفی نورد سرد



محمود کریمیان
کارشناس کنترل کیفی نورد سرد



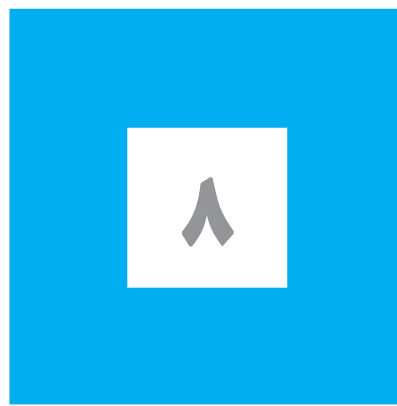
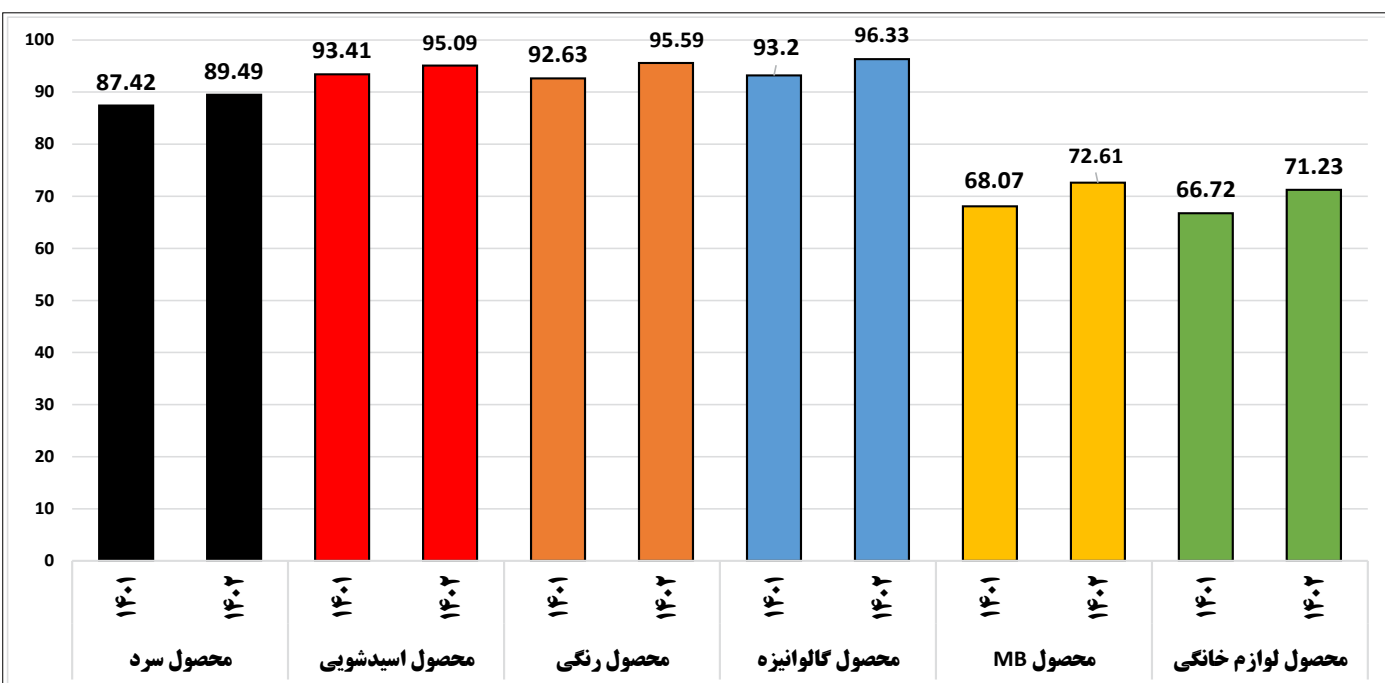
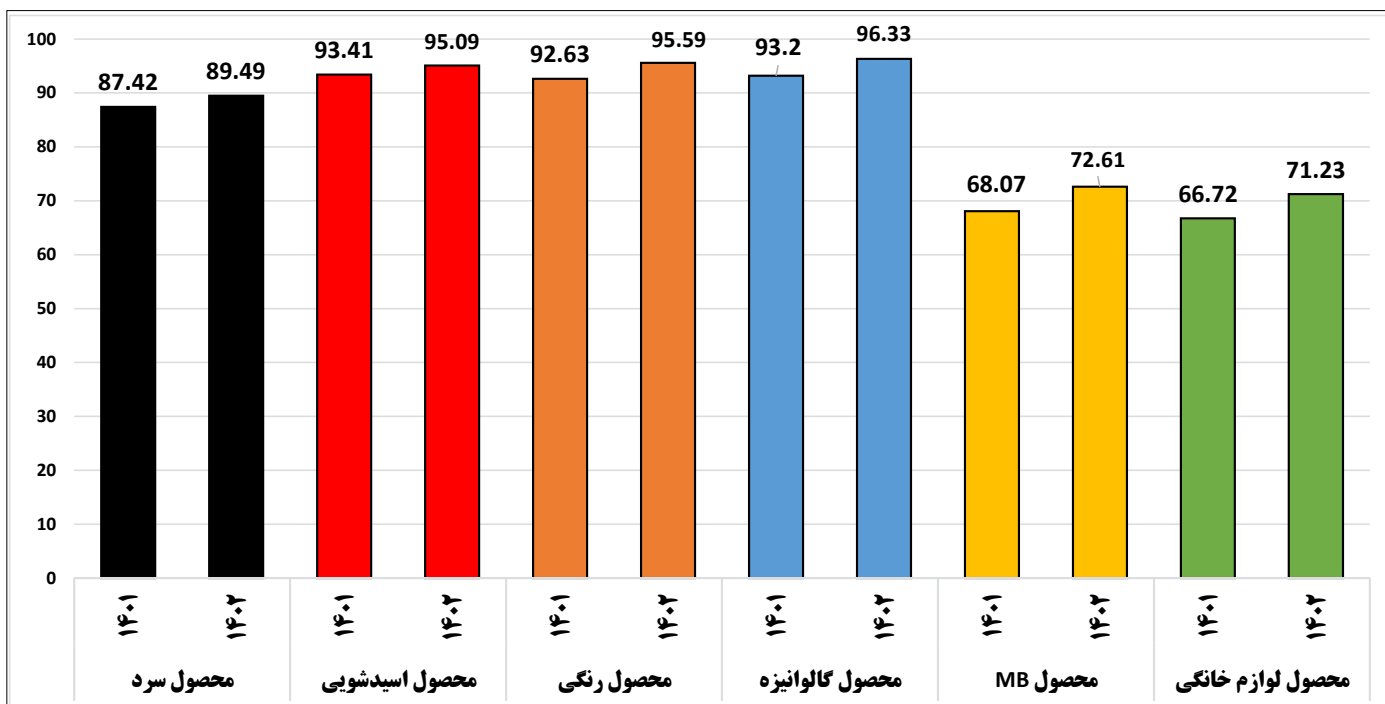
مسعود مهدیه
رئیس کنترل کیفی نورد گرم



روح اله بصیری
کارشناس کنترل کیفی نورد گرم



سید محمد مهدی هرنیدی
رئیس کنترل کیفی فولاد سازی و ریخته گری مداوم



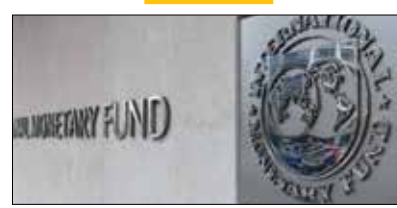
شماره ۱۳۷۷ ♦♦ شنبه ۱۴ فروردین ۱۴۰۲ ♦♦ ۱۱ شوال ۱۴۴۵ ♦♦ ۲۰ آوریل ۲۰۲۴

خبر

خبر بین الملل

پیش بینی صندوق بین المللی پول از

اقتصاد جهان



♦♦ صندوق بین المللی پول پیش بینی رشد اقتصاد جهانی برای سال ۲۰۲۴ را به ۳٫۲ درصد تغییر داد که ۰٫۱ درصد بیشتر از تخمین قبلی ارائه شده در ماه ژانویه بود.

به گزارش ایراسین، بر اساس داده های گزارش «چشم انداز اقتصاد جهانی در ماه آوریل»، پیش بینی می شود که اقتصاد های پیشرفته در سال جاری میلادی به میزان ۱٫۷ درصد رشد کنند. این رقم نسبت به برآوردهای ۱٫۵ درصدی منتشر شده در ماه ژانویه ۰٫۲ درصد ارتقا یافته است.

سرعت رشد اقتصادی بر اساس استانداردهای تاریخی به دلیل عوامل کوتاه مدت، مانند هزینه های استقراری همچنان بالا و لغو حمایت مالی همچنان اثرات بلند مدت ناشی از همه گیری کووید-۱۹، حمله روسیه به اوکراین، رشد ضعیف در بهره وری و افزایش چندپاگی ژئواکونومیک، پایین است.

بر اساس گزارش این آژانس مالی، آخرین پیش بینی برای رشد اقتصاد جهانی در پنج سال آینده ۳٫۱ درصد، پایین ترین میزان برآورده شده در دهه های اخیر است.

صندوق بین المللی پول هشدار داد که تجزیه ژئواکونومیک می تواند با موانع بیشتر بر سر جریان کالاها، سرمایه و مردم تشدید شود که حاکی از کاهش سرعت عرضه است.

در میان اقتصاد های پیشرفته، انتظار می رود اقتصاد ایالات متحده در سال ۲۰۲۴ به میزان ۲٫۷ درصد رشد کند که ۰٫۶ درصد نسبت به ۲٫۱ درصد قبلی افزایش داشته است.

با این حال، پیش بینی رشد منطقه یورو از ۰٫۹ درصد به ۰٫۸ درصد کاهش یافته است. هر دو تخمین رشد آلمان و فرانسه هر کدام ۰٫۳ درصد نزول کرده است، زیرا انتظار می رود امسال به ترتیب ۰٫۲ و ۰٫۷ درصد رشد کنند.

برآورد رشد بازارهای نوظهور و اقتصاد های در حال توسعه به ۰٫۱۱ درصد افزایش از ۰٫۱۲ درصد به ۰٫۲۲ درصد افزایش یافت.

در حالی که پیش بینی رشد چین برای سال ۲۰۲۴ بدون تغییر در ۴٫۶ درصد باقی ماند، تخمین رشد اقتصادی هند با ۰٫۲ درصد افزایش به ۰٫۶ درصد و روسیه به ۰٫۶ درصد افزایش به ۰٫۲ درصد رسید.

همچنین رشد اقتصادی ترکیه ۳٫۱ درصد در سال ۲۰۲۴ و ۳٫۲ درصد در سال ۲۰۲۵ پیش بینی می شود. در حالی که فعالیت های اقتصادی در نیمه دوم سال ۲۰۲۴ با پایان انقباض پولی و شروع به بهبود مصرف، تقویت می شود.

صندوق بین المللی پول، رشد اقتصادی ایران در سال جاری را ۳٫۳ درصد پیش بینی کرد. همچنین پیش بینی شده است. افزایش شاخص قیمت مصرف کننده نیز ۳۷٫۵ درصد پیش بینی شده است که در مقایسه با نرخ تورم ۴۱٫۵ درصدی در سال گذشته، افت قابل توجهی را نشان می دهد. نرخ بیکاری با بهبود، ۱۰ واحد درصدی نسبت به سال قبل به ۸٫۹ درصد کاهش پیدا خواهد کرد.

♦♦ هوشیاری در مورد تورم

در این گزارش آمده است: بر اساس داده های سالانه، رشد جهانی در پایان سال ۲۰۲۲ مدت کوتاهی پس از رسیدن میانگین تورم کل به ۹٫۴ درصد به ۲٫۳ درصد رسید.

بر اساس پیش بینی صندوق بین المللی پول، تورم سرفصل جهانی از میانگین سالانه ۶٫۸ درصد در سال ۲۰۲۳ به ۵٫۹ درصد در سال ۲۰۲۴ و ۴٫۵ درصد در سال ۲۰۲۵ کاهش می یابد. در حالی که انتظار می رود اقتصاد های پیشرفته زودتر از بازارهای نوظهور و اقتصاد های در حال توسعه، به اهداف تورمی خود بازرگردند.

در حالی که روند تورم دلگرم کننده است اما هنوز به جایگاه مناسب نرسیده ایم و تا حدودی نگران کننده است که آخرین آمار میانگین و اعداد تورم سرفصل اصلی در حال افزایش هستند. این مورد می تواند موقتی باشد، اما دلایلی وجود دارد که باید هوشیار باشیم. بیشتر پیشرفت ها در مورد تورم ناشی از کاهش قیمت انرژی و تورم کالاها کمتر از میانگین تاریخی است.

صندوق بین المللی پول افزود: اما تورم خدمات همچنان بالا و گاهی سرسختانه است و می تواند روند کاهش تورم را از مسیر خارج کند. کاهش تورم و رسیدن به هدف همچنان اولویت است. این سازمان مالی هشدار داد که نرخ های بهره بهره واقعی حتی با کاهش تورم افزایش یافته است و پویایی بدهی های دولتی به ویژه برای بازارهای نوظهور با بدهی بالا، کمتر مطلوب شده است و توصیه کرد که کشورها سپرده های مالی خود را بازسازی کنند.

♦♦ رشد اقتصاد جهانی

انتظار می رود که نرخ رشد یکسانی در سال ۲۰۲۳ و ۲۰۲۵ وجود داشته باشد. پیش بینی می شود تورم جهانی از میانگین سالانه ۶٫۸ درصد در سال ۲۰۲۳ به ۵٫۹ درصد در سال ۲۰۲۴ و ۴٫۵ درصد در سال ۲۰۲۵ کاهش یابد.

با نزدیک شدن به فرود نرم اقتصاد جهانی، اولویت کوتاه مدت بانک های مرکزی این است که اطمینان حاصل کنند که تورم به آرامی نه با کاهش بیش از موعد سیاست ها و نه تأخیر بیش از حد طولانی و ایجاد کاهش اهداف کاهش می یابد.

صندوق بین المللی پول در این گزارش اعلام کرد که موضع کمتر محدود کننده، تمرکز مجدد بر اجرای یکپارچگی مالی میان مدت برای بازسازی فضا برای مانورهای بودجه ای و سرمایه گذاری های اولویت دار و تضمین پایداری بدهی ضروری است.



عیب حفره به ترتیب ۰,۱۱، ۰,۰۵، ۰,۰۲ و ۰,۲ درصد، میزان عیب پوسته به ترتیب ۰,۰۴، ۰,۰۷، ۰,۱ و ۰,۲ درصد و میزان عیب عرض به ترتیب ۰,۱۸، ۰,۲۸ و ۰,۱۱ درصد روند کاهشی داشته است. شاخص دیگر کیفی که در سال اخیر بهبود داشته شاخص محصولات نامنطبق نورد سرد ناشی از نورد گرم است که مقدار آن در سه سال اخیر به ترتیب ۰,۲۵، ۰,۲۹ و ۰,۲۲ درصد کاهش داشته است که بیشترین عامل تأثیرگذار بر آن، بهبود عیب پوسته نورد گرم بر کل محصولات سرد و حتی محصولات حساس رویه خود رو بوده است.

بازرسی به‌موقع و تعامل با تولید، شناسایی عیب و عوامل مؤثر بر آن، انجام اقدام اصلاحی به‌موقع و کنترل فرایند کیفیت محصولات و عملکرد صحیح تجهیزات از جمله عوامل تأثیرگذار بر افزایش کیفیت محصولات است. افزایش کیفیت محصولات باعث افزایش رضایت مشتریان، افزایش بهره‌وری، کاهش ضایعات، سودآوری بیشتر و تحویل به‌موقع محصول به مشتریان می‌شود.

روح‌اله بصیری، کارشناس کنترل کیفی نورد گرم:

ازجمله فعالیت‌های تأثیرگذار کنترل کیفی نورد گرم می‌توان به این موارد اشاره کرد: ایجاد بانک عیوب محصولات نورد گرم (فیزیکی و اطلاعاتی)؛ کسب بالاترین عملکرد کیفی محصولات شرکت فولاد مبارکه در سال ۱۴۰۲؛ تعیین عیوب اولویت‌دار کیفی که بهبود در شناسایی عیوب توسط بازرسان نورد گرم؛ در این پروژه حل مسئله به روش شش سیگما برای کاهش ناخالصی غیر فلزی مورد استفاده قرار گرفت. برای سنجش ضاوت بازرسان کنترل کیفی نورد گرم در ابتدا به کمک مشاور و تیم کنترل کیفی آزمون طراحی شد. از هر تیم نفرات مربوط به بازرسی اتوماتیک سطح مورد ارزیابی قرار گرفتند. نتایج اولیه نشان داد انحراف بیش‌ازحد استاندارد وجود دارد. با بررسی و تحلیل صورت‌گرفته بر نتایج آزمون دلایل انحراف ریشه‌یابی شد. فعالیت‌هایی جهت اقدام اصلاحی انجام شد و بعد از این فعالیت‌ها، آزمون دوم برگزار شد و نتایج نشان داد خطای بازرسی پس از بهبود به حد قابل قبول و استاندارد کاهش یافت؛ ارتقای دانش و مهارت بازرسی کنترل کیفی در جهت ضاوت محصولات گرم در واحدها ۵۱ و ۵۲؛ طراحی و ساخت نرم‌افزار کتاب اطلس عیوب محصولات نورد گرم در سیستم EIS؛ تبدیل گزارش‌های هفتگی کنترل کیفی نورد گرم از سیستم Discoverer به گزارش‌های مکانیزه در

بستر BI که باعث تسریع در دریایی و رفع عیوب محصولات و در نتیجه کاهش محصولات نامنطبق می‌گردد.

سید محمد مهدی مرندی، رئیس کنترل کیفی فولادسازی و ریخته‌گری مداوم:

برای بهبود کیفیت تختال‌های تولیدی و افزایش رضایت مشتریان از محصول تختال در سال ۱۴۰۲ فعالیت‌های مختلفی انجام گرفت که اهم آن‌ها به این شرح است: اصلاح و به‌کارگیری دستورالعمل جدید مربوط به عیوب و شرایط غیرنرمال ریخته‌گری که منجر به کاهش محصولات درجه دو غیرمنطبق با سفارش و حذف نزول کیفیت تختال‌های اول و آخر هر سکونس گردید؛ افزایش رضایتمندی مشتریان تختال که بر اساس گزارش ارسالی از واحد پشتیبانی فنی مشتریان سبب کاهش ادعای مشتریان تختال به کمتر از ۰,۲ درصد در سال ۱۴۰۲ گردید؛ انجام عملیات بازرسی و ارسال حدود ۱,۴ میلیون تن تختال به مقصد مشتریان بیرونی در انبار S7؛ بازرسی و ارسال حدود ۸۲ هزار تن فاضله‌های متوسط و سنگین و همچنین فاضله‌های شرکت‌های طرف قرارداد؛ این اقدام بدون هیچ‌گونه حادثه ایمنی، سبب تأمین و تکمیل شارژ فلزی مورد نیاز کوره‌های قوس الکتریکی به‌خصوص در ماه‌های سرد سال گذشته شد که با کمبود شدید آهن اسفنجی مواجه بودیم؛ بهره‌برداری کامل از سیستم بازرسی بر خط سطوح تختال‌های رومی ماشین ریخته‌گری شماره ۵.

محسن عزیزی، کارشناس کنترل کیفی فولادسازی:

برخی از بهبودهای انجام‌شده در واحد کنترل کیفی فولادسازی در سال ۱۴۰۲ به این شرح است: سیستمی کردن کلیه گزارش‌های مهم کیفیت بر اساس نیاز مدیریت کنترل کیفی فولاد مبارکه و ناحیه فولادسازی و تکمیل آن‌ها در سیستم IS-SUITE؛ همکاری با دانشگاه و تهیه اطلس عیوب تختال به‌صورت کتابچه کتاب بوستر و ایجاد آن در سیستم IS-SUIT برای اولین بار در ایران.

غفار دانشمند، سرپرست کنترل کیفی آهن‌سازی:

واحد کنترل کیفی در ناحیه آهن‌سازی وظیفه کنترل و پایش پارامترهای کیفی محصولات تولیدی و ورودی به ناحیه آهن‌سازی را بر عهده دارد. محصولات تولیدی ناحیه آهن‌سازی شامل گندله، آهنک، بریک آهن اسفنجی و مواد ورودی شامل کنستانتره سنگ، آهن گندله سنگ آهنک، آهنک، دولومیت، سنگ دولومیت، چسب سیلیکات سدیم و آهن

اسفنجی است که این تنوع مواد و کنترل پارامترهای کیفی آن اهمیت وظیفه این واحد را نشان می‌دهد.

در این خصوص فعالیت‌های متنوعی در زمینه ارتقای وضعیت کیفی صورت گرفته است. از جمله اجرای پروژه‌های متنوع «کتابچه فنی کنترل کیفی مواد اولیه و تولیدی ناحیه آهن‌سازی، مکانیزه کردن گزارش‌های کنترل کیفی آهن‌سازی» و مطالعه و امکان‌سنجی سیستم بازرسی کیفی و پایش مواد در خطوط ارسال آهن اسفنجی به فولادسازی. همچنین با استقرار بازرسی از طریق شرکت IS در محل تأمین‌کنندگان بزرگ، نتایج آزمایشگاه‌های تأمین‌کنندگان و آزمایشگاه‌های فولاد مبارکه مقایسه و مغایرت‌ها جهت اقدامات اصلاحی انعکاس داده می‌شود. بنابراین با توجه به فعالیت‌های صورت‌گرفته، بازرسی و کنترل کیفیت مواد اولیه ورودی و تولیدی به همراه تعامل این واحد با سایر واحدهای تولیدی و تأمین‌کنندگان مواد اولیه، ارتقای میزان چندین پارامتر کیفی به شرح ذیل را در سال ۱۴۰۲ نسبت به سال ۱۴۰۱ شاهد بودیم: ارتقای رنج کیفیت آهن کل گندله تولیدی از (F۵۵) ۹۹,۱۲٪ در سال ۱۴۰۱ به ۹۹,۲۴٪ در سال ۱۴۰۲؛ ارتقای رنج کیفیت استحکام گندله تولیدی از ۹۹,۲۲٪ در سال ۱۴۰۱ به ۹۹,۵۸٪ در سال ۱۴۰۲؛ ارتقای کیفیت دانه بندی سائز ۹ تا ۱۶ میلی متر گندله تولیدی از ۹۰,۶۷٪ در سال ۱۴۰۱ به ۹۱,۷۱٪ در سال ۱۴۰۲؛ ارتقای رنج میزان C۵۲ آهنک ارسالی به فولادسازی از ۹۹,۲۵٪ در سال ۱۴۰۱ به ۹۹,۵۹٪ در سال ۱۴۰۲؛ ارتقای کیفیت C۵۲ آهنک خریداری با کاهش میانگین این پارامتر از ۵,۱۴٪ در سال ۱۴۰۱ به ۴,۴۲٪ در سال ۱۴۰۲؛ ارتقای کیفیت C۵۰ آهنک خریداری با افزایش میانگین این پارامتر از ۸۹,۸۹٪ در سال ۱۴۰۱ به ۹۱,۰۰٪ در سال ۱۴۰۲.

علیرضای یگانه مدیر کنترل کیفی فولاد مبارکه در پایان از حمایت‌ها و زحمات مدیرعامل و معاونان و همچنین از همکاری تمامی مدیران و همکاران نواحی تولیدی و پشتیبانی که زمینه رشد و ارتقای کیفیت محصولات را فراهم نمودند و در اجرای الزامات تولیدی تعمیراتی و کیفی تلاش کردند تشکر و قدردانی نمود و گفت: در راستای بهبود کیفی محصولات فولاد مبارکه تلاش همکاران در مدیریت کنترل کیفی که همواره جهت شناسایی مغایرت‌های کیفی و تولید محصول مطابق با سفارش و نیاز مشتریان و ذی‌نفعان همت می‌گذارند شایسته قدردانی است.



محسن عزیزی کارشناس کنترل کیفی فولادسازی



غفار دانشمند سرپرست کنترل کیفی آهن‌سازی

بازسازی ۵۰ عدد پوسته پمپ آب‌رسانی در تعمیرگاه مرکزی فولاد مبارکه

در سال ۱۴۰۲ تعداد ۵۰ عدد پوسته پمپ آب‌رسانی به روش پوشش دهی با چسب‌های دوجزئی کامپوزیتی در تعمیرگاه مرکزی فولاد مبارکه بازسازی و برای استفاده مجدد در فرایند تولید آماده‌سازی شد.

مسئب صفیان، سرپرست کارگاه ماشین‌افزار تعمیرگاه مرکزی و مسئول این پروژه، ضمن تأیید این خیرگفت: پمپ‌های افقی و عمودی بسیار زیادی در سایت تولید شرکت فولاد مبارکه برای آب‌رسانی به خطوط تولید استفاده شده‌اند. این پمپ‌ها عموماً بعد از برج‌های خشک‌کننده برای ارسال مجدد آب به سایت استفاده می‌شوند و ارزش خرید آن‌ها بیش از چندین هزار دلار است.

وی در تشریح مشکلات به‌وجودآمده در این زمینه گفت: با توجه به عبور آب با سرعت زیاد از درون پمپ‌ها و همچنین سختی بالای آب، پوسته پمپ‌ها از درون دچار مشکلات خوردگی و تخریب سطحی پوسته، بیش‌فروسیش و جداشدن فلز از پوسته، خستگی در اثر تنش مکرر یا چرخه‌ای و در نتیجه شکستگی می‌شوند.

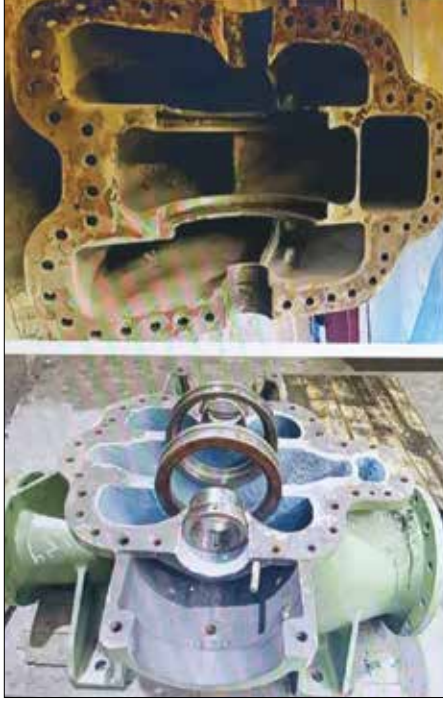
وی تصریح کرد: با توجه به هزینه بسیار زیاد جایگزینی این پمپ‌ها در سال‌های اخیر، تعمیر و بازسازی سطوح داخلی این پمپ‌ها و استفاده مجدد آن‌ها در دستور کار قرار گرفت و نهایتاً طی سال گذشته، بیش از ۵۰ پمپ از تپ‌های مختلف در تعمیرگاه بازسازی شد.

سرپرست کارگاه ماشین‌افزار تعمیرگاه مرکزی تأکید کرد: بازسازی این تعداد پمپ، علاوه بر صرفه‌های اقتصادی برای فولاد مبارکه، از نظر حرکت شرکت در مسیر اقتصاد چرخشی و استفاده بهینه از منابع موجود نیز حائز اهمیت است.

بازسازی پمپ‌ها با استفاده از چسب‌های کامپوزیتی دوجزئی بر پایه اپوکسی و تقویت‌شده با ذرات فلزی

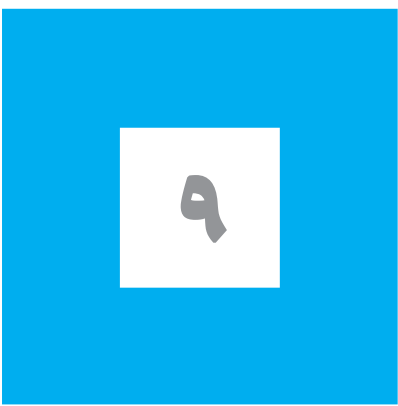
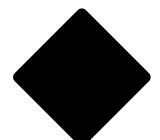
در همین زمینه، علیرضا رحیمی، کارشناس کارگاه ماشین‌افزار نیز گفت: یکی از روش‌های جدید مورد استفاده برای بازسازی و محافظت سطوح فلزی آسیب‌دیده قطعات، از قبیل پوسته پمپ‌ها گریکس‌ها، کمپرسورها و سایر تجهیزات، استفاده از چسب‌های کامپوزیتی دوجزئی بر پایه اپوکسی و تقویت‌شده با ذرات فلزی است. رزین اپوکسی چسبندگی، مقاومت شیمیایی و عایق بندی الکتریکی ایجاد می‌کند و جزء سخت‌کننده (Hardener) خواص مکانیکی لازم را فراهم می‌آورد. این چسب‌ها در تپ‌های مختلف برای کاربردهای متنوع عمومی،

دمای بالا، تعمیرات اضطراری در پوشاندن ترک‌ها، خرابی هوزینگ پمپ کمپرسور و بیرینگ، لوله و مخازن، بازسازی سطوح ساییده‌شده و سایر موارد مشابه تولید می‌شوند و از آنجا که در برخی موارد با آب آشامیدنی نیز در تماس‌اند، دارای تأییدیه استاندارد NSF/ANSI 61 هستند. علاوه بر این، چسب‌های کامپوزیت اپوکسی پرشده با ذرات شیشه یکی دیگر از انواع این چسب‌هاست که عملکرد پمپ‌ها، ولوها، لوله‌ها و تجهیزات مشابه را با افزایش فلزو کاهش توریولانس و کورتاسیون بهبود می‌بخشد. علی‌نحفی، فورمن آزمایشگاه و انبار کارگاه ماشین‌افزار نیز در خصوص روش انجام فرایند بازسازی پمپ‌ها با استفاده از چسب‌های دوجزئی افزود: ابتدا پمپ‌ها سندلاست می‌گردند تا جرم‌های سطوح داخلی آن‌ها



زوده شده؛ سپس سطوحی که قرار است چسب‌کاری شوند با ابزارهای مناسب کاملاً تمیز می‌شوند. در مرحله بعد، برای قسمت‌هایی که فرم خاصی دارند شابلون ساخته می‌شود و عملیات بازسازی با ترکیب مناسب چسب انجام می‌گردد. پس از انجام چسب‌کاری با استفاده از چسب‌های غلیظ که برای بازسازی سطوح با خوردگی بالا استفاده می‌شوند، از چسب‌های رقیق با خاصیت ضدسایش برای افزایش مقاومت به سایش سطوح نیز استفاده می‌شود.

مسئول این پروژه در پایان از حمایت‌های مدیریت تعمیرگاه مرکزی، رؤسای کارگاه‌های ساخت و تعمیرات مکانیک و زحمات تمامی کارکنان درگیر در این فرایند قدردانی کرد.



شماره ۱۳۲۷ ♦ شنبه ۱۴ اردیبهشت ۱۴۰۳ ♦ ۱۱ شوال ۱۴۴۵ ♦ ۲۰ آوریل ۱۳۴۴

خبر

خبر کوتاه

افزایش ۴ برابری سهم معاملات برق

در بورس انرژی



مدیرعامل توانیر از افزایش ۴ برابری سهم معاملات برق در بورس انرژی خبر داد و گفت: افزایش معاملات خارج از بازار از ۱۵ درصد به ۶۰ درصد خواهد رسید.

به گزارش ایرسین، مدیرعامل شرکت توانیر اظهار داشت: از سال گذشته مشترکان با قدرت قراردادی بالای یک مگاوات مکلف به خرید برق از بورس انرژی شدند و در این مرحله شرکت‌های توزیع عمده برق مورد نیاز خود را از این طریق خریداری می‌کنند. مصطفی رجبی مشهدی افزود: عزم دولت و وزارت نیرو بر عدم مداخله در خرید و فروش برق بر اجرای طرح جدید است. رجبی مشهدی باینکه خرید برق خارج از بازار عمده‌فروشی در سال گذشته با حدود ۳۰ درصد افزایش به ۵۲ تریلیون ساعت رسید گفت: این میزان سهم مصرف نزدیک ۱۵ درصد کل معاملات بازار برق بوده و ۵۹ درصد مصرف برق صنایع بالای یک مگاوات کشور را شامل می‌شود.

وی ادامه داد: در برنامه هفتم توسعه تکلیف شده حجم معاملات برق خارج از بازار عمده‌فروشی از ۱۵ درصد فعلی به ۳۳ درصد در سال اول اجرای برنامه و حداقل ۶۰ درصد در سال پایان برنامه برسد که در دستور کار سال جاری شرکت توانیر و وزارت نیرو قرار دارد و اقدامات اولیه در این خصوص انجام شده است.

مدیرعامل شرکت توانیر فعال‌سازی حساب‌های وکالی خرید برق در بخش توزیع از جمله اقدامات انجام‌شده ذکر کرد و گفت: انتظار می‌رود از اردیبهشت امسال، ماهیانه حداقل ۲ هزار میلیارد تومان در این حساب‌ها شارژ شود تا شرکت‌های توزیع نیروی برق نسبت به تأمین برق مورد نیاز خود از بورس انرژی اقدام نمایند.

وی افزود: بر اساس رویه جدید مالی صنعت برق کشور، تمامی مبالغ واریزی به حساب مدیریت منابع صنعت برق به‌صورت منظم و یکپسند هر هفته تسویه و به حساب ذی‌نفعان و همچنین حساب خرید برق شرکت‌های توزیع واریز خواهد شد. بر اساس گزارش ایسنا، مدیرعامل توانیر استقلال مالی شرکت‌های توزیع و انجام نقدی معاملات را از مزایای سازوکار جدید روابط مالی صنعت برق عنوان کرد و گفت: در فاز دوم و با فعال شدن بازار خرده‌فروشی، سهم شرکت‌های توزیع برق نیز در عملیات خرید و فروش برق کاهش می‌یابد و صرفاً هزینه‌های مربوط خدمات شرکت در بخش‌های بهره‌برداری را دریافت می‌کنند و عملیات بازرگانی برق به شرکت‌های خرده‌فروش برق واگذار می‌شود.

سخنگوی دولت مطرح کرد:

نروم بررسی لایحه تشکیل وزارت بازرگانی در مجلس

سخنگوی دولت باینکه لایحه‌ای برای تشکیل سازمان بازرگانی و تنظیم بازار داخلی تقدیم مجلس کرد گفت: متأسفانه نگاه همکاران مادر مجلس شورای اسلامی این بود که این موضوع اولویت ندارد.

به گزارش ایرسین، سخنگوی دولت در مورد ضرورت تشکیل وزارت بازرگانی گفت: نظارت مؤثر بر بازار، جلوگیری از افزایش قیمت‌ها و نظارت‌پذیر کردن بازار مستلزم تمرکز در حوزه نظارت بر بازار است اما بازرسان این‌طرح کردیم و نگاه دولت این بوده است. علیرضا رحیمی جهیمی افزود: تجربه نشان داده است که پراکندگی و پخش کردن حوزه نظارتی ذیل وزارت‌های مختلف موجب افزایش ساختار ناکارآمدی می‌شود؛ مثلاً بخشی از محصولات لبنی در حوزه‌های است و بخشی دیگری در حوزه بسته‌بندی، به صنعت مربوط می‌شود و بخشی هم در صنف به فروش می‌رسد که باید تکنیکی در این زمینه صورت گیرد.

بهداری جهیمی اضافه کرد: در خیلی از فروشگاه‌ها محصولات موجود است که بخشی ناظر به جهاد کشاورزی و بخش دیگر ناظر به حوزه صنعت معدن و تجارت است. اگر دو سری ناظر وجود داشته باشد هم کاسب و هم مردم آذیت می‌شوند و علاوه بر این هزینه نظارت هم افزایش پیدا می‌کند.

سخنگوی دولت تصریح کرد: دولت به‌منظور نظارت مؤثرتر بر بازار داخلی باطرحی که در دستور کار مجلس بود به‌صورت کتبی موافقت کرد و هم لایحه برای تشکیل سازمان بازرگانی و تنظیم بازار داخلی تقدیم مجلس کرد و لایحه‌ای هم برای تشکیل وزارت بازرگانی تقدیم مجلس کرده است، متأسفانه نگاه همکاران مادر مجلس شورای اسلامی این بود که این موضوع اولویت ندارد و به مدت شش ماه این لایحه از دستور کار خارج شده است.

وی اضافه کرد: نگاه دولت این است که بازار اولویت اول کشور است و ما مستمراً مذاکراتی در این زمینه داشته‌و داریم و خواهیم این است که زودتر در این حوزه تصمیم‌گیری شود کار امروز را به فردا واگذار نکنیم و امیدواریم در همین مجلس این موضوع در دستور کار قرار گیرد. امیدواریم ما بتوانیم با حوزه تمرکز در حوزه نظارت بر بازار در یک وزارتخانه قدرت نظارتی، دقت نظارتی و بهره‌وری و افزایش دهیم.



۱۱

شماره ۱۳۷۲ • شنبه ۱۴ اردیبهشت ۱۴۰۳ • ۱۱ شوال ۱۴۴۵ • ۱۰ آوریل ۱۳۴۴

گروه فولاد مبارکه

خبر کوتاه

رئیس منابع انسانی شرکت فولادسنگ مبارکه مطرح کرد:

افتتاح خانه «کار و فرهنگ» در شرکت

فولادسنگ مبارکه



احمد رضاصمیمی

رئیس منابع انسانی شرکت فولادسنگ

به گزارش روابط عمومی شرکت فولادسنگ مبارکه، احمد رضاصمیمی، رئیس منابع انسانی شرکت فولادسنگ با اشاره به اهمیت فرهنگ سازمانی و سنجش امتیاز فرهنگ سازمانی بر اساس «مدل ادگار شاین» در این شرکت، اظهار کرد: مشارکت و تعاملات متقابل کارمندان و مدیران در داخل شرکت (درون تیمی) و خارج از شرکت (با مشتریان) در فولادسنگ حائز اهمیت است و سعی کردیم فرهنگ سازمانی را با هدف کارایی و بهره‌وری در تولید متناسب با راهبرد استراتژیک اعلام کنیم.

وی با اشاره به اینکه فرهنگ سازمانی به توانمندسازی کارکنان باری می‌رساند، افزود: امیدواریم با افتتاح خانه «فرهنگ و کار» در هفته کار و کارگر، فضایی نزدیک برای کارکنان جهت ایده‌پردازی و بیان انتقادات و همچنین حصول اطمینان از پیگیری ایده‌ها و انتقادات آنان فراهم شود. صنایع به منشور فرهنگ کار بر اساس آموزه‌های اسلامی و ارزش‌های انسانی و اخلاقی در شرکت فولادسنگ اشاره کرد و افزود: ارزش‌های انسانی، خلاقیت، نوآوری و ارائه راهکارهای بهبود مستمر در فرایند ها تا به آموزش مستمر ارتقای دانش و توسعه مهارت‌های حرفه‌ای از اهداف منشور فرهنگ کار در این شرکت است و با همین اهداف در هفته کارگر جشنواره امتنان از کارگران در این شرکت برگزار می‌شود.

وی با تأکید بر اهمیت جایگاه کارگران به ویژه در معدن به عنوان یکی از سخت‌ترین مشاغل، گفت: کارگران شرکت فولادسنگ مبارکه همواره در میدان تولید با تلاش و ایثار چرخ صنعت فولاد کشور را می‌چرخانند و به عنوان سرمایه‌های انسانی جامعه صنعت و معدن هستند.

رئیس منابع انسانی شرکت فولادسنگ مبارکه با اشاره به کسب تندیس خانه بهداشت کارگری برتر کشوری در سال گذشته، تصریح کرد: اجرای سنجش نگرش کارکنان بر اساس «مدل هی گروپ» و سنجش کیفیت خدمات منابع انسانی، پیاده‌سازی نظام مدیریت استعدادها و جانشین‌پروری، بازه‌بندی فرایند آموزش بر اساس آیزو ۱۰۰۱۵ و اجرای سیستم ارزشیابی شغلی بر مبنای مدل G20 بخشی از برنامه‌های اجرا شده در واحد سرمایه‌های انسانی شرکت فولادسنگ مبارکه است.

موفقیت یکی از همکاران گروه فولاد مبارکه

در عرصه رسانه



به گزارش نوید صنعت نیوز، عاطفه علیان، مدیر مسئول و خبرنگار نوید صنعت نیوز (nsnews) در دومین جشنواره مطبوعاتی «قاصد آب»، موفق به کسب مقام دوم در بخش تیتیر و در محور فروشنشست زمین با عنوان «اصفهان در کام فروچاله‌ها»، شد.

گفتنی است عاطفه علیان سال گذشته در نخستین جشنواره قاصد آب توانست در بخش تیتیر با عنوان «شاه‌رگ فلات مرکزی زیر تیغ» رتبه اول این بخش را کسب کند. دومین جشنواره مطبوعاتی «قاصد آب» به همت شرکت آب و فاضلاب استان و شرکت آب منطقه‌ای اصفهان برگزار و در این دوره ۲۰۱ اثر در هفت قالب شامل خبر، گزارش، سرمقاله و یادداشت، مصاحبه، تیتیر، کاریکاتور و اینفوگرافی به دبیرخانه ارسال شد و پس از داوری آثار ۲۱ اثر حائز رتبه‌های برتر شدند.

ایراسین
شبکه اطلاعات
فولاد ایران
www.irasin.ir



تولید و تقاضای فولاد زاین رو به کاهش

در آخرین پیش‌بینی‌های تقاضای فولاد در زاین رو سه‌ماهه دوم سال جاری میلادی برآورد شده تولید فولاد خام این کشور به ۲۱،۷۲ میلیون تن برسد که نسبت به سه ماهه نخست سال رشد جزئی خواهد داشت. ولی نسبت به مدت مشابه سال قبل ۲،۲ درصد کاهش خواهد یافت. این برای اولین بار از سه‌ماهه سوم سال گذشته است که تولید فولاد زاین رو به کمتر از مدت مشابه سال قبل می‌رسد. تقاضای فولاد زاین مدتی است ضعیف شده است.



بهبود صادرات فولاد چین

در سه ماه نخست سال ۲۰۲۴، صادرات فولاد چین ۳۰،۷ درصد نسبت به سال قبل رشد داشت و به ۲۵،۸ میلیون تن رسید. این رقم نسبت به فصل پایانی سال قبل نیز رشد ۹ درصدی داشت. در ماه مارس نیز میزان صادرات ۹،۸۸ میلیون تن بود که ۲۵ درصد نسبت به صادرات فولاد چین می‌توان به رکورد تقاضای داخلی و افزایش تمایل کارخانه‌ها به صادرات اشاره کرد.



عزم کارکنان شرکت ورق خودرو برای تحقق راهبرد رشد تولید جزم شد؛

ثبت نخستین رکورد روزانه سال ۱۴۰۳ در شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری

با همت تلاشگران شرکت ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در روز ۲۶ فروردین ماه میزان تولید ورق گالوانیزه به ۱۶۳۰ تن رسید تا نخستین رکورد روزانه این شرکت در سال ۱۴۰۳ به ثبت برسد.

مدیر ارشد کارخانه ورق خودرو چهارمحال و بختیاری در مصاحبه با خبرنگار روابط عمومی شرکت ضمن اعلام این خبر گفت: رکورد قبلی میزان تولید روزانه در شرکت ورق خودرو مربوط به ۱۶ خرداد سال گذشته و به میزان ۱۶۱۳ تن بود که با ثبت رکورد جدید، شاهد ۱۷ تن افزایش تولید هستیم. نوید ایزدی گفت: کارکنان شرکت با تلاش و همت شبانه‌روزی و

برنامه‌ریزی دقیق توانستند اولین گام خود را در راستای تحقق شعار سال مبنی بر «جهش تولید با مشارکت مردم» بردارند و به این موفقیت ارزشمند دست یابند.

وی تصریح کرد: محدودیت‌ها از جمله مشکلات تأمین مواد اولیه نتوانست ذره‌ای از اراده آهنین کارکنان شرکت ورق خودرو بکاهد و این شرکت با برخورداری از نیروی انسانی توانمند و کارآمد همچنان در راستای افزایش تولید محصولات ویژه برتوان تر از همیشه پیش می‌رود.

در همین زمینه مدیر تولید شرکت ورق خودرو نیز ضمن تبریک این موفقیت بزرگ اظهار کرد: این دستاورد بزرگ زین دیگری در کارنامه

معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور در بازدید از فولاد سفیددشت:

فولاد سفیددشت می‌تواند در زمینه حفاظت از محیط زیست الگویی برای واحدهای مشابه باشد

در لاگون‌های غیر قابل نفوذ، احداث یکجک تصفیه پساب بهداشتی و همچنین اقدام در جهت توسعه فضای سبز کارخانه تقدیر و اظهار کرد: اقدامات صورت گرفته در مجتمع فولاد سفیددشت در نوع خود ستودنی است و این مجموعه می‌تواند در زمینه حفاظت از محیط زیست الگویی برای واحدهای مشابه باشد.

معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور همچنین در جلسه‌ای که با حضور مدیران ارشد مجتمع فولاد سفیددشت برگزار شد، بر حرکت کلیه صنایع کشور به ویژه صنایع فولادی به عنوان یکی از مهم‌ترین موتورهای محرک اقتصادی به سمت تبدیل شدن به صنعت سبز تأکید کرد.

گفتنی است در جریان این بازدید از سوی مدیران و مسئولان شرکت فولاد سفیددشت، گزارش کاملی از میزان سرمایه‌گذاری‌ها، اقدامات و دستاوردهای حاصله و سایر برنامه‌های این شرکت در حوزه بهبود فرایندهای زیست محیطی شرکت ارائه شد که مورد توجه و تقدیر معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور و همراهم قرار گرفت.

معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور، چهارمحال و بختیاری بازدید کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، ایرج حشمتی، معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور، به همراه حبیبی معاون محیط طبیعی و تنوع زیستی و کریمی معاون محیط انسانی سازمان محیط زیست استان چهارمحال و بختیاری روز سه شنبه ۲۸ فروردین ماه سال ۱۴۰۳، ضمن حضور در بزرگ‌ترین واحد فولادی استان چهارمحال و بختیاری، از نزدیک در جریان آخرین فعالیت‌ها و اقدامات زیست محیطی صورت گرفته در این مجموعه قرار گرفت.

وی در این بازدید از پیشرفت‌های صورت گرفته در حوزه‌های مختلف، از جمله انتقال، تصفیه و بازچرخانی پساب شهری در خطوط تولید این شرکت، احداث دو عدد گیاه‌گیر خشک با هدف کاهش حداکثری انتشار غبار در قسمت ذخیره‌سازی مواد اولیه، احداث تصفیه‌خانه مرکزی برای تصفیه پساب‌های صنعتی و شهری، و ذخیره‌سازی آب‌های سطحی

مدیرعامل فولاد متیل مطرح کرد:

استفاده حداکثری از ظرفیت محصولات گروه فولاد مبارکه در مراکز خدماتی برای آبادانی کشور

فولاد متیل است که می‌تواند همکاری خوبی را با صنایع برای رشد اقتصاد و صنعت کشور رقم بزند.

وی خاطرنشان کرد: در همه سیاست‌ها و استراتژی‌های ما، علاوه بر حل مسائل امروز، به دنبال خلق آینده‌ای بهتر هستیم و همه تلاشمان این

است که هلدینگ فولاد متیل به عنوان سازمانی دوست‌توان، نقش خود را برای حل مسائل آینده کشور نیز به خوبی ایفا کند.

وی همچنین به توسعه سرمایه‌های انسانی در دستور کار مراکز خدماتی قرار داد.

تاج میرریاحی تصریح کرد: یکی از مواردی که در این زمینه به ما کمک می‌کند توجه به توسعه سرمایه‌های انسانی است که از طرق مختلفی نظیر آموزش، جانشین‌پروری و... محقق می‌شود.

این موضوع، یکی از راهبردهای اصلی مدیریت ارشد گروه فولاد مبارکه است که در مراکز خدماتی نیز باید به طور جدی‌تری مورد توجه قرار بگیرد.

وی تأکید کرد: تعالی سازمان، از طریق سرمایه‌های انسانی محقق می‌شود و همان‌طور که هلدینگ فولاد متیل به عنوان شرکت مادر در زمینه تعالی سازمانی دغدغه‌مند است، شرکت‌های تابعه نیز باید ساختار و جهت‌گیری‌های خود را بر همین مبنای تنظیم کنند.

شایان ذکر است در این جلسه که با حضور جمعی از معاونان و مدیران هلدینگ فولاد متیل و جعفریان رئیس اداره فروش محصولات سرد فولاد مبارکه برگزار شد، مدیران عامل شرکت‌های تابعه این هلدینگ به بیان نظرات و دغدغه‌های خود پرداختند.

فولاد متیل است که می‌تواند همکاری خوبی را با صنایع برای رشد اقتصاد و صنعت کشور رقم بزند.

وی خاطرنشان کرد: در همه سیاست‌ها و استراتژی‌های ما، علاوه بر حل مسائل امروز، به دنبال خلق آینده‌ای بهتر هستیم و همه تلاشمان این

است که هلدینگ فولاد متیل به عنوان سازمانی دوست‌توان، نقش خود را برای حل مسائل آینده کشور نیز به خوبی ایفا کند.

وی همچنین به توسعه سرمایه‌های انسانی در دستور کار مراکز خدماتی قرار داد.

تاج میرریاحی تصریح کرد: یکی از مواردی که در این زمینه به ما کمک می‌کند توجه به توسعه سرمایه‌های انسانی است که از طرق مختلفی نظیر آموزش، جانشین‌پروری و... محقق می‌شود.

این موضوع، یکی از راهبردهای اصلی مدیریت ارشد گروه فولاد مبارکه است که در مراکز خدماتی نیز باید به طور جدی‌تری مورد توجه قرار بگیرد.

وی تأکید کرد: تعالی سازمان، از طریق سرمایه‌های انسانی محقق می‌شود و همان‌طور که هلدینگ فولاد متیل به عنوان شرکت مادر در زمینه تعالی سازمانی دغدغه‌مند است، شرکت‌های تابعه نیز باید ساختار و جهت‌گیری‌های خود را بر همین مبنای تنظیم کنند.

شایان ذکر است در این جلسه که با حضور جمعی از معاونان و مدیران هلدینگ فولاد متیل و جعفریان رئیس اداره فروش محصولات سرد فولاد مبارکه برگزار شد، مدیران عامل شرکت‌های تابعه این هلدینگ به بیان نظرات و دغدغه‌های خود پرداختند.

مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل، قطعه‌های از بازل خلق آینده بهتر

مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل افزود: یکپارچه‌سازی مراکز و ارائه خدمات ویژه به صنایع مهم از جمله خودروسازان و تولیدکنندگان در قالب شهر خدمات فولادی یکی از برنامه‌های مهم توسعه‌ای

معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور، چهارمحال و بختیاری بازدید کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، ایرج حشمتی، معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور، به همراه حبیبی معاون محیط طبیعی و تنوع زیستی و کریمی معاون محیط انسانی سازمان محیط زیست استان چهارمحال و بختیاری

روز سه شنبه ۲۸ فروردین ماه سال ۱۴۰۳، ضمن حضور در بزرگ‌ترین واحد فولادی استان چهارمحال و بختیاری، از نزدیک در جریان آخرین فعالیت‌ها و اقدامات زیست محیطی صورت گرفته در این مجموعه قرار گرفت.

وی در این بازدید از پیشرفت‌های صورت گرفته در حوزه‌های مختلف، از جمله انتقال، تصفیه و بازچرخانی پساب شهری در خطوط تولید این شرکت، احداث دو عدد گیاه‌گیر خشک با هدف کاهش حداکثری انتشار غبار در قسمت ذخیره‌سازی مواد اولیه، احداث تصفیه‌خانه مرکزی برای تصفیه پساب‌های صنعتی و شهری، و ذخیره‌سازی آب‌های سطحی

معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور، چهارمحال و بختیاری بازدید کرد.

به گزارش روابط عمومی شرکت فولاد سفیددشت، ایرج حشمتی، معاون محیط زیست انسانی سازمان حفاظت محیط زیست کشور، به همراه حبیبی معاون محیط طبیعی و تنوع زیستی و کریمی معاون محیط انسانی سازمان محیط زیست استان چهارمحال و بختیاری

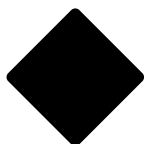
روز سه شنبه ۲۸ فروردین ماه سال ۱۴۰۳، ضمن حضور در بزرگ‌ترین واحد فولادی استان چهارمحال و بختیاری، از نزدیک در جریان آخرین فعالیت‌ها و اقدامات زیست محیطی صورت گرفته در این مجموعه قرار گرفت.

مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل گفت: مراکز خدماتی با استفاده حداکثری از محصولات گروه فولاد مبارکه و تزریق آن به تولیدکنندگان کوچک و متوسط کشور، نقش مهمی را برای رشد اقتصاد و آبادانی کشور ایفا می‌کنند.

محمد تاج میرریاحی مدیرعامل هلدینگ فولاد متیل در کرد همایی مدیران عامل شرکت‌های تابعه هلدینگ فولاد متیل با اشاره به شعار سال ۱۴۰۳ اظهار کرد: همان‌طور که رهبر معظم انقلاب فرمودند، رشد و تحول در تولید و اقتصاد کشور با مشارکت مردم محقق می‌شود و مراکز خدماتی به دلیل اینکه بخشی از مأموریت‌های خدمات‌رسانی به صنایع تولیدی‌های کوچک و متوسط کشور است، در این زمینه نقش مهمی را برای آبادانی کشور ایفا می‌کنند.

وی گفت: ماهیت گروه فولاد مبارکه و به تبع آن گروه فولاد متیل نیز همین رشد و تحول در اقتصاد است و در همین راستا با برنامه‌ریزی‌های انجام شده در تلاشیم تا با سرمایه‌گذاری برای روزرسانی مراکز خدماتی و اقدامات دیگر از جمله ورود به کسب‌وکارهای جدید، به نوبه خود در بخش تولید کشور جهش ایجاد کنیم که این موضوع می‌تواند باعث استفاده حداکثری از ظرفیت‌های موجود در خطوط تولید فولاد مبارکه برای تولید محصولات جدید شود.





واکاوای خبرهای خوش دولت برای

تولیدکنندگان

وزیر اقتصاد در سال ۱۴۴۳ سه خبر مهم به تولیدکنندگان داده است. به گفته احسان خاندوزی، در راستای حمایت از تولید و تولیدکنندگان، کاهش مالیات تولیدکنندگان برای سومین سال پیاپی در تدوین بخش دوم لایحه بودجه مطرح شده است. همچنین فرایند رفع تعهد ارزی صادراتکنندگان در کمیسیون اقتصادی با پیشنهاد بانک مرکزی اصلاح شده است. خبر سوم وزیر اقتصاد برای تولیدکنندگان، فرارسیدن موعد اجرای آیین نامه ماده های ۲۴ و ۳۰ قانون بهبود محیط کسب وکار است که دستگاه ها و دولت را منضبط می کند و سبب پیش بینی پذیری فضای اقتصادی برای تولیدکنندگان و صادراتکنندگان آیین نامه خواهد شد.

سه مسیر احیای تولید در ۱۴۰۳

به گفته وزیر اقتصاد، این سه خبر به عنوان عصری که دستگاه های دولتی را منضبط می کند و برای تولیدکنندگان هم اطمینان خاطر فراهم خواهد کرد، در ابتدای سال ۱۴۰۳ محقق خواهد شد. در همین راستا به تازگی سید محمد مهدی سبحانیان رئیس کل سازمان امور مالیاتی خبر داده که در بخش دوم لایحه بودجه ۱۴۰۳ پیشنهاد کاهش ۵ واحد درصدی مالیات واحدهای تولیدی را به مجلس ارائه کرد. به گفته اوسه سال کاهش مستمر نرخ مالیات واحدهای تولیدی در لایحه بودجه سنواتی بی سابقه است. حال سوالی که مطرح است این است که با توجه به شرایط و مشکلات عدیده بنگاه های تولیدی و همچنین افت شدید سرمایه گذاری در بخش مولد اقتصاد، این میزان کاهش در نرخ مالیات تا چه میزان می تواند به بهبود روند تولید و صنعت کشور کمک کند؟ چرا که اساساً رویکرد لایحه بودجه سال ۱۴۰۳ نسبت به بخش صنعت و معدن انقباضی است و به رغم تأکید بر برنامه محور بودن لایحه بودجه، اهم راهبردهای برنامه هفتم پیشرفت کشور در حمایت هدفمند از افزایش سرمایه گذاری در بخش صنعت و معدن، در لایحه بودجه ۱۴۰۳ مغفول مانده است. این در حالی است که در برنامه پنج ساله هفتم پیشرفت کشور مقرر شده بخش صنعت با رشد سالانه ۸.۵ درصد و بخش معدن با رشد سالانه ۱۳ درصد در تحقق رشد اقتصادی ۸ درصدی کشور ایفای نقش کنند.

در حال حاضر نیز اگرچه هرگونه تسهیلات در زمینه تولید و رفع موانع بخش مولد اقتصاد از کاهش نرخ مالیات، ضروری و کمک کننده است، اما بنگاه های تولیدی برای بقا به حمایت تسهیلات بیشتری در زمینه تأمین مالی و نقدینگی، تأمین مواد اولیه و نوسازی ماشین آلات، کاهش نرخ مالیات و تأمین نیروی انسانی نیاز دارند.

پاس منفی بودجه ۱۴۰۳ به تولید و سرمایه گذاری

خبر کاهش ۵ واحد درصدی مالیات تولید در بخش دوم لایحه بودجه در حالی است که براساس بودجه ۱۴۰۳، درآمد های مالیاتی دولت به واسطه فشار به بخش خصوصی و بنگاه های افزایش بیش از ۵۰ درصدی داشت. تشدید فشار مالیاتی به تولید و بخش مولد اقتصاد در شرایطی که در حال حاضر بخش عمده ظرفیت تولید به دلیل موانع و محدودیت ها خالی است و سرمایه گذاری در بخش مولد اقتصاد به دلیل سیاست های دولت، محدودیت ها و تشدید خروج کارفرمایان و سرمایه گذاران از کشور روند نزولی دارد و در محدوده هشتاد قرار گرفته است. بررسی ظرفیت تولید و بخش مولد که بنگاه های تولیدی ۴۰ درصد ظرفیت فعالیت دارند و بیش از نیمی از آن ها تأمین مالی و نهادهای تولید در کنار کمبود نقدینگی و سرمایه در گردش روند تولیدی امختل کرده و بسیاری از خطوط تولید را به تعطیلی کشانده است.

رفع موانع صادراتی بنگاه ها

وزیر امور اقتصادی و دارایی نکته مهم دیگر آیین نامه سال ۱۴۰۳ را عنصر امتیاز صادراتی عنوان کرده است. به گفته او برای اولین بار دولت برای تشویق صادراتکنندگان از ابزار امتیاز صادراتی استفاده خواهد کرد که ماه ها مورد مطالبه صادراتکنندگان کشور هم بود و انگیزه بسیار بیشتری برای تولید، صادرات و آراوری به دنبال خواهد داشت. رفع تعهد ارزی جزو قوانین دست وپاگیر در حوزه تجارت طی سال های گذشته است. این در حالی است که تولید با معضل تقاضا رویه روست و فروش در بازارهای داخلی و صادراتی به دلایل مختلف کاهش یافته است. نیاز بنگاه ها به آراوری همچنین در شرایطی است که به دلیل سیاست گذاری های اشتباه از جمله سیاست تعهد ارزی، فروش در بازارهای صادراتی موانع بی شماری رویه روست. شرایط کشور همچنین اجازه انتقال ارز حاصل از صادرات را نمی دهد، به نحوی که ضرر سیاست های ارزی اعمال شده از سال ۹۷ تاکنون، بیشتر از منافعش بوده است. صادرات ریالی نیز به واسطه مشکلات رفع تعهد ارزی با مشکل مواجه شده و به واسطه این سیاست گذاری اشتباه حضور ایران در بسیاری از بازارهای صادراتی در سال های گذشته محدود شد.

پیش بینی پذیر کردن محیط کسب وکار

خاندوزی سومین خبر خوش برای تولیدکنندگان را فرارسیدن موعد اجرای آیین نامه های مواد ۲۴ و ۳۰ قانون بهبود محیط کسب وکار اعلام کرد که در سال گذشته از سوی دولت تصویب شد و حالا موعد اجرای آن فرا رسیده است و دستگاه ها و دولت را منضبط می کند و پیش بینی پذیری برای تولیدکنندگان و صادراتکنندگان آیین نامه محقق خواهد شد. بر این اساس آیین نامه ماده ۲۴ قانون بهبود محیط کسب وکار، بعد از ۱۲ سال سرانجام تصویب شد و براساس آن قرار است فعالان بخش خصوصی، بسته به زمینه فعالیت خود، از ۱۵ روز تا ۶ ماه پیش از ابلاغ قوانین مقررات جدید، در جریان جزئیات آن ها قرار بگیرند.

منبع: دنیای اقتصاد

تأمین مالی پروژه ها با هدف کاهش انتشار گازهای گلخانه ای

بر اساس سند مربوط به کمیسیون توسعه و اصلاحات ملی چین، این کشور بودجه ای به ارزش ۱۳.۸ میلیارد دلار جهت تسریع پیشرفت در فناوری های کاهش انتشار گازهای گلخانه ای برای پروژه های جدید ارائه خواهد کرد. این برنامه قرار است از تغییر ساختار صرفه جویی در مصرف انرژی و کاهش انتشار کربن در زمینه های مانند برق، صنعت فولاد، فلزات غیر آهنی، مصالح ساختمانی، مواد شیمیایی، کک، مهندسی مکانیک، مراکز داده و... حمایت کند.

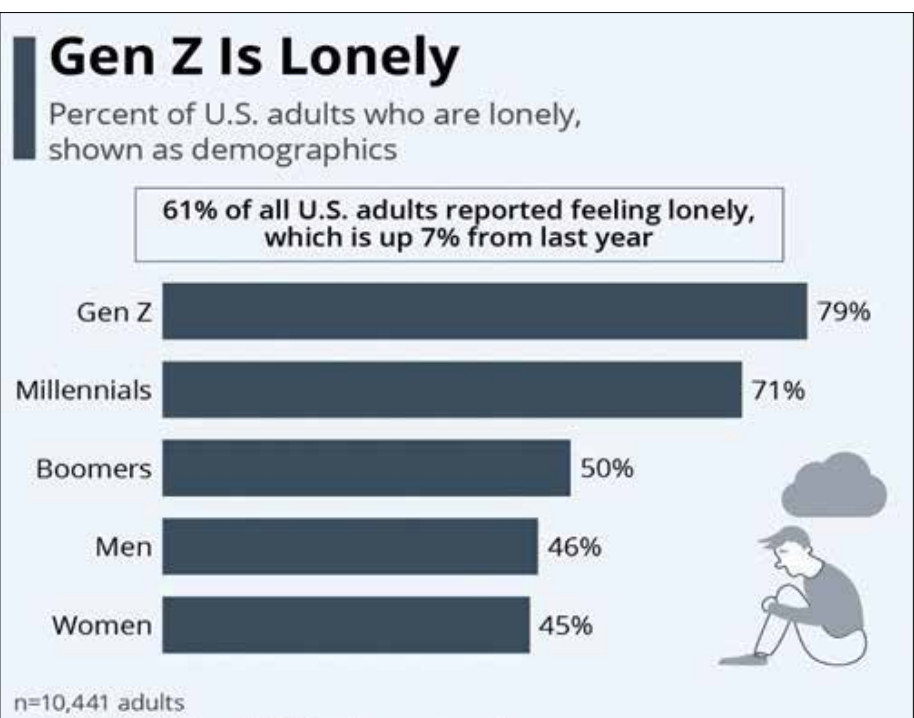


ناکارآمدی تعرفه های آنتی دامپینگ برای حل مشکل مازاد ظرفیت چین

معاون وزیر دارایی چین اخیراً اظهار داشت اقدامات حمایتی تجاری برای حل مشکلات مازاد ظرفیت صنایع نوظهور مفید نیست. این اتفاق پس از آن رخ داد که وزیر خزانه داری آمریکا، چین را به داشتن ظرفیت مازاد در صنایع نوظهور متهم کرد و به چین هشدار داد که واشنگتن نمی پذیرد صنایع نوظهور توسط واردات چین از بین بروند. پیشرفت تکنولوژی در صنعت انرژی های نوظهور باعث تعدیل عمیق در زنجیره تولید و عرضه جهانی شده است.



GENERATION. رصدخانه استراتژیک و آینده پژوهی. نگرانی برای نسل Z. عوامل تأثیرگذار بر روان نسل Z کدام اند؟



شکل ۱- نسل Z، تنها ترین نسل. احتمالاً جوان های فردا اقصاوت خواهد کرد. نسل جوانی که روزگاری با عنوان یوسیده و به عنوان تهدیدی برای نظم عمومی تلقی می شد، نسلی که روزگاری به آن ها خرده گرفته می شد که جازود بزرگ شده اند، امروزه از نظر مسن ترها هنوز بیجه است. حال باید دید که گذر زمان نسل جوان فردا را با چه شکایتی روبه رو خواهد کرد.

دیگر نسل هایمان می کنند. اما هر دو در یک موضوع مشترک هستند و به این امر اشاره می کنند که با وجود چهره برون گرایی که نسل Z اغلب از خود در فضای مجازی نشان می دهد، اوضاع روانی آن ها نسبتاً مساعد نیست. این نسل بیش از دیگر نسل ها احساس تنهایی می کند. شکل شماره ۱ نتیجه یک نظرسنجی را نشان می دهد که به همین موضوع اشاره دارد.

«نسل مضطرب» که توسط جان تانان هایت، روانشناس اجتماعی در دانشگاه نیویورک، نوشته شده است علت چنین مشکلات روحی را گوشی های هوشمند و رسانه های اجتماعی معرفی می کند. هایت بر این باور است که گوشی های هوشمند به قدری جذاب هستند که جوانان را به جای پیوستن به گروه های اجتماعی در دنیای واقعی، به سمت دنیای مجازی سوق می دهند. هایت که پیش تر در کتاب خود با نام «نوازش ذهن آمریکایی»، چنین استدلال هایی را در مورد دانشجویان بسط داده بود، در «نسل مضطرب» معتقد است که مشکلات خیلی زودتر از این دوران شروع می شوند. این کتاب در مورد ممنوعیت استفاده از تلفن در ساعات مدرسه و جلوگیری از دسترسی نوجوانان به رسانه های اجتماعی بحث می کند. این پیشنهادها معقول و حتی گاهی سرگرم کننده به نظر می رسند.

برخی قانون گذاران نیز از این ایده ها پشتیبانی می کنند. ایالت فلوریدا در فوریه ۲۰۲۴ میلادی قانونی را تصویب کرد که طبق آن کودکان ۱۴ و ۱۵ ساله تنها با اجازه والدین می توانند اکانت شبکه های اجتماعی مختلف را برای خود بسازند. دسترسی کودکان زیر ۱۴ سال نیز به فضای مجازی، حتی با اجازه والدین ممنوع تلقی شده است. در این میان برخی بر این باورند که با تشویق نسل Z به سوی معنویت و مذهب، می توان از پس مشکلات انزوای این نسل برآمد. آمارها نیز حاکی از آن است که جوانان مذهبی آمریکایی تقریباً دو برابر بیشتر از همسالان غیر مذهبی خود در فعالیت های اجتماعی همکاری می کنند. در تعامل با گروه های اجتماعی مانند باشگاه های ورزشی، این آمار چشمگیرتر می شود به طوری که ۴۶ درصد از افراد بسیار مذهبی نسل Z بیان داشتند که به صورت منظم بخشی از یک گروه اجتماعی هستند. این رقم برای افراد غیر مذهبی، تنها ۱۶ درصد بود. چنین نتایجی برای اعمال خیرخواهانه و فعالیت های سیاسی نیز مشاهده شده است. این آمارها در واقع خلاف ساموئل جی آبرامز، دانش آموخته دانشگاه های هاروارد و استفورد در علوم سیاسی و جامعه شناسی و فعال در زمینه نابرابری و سیاست اجتماعی، بر این عقیده است که حتی افراد سکولار نیز باید نگران اعتقادات نسل Z باشند.

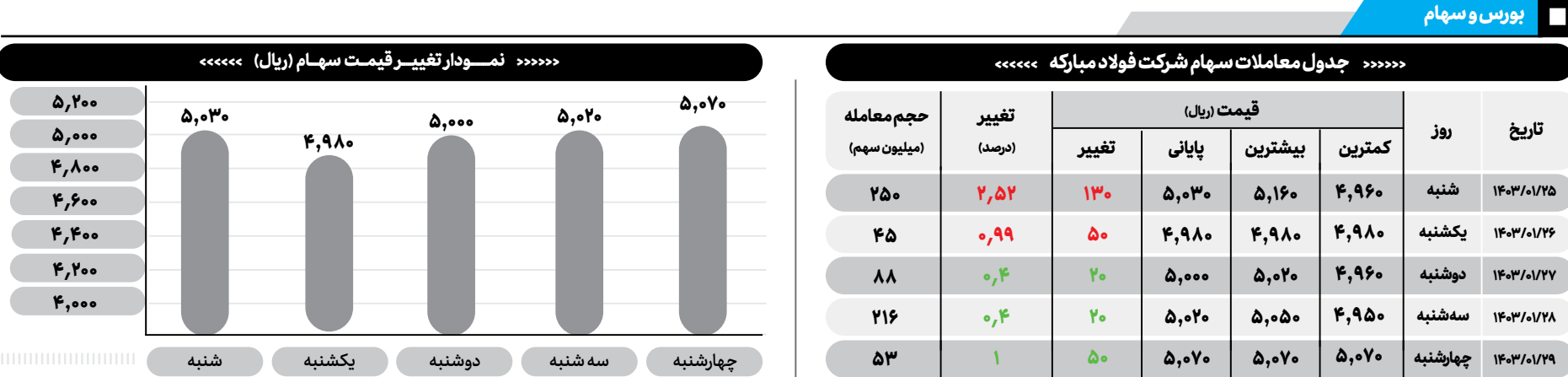
خانم ابیگیل شریر، نویسنده کتاب «درمان بد» نیز بر این باور است که جوانان عمیقاً مضطرب هستند. اما در مورد علت آن با هایت اختلاف نظر دارد. از نظر شریر، مقصر فناوری نیست، بلکه چیزی است که وی آن را «صنعت سلامت روان» می نامد. او ادعا می کند که تقریباً دو نیمی جوانان آمریکایی می گویند از یک متخصص بهداشت روان کمک دریافت کرده اند، ولی این کار به آن ها آسیب زیادی وارد کرده است. بسیاری که توسط درمانگران به عنوان فردی ناتوان در یادگیری و واگرای عصبی شناخته شده است، دیگر انگیزه ای برای دست کشیدن از تنبلی ندارد. او همچنین انتقاداتی را نسبت به خانواده های مدرن ارائه کرده و فکر می کند تمایل والدین برای اینکه فرزندان خود را همیشه شاد و موفق ببینند، فرزندان را فرورفته و محتاج نوازش یار می آورد. نتیجه این امر کودکانی خودخواه و بی انضباط است که با اجبار راهی مطب درمانگران می شوند. گردونه همیشه می چرخد. نسل جوان امروزی نیز روزی مسن می شود



«جوان های این دوره و زمانه که کار نمی کنند»، «ما هم سن شما بودیم یک خانواده رانان می دادیم» یا «ببینیم در این گوشی آخرش چه چیزی نصیب تو خواهد شد» تمام این ها جملاتی است که احتمالاً والدین نسل هزاره به فرزندان نسل Z خود می گویند. در پاسخ نیز احتمالاً جملاتی مانند «شما من را درک نمی کنید»، یا «ولم کنید می خواهم هر جور دلم می خواهد زندگی کنم» مواجه می شوند. در بچوچه این دعوی خانگی احتمالاً باهاها شده است که والدین از خود بیرونند که «این بچه چرا این طور فکر می کند»، «هر دو طرف هم حق دارند. به هر حال آن ها از دنیا های متفاوت با یکدیگر صحبت می کنند. شکافی بین آن ها در حال گسترش است که آن ها را روز به روز بیشتر از هم دور می کند و به همین دلیل هر طرف از نظر دیگری عجیب به نظر می رسد.

در سال ۱۹۳۵ میلادی، مجله هارپر (Harper's Magazine) در مقاله ای غم انگیز که به قلم روزنامه نگاران جورج لایتون (George Lighton) و ریچارد هلمن (Richard Hellman)، به رشته تحریر درآمد، استدلال کرد که نسل ایستاده مقابل چشمان آن ها یوسیده است. بی تفاوتی و افسوس زدگی همراه با جرم و جنایت غوغا می کرد. حتی دانش آموزان دبیرستانی در حال بسته بندی اسلحه ها بودند. لایتون و هلمن بیکاری گسترده را عامل این فاجعه می دانستند. برخی از معاصران آن هان نیز به ماری جوانا اشاره کردند. ۵۰ سال پس از آن مقاله و ۴۰ سال پس از آنکه همان نسل یوسیده از غرب در برابر فاشیسم محافظت کرد. افراد مسن دوباره شکایت کردند که جوانان به راه اشتباه گام می گذارند. نیل پستمن (Neil Postman)، یک نظریه پرداز آموزشی، در کتابی به نام «نادید شدن دوران کودکی» (۱۹۸۲)، استدلال کرد که نوجوانان بیش از حد به سوی شرارت های بزرگسالی مانند مشروبات الکلی، جنایت و افراط در رابطه جنسی سیری می کنند. در دادگاه پستمن، متهم ردیف اول چیزی نبود جز تلویزیون. حال نیز دو کتاب دیگر با نام های «نسل مضطرب» (The Anxious Generation) و «درمان بد» (Bad Therapy)، به چاپ رسیده اند که هر کدام علل متمایزی را برای این حجم از تفاوت میان این نسل جوان

Table with 6 columns: تاریخ معامله, محصول, نماد, حجم عرضه (تن), مقدار تقاضا (تن), قیمت پایانی (ریال / کیلوگرم), تاریخ تحویل. Data for فولاد مبارکه در بورس کالای ایران.





۱۳

شماره ۱۳۷۲ • شنبه ۱۴ دیپوشتم ۱۴۰۳ • ۱۱ شوال ۱۴۴۵ • ۱۰ آوریل ۲۰۲۴

علم و فناوری

امنیت سایبری

پیدایش نقص امنیتی حیاتی در LayerSlider افزونه محبوب وردپرس

وردپرس



نقص امنیتی مهمی که بر افزونه LayerSlider تأثیرگذار است می‌تواند برای استخراج اطلاعات حساس از پایگاه‌های داده مانند هاش گذرواژه مورد سوءاستفاده قرار گیرد. این نقص با نام CVE-2024-1852 شناخته شده و دارای امتیاز CVSS ۹٫۸ از حد اکثر ۱۰ است و به عنوان نمونه‌ای از نسخه‌های تأثیر تریق SQL توصیف شده که نسخه‌های ۷٫۸، ۷٫۱۰ تا ۷٫۱۰٫۱ و تحت تأثیر قرار می‌دهد. این مشکل در نسخه ۷٫۱۰٫۱ رفع شده است.

به گفته Wordfence، نقص کشف شده در این ابزار ناشی از Escaping (به فرایند ایمن سازی داده‌های خروجی از طریق افزودن کاراکترهای خاص جهت جلوگیری از دیدن شدن داده‌ها به شکل کد escaping می‌گویند) ناکافی پارامترهای ارائه شده توسط کارپر و عدم وجود wpdb::prepare است که به مهاجمان تأیید نشده امکان می‌دهد پرس‌و‌جوی‌های SQL اضافی را بیفزاید و اطلاعات حساس را گردآوری کنند. نحوه ساختار پرس و جو، سطح حمله را به یک رویکرد مبتنی بر زمان محدود می‌کند که در آن مهاجم باید زمان پاسخ هر درخواست را برای سرقت اطلاعات از پایگاه داده مشاهده کند. این توسعه به دنبال کشف یک نقص برنامه نویسی متقابل (XSS) ذخیره شده تأیید نشده در افزونه عضویت CVE-2024-WP-Members-1852، امتیاز CVSS: 7.2 است که می‌تواند اجزای کل‌های جاوا اسکریپت دلخواه را تسهیل کند.

طبق توضیح شرکت امنیتی وردپرس، این آسیب‌پذیری به دلیل ناکافی بودن پاک‌سازی ورودی و خروجی، امکان اجرای مهاجمان غیرقانونی فراهم می‌کند که اسکریپت‌های وب دلخواه را در صفحات تزریق کنند تا هر زمان که کاربر به صفحه تزریق شده صفحه ویرایش کاربران است متصل شد، اجرا شود. در صورتی که در جا رجوب نتشست مرورگر مدیر اجرا شود، می‌توان از آن برای ایجاد حساب‌های کاربری غیرمجاز، هدایت بازدیدکنندگان سایت به سایر سایت‌های مخرب و انجام حملات دیگر استفاده کرد.

منبع: thehacknews

نقص امنیتی روتر GL-AX1800 و اجازه به مهاجمان جهت اجرای کد از راه دور



محققان امنیتی Hadess در طول ارزیابی‌های امنیتی خود، یک آسیب‌پذیری با نام CVE-2023-47464 را در روترهای GL-AX1800 کشف کردند. GL-AX1800 یک روتر دو بانده است که از فناوری Wi-Fi 6 پشتیبانی از انتقال داده با سرعت بالا، اتصال انبوه دستگاه‌ها و بازی با تأخیر بسیار کم استفاده می‌کند و برای پاسخ‌گویی به نیازهای کاربرانی طراحی شده است که برای برنامه‌های سنگین خود به اتصال سریع و مطمئن نیاز دارند.

محققان بر اهمیت اقدامات امنیتی پیشگیرانه در طراحی و نگهداری چنین دستگاه‌هایی تأکید کردند. چنین آسیب‌پذیری‌هایی تهدیدات بالقوه مانند افشای داده‌های حساس، تسهیل دسترسی غیرمجاز به شبکه‌ها و امکان استقرار نرم‌افزارهای مخرب و یا جافزار را ایجاد می‌کند.

Hadess یک (PoC) یا اثبات مفهوم (یک جمله) غیرضرر علیه رایانه جهت شناسایی آسیب‌پذیری‌های امنیتی منتشر کرده است که بهره‌برداری از آسیب‌پذیری CVE-2023-47464، روترهای GL-AX1800 را در ۴۷،۴۶۴ نمایش می‌گذارد. روترهای GL-AX1800 که روی Firmware نسخه 4.0.0 اجرا می‌شوند، در معرض آسیب‌پذیری هستند که در آخرین نسخه، 4.5.0، رفع شده است. برای اطمینان از محافظت در برابر حملات سایبری، به شدت به کاربران توصیه می‌شود که به آخرین نسخه Firmware ارتقا یابند. در صورتی که در حال حاضر در دسترس نیست، به محض اینکه یک آسیب‌پذیری کشف می‌شود و اثبات مفهوم (PoC) در دسترس قرار می‌گیرد، تعداد حملاتی که از آن سوءاستفاده می‌کنند، افزایش می‌یابد. آسیب‌پذیری Citrixbleed یک نقص امنیتی است که پس از انتشار POC اثبات مفهوم قابل دسترسی است. این آسیب‌پذیری در موقعیت‌های واقعی مورد سوءاستفاده قرار گرفته است. این امر بر نیاز به اصلاح سریع و اقدامات امنیتی برای محافظت در برابر تهدیدات احتمالی تأکید می‌کند.

منبع: cybersecuritynews



عقب‌نشینی عربستان از پروژه ۱۷۰ کیلومتری The Line

بلومبرگ گزارش داده است که عربستان سعودی در حال تغییر برنامه‌های خود برای یکی از پروژه‌های جاه‌طلبانه نوم موسوم به The Line است. در تابستان ۱۴۰۱ اعلام شد عربستان سعودی با اختصاص سرمایه ۱٫۵ تریلیون دلار، به دنبال ساخت شهر افقی ۱۷۰ کیلومتری «خط» (The Line) است. حالا به نظر می‌رسد به دلایل مالی تا سال ۲۰۳۰ تنها ۲٫۴ کیلومتر از شهر «خط» ساخته خواهد شد. قرار بود این شهر حدود ۱٫۵ میلیون نفر را در خود جای دهد.



حذف دی‌اکسیدکربن از هوا، راهی گران برای مبارزه با تغییر اقلیم

تکنولوژی‌های زیادی برای کاهش کربن محیط‌زیست و مبارزه با تغییر اقلیم پیشنهاد شده است. حالا یک گزارش جدید می‌گوید تکنولوژی‌هایی که تلاش دارند با خارج کردن دی‌اکسیدکربن از هوا تغییر محسوس در تغییر اقلیم ایجاد کنند، به صدها میلیارد دلار بودجه دولتی نیاز دارند. طبق گزارش جدید مؤسسه پژوهشی رودنم، دولت آمریکا باید سالانه ۱۰۰ میلیارد دلار روی تکنولوژی‌های CDR هزینه کند تا بتواند مقیاس آن‌ها را به اندازه کافی افزایش دهد و به اهداف اقلیمی خود برسد.



تهیه‌کننده، واحد تحقیق و توسعه

معرفی فرایند ترکیبی احیای ذوبی هیدروژنی آهن؛ Hy4Smelt

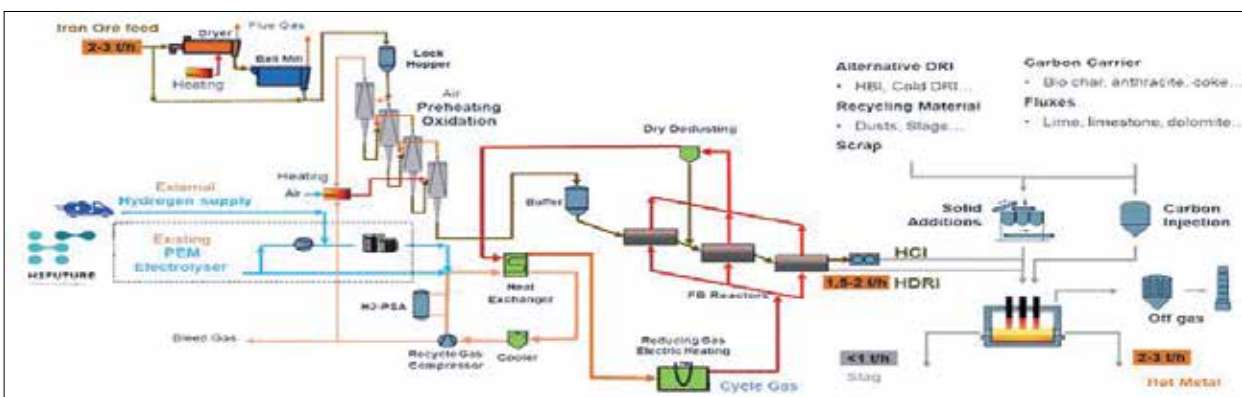
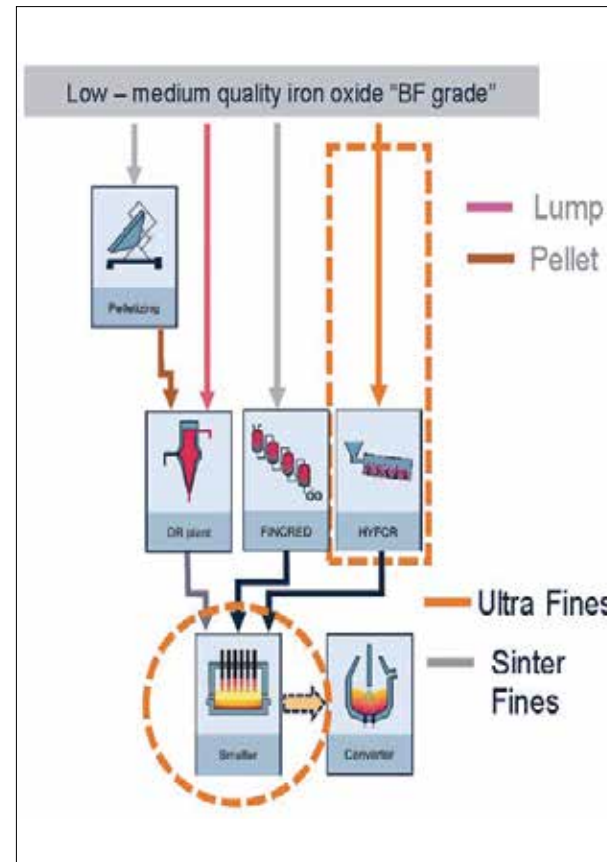
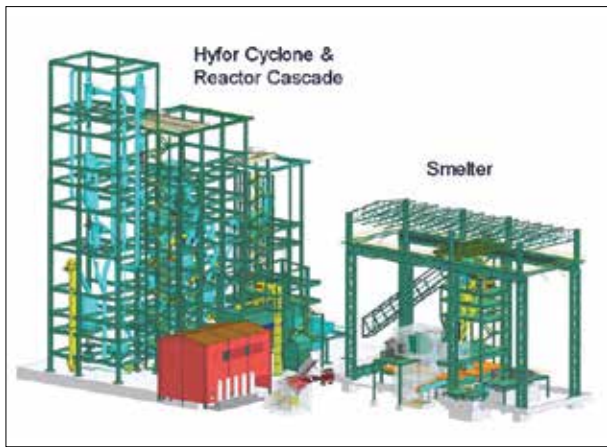
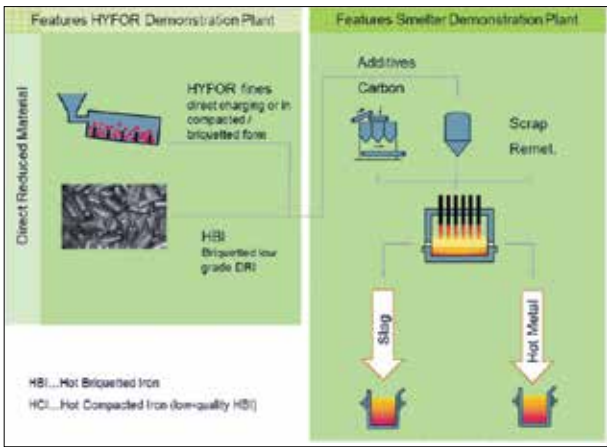
نهایی آهن اسفنجی (DRI) بر پایه سنگ معدن آهن با عیار پایین استفاده می‌شود. به این ترتیب، محصول آن چند مذاب سبز است (کل فرایندهای Hy4Smelt جایگزین کوره بلند-کک سازی-سینترسازی هستند) که برای کارخانه فولادسازی تولید می‌شود. بنابراین فرایند Hy4Smelt ترکیب فرایند احیای هیدروژنی HYFOR و پلنت احیای ذوبی (smelter) است که با ترکیب تکنولوژی‌های مدرن مسیر فولادسازی بدون ردیای کربن را توسعه می‌دهد. در این مسیر برخلاف مسیر فولادسازی کوره قوس الکتریکی یا EAF، کوره احیای ذوبی تحت شرایط احیایی در دمای ذوب کار می‌کند و بنابراین می‌تواند سنگ‌های معدنی آهن دار با محتوای آهن پایین‌تر را نیز پردازش کند (اصلاً سنگ‌های با عیار پایین و متوسط). جالب اینکه این سنگ‌های معدن با عیار پایین و متوسط حدود ۸۵ درصد از کل منابع سنگ آهن کشف شده در جهان را تشکیل می‌دهد. استفاده از این منابع در مقیاس صنعتی برای صرفه اقتصادی بیشتر در کنار مسیری بدون انتشار CO2 به این فرایند مزایای قابل توجهی را در رقابت جهانی در زمینه بهره‌برداری از مواد خام اعطا می‌کند. قابل ذکر است که فقط ذخایر بسیار کمیاب سنگ معدنی با عیار بالا را می‌توان به عنوان مواد اولیه آهن دار برای مسیر احیا مستقیم با محصول آهن اسفنجی (DRI) یا آهن اسفنجی بریکت شده داغ (HBI) استفاده کرد که در فرایند بعدی فولادسازی همراه با قراضه، یک ماده ورودی مهم برای استفاده مستقیم در کوره EAF هستند. این مسیر تولید فولاد کلاسیک در دنیا به نام DRI-EAF معروف است. به عنوان یک امتیاز اضافی، سرباره حاصله تولید شده در فرایند Hy4Smelt می‌تواند به عنوان یک جایگزین خنثی از کربن برای ماده کلینکر در صنعت سیمان استفاده شود، با خواصی بسیار مشابه درست مانند سرباره فرایند کوره بلند.

HYFOR قبلاً معرفی شده است که از پایلوت آزمایشگاهی در مرکز تحقیقات دانشگاهی آغاز شده و پس از بهینه‌سازی پارامترها در مقیاس آزمایشگاهی، پایلوت پلنت احیای هیدروژنی نریم کسانتره در پلنت وستالپین طراحی، ساخته و راه‌اندازی شد. در حال حاضر این پایلوت پلنت به صورت تولید منقطع (discontinuous operation) فعال بوده و با استفاده از مواد اولیه نریم کسانتره (بدون فرایند آگلومراسیون) در حال تولید ۲۰۰ کیلوگرم HBI (بریکت گرم آهن اسفنجی) در ساعت است. بررسی تأثیر پارامترهای مختلف فرایند و مواد اولیه (نوع و عیار کسانتره) بر روی نتیجه محصول تولیدی و بهینه‌سازی پارامترهای برای تولید صنعتی تجربیات بسیار ارزشمند و غیرقابل توصیفی است که از کاروی این پایلوت پلنت حاصل شده‌اند.

هیدروژن مورد استفاده در کارخانه جدید Hy4Smelt (هم در احیا و هم در احیای ذوبی) عمدتاً از مشارکت شرکت‌های وریاند (Verbund) و وستالپین به عنوان تولیدکننده پیشرو انرژی تجدیدپذیر در اتریش که توسعه‌دهنده الکترولیز غشای تبادل پروتون (PEM) در پروژه‌ای به نام H2Future هستند تأمین می‌شود. در ادامه و در فاز صنعتی این پروژه و در ادامه جرعه تولید فولاد خام سبز، مسیر فرایندی طوری طراحی شده است که محصول بریکت گرم آهن اسفنجی از واحد HYFOR مستقیماً به واحد احیای ذوبی (smelter) ارسال شود. محصول این فرایند احیای ذوبی تازه طراحی شده چیزی شبیه چدن مذاب (pigiron) است که در ادامه فرایند تولید می‌تواند در کوره کنورتور (LD) به فولاد خام تبدیل شود. قرار است در کارخانه Linz یک پایلوت پلنت احیای ذوبی مدرن که فرایند تولید آن به صورت پیوسته است با ظرفیت تولید ۴ تن چدن مذاب در ساعت احداث گردد. فناوری جدید Smelter که توسط شرکت پریمتالز تکنولوژی (Primetals Technologies) توسعه یافته است یک کوره احیای ذوبی است که با انرژی الکتریکی کار می‌کند. این کوره برای ذوب احیای

واضح است که تقاضای جهانی برای سنگ آهن و فولاد برای سال‌های آینده به قوت خود باقی خواهد ماند. اما با این حال نیاز جوامع پیشرفته به صنعت پاک‌تر و سبزتر با تکیه بر انرژی سبز امری بسیار مهم است تا انتشار گازهای گلخانه‌ای قدم به قدم حذف شود. در این راستا شرکت وستالپین (voestalpine) برنامه روشنی برای کربن‌زدایی تولید فولاد با برنامه مدونی به نام گرین تک استیل (greentec steel) دارد. اولین قدم مهم، تغییر تدریجی مسیر کوره بلند به مسیر فولادسازی هیبریدی-الکتریکی از سال ۲۰۲۷ است. در درازمدت، مأموریت تعریف شده شامل تولید فولاد بدون ردیای کربن با استفاده از هیدروژن سبز است که تحقیقات فشرده در حال انجام برای دست‌یابی به پیشرفت در این زمینه بسیار امیدوارکننده است. فناوری‌های جدید با تعریف پروژه مشترک با Primetals Technologies و شرکت تولیدکننده و صادرکننده سنگ آهن فورتسکیو (Fortescue)، مسیر جدیدی را برای دست‌یابی به هدف تولید فولاد بدون CO2 تا سال ۲۰۵۰ طی می‌کنند. این پروژه‌ها گامی تعیین‌کننده برای گذار به تولید فولاد سبز به شمار می‌روند.

این شرکت فولادسازی اتریشی در پلنت استال دوناویتز جی ام بی ای (Stahl Donawitz GmbH) به همراه شرکت توسعه تکنولوژی پریمتالز (Primetals) و شرکت تخصصی متالورژی گی‌وان-مت (KI-MET) و تیم تحقیقاتی دانشگاه لیوبن (Leoben) شرکای اصلی پروژه تولید فولاد خام از کسانتره سنگ آهن از مسیری سازگار با زیست محیط و بدون ردیای کربن هستند. همچنین مسئولیت اصلی شرکت فورتسکیو به عنوان یکی دیگر از شرکای استراتژیک پروژه جدید، ارائه دانش در مورد کیفیت و آماده‌سازی سنگ آهن است. علاوه بر این، فورتسکیو سنگ آهن‌های مختلف را برای کارخانه جدید احیای هیدروژنی تأمین خواهد کرد. قسمت اصلی سازی این پروژه (با نام تجاری



تهیه‌کننده: امور سهام و مجامع

بیوت را برای استفاده کردن روزمره از آن در نمودارهای قیمت، کاربردی تر کنند. **♦♦ امواج بیوت به سبک رابرت ریچر** بعد از «بولتن» اولین کسی که تحقیقات در زمینه امواج بیوت را شروع کرد، «رابرت ریچر» بود. او توانست به معرفی دوباره امواج بیوت توسط دست‌نوشته‌هایی که از بیوت جمع‌آوری کرده بود بپردازد و آن‌ها را بازنویسی کند. با افزایش تعداد معامله‌گران و گذشت زمان، پیچیدگی بازارهای مالی بیشتر شد و کار با تئوری امواج بیوت سخت‌تر شد. برکنر توانست توضیحات مفیدی در مورد امتداد در الگوهای پیشرو یا جنبشی، فیبوناچی در امواج بیوت، امواج اصلاحی استاندارد، تناوب، وا، جنبه‌های رضایت، کانال‌کشی و ترکیبات پیچیده اصلاح‌ها اضافه کند. سه عنصر در این سبک وجود دارد که عبارت‌اند از: منطق (Logic)، خود تعریفی الگو از نظر قیمتی و زمان (Self-Defining)؛ خود تأییدی الگو (Self-Confirmation). **♦♦ قواعد منطق سبک نئوویو امواج بیوت** بر اساس این قاعده، صعودی و نزولی بودن هر الگو باید بر اساس ساختار خود الگو و الگوی قبلی و بر اساس این قاعده، صعودی و نزولی بودن هر الگو باید بر اساس ساختار خود الگو و الگوی قبلی و

بیمایوزیم بورس

درجه‌بندی امواج بیوت

همان‌طور که گفتیم امواج بیوت از موج‌هایی تشکیل شده که با ساختار فراکتالی به موج‌های ریزتر تقسیم می‌شوند. بیوت برای اینکه بتواند بین امواج تفاوت قائل شود، آن‌ها را به دسته‌های مختلف تقسیم کرد: چرخه فوق بزرگ (Grand Supercycle)؛ چرخه بزرگ (Supercycle)؛ چرخه (Cycle)؛ اصلی یا اولیه (Primary)؛ متوسط (Intermediate)؛ کوچک (Minon)؛ ریز (Minute)؛ بسیار ریز (Minuette)؛ کوچک‌تر از بسیار ریز (Sub-Minute).

یک چرخه فوق بزرگ در امواج بیوت از چندین چرخ بزرگ به وجود می‌آید. یک چرخه بزرگ هم از چندین چرخه به وجود می‌آید. اگر همین‌طور ادامه دهیم به امواج بسیار ریزی می‌رسیم که از چندین موج کوچک‌تر از بسیار ریز تشکیل شده‌اند. به دلیل وجود این دسته‌بندی‌ها حرکات قیمت، موج شماری صحیح امواج بیوت کار ساده‌ای است و دانش و مهارت فراوانی نیاز دارد.

♦♦ سبک‌های مختلف بیوت با گذر زمان و پیچیده شدن حرکات قیمت در چارت‌ها، استفاده کردن از امواج بیوت در عمل بسیار مشکل شد. بنابراین افرادی سعی کردند که نظریه امواج بیوت را بازنویسی کنند و با این کار امواج



شماره ۱۳۷۷ ♦ شنبه ۱۴بهشت ۱۴۳۱ ♦ ۱۱شوال ۱۴۴۵ ♦ ۲۰آبیل ۱۴۴۶

اجتماعی

ایزاز همدردی

با نهایت تأسف در هفته گذشته، تعدادی از همکاران گرمی داغدار عزیزان خود شدند، ازجمله **داود والی پور** و **مهدی حاتم‌زاده** شاغل در مجتمع فولاد سبا در غم درگذشت پدر **مصطفی حقانی** شاغل در فولادسازی و **کاظم حقانی** شاغل در حفاظت فیزیکی در غم درگذشت مادر به سوگ نشستند.

این غم جانکاه و ضایعه جبران ناپذیر را به محضر خانواده‌های این عزیزان تسلیت عرض می‌کنیم و برای آنان علودرجات راز درگاه حق تعالی مسئلت می‌نماییم.

خانواده

بی‌اشتهایی در سالمندان؛

علائم، دلایل و راهکارها

♦♦ **باشیدین** کلمه بی‌اشتهایی شاید ذهن ما ناخودآگاه به سمت نوجوانان و جوانان برود؛ اما واقعیت این است که بی‌اشتهایی در سالمندان نیز به همان اندازه مشاهده می‌شود. اختلالات روحی و روانی از یک سو و بیماری‌های جسمی از سوی دیگر باعث می‌شوند سالمندان با مشکلاتی در تغذیه روزمره مواجه شوند. بی‌اشتهایی یکی از این مشکلات است. در این مطلب قصد داریم به بررسی علائم و دلایل بروز بی‌اشتهایی در افراد مسن بپردازیم. همچنین راهکارهایی نیز برای رفع این مشکل ارائه خواهیم داد.

افزایش سن با تغییراتی در بدن همراه است که به طور طبیعی می‌تواند زمینه‌ساز بی‌اشتهایی در سالمندان باشد. به عنوان مثال، زوال عقل به عنوان یکی از عوارض افزایش سن باعث می‌شود برخی از افراد حتی نحوه غذا خوردن را نیز به دست فراموشی بیاورند. حتی ممکن است فردی فراموش کند در شبانه‌روز غذا میل کند. البته داستان به همین جا ختم نمی‌شود. ازجمله مهم‌ترین عواملی که زمینه‌ساز بی‌اشتهایی در سالمندان می‌شود می‌توان به این موارد اشاره کرد: اختلالات دستگاه گوارش (سوزش معده، حالت تهوع، فلاکس معده، نفخ، اسهال و...؛ انواع سرطان؛ ابتلا به انواع بیماری‌های قلبی عروقی؛ افسردگی؛ بیماری ریوی؛ استرس و اضطراب؛ مصرف داروهای خاص.

♦♦ **نشانه‌های بی‌اشتهایی در سالمندان**

تشخیص علائم بی‌اشتهایی در سالمندان خیلی ساده نیست؛ چراکه بسیاری از نشانه‌ها به طور طبیعی با افزایش سن رخ می‌دهند. بنابراین در صورت مشاهده هر یک از آن‌ها نمی‌توان به طور قطع تشخیص بی‌اشتهایی داد. معمولاً اگر توبی از نشانه‌های ذیل در سالمندان مشاهده شوند، باید برای بررسی‌های بیشتر در این زمینه به متخصص مراجعه کنید؛ اضطراب و افسردگی، خستگی، بی‌اشتهایی، آسیب دیدن دندان‌ها؛ بزرش مو؛ مشکلات گوارشی؛ حساسیت بیش‌ازحد به سرما؛ آنزوا و کتاره‌گیری از جمع‌ها؛ تغییر رنگ و خشکی پوست؛ معده درد؛ مراجعه به سرویس بهداشتی بلافاصله پس از مصرف غذایبل به غذا خوردن به‌تنهایی؛ کاهش گاهیانی وزن.

♦♦ **تشخیص بی‌اشتهایی در سالمندان**

با مشاهده علائم و نشانه‌های بی‌اشتهایی در سالمندان باید نزد پزشک متخصص تغذیه به مراجعه کنید. معاینات پزشک تعیین‌کننده دلایل ایجاد بی‌اشتهایی در افراد مسن هستند. آزمایش‌هایی مانند تست خون، تصویربرداری از شکم و آندوسکوپی در تشخیص نهایی به پزشک کمک می‌کند. به علاوه روان‌شناختی سالمند (کمک برای کنار آمدن با غم از دست دادن عزیزان، بازبازی عزت نفس، درمان افسردگی و...)؛ تنظیم رژیم غذایی سالم با نظر متخصص تغذیه؛ افزایش تعداد و کاهش حجم وعده‌های غذایی در شبانه‌روز؛ حضور در جمع خانواده برای میل کردن وعده‌های غذایی؛ مشارکت دادن سالمندان در فرایند تهیه غذا؛ طبخ غذاهای موردعلاقه؛ مصرف آب آشامیدنی به میزان کافی در شبانه‌روز.

یکی از نکات مهم که باید در مواجهه با بی‌اشتهایی در سالمندان مدنظر قرار دهید، رفتار آن‌هاست. معمولاً افراد مسن در موضوع بی‌اشتهایی مخفی‌کاری می‌کنند. به همین دلیل بعید به نظر می‌رسد که از زبان آن‌ها چیزی درباره عدم تمایل به غذا خوردن بشنوید. بافشاری بیش‌ازحد و غیراصولی شماروی غذا خوردن آن‌ها نیز فقط باعث پیچیده‌تر شدن اوضاع می‌شود. به همین دلیل لازم است که برای مداخله در رژیم غذایی آن‌ها حتماً با متخصصان در این زمینه مشورت کنید.

همان‌طور که پرخوری زمینه‌بروز بسیاری از بیماری‌هاست، بی‌اشتهایی در سالمندان به تبع آن غذانخوردن نیز باعث بروز مشکلات بسیار زیادی می‌شوند. عدم مصرف غذا باعث می‌شود که بدن کالری لازم برای سوخت‌وساز را در اختیار نداشته باشد. در نتیجه با مصرف چربی‌های بدن شاهد کاهش وزن شدید در سالمندان خواهیم بود. احساس خستگی و خواب‌آلودگی دائمی از جمله مشکلات دیگری است که افراد مسن با آن‌ها مواجه‌اند.

♦ منبع: parsayannursinghome.com

با بررسی بینایی فرد می‌توان زوال عقل را ۱۲ سال زودتر پیش‌بینی کرد



مشکلات چشم می‌تواند یکی از اولین نشانه‌های زوال شناختی باشد.

یک پژوهش جدید نشان داده از دست دادن حساسیت بینایی می‌تواند زوال عقل را ۱۲ سال زودتر از تشخیص نهایی پیش‌بینی کند.

مشکلات بینایی ممکن است نشانه اولیه زوال شناختی باشد، زیرا

پلاک‌های آمیلوئید سمی عامل بیماری آلزایمر ممکن است در ابتدا

نواحی مرتبط با بینایی در مغز را تحت تأثیر قرار دهند؛ سپس با پیشرفت

بیماری، قسمت‌هایی از مغز که با حافظه مرتبط است نیز آسیب می‌بینند.

=====



در ادامه توسعه مهارت‌های اجتماعی کودکان که موضوع بحث شماره‌های قبلی خبرنامه بوده است، در این شماره، موضوع توجه به تربیت معنوی کودکان مورد بحث خواهد بود.

تربیت، امری است همه‌جانبه و مستلزم یکپارچه‌نگری به انسان. ازاین رو در کنار تربیت جسمانی، فکری، آموزشی و... تربیت معنوی هم جزء مهم و انکارناپذیر مسئولیت‌تربیتی خانواده‌هاست. افرادی که از ابعاد معنوی و اعتقادات صحیح و درونی‌شده‌ای برخوردارند، کنش اجتماعی فردی و خانوادگی سالم و رشدیافته‌تری از خود نشان می‌دهند.

قبل از هر نکته‌ای، باید اشاره کنیم که دو مفهوم «معنویت» و «مذهب و دین» کمی باهم تفاوت دارند. نظریه‌های بسیار گوناگونی در مورد معنویت مطرح شده‌است. برخی معتقدند که معنویت توسط هر فرد، شخصاً درک و تجربه می‌شود و برای افراد مختلف می‌تواند معانی گوناگونی داشته باشد. در واقع می‌توان گفت که هرکس برای خود معنویت منحصر به فرد و ویژگی‌های خاصی جدا از اعتقادات مذهبی اش داراست.

معنویت حالتی ورای موضع‌گیری مذهبی، متشکل از معنا و مقصود برای زندگی و احساسات عمیق و روحانیت درونی فرد است. این حالات حتی ممکن است در فردی که به خداوند یکتا و مذهب خاصی اعتقاد ندارد وجود داشته باشند. معنویت حالت کلی درونی است که ذاتاً ریشه‌های آن در فرد و وجود دارد و مذهب راه و روشی است که این حالت بالقوه و کلیت درونی را در مسیر خاصی هدایت می‌کند. مذهب لزوماً تمام حالات روحانی فرد را آشکار نمی‌کند. حتی گاه افرادی که اعتقاد مذهبی خاصی ندارند، روحانیت، تقدس‌طلبی و هیجانات روحی را درون خود تجربه می‌کنند. در مذهب، ما با عبادت‌ها، اعتقادات و اعمال خاص پرستش معبود سرور کار داریم ولی در مقوله معنویت، نوع و کیفیت زندگی، اصول و دیدگاه‌های اساسی زندگی، ارتباطات (با خود، دیگران و خدا) و حتی مفاهیم ورای مادی بیان می‌شوند. آنچه در این میان مطرح می‌شود این نکته است که ادیان الهی و پیام‌آوران آن‌ها به ویژه در فرهنگ اسلامی و دین اسلام معنویت و مذهب را جدا از هم نمی‌دانند. اسلام و تعالیم آن به تمام این مفاهیم توجه داشته و کتاب‌های آسمانی همواره، هم دربرگیرنده دستورها

اعتیاد به تکنولوژی در کودکی با افزایش ریسک اختلالات روان‌پریشی رابطه دارد



نتایج یک مطالعه نشان می‌دهد که احتمال بروز اختلالات روان‌پریشی در

کودکان معتاد به گوشی‌های هوشمند، تبلت‌ها و بازی‌های ویدئویی بیشتر از سایر افراد است. دانشمندان می‌گویند استفاده از گوشی‌های هوشمند

و شبکه‌های اجتماعی در سن بلوغ، با پارونویا، هذیان، توهم و «ایده‌های

عجیب» در جوانی ارتباط دارد. البته خود تکنولوژی علت این مشکلات

نیست؛ اما اعتیاد به شبکه‌های اجتماعی و مشکلات سلامت روان، هر دو به علت شرایط نامناسب زندگی شخصی کودکان ایجاد می‌شود.

=====



و اعمال دینی بوده‌اند و هم منبع معتبری جهت ساختن اعتقادات و راه ورسم زندگی بوده‌اند.

♦♦ **نیازهای معنوی و مراحل رشد معنویت کدام‌اند؟**

معنویت و مسائل دینی هر مرحله به مرحله در افراد رشد می‌کند. فرزند شما هم بر اساس ورده رشد و سن خود در مرحله خاصی از رشد معنوی قرار می‌گیرد. اما به‌طور عمده، - معنویت دوران کودکی، فطری، عملی و محسوس است؛ معنویت دوران نوجوانی، روحی و عاطفی است؛ معنویت دوران جوانی، فکری و منطقی است؛ معنویت دوران بزرگسالی، فقهی، شرعی و براساس اصول مذهب است.

بر اساس مراحل رشد معنویت که در بالا ذکر شد، نیازهای خاصی هم در بعد معنوی وجود فرزند شما شکل می‌گیرد. فرزند شما متناسب با سن خود از دین درک متفاوتی دارد و به این ترتیب، نحوه تربیت دینی او هم متفاوت خواهد بود. از کلی‌ترین نیازهای معنوی، نیاز به اطمینان، اعتقاد، عشق، امید، داشتن معنا و مفهوم برای زندگی و انتخاب اهداف شایسته در زندگی است. این‌ها پایه‌های اولیه اعتقادات مذهبی فرد را برای آینده می‌سازند. نیاز به داشتن معنا برای کارهایی که انجام می‌دهیم و نیاز به ارتباط‌تعالی بخش و درست با خود، دیگران و خدای خود از دیگر نیازهای اعتقادی زندگی فرد است. اجازه رشد روحانی و کمک به فرایند رشد معنوی از نیازهای اساسی روح بشر است.

روان‌شناسان معتقدند برای نیازهای انسان سلسله‌مراتبی از نظر اهمیت وجود دارد. برخی نیازهای پایه‌ای وجود دارند، مثل نیازهای فیزیولوژیک، خوراک، پوشاک و مانند این‌ها که ابعاد مادی وجود فرد را شکل می‌دهند که هرچه از آن‌ها فراتر می‌رویم و فرد رشد بیشتری پیدا می‌کند، بُعد مادی نیازها کم‌رنگ و ابعاد روانی و معنوی پررنگ‌تر می‌شوند. در رأس هرم نیازهای انسانی، نیازهای معنوی قرار دارند. مشکل در کمیت و کیفیت ارضای نیازهای معنوی، مشکلات روان‌شناختی، اعتقادی و معنوی برای فرد ایجاد می‌کند و راه‌رشد و تعالی او را می‌بندند. حتی برخی روان‌شناسان معتقدند ضربه‌های ناشی از ارضانشدن یا ارضای غلط نیازهای معنوی سنگین‌تر از سایر نیازهاست. اما نکته دیگری که در تربیت معنوی و توجه



نگرانی والدین می‌تواند تأثیر بسیار زیادی بر روی فرزندپروری آن‌ها بگذارد. نگرانی در مورد آینده کودک

و نگرانی در مورد آسیب دیدن کودک طبیعی است اما برخی از والدین دائماً برای رفع این اضطراب تلاش می‌کنند؛ بنابراین این والدین بیش از اینکه با تارا حتی خود کنار بیایند، از فرزندشان بیش‌ازحد محافظت می‌کنند. متأسفانه، این مسئله می‌تواند رشد کودک را متوقف کند و مانع او برای کسب مهارت‌های لازم جهت تبدیل شدن به یک بزرگسال مسئول شود.

چه‌کمی مضطرب هستید چه‌در چاریک اختلال اضطرابی با شما پدیدار است بایداند اضطراب شما چگونه بر روی فرزند پرویتان اثرگذار است. در ادامه با این موضوع بیشتر آشنا می‌شوید.

♦♦ **شما همه کارها را خودتان انجام می‌دهید**

والدین مضطرب اغلب پیش‌بینی می‌کنند که فرزندشان چه چیزی را می‌شکند یا به هم می‌ریزد. به همین دلیل، در این مواقع، این والدین به جای اینکه به کودک خود اجازه دهند خودش کارهایش را انجام دهد به عنوان مثال به جای او چمدانش را مرتب می‌کنند یا ممدادش را می‌تراشند.

اگرچه ممکن است انجام دادن کارها توسط والدین آسان‌تر باشد اما در این صورت، کودکان مهارت‌های لازم برای زندگی مستقل را یاد نمی‌گیرند. حتی اگر کودکان نتوانند به خوبی کارهای خود را انجام دهند از اشتباهات خود درس می‌گیرند. این مسئله را باید پذیرید که برخی مواقع کودک شما نوشیدنی خود را می‌ریزد یا اسباب‌بازی‌هایش را می‌شکند اما بایدانید که این‌ها همه بخشی از فرایند یادگیری است.

♦♦ **به محض اینکه فرزندتان با مشکل مواجه می‌شود مداخله می‌کنید**

هیچ‌کس دوست ندارد کودکی را ببیند که دچار مشکل شده‌است اما این مسئله به‌ویژه برای والدین می‌تواند اضطراب‌برانگیز باشد. کودکی که در هنگام انجام تکالیف خود، آهی بلند می‌کشد یا می‌گوید نمی‌توانم این کار را انجام بدهم می‌تواند باعث شود که مادر مضطربش فوراً برای مداخله با اجازه دادن به کودک برای اینکه برای اولین بار در خانه تنها بماند یا از بی‌جهه‌ها باید یاد بگیرند که چگونه با احساسات ناراحت‌کننده مثل ناامیدی

به نیازهای معنوی فرزندان اهمیت دارد، توجه به مرحله رشد و سن آن‌هاست. برای شکل‌گیری درست اعتقادات در افراد، باید تربیت دینی متناسب با سن رشد فرد باشد. شما والدین نیز با سرلوحه قرار دادن این اصل، تربیت دینی فرزند خود را هر روز سنی که هست، با در نظر گرفتن اقتضائات سنی اش، آغاز کنید «همین حالا شروع کنید اما متناسب با شرایط سنی و رشد فرزندتان».

به‌طورکلی، عمده‌ترین نیازهای معنوی کودکان تا قبل از سن دبستان، شامل محبت، انس، الفت و برقراری روابط سالم با والدین است. کودک تا وقتی احساس ایمنی عاطفی نداشته باشد از چشمه محبت والدین سیراب نشاید، نمی‌تواند مراتب والاتر معنویات و ارتباطش با دیگران و خدا را شکل دهد. همچنین پایه‌ریزی برخی از اصول و ارزش‌های اولیه ساده اخلاقی از همین سن آغاز می‌شود. گاهی در این سنین سؤالاتی نیز خود توضیح دهید که در هنگام نماز یا روزه یا قرآن خواندن، در واقع یا خدا را نیابت برقرار می‌کنید، یا او حرف می‌زنید و از او کمک می‌خواهید و... و «خدا» برای کودک در این سن، قدرتی مانند والدین دارد که هر چیز بزرگی به‌وسیله او ساخته شده‌است. اما در سنین دبستان به علت ورود اولیه کودک به اجتماع از طریق مدرسه، ارتباطات و دوستی‌هایی برای او شکل می‌گیرد که در میان آن‌ها ممکن است سؤالات بیشتر و در سطح بالاتری برای او مطرح شود. ازجمله نیاز به شناخت خدا به عنوان آفریننده هستی، کنج‌کاوی درباره ماهیت وجود خدا و قدرت او. هم چنین کودک در این سنین نیاز دارد تا چیزهایی درباره عمل درست و نادرست، پاداش و جزای اعمال، بی‌نتیجه نبودن اعمال و در سنین بالاتر درباره قیامت بداند.



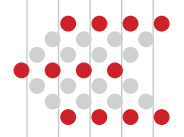
اما برخی والدین به جای کنار آمدن با ناراحتی خود، با منع کودک از انجام فعالیت‌های متناسب با سنش، اضطراب خود را کاهش می‌دهند.

بچه‌ها گاهی اشتباه می‌کنند، صدمه می‌بینند و خطراتی را انجام می‌دهند که نباید مرتکب شوند اما پیامدهای طبیعی می‌تواند معلم خوبی برای آن‌ها باشد. کودکان اغلب به راه‌نمایی بیشتر و محدودیت‌های کمتری نیاز دارند بنابراین می‌توانند یاد بگیرند که به‌تنهایی انتخاب‌های سالم داشته باشند.

♦♦ **قوانین سختی را در خانه وضع می‌کنید**

در برخی مواقع، والدین با تعیین قوانین سخت در خانه احساس راحتی بیشتری پیدا می‌کنند حتی اگر دلبلی واقعی برای این قوانین نداشته باشند. اینکه اصرار دارید ناهار باید هر روز زودتر از یک زمان دقیق خورده شود یا هرگز اجازه نمی‌دهید فرزندتان یک دقیقه بیشتر بخوابد نشان می‌دهد که سعی می‌کنید با این کار با اضطراب خود راکاهش دهید. اگرچه داشتن قوانین روشن بسیار مهم است، اما بیش‌ازحد سخت و سخت بودن و اقتدارگرایی می‌تواند مضرباشد. بچه‌ها باید بدانند که استثنااتی در این قانون‌ها وجود دارد. گاهی، با نشان دادن تمایل به آسان‌گرفتن در مورد قوانین، به فرزندتان، تفکر انتقادی و انعطاف‌پذیری را می‌آموزید.

♦ منبع: mehraclinic.ir



تیم های فوتبال فولاد مبارکه سپاهان و ذوب آهن در چارچوب دیدار معوقه هفته هفدهم لیگ برتر به مصاف یکدیگر رفتند.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، تیم فوتبال فولاد مبارکه سپاهان در چارچوب دیدار معوقه هفته هفدهم لیگ برتر فوتبال در ورزشگاه نقش جهان میزبان ذوب آهن بود. در نیمه نخست فولاد مبارکه سپاهان توب و میدان را در اختیار داشت

و موقعیت های خوبی برای رسیدن به گل داشت که با پدشانی به گل تبدیل نشد تا نیمه نخست باتساوی بدون گل به پایان برسد. شاگردان مورایس در نیمه دوم بر شدت حملات خود افزودند و مزد زحمات خود را گرفتند، شهریار معانلو از روی ضربه پنالتی برای فولاد مبارکه سپاهان گلزنی کرد تا این دیدار با برتری یک بر صفر به پایان برسد. فولاد مبارکه سپاهان با این برد ۴۲ امتیازی شد و به رده سوم جدول رده بندی صعود کرد.



شماره ۱۳۷۲ ♦ شنبه ۱۴ دیبهشت ۱۴۰۳ ♦ ۱۱ شوال ۱۴۴۵ ♦ ۱۰ آوریل ۱۳۹۴

ورزش

خبر کوتاه

پرورش نسل جدید توسط برترین آکادمی هندبال ایران:

از فوتبال تا هندبال با کارخانه بازیکن سازی

فولاد مبارکه سپاهان



♦ در لیست جدید تیم ملی هندبال نوجوانان نام پنج بازیکن سپاهان دیده می شود که از این جمع ۲ بازیکن در جمع شاگردان شهدا مرتجی نیز حضور دارند.

به گزارش روابط عمومی باشگاه فولاد مبارکه سپاهان، هشتمین اردوی آمادگی تیم ملی نوجوانان هندبال جهت اعزام به مسابقات قهرمانی آسیا در سال ۱۴۰۳ از ۲۳ فروردین آغاز شده و تا ۲ اردیبهشت ماه سال جاری به میزبانی استان کهگیلویه و بویراحمد در شهر دهدشت و با حضور ۲۶ بازیکن برگزار می شود. رضا کنیری، مهدی تیموری، محمد طاهای فلاحی، متین زارعان و مهرزاد مظفری پنج بازیکن تیم هندبال نوجوانان فولاد مبارکه سپاهان هستند که به این اردو دعوت شدند. مهدی تیموری و رضا کنیری از جمله بازیکنانی هستند که در فصل جاری در استای سیاست جوان گرای بیومی گرای باشگاه از تیم نوجوانان به تیم بزرگ سالان انتقال یافته و با کسب تجربه بیشتر فرصت حضور در مسابقات لیگ برتر را به دست آوردند. دهمین دوره مسابقات قهرمانی نوجوانان پسر آسیا از ۱۳ تا ۲۴ شهریور ماه به میزبانی کشورمان برگزار می شود که طی آن تیم ملی ایران در گروه A با تیم های عراق و هند هم گروه است.

اطلاعیه

اطلاعیه امور ورزش فولاد مبارکه

همکار گرامی بدینوسیله به اطلاع میرساند سایت رزرواسیون خدمات ورزشی، از روز شنبه مورخ یکم اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ به دلیل به روز رسانی، تا اطلاع ثانوی بازنشانی نمیگردد.

مسابقات عمومی و تفریحی فوتبال مبارکه

برقراری امکان استفاده کارکنان شیفت از استخر داخلی

♦ به اطلاع همکاران شیفت می رساند امور ورزش شرکت به منظور افزایش سطح سلامت، نشاط و پرهیزی همکاران، امکان استفاده همکاران شیفت از استخر داخلی فولاد در روزهای پنجشنبه و جمعه فراهم ساخته است. علاقه مندان می توانند با مراجعه به وب سایت امور ورزش به آدرس sport.msc.ir نسبت به رزرو استفاده از استخر داخلی اقدام نمایند.

گفتنی است سانس اول در ایام مذکور از ساعت ۰۶:۳۰ تا ۰۸:۰۰ صبح و سانس دوم از ساعت ۱۸:۳۰ تا ساعت ۲۰:۰۰ عصر همراه با سرویس ایاب و ذهاب در نظر گرفته شده است.

همایش ورزش صبحگاهی (سه شنبه های تندرستی)

♦ به اطلاع همکاران ارجمند می رساند همایش ورزش صبحگاهی از چهارم اردیبهشت ماه ۱۴۰۳ روزهای سه شنبه هر هفته از ساعت ۰۷:۳۰ صبح جنب استخر تفریحی شرکت برگزار می گردد. همکاران گرامی می توانند جهت ارتقای سلامت و شادابی خود با استفاده از سرویس های ایاب و ذهاب در نظر گرفته شده در این همایش شرکت فرمایند. از علاقه مندان به حضور در این برنامه فرح بخش درخواست می شود ضمن رعایت موارد ذیل در روز و ساعت مقرر با همراه داشتن کفش ورزشی مناسب در محل مذکور حضور به هم رسانند.

♦ خدمات عمومی و امور رفاهی / امور ورزش

قهرمانی تیم پیمانکاران الف در دومین دوره مسابقات فوتسال جام رمضان مبارکه

دومین دوره از رقابت های فوتسال جام رمضان نواحی و بخش های شرکت فولاد مبارکه با حضور ۲۲ تیم در قالب ۴ گروه زیر نظر واحد امور ورزش شرکت در محل سالن ورزشی چند منظوره مجموعه فردوس برگزار شد. به گزارش واحد امور ورزش، در این دوره از رقابت های انجام بازی های مهیج و جذاب تیم های پیمانکاران الف، تباری و شرکت فولاد سفیددشت به ترتیب موفق به کسب مقام های اول تا سوم شدند و تیم ورق خودرو به عنوان تیم اخلاق مسابقات معرفی شد. در مراسم اختتامیه این دوره از رقابت ها که با حضور علیرضا کاظمی معاون سرمایه های انسانی و سازماندهی، نظام زاده مشاور مدیرعامل شرکت و جمعی از مدیران و مسئولان برگزار شد، مجتبی لطفی با تأکید بر اهمیت و لزوم مشارکت فعال کارکنان در فعالیت های ورزشی اظهار کرد: در سال جاری نیز تلاش خواهیم کرد این مسابقات با کیفیت هرچه بهتر برگزار گردد. رئیس امور ورزش فولاد مبارکه افزود: همچنین در سال جاری به

افتخار آفرینی تیم های فوتسال جوانان باشگاه سپاهان نوین در جام مولای عرشیان استان اصفهان

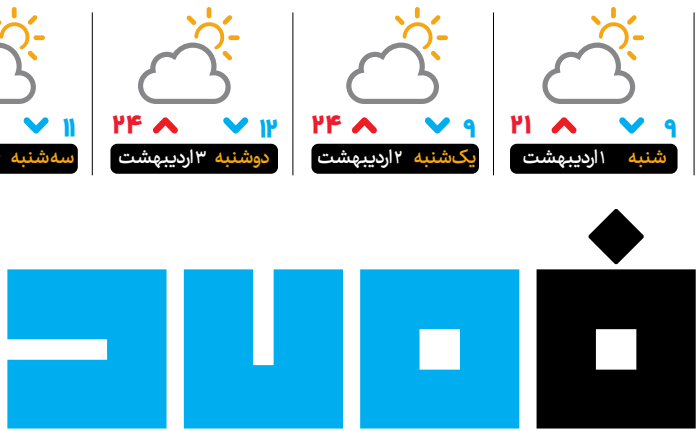
در مسابقات جام مولای عرشیان استان اصفهان تیم های فوتسال باشگاه فرهنگی ورزشی سپاهان نوین ب و الف و لوازم خانگی تکنواستیل به ترتیب مقام های اول تا سوم را به خود اختصاص دادند. به گزارش واحد امور ورزش و به نقل از روابط عمومی باشگاه فرهنگی ورزشی سپاهان نوین در این رقابت ها که با حضور ۲۴ تیم در رده سنی جوانان ۵ و ۵ تیم در رده سنی پیشکسوتان از سراسر استان و ۲۳ اسفندماه ۱۴۰۳ در محل مجموعه ورزشی شهید غازی برگزار شد، دو تیم سپاهان نوین الف و ب در دو وقت ۲۰ دقیقه ای به نتیجه صفر - صفر دست یافتند و در ضیافت پناالتی هاتیم ب سپاهان نوین با نتیجه ۴ بر ۲ تیم الف به برتری رسید و بر سکوی قهرمانی ایستاد. محمدرضا جلال و نداد تیم سپاهان نوین الف عنوان آقای گل مسابقات را با ۶ گل زده کسب نمود. در این مسابقات حسین شاه زیدی به عنوان سرربی، محمد اسماعیل ربیع و مهدی بدیع به عنوان مربی هدایت تیم های الف و ب فوتسال باشگاه سپاهان نوین را بر عهده داشتند.

تشریح برخی از اقدامات و دستاوردهای ورزشی فولادسنگان

شهرهای خواف، سنگان، قاسم آباد، نشتیفان، سلامی، تایباد و تربت حیدریه، اجاره سالن ورزشی جهت استفاده خانواده کارکنان برای ورزش های تفریحی؛ - غنا بخشیدن به اوقات فراغت ۱۰۰ نفر از فرزندان کارکنان رده سنی ۶ تا ۱۴ سال در تابستان با برگزاری مدرسه فوتسال؛ - برگزاری تمرینات انتخابی و اعزام نفرات برگزیده به مسابقات فوتسال، آمادگی جسمانی و تئیس روی میز امیدوارو؛ - برگزاری مسابقات جام رمضان در رشته های تئیس روی میز، دارت، تیراندازی و شطرنج بین تمامی کارکنان امانی و بیمانی و خانواده آن ها؛ - احیای فرهنگ ورزشی در میان مدیران، کارکنان و خانواده های آن ها با برگزاری مسابقات مختلف به مناسبت هفته تربیت بدنی و ورزش در سالن ورزشی شهر خواف؛

شهرستان خواف به مناسبت هفته تربیت بدنی؛ - شرکت دادن تیم فولاد سنگان در مسابقات آمادگی جسمانی و تئیس روی میز؛ - شرکت دادن تیم تنیس روی میز فولاد سنگان در مسابقات گرامیداشت هفته دولت سال ۱۴۰۲ در شهرستان خواف و کسب مقام سوم تیمی و دوم انفرادی در این رقابت ها؛ - شرکت دادن تیم کشتی فولاد سنگان در مسابقات کشتی پیشکسوتان در شهر سهند و کسب مقام دومی یکی از همکاران در این مسابقات؛ - شرکت دادن تیم فوتسال شرکت در مسابقات فوتسال معادن شهرستان خواف به مناسبت هفته پدافند غیرعامل و کسب مقام قهرمانی در این مسابقات و حضور در مسابقات فوتسال ادارات





نشریه خبری «شرکت فولاد مبارکه اصفهان»	شماره ۱۳۷۲
شنبه ۱۳ شهریورماه ۱۴۰۳	۱۱ شوال ۱۴۴۵
Vol.27	۲۰ آوریل ۲۰۲۴
No.1372	صاحب امتیاز: شرکت فولاد مبارکه اصفهان
مدیر مسئول: محمد جواد براتی سردبیر: سجاد امیری فارسانی	
طراحی: مؤسسه نگارآفرین فردای شرق آریا	
چاپ: مؤسسه همشهری	

سامانه ارتباط مستقیم با مدیر عامل:	Email:ceo@msc.ir
شماره سامانه پیامک:	۳۰۰۳۲۲۲
وبسایت:	https://msc.ir
آپارات:	http://aparat.com/msc.ir
تلگرام:	https://t.me/mobaraksteel.co
پوپک:	https://poopak.msc.ir/#/room#pr:pw:msc.ir
ایتا:	https://eita.com/mobaraksteel.co
گپ:	https://gap.im/mobaraksteel.co
اینستاگرام:	https://msc.co.ir

معرفی کتاب

پسرک، موش کور، روباه و اسب



با خواندن کتاب پسرک، موش کور، روباه و اسب چندین درس ارزشمند برایمان تداعی می‌شود. این کتاب اهمیت مهربانی و شفقت را به ما خاطرنشان می‌کند و به ما یادآوری می‌کند که اعمال کوچک مهربانانه می‌تواند تفاوت قابل توجهی در زندگی یک فرد ایجاد کند. علاوه بر این، در این اثر موضوع عشق به خود مطرح می‌شود. شخصیت‌های کتاب اهمیت پذیرش خود با همه ویژگی‌ها و نقص‌هایمان را به ما می‌آموزند. پیوند بین پسرک، موش کور، روباه و اسب، قدرت دوستی و ارتباط انسانی را نشان می‌دهد. علاوه بر این‌ها، این کتاب به بررسی مضامینی چون شجاعت و آسیب‌پذیری می‌پردازد و تأکید می‌کند که آسیب‌پذیری بودن به شجاعت نیاز دارد و آسیب‌پذیری می‌تواند منجر به رشد و ارتباط عمیق‌تر با دیگران شود. شخصیت‌های کتاب در مواجهه با نامالایمات مقاومت نشان می‌دهند و افکار امیدوارکننده خود را بیان می‌کنند. این موضوع خوانندگان را تشویق می‌کند تا در درون خود قدرت مواجهه با سختی‌ها را پیدا کنند و حتی در زمان‌های چالش‌برانگیز، امید خود را حفظ کنند. این کتاب بر اهمیت حضور در لحظه و گرمی داشتن زیبایی و شگفتی هر لحظه نیز تأکید دارد. و در نهایت این کتاب طیف کاملی از عواطف انسانی را تصدیق می‌کند و خوانندگان را تشویق می‌نماید تا احساسات خود را در آغوش بگیرند و بیان کنند.

کتاب پسرک، موش کور، روباه و اسب به طور کلی برای خوانندگان در هر سنی مناسب است. این کتاب اثری است که از موانع سنی فراتر می‌رود و بینش‌ها و پیام‌های ارزشمندی را ارائه می‌دهد که هم برای کودکان و هم برای بزرگسالان قابل تأمل است. کودکان می‌توانند از تصاویر جذاب کتاب لذت ببرند و سفر پرماجری شخصیت‌ها را دنبال کنند. در حالی که خوانندگان بزرگسال می‌توانند از معانی عمیق‌تر و صحت‌های فلسفی موجود در کتاب بهره‌مند شوند.

نویسنده:

چهارلی مکسی

ترجمه:

سید وحید کریمیان

ناشر:

انتشارات میلکان

♦♦ کتاب «پسرک، موش کور، روباه و اسب» سفر پسرکی روایت می‌کند که با موش کور سخنگو، روباه دانا و اسبی مهربان روبه‌رو می‌شود. آن‌ها با هم وارد گفت‌وگوها و ماجراهایی می‌شوند که موضوعات و درس‌های مختلفی را به آن‌ها یادآوری می‌شود. داستان آن حول تعامل بین چهار شخصیت اصلی می‌چرخد. هر شخصیت دیدگاه و خرد منحصر به فرد خود را به روایت می‌آورد و بینش‌ها و درس‌های عمیقی را در طول مسیر ارائه می‌دهد. مکالمات بین پسرک و دوستان تازه‌یافته‌اش پر از گرما، شوخ‌طبعی و راهنمایی‌های دربراب زندگی است. آن‌ها درباره موضوعاتی مانند اهمیت مهربانی، زیبایی طبیعت، اهمیت پذیرفتن عیب و شجاعت روایت‌هایی با چالش‌های زندگی بحث می‌کنند. کتاب پسرک، موش کور، روباه و اسب به طور کلی برای خوانندگان در هر سنی مناسب است. این کتاب اثری است که از موانع سنی فراتر می‌رود و بینش‌ها و پیام‌های ارزشمندی را ارائه می‌دهد که هم برای کودکان و هم برای بزرگسالان قابل تأمل است. کودکان می‌توانند از تصاویر جذاب کتاب لذت ببرند و سفر پرماجری شخصیت‌ها را دنبال کنند. در حالی که خوانندگان بزرگسال می‌توانند از معانی عمیق‌تر و صحت‌های فلسفی موجود در کتاب بهره‌مند شوند.

شهید

سپهد شهید سید محمودلی قرنی

منوچهر اقبال در فروردین سال ۱۳۳۶ بالاگرفت. قرنی مهر سال ۱۳۳۶ به درجه سرلشکری رسید که این امر نشانگر اعتماد محمد رضا پهلوی به او تا این تاریخ بود. در دوران خدمت، به فساد مالی در درون ارتش پی برد و در ریزی با گروهی از همکارانش، فعالیت خود را برای اصلاح این وضعیت شروع کرد. برای این کار، در سال ۱۳۳۶ هنگامی که ریاست رکن دوم ارتش را به عهده داشت، طرح کودتایی را برای براندازی تاج‌وتخت محمد رضا شاه پهلوی بر ریخت که افضای آن، به دستگیری وی در تاریخ هشتم اسفند ۱۳۳۶ انجامید. پس از روشن شدن سندهایی درباره نقش آمریکادار این ماجرا و دستگیری قرنی، وی در تاریخ ۲۱ تیر سال ۱۳۳۷، از ارتش شاهنشاهی اخراج شد. هم‌زمان با آغاز مبارزات سیاسی حضرت امام خمینی (ره) علیه رژیم دست‌نشانده شاهنشاهی پهلوی و آمریکا و اسرائیل، دل‌بستگی سید محمودلی به خواندن کتاب‌های سیاسی و مذهبی، او را نیز به جمع شاگردان جنبش اسلامی امام (ره) وارد کرد. سید محمودلی قرنی به این باور رسیده بود که تنها راه رهایی از سرکوب رژیم دست‌نشانده محمد رضا پهلوی، پیروی از فرمان‌های امام خمینی (ره) است؛ لذا او با پیروی از انقلاب اسلامی ایران، پیوسته برای دیدار با حضرت امام (ره) به مدرسه علوی تهران می‌رفت. با

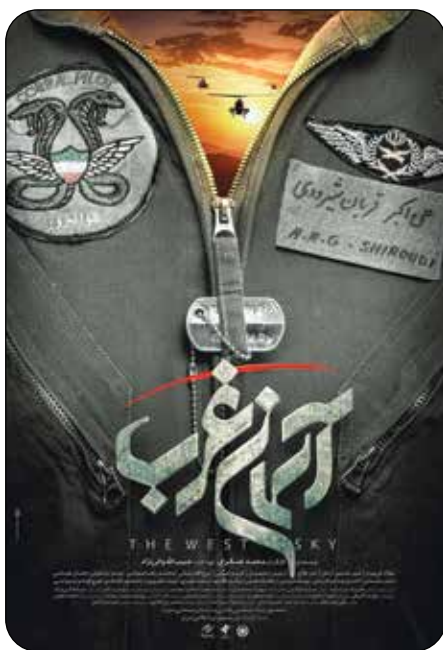
♦♦ سید محمودلی قرنی نخستین رئیس ستاد ارتش جمهوری اسلامی ایران، اول فروردین سال ۱۳۴۲ در تهران و در خانواده‌ای مذهبی دیده به جهان گشود. دوره ابتدایی را در دبستان گلپهزار اصفهان گذراند و دوره متوسطه را در دبیرستان دارالفنون تهران آغاز کرد و در دبیرستان نظام ارتش در تهران به پایان رساند. پس از دریافت دیپلم، اول مهر سال ۱۳۴۹ در آن دانشکده افسری ارتش پذیرفته شد و در سال ۱۳۵۱ با درجه ستوان دومی در رشته توپخانه دانش‌آموخته شد. قرنی افزون بر دانشکده افسری، دوره ستاد دانشگاه جنگ و دوره سه‌ماهه این دانشگاه را نیز سپری کرد. وی به علت شایستگی و کاردانی، رتبه‌های نظامی را یکی پس از دیگری پشت سر گذاشت و در آخرین مرحله پس از کودتای ۲۸ مرداد ۱۳۳۳، با درجه سرتیپی در رأس رکن دوم ستاد ارتش وقت قرار گرفت و تا ۲۰ بهمن ۱۳۳۶ در این سمت ماندگار و در زمان کودتای ۲۸ مرداد سال ۱۳۳۷، فرمانده نظامی تیب گیلان بود. بر پایه اسناد موجود، خرده‌گیری سیاسی قرنی علیه رژیم سرسپرده محمد رضا شاه پهلوی، از پایان سال ۱۳۳۵ و در دوران نخست‌وزیری حسین علاء آغاز شد. در این دوران، جایگاه سیاسی قرنی در چارچوب انتقاد از دولت‌های وقت بود و این انتقاد، با نخست‌وزیری



حدیث

پیامبر گرمای اسلام (صلی‌الله علیه و آله):
آزار نرساندن و احترام سالمندان و صلح‌رحم و دوری از بریدن درختان؛ تر مگر در حال ضرورت، موجب افزایش عمر انسان است.
(بخار الآثار، ج ۳، ص ۷۳، ۳۱۹، ج ۶)

معرفی فیلم



آسمان غرب

کارگردان: محمد عسگری

تهیه‌کننده: حبیب‌اله والی نژاد

♦♦ فیلم «آسمان غرب» در زانر دفاع مقدس است که به بیان عملیات هواییروز نیروی ارتش در غرب ایران می‌پردازد. داستان در مورد شهید علی اکبر شیرودی است که فرماندهی لشکر ۸۱ زرهی کرمانشاه را بر عهده دارد. او برخلاف دستور مستقیم فرمانده کل قوا، بنی صدر پایگاه‌ها را نه تنها تخلیه نمی‌کند، بلکه همراه با عده‌ای دیگر از نیروهای هواییروز دست به انجام عملیات گسترده‌ای علیه پیش روی نیروهای عراقی در غرب ایران می‌پردازد.

آن‌ها با انجام چندین عملیات در مسیرهای منتهی به کرمانشاه و روستاهای مرزی، نیروهای عراقی را زمین‌گیر کرده و از پیشروی آنان به سمت استان کرمانشاه ممانعت به عمل می‌آورند. این فیلم تلاش دارد گوشه‌ای از رشادت‌ها، جان‌فشانی‌ها و دلآوری‌های نیروی هوایی ارتش جمهوری اسلامی ایران در همان اوایل دوران دفاع مقدس بپردازد. افرادی که با فدا کردن جان خود مانع از تجاوز نیروهای عراقی به خاک ایران شدند.

این اکشن جنگی، محصول بنیاد سینمایی فارابی و سازمان سینمایی سوره با مشارکت ارتش جمهوری اسلامی ایران است که برای نخستین بار در بخش مسابقه چهل و دومین جشنواره فیلم فجر رونمایی شده است. میلاد کی مرام (در نقش شهید شیرودی)، امیر حسین آرمان (در نقش شهید ادیبان)، نادر فلاح، آرمین رحیمیان، کریم امینی، روح‌الله زمانی، محمدرضا صولتی، پیام اینالونی، احسان عباسی، صفرمحمدی، احسان صاحب‌الزمانی و بیوسف فروتن از جمله بازیگران این فیلم هستند.

معرفی اپلیکیشن

داستان‌های صوتی پیامبران و امامان

♦♦ در این برنامه برای شما ۲۰ داستان متنی، ۵۴ داستان صوتی، ۱۰۰۱ داستان امام علی (ع)، ۲۸ داستان صوتی کودک و ۴۸ داستان متنی کودک ارائه شده است. داستان‌های قرآنی و همچنین داستان‌های ائمه همیشه هدایتگر مادر مسیر زندگی بوده‌اند.

هدف قرآن از ذکر قصه و داستان، فقط نقل تاریخ و تصویر کشیدن زندگی قهرمان اصلی داستان نیست بلکه غرض اصلی این است که با نقل بخش‌های عبرت‌آمیز زندگی پیشینیان، آن‌ها را به آگاهی و چراغ هدایتی برای بشر قرار دهد تا از نکته‌های آموزنده زندگی گذشتگان درس عبرت گرفته و از افتادن در مسیر گمراهی نگاه دارد. داستان‌های قرآنی پاننده‌های اخلاقی و مواظب‌الهی هم‌راه است به‌گونه‌ای که در کنار هر قسمت از داستان، نکته زیبایی را یادآوری می‌کند که همین است که از هر داستان قرآنی، در زمینه‌های مختلف می‌توان بهره‌های زیادی برد. از دیگر ویژگی‌های قصص قرآنی، حقیقی بودن داستان‌هاست و قسمت‌هایی از داستان را که اتفاقاتی در آن افتاده را برای درس گرفتن دیگران نقل می‌کند؛ بنابراین در این کتاب آسمانی به پنهان هدایت انسان‌ها به نقل داستان‌های بی‌اساس و تخیلی توجهی نشده است؛ چرا که این‌گونه قصه‌ها در شان چنین کتابی نیست.

منبع: myket.ir



♦♦ سید محمودلی قرنی نخستین رئیس ستاد ارتش جمهوری اسلامی ایران، اول فروردین سال ۱۳۴۲ در تهران و در خانواده‌ای مذهبی دیده به جهان گشود. دوره ابتدایی را در دبستان گلپهزار اصفهان گذراند و دوره متوسطه را در دبیرستان دارالفنون تهران آغاز کرد و در دبیرستان نظام ارتش در تهران به پایان رساند. پس از دریافت دیپلم، اول مهر سال ۱۳۴۹ در آن دانشکده افسری ارتش پذیرفته شد و در سال ۱۳۵۱ با درجه ستوان دومی در رشته توپخانه دانش‌آموخته شد. قرنی افزون بر دانشکده افسری، دوره ستاد دانشگاه جنگ و دوره سه‌ماهه این دانشگاه را نیز سپری کرد. وی به علت شایستگی و کاردانی، رتبه‌های نظامی را یکی پس از دیگری پشت سر گذاشت و در آخرین مرحله پس از کودتای ۲۸ مرداد ۱۳۳۳، با درجه سرتیپی در رأس رکن دوم ستاد ارتش وقت قرار گرفت و تا ۲۰ بهمن ۱۳۳۶ در این سمت ماندگار و در زمان کودتای ۲۸ مرداد سال ۱۳۳۷، فرمانده نظامی تیب گیلان بود. بر پایه اسناد موجود، خرده‌گیری سیاسی قرنی علیه رژیم سرسپرده محمد رضا شاه پهلوی، از پایان سال ۱۳۳۵ و در دوران نخست‌وزیری حسین علاء آغاز شد. در این دوران، جایگاه سیاسی قرنی در چارچوب انتقاد از دولت‌های وقت بود و این انتقاد، با نخست‌وزیری

منبع: defapress.ir

فدا سرپرست شماست و او بهترین دهنده‌گان است

سالروز تأسیس سپاه پاسداران انقلاب اسلامی

♦♦ دوم اردیبهشت سالروز تأسیس سپاه پاسداران انقلاب اسلامی قوی‌ترین نیروی نظامی خاورمیانه است که مایه افتخار هر ایرانی و باعث دلگرمی هم‌پیمانان ایران است.

سپاه پاسداران انقلاب اسلامی نهادی نظامی که به منظور حراست از انقلاب اسلامی ایران و دستاوردهای آن، به دستور رسمی امام خمینی در ۲ اردیبهشت ۱۳۵۸ ش تأسیس شد. سپس در ۲۶ شهریور ۱۳۶۴ با دستور رهبر انقلاب امام خمینی (ره)، سپاه پاسداران در سه حوزه نیروی زمینی، هوایی و دریایی گسترش یافت. در سال ۱۳۶۹ نیز به فرمان آیت‌الله خامنه‌ای رهبر جمهوری اسلامی ایران دوتیروی دیگر با نام‌های نیروی قدس و سازمان مقاومت بسیج به آن اضافه شد و در مجموع به پنج نیرو گسترش یافت. سپاه پاسداران علاوه بر فعالیت‌های نظامی، در عرصه‌هایی مانند اطلاعات، سازندگی و عمرانی و عرصه‌های فرهنگی نیز به فعالیت می‌کند.

مطابق اصل ۱۱۰ قانون اساسی عزل و نصب و قبول استعفا فرمانده کل سپاه پاسداران از اختیارات و وظایف رهبری محسوب می‌شود.

دولت آمریکا در ۱۹ فوروردین ۱۳۹۸ با انتشار بیانیه‌ای، سپاه پاسداران انقلاب اسلامی و به ویژه سپاه قدس را به‌طور رسمی در فهرست گروه‌های تروریستی خارجی اعلام کرد. شورای عالی امنیت

مشاهیر

شیخ بهایی؛ بزرگ‌ترین دانشمند و معمار شیعه جهان

♦♦ شیخ بهاء‌الدین محمد عاملی در هفدهم محرم ۹۵۳ ق در بعلبک، از روستاهای جبل عامل، به دنیا آمد. پدرش، عزالدین حسین بن عبدالصمد حارثی، از شاگردان و دوستان شهید ثانی بود.

یک سال بعد از تولد او در بعلبک، خانواده‌اش به جبل عامل رفتند، اما پس از شهادت شهید ثانی و احساس عدم امنیت در این شهر و نیز به دعوت شاه طهماسب اول از جبل عامل به ایران نقل مکان و در اصفهان ساکن شدند. خانواده او از نخستین علمای شیعه در جبل عامل بودند که در پی استقرار حکومت شیعی صفوی، به ایران مهاجرت کردند. بعد از سه سال اقامت در اصفهان، شاه طهماسب اول به توصیه و تأکید شیخ علی منشار، عزالدین حسین‌رابع‌قریبین دعوت و منصب شیخ‌الاسلامی شهر را به او سپرد. شیخ بهایی نیز هم‌زمان پدرش به قزوین رفت و مدتی در آنجا به تحصیل علوم مختلف پرداخت. بیشتر تحصیلات بهایی در قزوین بود که از آن زمان حوزه علمی فعالی داشت. پس از قزوین، در اصفهان به تحصیل خود ادامه داد. اولین و مهم‌ترین استاد بهایی پدرش بود که نزد وی تفسیر و حدیث و ادبیات عرب و مقداری معقول خواند و از او اجازه روایت دریافت کرد. شیخ بهایی پس از مرگ پدرش در ۹۸۴ ق، در بحرین به امر شاه طهماسب به هرات رفت و به جای او به شیخ‌الاسلامی هرات منصوب شد و پس از وفات پدر همسرش، شیخ علی منشار،

مناسبت

بزرگداشت سعدی

♦♦ مشرف‌الدین مصلح بن عبدالله بن مشرف مخلص به سعدی، شاعر و نویسنده فارسی‌زبان است که در سال ۶۰۶ هجری قمری چشم به جهان گشود و در ۶۹۰ هجری قمری دارفانی را وداع گفت. او را با القاب استاد سخن، پادشاه سخن، شیخ اجل و... نیز می‌شناسند. وی تحصیلاتش را در نظامیه بغداد به پایان رسانید که در آن دوره مهم‌ترین مرکز علم و دانش جهان اسلام بود و پس از آن به عنوان خطیب راهی مناطقی از جمله شام و حجاز شد. وی پس از سفرهای متعدد به زادگاه خود در ایران بازگشت و تا آخر عمر در آنجا ماند. زندگی او مصادف با حکومت اتابکان فارس در شیراز بود و حمله مغول به ایران و سقوط بسیاری از حکومت‌های وقت نظیر خوارزمشاهیان و عباسیان نیز در زمان حیات او رخ داد. همچنین دوران زندگی وی مصادف با اوج‌گیری تصوف در ایران شد و این جریان فکری و فرهنگی تأثیر خودش را در آثار سعدی گذاشت. در آثار او نشانه‌هایی از آزادتش به خاندان پیامبر اسلام نیز مشاهده می‌شود. تأثیر سعدی بر زبان فارسی انکارناپذیر است و هیچ‌کس نمی‌تواند شباهت قابل توجه فارسی امروزی و زبان سعدی را نادیده بگیرد. آثار او مدت‌ها منبع آموزش زبان و ادبیات فارسی در مدارس و مکتب‌خانه‌ها بوده و بسیاری از



ضرب‌المثل‌های رایج از نوشته‌های او برداشت شده است. او روش ساد نویسی و ایجاز را برگزید؛ چیزی که کاملاً برخلاف بسیاری از نویسندگان معاصر با پیش از وی بود. سعدی با اتخاذ این روش توانست در زمان حیاتش شهرت زیادی به دست آورد و نامش برای همیشه ماندگار شود. همه آثار سعدی اعم از نظم و نثر در کتاب کلیات سعدی قابل دسترسی است و از بین آثار که در این کتاب آمده، بوستان و گلستان از شهرت خاصی برخوردارند. گلستان به نظم و نثر مسجع و بوستان به نظم نگاهتاشده است. جایگاه ویژه سعدی در تاریخ ادبیات فارسی و نقش برجسته‌اش در فرهنگ و ادب ایران باعث شد تا در شهریورماه ۱۳۷۸ مرکز سعدی‌شناسی در شیراز تشکیل شود. این مرکز در سال ۱۳۸۱ روز اول اردیبهشت‌ماه با نام روز سعدی نام‌گذاری کرد تا نام این شاعر را جاوید نگاه دارد. در اول اردیبهشت‌ماه ۱۳۸۹ بود در اجلاس شاعران جهان در شیراز این روز از سوی نهادهای فرهنگی داخلی و خارجی نیز به عنوان روز سعدی نام‌گذاری شد.

منبع: www.karnaval.ir

سوره انعام آیه ۵۸